



AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DI ARTI, PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N.4 POSTI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI

ARTICOLO 1- Oggetto della selezione

Con il presente avviso è indetta una procedura valutativa per progressione tra le Aree, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, per la copertura di complessivi n. 4 posti nell'Area degli Istruttori, così suddivisi:

- a) 3 posti relativi al profilo di Istruttore in Politiche del lavoro;
- b) 1 posto relativi al profilo di Istruttore Amministrativo.

La presente procedura valutativa segue la conclusione del confronto con le Organizzazioni sindacali ex art. 5, comma 3, lettera o), del C.C.N.L. del 16.11.2022, con il quale sono stati definitivi i requisiti ed i criteri per l'effettuazione della stessa.

Le progressioni tra le aree consentono il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore.

ARTICOLO 2- Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione i dipendenti assunti a tempo indeterminato presso l'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego in possesso, entro la data di scadenza per la presentazione della relativa domanda, dei seguenti requisiti:

- a) essere inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti;
- b) essere in possesso di:

> Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria dei precedenti sistemi di classificazione¹;

Oppure

> aver assolto, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al bando, l'obbligo scolastico ed almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria dei precedenti sistemi di classificazione²;

Per "esperienza maturata nell'area degli Operatori Esperti" si intende l'esperienza maturata alle dipendenze di una pubblica amministrazione, comprensiva anche degli eventuali periodi svolti con contratto di lavoro a tempo determinato. Ai fini del computo dell'esperienza maturata l'anzianità di servizio è calcolata sulla base della frazione convenzionale di 365 giorni per ciascun anno.

¹ Ai sensi dell'art. 13 co. 2 e della relativa tabella B del CCNL 16.11.2022, nonché ai sensi dell'art. 3 "Sistema di classificazione del personale" e della tabella C del CCNL del 31.03.1999.

² Ai sensi dell'art. 13 co. 2 e della relativa tabella B del CCNL 16.11.2022, nonché ai sensi dell'art. 3 "Sistema di classificazione del personale" e della tabella C del CCNL del 31.03.1999.



c) non aver riportato, nei due anni antecedenti, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto, secondo quanto previsto dalla disciplina nazionale e dal CCNL Funzioni Locali 2019/2021.

Possono candidarsi alla procedura anche i dipendenti che si trovino in posizione di comando o in distacco presso altra amministrazione, in aspettativa o in analoghi istituti.

I requisiti, compresi quelli che conferiscono la precedenza a parità di punteggio (vedi art.6) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della candidatura e sussistere alla data di sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro.

Non sono utili, ai fini del computo dei requisiti di cui al punto b), i periodi:

- di lavoro flessibile (contratti di somministrazione etc.);
- di prestazione libero-professionale, collaborazione coordinata e continuativa e comunque altri contratti di lavoro autonomo;
- di assenza non retribuita con diritto alla conservazione del posto per la quale non maturi l'anzianità di servizio (Vedi Tabella A).

ARTICOLO 3- *Domanda di partecipazione e modalità di presentazione*

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di concorso" – "Procedure di selezione interna" nonché sulla Intranet dell'ente.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata con le modalità telematiche sotto indicate, entro e non oltre il 25 ottobre 2024 alle ore 12.00.

Non saranno ammesse le candidature presentate con modalità diverse da quelle indicate.

A fronte del possesso dei requisiti per la partecipazione di cui all'art.2, è possibile presentare domanda di partecipazione per entrambi i profili professionali con le modalità descritte di seguito.

La domanda di partecipazione, redatta utilizzando esclusivamente l'apposito modulo di partecipazione allegato al presente avviso, deve essere sottoscritta con firma digitale, ovvero sottoscritta con firma autografa, per esteso e in modo leggibile, quindi scansionata elettronicamente ed accompagnata da copia di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

La domanda dovrà essere trasmessa esclusivamente in via telematica, mediante il sistema informatico regionale denominato Apaci³.

Nel rispetto della normativa Apaci restituisce RICEVUTA di consegna che attesta l'avvenuta ricezione della comunicazione; inoltre tale sistema invia al mittente anche il numero di protocollo attribuito alla comunicazione in ingresso da Arti che costituirà il numero univoco identificativo della domanda di partecipazione.

³ Apaci è il sistema web che consente di inviare comunicazioni telematiche alla Pubblica Amministrazione Toscana. Attraverso la procedura sarà possibile inviare in modo semplice e facilmente accessibile la documentazione in formato digitale, avere conferma dell'avvenuta consegna e ricevere l'informazione dell'avvenuta protocollazione da parte dell'Amministrazione.



