




Paolo Andreas Sambo

INFORMAZIONI PERSONALI

-  Centro per l'Impiego di Prato - Via Pistoiese, 558/E – 59100 Prato
-  +39 05519986603 (ufficio)
-  paoloandreas.sambo@arti.toscana.it

POSIZIONE ATTUALE

Dal 26 ottobre 2020 dipendente a tempo indeterminato full time di ARTI – Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, "Funzionario esperto in politiche del lavoro senior", in servizio presso la sede del Centro per l'Impiego di Prato, via Pistoiese 558/E.

Dal 1° giugno 2022 E.Q. Responsabile Centro per l'Impiego di Prato.

Di seguito, la descrizione delle principali attività:

- Coordinamento, gestione e monitoraggio delle attività e delle politiche attive del lavoro del CPI di Prato e dello sportello territoriale di Carmignano, con particolare riferimento all'attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e dei relativi Avvisi (Avviso 1 e Avviso 6 Soggetti privati accreditati ai servizi al lavoro; Avvisi 2 e 3 formazione *Upskilling* e *Reskilling*; Avviso 4 lavoro e inclusione; Avviso 8 Assegno formazione GOL), e delle misure complementari a valere sul "Nuovo patto per il lavoro" della Regione Toscana;
- gestione attività di competenza del CPI nell'ambito degli avvisi "Voucher formativi individuali", "Just in time", "Yes I Start Up", avvisi rivolti a donne inserite in percorsi di cui alla D.G.R. 122/2024;
- componente nel nucleo di valutazione Avviso 4 GOL settore Firenze-Prato;
- attribuzione all'area funzionale del sistema di programmazione e gestione relativo al programma GOL Avviso pubblico n. 4;
- nell'ambito del progetto "Prato Hub": partecipazione equipe multidisciplinare sociale-lavoro; incontri periodici di monitoraggio con referente ATS e case manager;
- partecipazione agli incontri del tavolo tecnico IDOL;
- partecipazione agli incontri del "Tavolo territoriale per il Patto per il Lavoro" (ex Tripartita provinciale), del "Patto locale per lo sviluppo e il potenziamento delle competenze" e dell'Osservatorio sul Mercato del Lavoro e della Formazione di Prato.
- referente per il CPI di Prato per il progetto "Prometeo" ("Servizi di formazione breve (16-40 ore) per l'inserimento ed il reinserimento dei lavoratori con rapporti di lavoro provvisori e saltuari e per lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali e/o politiche passive collegate ad azioni di politica attiva rispetto ai quali possono prefigurarsi situazioni di precarietà e saltuarietà lavorativa");
- organizzazione di seminari di orientamento nelle scuole secondarie di secondo grado, anche nell'ambito del progetto "Prepara il tuo futuro", realizzato nell'ambito della "Convenzione per la realizzazione di progetti gratuiti di orientamento e formazione per la transizione al lavoro destinati agli studenti degli istituti secondari di secondo grado delle Province di Prato e di Pistoia" promossa da Camera di Commercio di Pistoia e Prato, Ufficio Scolastico Regionale, ARTI, associazioni di categoria, ordini professionali e Fondazioni ITS;
- organizzazione di seminari di informazione e orientamento nell'ambito del "Protocollo d'intesa tra il CPIA 1 Prato e ARTI per soggetti adulti e non da inserire in percorsi di promozione, programmazione, erogazione di iniziative educative/formative/professionali".
- referente provinciale TRIO;
- attività di supporto/raccordo tra i servizi del CPI di Prato, con riunioni periodiche di coordinamento al fine di monitorare e qualificare le attività svolte ed integrare le attività dei diversi servizi: orientamento di base e specialistico;

