

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA – PREINTESA RELATIVA ALL'ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2024

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2024

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2024

Con la preintesa relativa all'accordo sulle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree per l'anno 2024, con decorrenza 01.01.2024, sottoscritta in data 17.04.2024, le delegazioni trattanti hanno concordato, nelle more dell'avvio della procedura per il rinnovo del contratto collettivo integrativo di ARTI del 17.12.2019, di procedere alla definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali, in modo da attivare la procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali relativi all'annualità 2024.

Le parti concordano che le procedure individuate nell'accordo verranno assorbite nel nuovo contratto collettivo integrativo dell'Agenzia.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le parti determinano le risorse necessarie all'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024 in Euro 229.700.

L'accordo definisce la nuova procedura per le progressioni economiche.

Più in dettaglio, le Parti:

1. definiscono i requisiti di partecipazione che risultano così declinati:
 - assenza di riconoscimento di progressione economica negli ultimi **tre anni**, calcolati tenendo conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Per le procedure di attribuzione dei differenziali stipendiali relativamente all'anno 2024, il predetto requisito di accesso è ridotto a **due anni**.
 - assenza, negli ultimi **due anni**, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.
2. definiscono i criteri di partecipazione sulla base dei quali vengono riconosciuti i differenziali stipendiali e vengono formate le relative graduatorie, come di seguito riportato:
 - media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o, comunque, delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico nei cinque anni precedenti (peso attribuito 55%);
 - esperienza professionale dall'ultima progressione o differenziale acquisito, da intendersi come l'esperienza maturata nell'Area e nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di contrattazione delle Funzioni Locali, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti contrattuali diversi (così come definiti nei CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale vigenti nel periodo di riferimento), negli ultimi cinque (5) anni (peso attribuito 40%)

- ulteriori criteri di valutazione definiti in sede di contrattazione integrativa. A tal fine, si terrà conto dell'acquisizione, negli ultimi tre anni, di particolari competenze (conoscenze, capacità, comportamenti, attitudini, etc.) conseguite all'esito di percorsi formativi programmati dall'amministrazione, che abbiano esitato, attraverso una certificazione finale delle competenze acquisite, l'attestazione di un arricchimento formativo attinente al profilo professionale rivestito (peso attribuito 5%).
3. Le risorse destinate all'istituto delle progressioni economiche saranno ripartite in maniera proporzionale ai dipendenti presenti in graduatoria in ciascuna Area in modo da garantire un numero di differenziali massimo come dalla seguente tabella:

AREA	N. DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI	RISORSE DESTINATE
FUNZIONARI	85	€ 136.000
ISTRUTTORI	118	€ 88.500
OPERATORI ESPERTI	8	€ 5.200
	211	€ 229.700

Le risorse da destinare all'istituto delle progressioni economiche ammontano ad Euro 229.700 a valere su risorse stabili del Fondo delle risorse decentrate, già costituito per l'anno 2024. Le parti si vincolano ad inserire tale importo tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2024.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili, al netto delle risorse decurtate in quanto incluse nell'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, ammontano a Euro 9.107.315 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto – a carico del fondo -, progressioni economiche – spesa consolidata) ammontano a Euro 1.313.142,91.

Prevedendo un ulteriore importo per le progressioni economiche all'interno delle aree da attivare a decorrere al 01.01.2024, stimato, come anticipato, in Euro 229.700, la spesa complessiva presunta per le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, per l'anno 2024, sono stimate in Euro 1.542.842,91.

Le risorse stabili del fondo risultano pertanto sufficienti a sostenere la destinazione concordata tra le parti per mezzo dell'accordo in oggetto.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree avviene in modo selettivo per una quota limitata di personale. Per l'anno 2024 le progressioni avvengono in misura non superiore al 50% dei dipendenti aventi i requisiti previsti dall'accordo in oggetto, sulla base di quanto stabilito dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022.

Nel 2024 verranno effettuate selezioni per le progressioni economiche all'interno delle aree per un numero 211 su un totale di 422 aventi titolo a partecipare alle selezioni. Le progressioni sono effettuate nel limite del 50% dei dipendenti aventi diritto a partecipare alle selezioni per ciascuna area.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa B.9 Spesa del personale, comprensiva di oneri sociali ed al capitolo di spesa D.20 relativamente all'Imposta IRAP, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo delle risorse decentrate è costante; nel suddetto sistema contabile sono individuati tutti gli impegni relativi alle varie voci costituenti il fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo 2024

Il Fondo delle risorse decentrate, di parte stabile, per l'anno 2024, come determinato dall'Agenzia con Decreto della Direttrice n. 280 del 15/04/2024, trova copertura nell'esercizio 2024 del bilancio di previsione 2024-2026.

La spesa annua, corrispondente ai contingentati individuati, pari a Euro 229.700, cui si sommano oneri riflessi ed Irap a carico dell'Amministrazione per Euro 80.808,46, come segue :

B.9.a "Personale": Euro 229.700

B.9.b "Oneri sociali su spese personale": Euro 61.283,46

D.20 "IRAP": Euro 19.524,50

La Direttrice
Simonetta Cannoni