Il dipendente dopo essersi collegato all'indirizzo: <http://www.regione.toscana.it/apaci>, deve identificarsi tramite smart card, indicando i propri dati e un semplice indirizzo mail, e quindi selezionare il destinatario: “AGENZIA TOSCANA IMPIEGO”. A tutela del dipendente, il modulo e l'eventuale documentazione allegata devono essere inviati in formato pdf, così che non siano modificabili, siano facilmente leggibili e conservabili dall'Amministrazione. Il campo oggetto dovrà riportare la dicitura: “PROGRESSIONE TRA LE AREE ANNO 2024: AREA DEGLI ISTRUTTORI”. Ai fini della eventuale verifica del rispetto del termine di presentazione della domanda, fa fede la data di consegna del modulo che risulta nello stato “ricevuta” di Apaci.

Il dipendente è tenuto a verificare l'effettiva ricezione da parte dell'Agencia Regionale Toscana per l'impiego attraverso le ricevute di consegna sopra descritte rilasciate dai sistemi telematici: l'assenza di tali ricevute indica che la comunicazione non è stata ricevuta dai sistemi di Arti. Il dipendente che ha trasmesso il modulo tramite il sistema Apaci è in grado di verificare anche l'avvenuta protocollazione della comunicazione da parte di Arti.

Per eventuali chiarimenti o informazioni relative alla domanda di partecipazione si invitano i candidati a scrivere al seguente indirizzo: relazioni.sindacali@arti.toscana.it

CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione deve essere dichiarato, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 e il possesso dei titoli valutabili di cui all'art.5 con l'esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo di veridicità dei requisiti stessi, riportando le seguenti indicazioni:

- 1) il nome e cognome, il numero di matricola, il codice fiscale e il settore di assegnazione;
- 2) il/i profilo/i professionale/i per il/i quale/i il dipendente intende partecipare (è possibile candidarsi per uno o per entrambi i profili oggetto del presente bando con un'unica domanda di partecipazione);
- 3) il possesso del titolo di studio e di servizio costituenti requisito di partecipazione ai sensi dell'art. 2 dell'avviso;
- 4) il possesso di titoli valutabili di cui al successivo art.5;
- 5) la data di ingresso nella Pubblica Amministrazione a tempo indeterminato, ai fini della eventuale valutazione dei titoli che conferiscono la preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente, di cui all'art. 6;
- 6) allegare le valutazioni delle ultime tre annualità rilasciate da altri Enti e la documentazione relativa al riconoscimento dell'indennità per specifica responsabilità ex art. 84 CCNL 2019/2021 nelle ultime 5 annualità, come descritte al successivo art.5 (CRITERIO C).

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione, hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

L'ammissione alla selezione è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione. La nomina dei vincitori è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 7.



Le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente” - "Bandi di concorso” – “Procedure di selezione interna” nonché sulla Intranet aziendale, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati, riportando il numero identificativo univoco delle domande presentate dagli stessi. Pertanto è onere del candidato conservare il numero identificativo univoco di protocollo della domanda, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse.

ARTICOLO 4- Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità delle disposizioni di cui all’art. 15 del Regolamento regionale del 24 marzo 2010, n. 33/R, con il compito di effettuare la valutazione dei titoli dichiarati in domanda di cui all’articolo 5 dell’avviso.

La Commissione nella prima riunione stabilisce il termine per la conclusione dei propri lavori e lo comunica al Settore “Risorse Umane e Organizzazione”.

ARTICOLO 5- Valutazione dei titoli e determinazione dei punteggi

La Commissione esaminatrice procede alla comparazione dei candidati e alla redazione di apposite graduatorie per i due profili oggetto della selezione effettuando la valutazione dei titoli dichiarati dagli stessi sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

- a) esperienza maturata nell’area di provenienza;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali acquisite.

Il punteggio massimo conseguibile da ogni candidato/a è pari a 100 punti, secondo la distribuzione di seguito riportata:

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO
a) esperienza maturata nell’area di provenienza, anche a tempo determinato (criterio A)	60
b) titolo di studio (criterio B)	20
c) competenze professionali (criterio C)	20
TOTALE	100

CRITERIO A) Esperienza maturata nell’area di provenienza

Il punteggio massimo conseguibile per la valutazione dell’esperienza professionale è di **60 punti**.

L'esperienza professionale maturata è valutata tenendo conto degli anni di servizio prestato, anche a tempo determinato.



All'esperienza professionale maturata è attribuito il punteggio di **0,0055 punti** per ciascun giorno di servizio prestato nell'area immediatamente inferiore a quello oggetto di selezione, fino a un massimo di 30 anni di esperienza valutabili (comprensivi degli anni necessari come requisito di accesso alla selezione comparativa).