- avviamento a formazione; attività per l'incrocio domanda e offerta di lavoro e per il marketing; promozione dei tirocini; collocamento mirato; diritto dovere.
- Nell'ambito del Programma GOL (adottato con Decreto Ministeriale del 5 novembre 2021; Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - PNRR):
 - nel 2022 sono stato individuato dalla Direzione di ARTI per far parte del gruppo di lavoro Regione Toscana-ARTI che ha curato la redazione del Piano Attuativo Regionale (PAR), adottato con Delibera G.R.T. n. 302 del 14/03/2022, e dei successivi aggiornamenti (Piano regionale per l'attuazione di GOL 2023);
 - ho preso parte ai gruppi di lavoro Regione Toscana-ARTI per la:
 - i) predisposizione degli avvisi per la concessione di finanziamenti per progetti formativi di aggiornamento - *upskilling* e riqualificazione - *reskilling*;
 - ii) gestione di eventuali conflitto di interessi che potrebbe sorgere tra i soggetti coinvolti nell'attuazione degli avvisi regionali
 - iii) predisposizione di FAQ per l'applicazione della condizionalità sui corsi di formazione GOL;
 - ho partecipato al gruppo di lavoro ARTI per l'elaborazione di linee guida operative per i percorsi post-*assessment*;
 - per il settore Firenze-Prato ARTI ho realizzato report mensili sull'attuazione del Programma GOL;
 - ho partecipato al gruppo di lavoro per la predisposizione di proposte operative finalizzate all'aumento della platea dei beneficiari inseriti nei percorsi 2 e 3;
 - Presidio dei servizi e delle attività per l'incrocio domanda e offerta di lavoro;
 - collaborazione con l'EQ di riferimento e il referente del servizio preselezione all'organizzazione di eventi presso il CPI (*Recruitment day, Open day, Job day* neodiplomati, etc);
 - collaborazione all'organizzazione e allo svolgimento di eventi di livello regionale (*Fiera del Lavoro 2022; Next Generation Fest 2023 e Arti Next Generation Week*);
 - organizzazione di un seminario informativo presso l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Prato;
 - Presidio, in collaborazione con l'EQ di riferimento, delle attività del CPI ai sensi della L. 286/98, art. 22 c. 2 (Testo Unico sull'Immigrazione - Flussi d'ingresso lavoratori stranieri): verifica indisponibilità di lavoratori, invio attestazioni indisponibilità;
 - Presidio e promozione dell'attività di marketing, in collaborazione con l'EQ di riferimento;
 - Promozione tirocini; tra le attività, da segnalare la seconda edizione del progetto "*Nei nostri panni*" per la formazione di nuovi cenciaioli e filatori, progetto per l'inclusione lavorativa di soggetti vulnerabili e vittime di sfruttamento, promosso da ARTI in collaborazione con l'azienda Rifò, la Fondazione Opera Santa Rita, il Comune di Prato e CNA Toscana Centro;
 - Gestione delle procedure per le assunzioni nella PA per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo (art. 31 D.P.G.R. 7/R/2004);
 - Gestione dei flussi di comunicazione tra Regione Toscana, Ministero del Lavoro/Anpal e INPS;
 - Gestione delle politiche attive per lavoratori coinvolti in crisi aziendali;

- Gestione della condizionalità (NASpl, RdC fino a dicembre 2023, SFL da settembre 2023);
 - partecipazione al gruppo di lavoro Regione Toscana/ARTI su “condizionalità e partecipazione alle iniziative di carattere formativo o di riqualificazione”;
 - partecipazione riunioni a livello regionale su gestione transizione da RdC a AdI/SFL;
- Gestione del personale assegnato (programmazione attività, piani ferie, programmazione partecipazione attività formative, predisposizione schede di rendicontazione attività al fine dell'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro ex art. 8 Contratto integrativo ARTI 2019/2020, prese servizio nuovi colleghi assegnati alla sede di Prato);
 - attribuzione alle aree funzionali del Sistema di Gestione e Controllo relativo all'intervento di Rafforzamento dei Centri per l'Impiego attraverso il Programma Operativo Complementare (POC) SPAO – funzione di attuazione per l'ambito territoriale di Prato (fino al 31/12/2023);
 - attribuzione alle aree funzionali del Sistema di Gestione e Controllo relativo all'intervento di Rafforzamento dei Centri per l'Impiego attraverso il Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” – funzione di attuazione per l'ambito territoriale di Prato (fino al 31/12/2023);
- Supporto all'attività di gestione, monitoraggio e controllo relativa ai servizi affidati con procedure di evidenza pubblica finanziate con risorse regionali, nazionali e comunitarie;
 - attribuzione con Ods del 31/07/2023 alle aree funzionali del sistema di gestione e controllo per il PR FSE+ Toscana 2021-2027 di ARTI in qualità di organismo intermedio;
 - da febbraio 2024 presso il CPI di Prato sono operativi consulenti per l'erogazione dei servizi specialistici in appalto dei Centri per l'Impiego e dei *Web Learning Point* della Regione Toscana (fino al 2023 i consulenti esterni erano incaricati dalla società *in house* FIL Srl);
- Supporto operativo in materia di vertenze e crisi aziendali, accreditamenti ai servizi per il lavoro;
- Profilo di amministratore su IDOL ARTI per gestione operatori, ruoli e funzionalità; gestore dell'operatività degli altri sistemi informatici utilizzati dal CPI;
- Compimento degli adempimenti relativi alla gestione documentale e alla tenuta degli archivi per gli ambiti di competenza; referente servizi postali e nuovo sistema *GesCor* (PEC);
- Supporto alla Dirigente nell'attuazione disposizioni in materia di salute e sicurezza (attribuzione funzioni di “preposto” ai sensi del D.Lgs.81/2008 con ordine di servizio del 07/04/2023);
 - a gennaio 2024 sono iniziati i lavori di ristrutturazione edilizia per il *“Completamento della trasformazione dell'immobile ex-scuola Don Bosco nella nuova sede del Centro per l'Impiego di Prato”*: partecipazione a riunioni e rapporto costante con direttore lavori/capocantiere;
- Supporto alla Dirigente nella gestione della sede (dal 1° gennaio 2023 la sede è gestita direttamente da ARTI); attestazione pulizie mensili e programmate, gestione ordinativi carta e cancelleria, smaltimento toner, aggiornamento cartellonistica, etc;
- Collaborazione con le altre strutture organizzative del Settore a supporto della Dirigente nell'elaborazione di indicazioni operative sulla gestione delle attività, sulle

innovazioni normative e sulle interpretazioni giuridiche; riunioni settimanali staff P.O./E.Q.;

