

RELAZIONE ILLUSTRATIVA – PREINTESA RELATIVA ALL'ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2024

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		17.04.2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte Pubblica:</u> Presidente : Direttrice dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ARTI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie RSU Aziendale CGIL-FP CISL-FP UIL-FPL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree per l'anno 2024: definizioni dei requisiti di partecipazione, dei criteri di valutazione. Quantificazione delle risorse destinate ai differenziali stipendiali e del numero massimo attribuibile per l'anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione del Collegio dei Revisori è stata acquisita in data _____
		Il Collegio dei Revisori non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della qualità della Prestazione Organizzativa previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera di Giunta Regionale n. 56 del 29 gennaio 2024. Il piano annuale di attività dell'Agenzia è stato approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 120 del 12 febbraio 2024 e ss.mm.ii, ai sensi delle L.R. n. 32 del 26 luglio 2002.
		L'Agenzia ha approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione 2024/2026 con Decreto del Direttore n. 63 del 31 gennaio 2024, contenente anche la Sezione sulla trasparenza. Il suddetto Piano è parte integrante del PIAO dell'Ente, come previsto dalla normativa vigente.
		Sul sito web istituzionale, nell'apposita sezione, sono pubblicate tutte le informazioni ed i dati previsti dalle norme vigenti in materia di pubblicità e trasparenza (D.Lgs. 33/2013)
		La Relazione della Performance è stata adottata con Delibera di Giunta Regionale n. 221 del 4 marzo 2024.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessori - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

L'accordo definisce, nelle more dell'avvio del rinnovo del contratto integrativo collettivo dell'Agenzia, a seguito della sottoscrizione, avvenuta il 16.11.2022, del CCNL 2019-2021, la procedura per le progressioni economiche, nei limiti di quanto previsto dall'art. 14 del CCNL sopra citato.

Più in dettaglio, le Parti:

1. definiscono i requisiti di partecipazione che risultano così declinati:
 - assenza di riconoscimento di progressione economica negli ultimi **tre anni**, calcolati tenendo conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Per le procedure di attribuzione dei differenziali stipendiali relativamente all'anno 2024, il predetto requisito di accesso è ridotto a **due anni**.
 - assenza, negli ultimi **due anni**, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.
2. definiscono i criteri di partecipazione sulla base dei quali vengono riconosciuti i differenziali stipendiali e vengono formate le relative graduatorie, come di seguito riportato:
 - media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o, comunque, delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico nei cinque anni precedenti (peso attribuito 55%);
 - esperienza professionale dall'ultima progressione o differenziale acquisito, da intendersi come l'esperienza maturata nell'Area e nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di contrattazione delle Funzioni Locali, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti contrattuali diversi (così come definiti nei CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale vigenti nel periodo di riferimento), negli ultimi cinque (5) anni (peso attribuito 40%);
 - ulteriori criteri di valutazione definiti in sede di contrattazione integrativa. A tal fine, si terrà conto dell'acquisizione, negli ultimi tre anni, di particolari competenze (conoscenze, capacità, comportamenti, attitudini, etc.) conseguite all'esito di percorsi formativi programmati dall'amministrazione, che abbiano esitato, attraverso una certificazione finale delle competenze acquisite, l'attestazione di un arricchimento formativo attinente al profilo professionale rivestito (peso attribuito 5%).
3. stabiliscono che vengono destinate all'istituto delle progressioni economiche risorse stabili del Fondo delle risorse decentrate per Euro 229.700, ai sensi dell'art. 14, comma 2, del CCNL 16.11.2022. Tali risorse saranno ripartite in maniera proporzionale ai dipendenti presenti in graduatoria in ciascuna Area in modo da garantire un numero di differenziali massimo come dalla seguente tabella:

AREA	N. DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI	RISORSE DESTINATE
FUNZIONARI	85	€ 136.000
ISTRUTTORI	118	€ 88.500
OPERATORI ESPERTI	8	€ 5.200
	211	€ 229.700

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Sulla base dei criteri suindicati, le risorse da destinare all'istituto delle progressioni economiche ammontano ad Euro 229.700 a valere su risorse stabili del Fondo delle risorse decentrate, già costituito per l'anno 2024. Le parti si vincolano ad inserire tale importo tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2024.

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Le parti, nelle more dell'avvio della procedura per il rinnovo del contratto integrativo collettivo, stabiliscono che con la preintesa sull'accordo in merito alle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree, sono definiti le nuove procedure per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, abrogando definitivamente quanto previsto dall'art. 7 del CCI del 17/12/2019.

Pertanto le parti si vincolano ad inserire nel rinnovo del CCI i requisiti e i criteri stabiliti nell'accordo di cui al presente documento.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Parte non pertinente

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Parte non pertinente

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Parte non pertinente

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

La Direttrice
Simonetta Cannoni