- Supporto alla Dirigente con riferimento all'organizzazione, all'assegnazione degli obiettivi e alla valutazione dei risultati e delle prestazioni;

- attività di monitoraggio, rilevazione e report indicatori attività e politiche attive del CPI di Prato;

- Supporto alla Dirigente negli adempimenti in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza, tutela della *privacy* e accesso agli atti;

- estensore/ referente per il territorio di Prato per la mappatura dei processi (individuazione rischi corruttivi, fattori abilitanti e misure di trattamento del rischio) nell'ambito del Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) di ARTI;

- *Editor* per la comunicazione *social media* attinente a tutti i servizi del CPI di Prato sui profili ufficiali di ARTI (FB, Instagram, etc);

- Relatore per attività di formazione interna per neoassunti ARTI su orientamento specialistico (II, III, IV edizione "*formazione in pillole*");

- Assistente Eures; gestione attività relative all'avviso borsa di mobilità professionale;

- Responsabile del processo di Individuazione e Validazione delle competenze (RIV) per le attività che si svolgono sul territorio della provincia di Prato;

- Da luglio a ottobre 2022 ho partecipato al gruppo di lavoro interdirezionale Regione Toscana-ARTI per l'elaborazione di un "*Manifesto regionale dell'orientamento*";

- Da dicembre 2022 a aprile 2023 partecipazione al gruppo di lavoro "*Linee guida sociale-lavoro-sanità*" nell'ambito della Cabina di regia del Tavolo regionale della rete per la protezione e l'inclusione sociale; linee guida approvate con D.G.R. 544 del 15/05/2023;

- da aprile 2024 partecipazione al gruppo di lavoro per la definizione di "*Linee guida operative per le equipe multidisciplinari*";

- Ad aprile 2024 ho partecipato per ARTI ai tavoli di co-progettazione per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021-2027 (FAMI) – Ob. Spec. 2 Migrazione legale e Integrazione Piani d'intervento regionali per l'integrazione dei cittadini di Paesi terzi.

- partecipazione al Progetto COMMIT - COMpetenze Migranti In Toscana (Fondo Asilo Migrazione e Integrazione FAMI 2014-2020).

POSIZIONI PRECEDENTI

Dipendente (con contratto a tempo indeterminato full time) della società in house della Provincia di Prato (dal 2018 società in house di ARTI Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego) F.I.L. srl Formazione Innovazione Lavoro – via Galcianese 20/L – Prato (anni 2013-2020) a seguito di fusione per incorporazione della società in house della Provincia di Prato Asel srl (anni 2006-2013).

Operatore del Centro per l'Impiego di Prato

Coordinatore dell'area Ricerca e Monitoraggio di F.I.L. srl

Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPCT) dal 14 ottobre 2016.

Come coordinatore dell'area "Monitoraggio" di FIL Srl, ho partecipato alle riunioni di programmazione delle attività del CPI di Prato/ FIL Srl ed ho contribuito alla gestione quotidiana dell'operatività del CPI;

ho svolto una funzione di supporto alla Direzione del CPI di Prato/ FIL Srl, rispetto a:

- stesura dei progetti affidati a FIL tramite contratto di servizio;
- monitoraggio *in itinere* ed *ex post* sull'andamento delle attività affidate a FIL tramite contratto di servizio; costruzione stampe selettive, elaborazione ed analisi dati, report;
- elaborazione dati per il "Progetto per la realizzazione di misure aggiuntive di stabilizzazione e di politica attiva del lavoro e per il sostegno delle situazioni di maggiore difficoltà in favore dei soggetti colpiti dalla crisi industriale del Distretto di Prato";
- aggiornamento e monitoraggio sulle innovazioni normative nazionali e regionali; contributo all'implementazione delle stesse sull'operatività del CPI;
- collaborazione alla revisione delle procedure interne dei servizi;
- collaborazione alla stesura di Avvisi di selezione (*Long List* collaboratori); partecipazione a commissioni;
- collaborazione alla stesura di contratti a collaboratori; verifica *timecard*;
- redazione stati di avanzamento attività; elaborazione dati sul CPI per la relazione annuale di bilancio di FIL e per altri Enti (Prefettura, Questura, etc);
- progettazione e conduzione di incontri di formazione interna rivolti a dipendenti e collaboratori;
- realizzazione analisi sul grado di soddisfazione degli utenti rispetto ai servizi offerti dal CPI di Prato;
- analisi sul mercato del lavoro; elaborazioni dati per il servizio di *marketing*;
- gestione comunicazione esterna del CPI di Prato e di FIL: aggiornamento dei siti *web* istituzionali, avvisi al pubblico, comunicati stampa.

Come Responsabile per la Prevenzione della Corruzione (RPCT) di FIL (nomina dell'Amministratore Unico (AU) del 14 ottobre 2016), mi sono occupato di:

- redigere e sottoporre all'approvazione dell'AU di FIL i Piano Triennali per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);
 - verificare, anche tramite *audit*, l'efficace attuazione delle misure generali e specifiche di prevenzione della corruzione;
 - redigere le Relazioni annuali ex. L 190/2012, predisposte sul modello predisposto dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) e pubblicate sul sito istituzionale;
 - curare le pubblicazioni nella sezione "Società trasparente" del sito istituzionale.
- Nelle mie funzioni ho operato in stretto contatto con l'AU, l'Organismo di Vigilanza monocratico (OdV) della Società, con la Direzione, il DPO e le funzioni aziendali.

Come operatore del CPI di Prato:

- Servizio Orientamento: colloqui di orientamento a lavoratori disoccupati ed a lavoratori fruitori di ammortizzatori sociali: convalida e rilascio DID; *profiling* dell'utenza; analisi dei bisogni; definizione di progetti di orientamento personalizzati; stesura del Patto di servizio personalizzato; supporto all'utente nel monitoraggio delle azioni intraprese (formative o di inserimento lavoro); supporto nell'individuazione delle risorse, dei vincoli e delle opportunità formative e professionali, con riferimento anche al contesto sociale e territoriale; supporto, anche motivazionale, allo sviluppo delle capacità e competenze finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo professionale; tecniche di ricerca attiva del lavoro; stesura e aggiornamento del *curriculum vitae*; *scouting* delle opportunità occupazionali; raccordo con l'ufficio preselezione al fine di favorire l'incrocio domanda/offerta di lavoro; raccolta informazioni statistiche sull'utenza e monitoraggio delle attività;
- Garanzia Giovani: presa in carico dell'utenza; analisi delle opportunità di formazione e del mercato del lavoro locale; presentazione delle iniziative del Progetto Garanzia Giovani; supporto alla realizzazione del percorso; stesura/aggiornamento del Piano di Attività Individuale;
- Diritto Dovere all'Istruzione e alla Formazione: colloqui con minori in obbligo formativo, a rischio dispersione scolastica e formativa, e famiglie; contatti con scuole secondarie di primo e secondo grado, agenzie formative, servizi sociali; avviamento ai corsi di formazione leFP e all'apprendistato in duale per la qualifica e il diploma; incontri di orientamento alla scelta della scuola superiore nelle classi III medie; seminari di orientamento con ragazzi delle classi IV e V della scuola secondaria di

secondo grado; monitoraggio dei ragazzi in carico al servizio inseriti in percorsi formativi (*follow-up*);

- Giovanisi: attività di informazione territoriale sul progetto della Regione Toscana per l'autonomia dei giovani.

Ho partecipato (anni 2014-2015) al progetto finanziato con il sostegno della Commissione Europea "*Establishing a partnership to set up a Youth Guarantee scheme in Tuscany*". Il progetto ha proposto la progettazione e la sperimentazione di servizi integrati a sostegno dell'occupabilità e del lavoro rivolti a giovani NEET, guidati dai Centri per l'Impiego presenti sui territori coinvolti (la sperimentazione è su tre aree caratterizzate da fragilità occupazionale in quanto "aree di crisi industriale complessa": province di Livorno, Massa e Prato).

Partecipazione alla *Dissemination conference "Piloting Youth Guarantee on the ground: experiences from the European Parliament Preparatory Action (EPPA)"* l'8 maggio 2015 a Bruxelles in occasione della presentazione dei 18 progetti pilota realizzati in Europa.

Ho inoltre svolto attività di supporto al Settore Istruzione, Formazione e Lavoro della Provincia di Prato (fino al 2018): report periodici (trimestrali, semestrali, annuali) sul mercato del lavoro nella provincia di Prato a partire dalle Comunicazioni Obbligatorie dei datori di lavoro; analisi flussi e *stock* lavoratori disoccupati iscritti al Centro per l'Impiego; analisi dati di contesto (Rilevazione Continua Forze di Lavoro Istat, INPS, Camera di Commercio di Prato); monitoraggio, valutazione e progettazione di interventi nell'ambito della prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica e formativa; relatore a convegni, seminari; partecipazione ad incontri con *stakeholders* locali.

Altre attività:

Supporto al Coordinamento Educazione e Scuola e alla Conferenza Zonale dell'Istruzione Area Pratese; supporto per monitoraggio, valutazione e progettazione di interventi nell'ambito della prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica e formativa; analisi dati e proiezioni finalizzate alla programmazione della rete scolastica; avvio e sviluppo di forme collaborative e condivise di gestione di banche dati con l'U.O. Statistica del Comune di Prato; elaborazione dati e realizzazione report "La scuola pratese: rapporto 2018".

Report su "Diplomati tecnici e professionali a Prato: esiti occupazionali e propensione a proseguire gli studi dei giovani pratesi" attraverso l'incrocio delle banche dati OSP, IDOL, Università di Firenze e corsi FSE.

Gestione banca dati Osservatorio Scolastico Provinciale; elaborazione dati e realizzazione report "La scuola pratese: rapporti 2016, 2015, 2014 e 2013". Analisi dati e proiezioni finalizzate alla programmazione della rete scolastica. Approfondimento su "Le prospettive socio-educative-professionali dei giovani drop-out". Pubblicizzazione dati e servizi Osservatorio attraverso il portale web.

Attività o settore Monitoraggio e analisi

Prima collaboratore (con contratto di collaborazione a progetto dal 2003), da gennaio 2006 dipendente (prima con contratto di apprendistato professionalizzante, poi con contratto a tempo indeterminato full time con ruolo di coordinatore dell'Area Studi Sociali) della società in house della Provincia di Prato Asel srl – Agenzia di Servizi per le Economie Locali – viale Vittorio Veneto, 7 – Prato.

- Attività di supporto al Settore Istruzione, Formazione e Lavoro della Provincia di Prato, anche ai fini della progettazione di interventi di Politica Attiva del Lavoro (es.: "Progetto per la realizzazione di misure aggiuntive di stabilizzazione e di politica attiva del lavoro e per il sostegno delle situazioni di maggiore difficoltà in favore dei soggetti colpiti dalla crisi industriale del Distretto di Prato"):

i) Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro: realizzazione di report periodici (bollettini trimestrali, rapporti semestrali e annuali) sul mercato del lavoro nella provincia di Prato;

analisi Comunicazioni Obbligatorie dei datori di lavoro (avviamenti, cessazioni, trasformazioni); costruzione stampe selettive IDOL, accodamento, pulizia e sistematizzazione (tenendo conto di rettifiche e annullamenti); elaborazioni e analisi dati per genere, classi di età, cittadinanza, settori di attività, tipo di contratto, qualifiche, durata dei contratti e motivo delle cessazioni, aziende che hanno assunto nel corso dell'anno. Approfondimenti su specifici target (cinesi, tessile, occupazione femminile, giovani, etc). Analisi flussi e *stock* lavoratori disoccupati iscritti al CPI di Prato. Analisi dati di contesto (Rilevazione Continua Forze di Lavoro Istat, INPS, Camera di Commercio di Prato).

ii) Osservatorio Scolastico Provinciale (OSP): gestione banca dati Osservatorio Scolastico Provinciale, elaborazione dati e realizzazione report; report sui percorsi post-diploma dei giovani pratesi: esiti occupazionali e propensione a proseguire gli studi; approfondimento sulle prospettive socio-educative-professionali dei giovani *drop-out* in carico al servizio Diritto Dovere all'Istruzione e alla Formazione del CPI di Prato; monitoraggio, valutazione e progettazione di interventi nell'ambito della prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica e formativa;

- Relatore in occasione di convegni, seminari organizzati dalla Provincia di Prato; partecipazione ad incontri con *stakeholders* locali.

- Area del disagio: attività di supporto alla Società della Salute dell'Area Pratese e all'Osservatorio Sociale Regionale; analisi contesto socio-economico, mercato del lavoro, immigrazione, esclusione sociale, disabilità e violenza di genere.

- Coordinatore progetti, gestione budget, redazione stati di avanzamento lavori, interventi nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione della Società.

Anni 2002-2003, collaboratore della società di consulenza e ricerca socio-economica Local Global s.a.s. di Firenze (contratto di collaborazione coordinata e continuativa). Di seguito i principali progetti:

Collaborazione alla realizzazione di una ricerca qualitativa sul lavoro interinale in Toscana e in Italia. Committente finale ISFOL

Collaborazione alla realizzazione di 8 rapporti provinciali sulla situazione economica – Anni 2001 e 2002, capitoli esportazioni, artigianato, dinamica imprenditoriale e industria; collaborazione alla realizzazione del rapporto 2002/03 sul commercio estero della Toscana. Committente finale IRPET

Collaborazione alla ricerca "Indagine conoscitiva sulle imprese leader in Toscana"; interviste in profondità ed elaborazioni informazioni raccolte. Committente finale IRPET – Regione Toscana Osservatorio regionale Mercato del lavoro

Realizzazione della ricerca "Indagine conoscitiva sulle strategie e sulla dinamica delle risorse umane nelle multinazionali nell'Area Fiorentina". Redazione di studi di caso, attraverso interviste in profondità ai responsabili delle risorse umane ed ai rappresentanti sindacali delle principali multinazionali manifatturiere localizzate nell'area fiorentina (Nuovo Pignone, Gucci, Alcatel, Gkn, Electrolux, etc). Committente finale Irpet – Comune di Firenze

Stesura di una relazione socio-economica per il Piano strutturale del Comune di Barberino di Mugello; interviste a testimoni privilegiati, analisi SWOT. Committente finale Comune di Barberino di Mugello (FI)

ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI

2013 Collaborazione alla realizzazione della ricerca "Vendere e comprare, processi di mobilità sociale dei cinesi a Prato". Committente finale Università degli Studi di Siena / Osservatorio Sociale Regionale – Regione Toscana

- 2008 Partecipazione come docente al progetto For.Leader. Riflessioni sul distretto pratese. Idee a confronto. Committente finale F.I.L. Spa
- 2006 Collaborazione alla realizzazione della pubblicazione “30 anni con le persone, tra le persone, per le persone”, in occasione dei 30 anni della Caritas Diocesana di Prato. Analisi dei dati dei Centri di Ascolto Caritas/ MIROD.
Committente finale Caritas Diocesana di Prato
- 2002-2004 Collaborazione con la redazione di Prato del quotidiano “Il Tirreno”
- 2001-2002 Rilevatore/ tutor corsi di formazione/ operatore sportello
Interviste ad imprenditori artigiani del distretto pratese, tutoraggio corsi di formazione finanziati dal F.S.E. Committente finale CNA Artigianato Pratese/ Co.Pr.A.S.

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue	Comprensione	Parlato	Produzione scritta
Svedese	Ottimo	Ottimo	Buono
Inglese	Buono	Discreto	Discreto

Competenza digitale Ottima capacità di utilizzo di:

- Office (Word, Excel, Access, PowerPoint, Publisher); LibreOffice
- Canva;
- Posta elettronica (Zimbra, etc);
- Utilizzo avanzato di IDOL ARTI (profilo amministratore) per la gestione dell'operatività del CPI, per la programmazione e il monitoraggio delle attività (gestione agenda, stampe selettive, gestione report, cruscotti, etc);
- Piattaforme per videoconferenze (Avaya Spaces, Jitsi Meet, Google Meet, Zoom, Cisco, Teams);
- Limesurvey (applicativo per la realizzazione di questionari e sondaggi on-line);
- Pagine web (Wordpress utilizzo avanzato);
- Meta Business Suite per programmazione post Facebook e Instagram

Competenze organizzative Nello svolgimento delle mie mansioni ho acquisito

- consapevolezza del ruolo;
- capacità di programmare e di pianificare il lavoro;
- capacità di lavorare per obiettivi: attenzione ai dettagli e orientamento al risultato;
- gestione del tempo, capacità di lavorare per obiettivi prefissati e nel rispetto delle scadenze prefissate, resistenza allo stress;
- capacità di sintesi;
- predisposizione al *problem solving* e al *decision making*;
- precisione;
- rispetto dei ruoli;
- *team work*: capacità di lavorare e collaborare con gli altri, a costruire relazioni positive tese al raggiungimento degli obiettivi assegnati; capacità di gestione delle dinamiche di gruppo;
- esercizio della *leadership*: capacità di condurre e motivare i colleghi in un clima di fiducia e collaborazione.

Altre Capacità e competenze tecniche - Conoscenza delle misure di politiche attive del lavoro messe in campo a livello nazionale e regionale e del modello di *governance* delle politiche attive e dei servizi per il lavoro in Toscana;

- Padronanza degli strumenti/tecniche di orientamento specialistico;
- Utilizzo avanzato di IDOL ARTI per la gestione dell'operatività del CPI, per la programmazione e il monitoraggio delle attività (gestione agenda, stampe selettive, cruscotti, etc);
- Capacità di lettura dei contesti organizzativi;
- Ottima conoscenza del contesto socio-economico pratese; tenuta contatti con istituzioni (Comuni, Società della Salute, Provincia, INPS, Ispettorato del Lavoro), *stakeholders*, associazioni di categoria, agenzie per il lavoro, agenzie formative, servizi territoriali;
- Competenze statistiche e capacità di analisi e lettura dei dati, anche in ottica comparativa e finalizzata alla programmazione;
- Capacità di redigere progetti e di compilare formulari;;
- Competenze giuridiche: monitoraggio sulle innovazioni normative nazionali e regionali in materia di politiche attive del lavoro;
- Capacità di progettare strumenti di monitoraggio, questionari, schede di rendicontazione, *timesheet*, relazioni di stato avanzamento lavori;
- Capacità di individuare, selezionare e calcolare indicatori di risultato;
- Capacità di redigere procedure e note operative;
- Conduzione di riunioni; partecipazione e gestione di gruppi multidisciplinari;
- Capacità di condividere metodologie di lavoro, di progettare interventi formativi selezionando contenuti e strumenti didattici.

Patente di guida B

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

(21 giugno 2001) Laurea (Livello 7 EQF) in Scienze Politiche (indirizzo politico-sociale) - Votazione conseguita 107/110 - Tesi di laurea su "Associazionismo e capitale sociale: il caso di Prato"

Università degli studi di Firenze – Facoltà di Scienze Politiche "Cesare Alfieri"

(Maggio 2010) Corso su "*L'immigrazione: aspetti normativi e sociologici*" (16 h). Regione Toscana – Direzione Generale Organizzazione e Sistema Informativo

(Ottobre 2011) Partecipazione a giornate formative nell'ambito del corso di Alta Formazione "*Strumenti di programmazione integrata delle Zone-Distretti e Società della Salute*". Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa

(Ottobre 2015 – febbraio 2016) Percorso formativo per i dipendenti di FIL srl (34 h) sui servizi dei Centri per l'impiego

(11 novembre 2015) Il Jobs Act "*La nuova disciplina degli ammortizzatori sociali*" (4 h). Unione Industriale Pratese

(2 marzo 2017) Giornata di studio "*Con LORO. Da situazione di disagio a opportunità di progettare INSIEME*" – Programma FlixO; laboratorio "*Conoscere l'apprendistato quale strumento per prevenire la dispersione: un approccio concreto*" (6,5 h). ANPAL Servizi – Regione Toscana

(16 e 30 giugno 2017) "*Pari opportunità e mainstreaming di genere. Il contesto. Gli strumenti, la rete*" (2 incontri di 3 h ciascuno). Commissione Pari Opportunità Regione Toscana / F.I.L. Srl

(18 gennaio 2018) Corso "*Società pubbliche e nuove linee guida ANAC su anticorruzione e trasparenza*" (5,5 h). Ti Forma

(23 febbraio 2018) *“La tutela del whistleblower (L. 179/17), l’aggiornamento e il monitoraggio del piano anticorruzione: indirizzi, schemi e responsabilità”* (5 h). Promo P.A. Fondazione

(Maggio 2018) Focus *e-learning* su *“La fase a regime dell’assegno di ricollocazione”* - realizzato da Divisione Servizi per il Lavoro in collaborazione con Direzione Knowledge nell’ambito del Piano Operativo ANPAL Servizi 2017/2020 (3 h). Anpal

(Novembre – dicembre 2018) Corso *“Anticorruzione 2019: come rispettare tutte le scadenze, aggiornare i Piani Triennali, eseguire i controlli interni e confermare policy e documenti”* (7 h) con esame finale. Aidem Srl / Professional Academy

(Giugno – settembre 2022) Corso *“Programmazione, gestione, attuazione e controllo dei fondi strutturali e di investimento europei 2022”* (36 h). Performer

(Marzo – aprile 2023) Save the Children - *Formazione per formatori - Progetto Youth Leaders for a Sustainable Future* (5 h con incontro finale *“Lavori e Valori incontra i territori”* presso lo spazio Prisma)

(Maggio 2023) Corso *“Recruiting e selezione del personale: tecniche e strumenti 4.0”* (16 h). Regione Toscana/ ARTI

(19 giugno 2023) Corso *“La promozione della cultura di genere e delle pari opportunità”* (4 h). Regione Toscana/ ARTI

(15 e 22 giugno 2023) Corso *“Normativa in materia di ammortizzatori sociali”* (8 h). Regione Toscana/ARTI

(Ottobre 2023 – Febbraio 2024) Corso di formazione per i dipendenti di ARTI su *“Funzione di organismo intermedio nella programmazione FSE+ 2021-2027: la gestione di un controllo di secondo livello”* (12 h). ARTI/ Performer

(31 ottobre 2023 e 7 maggio 2024) Partecipazione *workshop sui social media* (Open-Box s.r.l. per ARTI c/o Impact Hub, Firenze)

(14 e 16 novembre 2023) *Corso per preposto ai sensi dell’art. 2, comma 1, lettera e) del D.Lgs. n. 81/2008* (10 h). ARTI

(6 dicembre 2023) Corso formazione *“Phylum - modulo atti Gescor”* (3 h). ARTI

(10 e 24 gennaio 2024) Corso sul programma Canva (4 h). ARTI

Syllabus, competenze digitali per la PA:

- *Produrre, valutare e gestire documenti informatici* (liv. avanzato);
- *Gestire dati, informazioni e contenuti digitali* (liv. avanzato);
- *Conoscere gli Open Data* (liv. avanzato);
- *Conoscere l’identità digitale* (liv. avanzato);
- *Proteggere i dispositivi* (liv. avanzato);
- *Conoscere le tecnologie emergenti per la trasformazione digitale* (liv. avanzato);
- *Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale* (liv. avanzato);
- *Comunicare e condividere con cittadini, imprese ed altre PA* (liv. avanzato);
- *Comunicare e condividere all’interno dell’Amministrazione* (liv. avanzato);
- *Proteggere i dati personali e la privacy* (liv. avanzato);
- *Erogare servizi on-line* (liv. avanzato).

Corsi formativi ForPlus Anpal:

- *CS01. Il nuovo assessment introdotto da GOL*

- C04. L'orientamento specialistico in GOL
- C08. Avviamento alla Formazione

Corsi Digital Trasformation ARTI/DigitEd:

- *Dati e privacy* (4 h, 18.12.2023)
- *Dati e sicurezza* (4 h, 13.02.2024)
- *Comunicazione interna e esterna* (4 h, 13.03.024)
- *Promozione eventi e marketing* (4 h, 04.04.2024)

ULTERIORI INFORMAZIONI

Publicazioni ISBN

(2012) *"Zone d'ombra. Migranti irregolari, operatori e servizio socio-sanitari. Un'indagine a Prato"*. A cura di Bracci F. e Valzania A. Stesura scheda *"La presenza straniera a Prato e l'accesso ai servizi socio-sanitari"*. Bonanno editore. Collana Pianeta e futuro. ISBN 978-88-7696-904-0

(2013) *"Vendere e comprare. Processi di mobilità sociale dei cinesi a Prato"*. A cura di Berti F., Pedone V. e Valzania A. Stesura capitolo *"Gli immigrati cinesi a Prato. Fotografia di una realtà in movimento"*. Pacini Editore. Collana Sociophenomena. ISBN 978-88-6315-607-2

(2014) *"Quartiere, famiglia e scuola insieme. Un approccio multidimensionale al disagio abitativo e sociale"*. FrancoAngeli. Politiche e servizi sociali. A cura di Menesini E. e Ruggeri F. Stesura capitolo *"Il disagio abitativo in Toscana e il monitoraggio delle politiche regionali"*. ISBN 978-88-917-0709-3

(2017) "Collaborazione con idee e sollecitazioni" insieme ai coordinatori dei servizi del Centro per l'Impiego di Prato all'articolo *"Prato. La F.I.L. da agenzia formativa ad agenzia per il lavoro"* di Del Campo M., in *"Servizi per l'Impiego e politiche attive del lavoro. Le buone pratiche locali, risorsa per il nuovo sistema nazionale"*, a cura di Bresciani P. e Varesi P., FrancoAngeli, Politiche del Lavoro. ISBN 978-88-917-5073-0

Publicazioni con catalogazione Biblioteca della Giunta Regionale Toscana (CIP)

Area disagio: disabilità, condizione abitativa, violenza di genere, immigrazione

(2015) *"Primo rapporto sulla disabilità in Toscana. Dal percorso scolastico al Dopo di noi"*, di Caterino L., Sambo P. e Tosi F., Regione Toscana. CIP 362.409455

(2012) *"Primo rapporto sulla condizione abitativa in Toscana"*, di Francalanci A., Valzania A., Sambo P. e Caterino L., Regione Toscana. CIP 363.509455

(2013) *"Secondo rapporto sulla condizione abitativa in Toscana"*, di Francalanci A., Valzania A., Sambo P., Brandi E. e Caterino L., Regione Toscana. CIP 363.509455

(2014) *"Terzo rapporto sulla condizione abitativa in Toscana"*, di Francalanci A., Valzania A., Sambo P., Caterino L., Cordella G., Pardini D. e Rovina M., Regione Toscana. CIP 363.509455

(2015) *"Quarto rapporto sulla condizione abitativa in Toscana"*, di Francalanci A., Sambo P., Caterino L. CIP 363.509455

(2014) *"Sesto rapporto sulla violenza di genere in Toscana. Un'analisi dei dati dei Centri antiviolenza"*, di Bagattini D., Pedani V., Casarosa M., Caterino L., Chellini E., Martini A., Filardi V., Puccetti L. e Sambo P. CIP 362.829209455

(2015) *"Settimo rapporto sulla violenza di genere in Toscana. Un'analisi dei dati dei Centri antiviolenza"*, di Bagattini D., Caterino L., Pedani V. e Sambo P. CIP 362.829209455

(2015) *"Primo rapporto di monitoraggio sulle politiche dell'immigrazione in Toscana. Accoglienza, integrazione e cooperazione"*, di Bracci F., Valzania A., Biagi S., Brandi E., Salvi A., Sambo P., Toigo M. e Tosi F.. CIP 325.455

Altre pubblicazioni

Lavoro, immigrazione, scuola e formazione:

(2002) Realizzazione della ricerca *"Indagine conoscitiva sulle strategie e sulla dinamica delle risorse umane nelle multinazionali nell'Area Fiorentina"*. Redazione di studi di caso, attraverso interviste in profondità ai responsabili delle risorse umane ed ai rappresentanti

sindacali delle principali multinazionali manifatturiere localizzate nell'area fiorentina (Nuovo Pignone, Gucci, Alcatel, Gkn, Electrolux, etc); Irpet – Comune di Firenze

(2003) Collaborazione alla ricerca "*Indagine conoscitiva sulle imprese leader in Toscana*"; Irpet – Regione Toscana - Osservatorio regionale Mercato del lavoro

(2006) "*Profilo di Salute dell'Area Pratese*", Società della Salute Area Pratese. Stesura capitoli su demografia, struttura produttiva, mercato del lavoro, esclusione e vulnerabilità sociale e condizione abitativa. Percorso partecipativo con la cittadinanza dei comuni per la costruzione dell'Immagine di Salute

(2007) Rapporto sull'Immigrazione nella Provincia di Prato, "*Distretto parallelo o chiusura della filiera. Migranti e mercato del lavoro nell'area pratese*", di Bracci F., Marsden A. e Sambo P.

(2008) "*Progetto For.Leader. Riflessioni sul distretto pratese*". A cura di FIL Spa con fondi F.S.E. Ob. 3 annualità 2000-2006

(2008) "*Le voci dell'immigrazione*". Regione Toscana, rete degli Osservatori Sociali. Stesura capitolo "*L'Osservatorio Immigrazione della Provincia di Prato: uno sguardo sul distretto*"

(2011) "*Prato prima e durante la crisi*", Provincia di Prato, di Bagattini D., Lotti M., Pedani V, e Sambo P. Stesura capitolo su mercato del lavoro e progetto distretto

(Anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015) Rapporto "*La scuola pratese*", con approfondimenti su "*I percorsi post-diploma dei giovani pratese: un'analisi quantitativa attraverso i dati degli archivi amministrativi OSP e IDOL*", "*Analisi della dispersione scolastica*", "*La performance di Prato in rapporto agli indicatori di Lisbona 2010*" e "*Le prospettive socio-educative-professionali dei giovani drop-out*", Provincia di Prato, Osservatorio Scolastico

Il sottoscritto dichiara la veridicità dei dati personali resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE n. 679/2016 "Regolamento Generale sulla protezione dei dati"

Prato, 21 agosto 2024

Paolo Andreas Sambo