Non sono utili, ai fini della valutazione dell'esperienza maturata, i periodi esclusi dal computo dei requisiti per la partecipazione di cui all'art 2. Le assenze dal servizio non valutabili sono quelle riportate nella Tabella A).

L'esperienza professionale è valutata anche se maturata in posizione di aspettativa, comando, distacco o fuori ruolo o altra posizione giuridica presso altra pubblica amministrazione.

CRITERIO B) Titolo di studio

Il punteggio massimo conseguibile per la valutazione del titolo di studio è di 20 punti (comprensivi del titolo di studio necessario come requisito di accesso).

E' valutato il titolo di studio più elevato posseduto dal/dalla candidato/a, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al bando, al cui punteggio potrà essere sommato quello derivante dagli "Ulteriori titoli di studio".

Titoli di studio:

- a) Diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media): **10 punti**;
- b) Diploma rilasciato da un istituto professionale di durata triennale: **12 punti**
- c) Diploma di scuola secondaria superiore quadriennale-magistrale/quinquennale (diploma di maturità): **14 punti**

Ulteriori titoli di studio

a) Diploma delle Scuole Dirette ai fini speciali istituite ai sensi del D.P.R. n. 162/1982 di durata triennale o Diploma universitario istituito ai sensi della L. n. 341/1990 della medesima durata, equiparato al diploma di laurea triennale (D.M. 509/1999 e D.M. 270/2004) (Decreto Interministeriale 11 novembre 2011)

in alternativa

Diploma di laurea triennale (D.M. 509/1999 e D.M. 270/2004): **1 punto**;

b) Diploma di laurea specialistica (D.M. 509/1999) o magistrale (D.M. 270/2004): **2 punti**;

c) Diploma di laurea (DL) vecchio ordinamento universitario

in alternativa

Diploma di laurea magistrale "a ciclo unico" (D.M. 270/2004): **3 punti**;

d) Master di I livello: **1 punto**;

e) Master di II livello: **1 punto**;

f) Dottorato di ricerca o Diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del regolamento emanato con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70 (Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11



del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135): **1 punto**

E' oggetto di valutazione solo un titolo in caso di possesso di più titoli di studio o di più ulteriori titoli di studio di pari livello (a titolo esemplificativo e non esaustivo, in caso di possesso di due lauree triennali, o di due master di I livello verrà attribuito il punteggio relativo ad una sola di queste/i).

CRITERIO C) Competenze professionali

Il punteggio massimo conseguibile per la valutazione delle competenze professionali è pari a **20 punti**.

Valutazione della performance – Punteggio massimo 9 punti

Per l'attribuzione del punteggio relativo alla valutazione della performance sono considerate le valutazioni conseguite negli ultimi 3 anni (in caso di valutazione annuale) o 6 semestri (in caso di valutazione semestrale), nell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego o in un'altra pubblica amministrazione. Pertanto verranno considerate le valutazioni degli anni 2021,2022 e 2023; solo nel caso in cui dette valutazioni non fossero disponibili potranno essere prese in considerazione le valutazioni risultanti andando a ritroso nell'ultimo quinquennio (2019,2020,2021,2022,2023) , fino al raggiungimento di quelle necessarie (3 valutazioni annuali o 6 semestrali).

Verranno attribuiti **3 punti per ogni valutazione annuale** o **1,5 punti per ogni valutazione semestrale** se afferenti alla fascia di merito più elevata (quella che consente di ottenere la corresponsione di una premialità pari al 100% di quella teoricamente percepibile), fino ad un massimo di **9 punti**.

Viene preso in considerazione il sistema di valutazione adottato dall'Agenzia; per le valutazioni per le quali è stato adottato un sistema di valutazione diverso, si procederà in fase istruttoria alla riparametrazione, con riferimento al sistema di valutazione adottato dall'Agenzia stessa.

Le valutazioni ricevute presso un Ente diverso da ARTI dovranno essere allegate alla domanda di partecipazione, in formato PDF.

Competenze acquisite nei contesti lavorativi – Punteggio massimo 8 punti

È valutata l'attribuzione di indennità per specifica responsabilità ex art. 84 del CCNL comparto Funzioni Locali 16.11.2022 assegnate negli ultimi 5 anni. Nello specifico, verranno considerate le indennità assegnate negli anni 2019,2020,2021,2022 e 2023.

Alle indennità per specifica responsabilità saranno attribuiti **1,60 punti** per ciascun anno di assegnazione; tale punteggio verrà riproporzionato in caso di periodi inferiori all'anno, con arrotondamento al mese di assegnazione.

Idoneità a precedenti procedure – Punteggio massimo 1 punto

E' valutata l'idoneità conseguita in precedenti procedure concorsuali indette dall'Agenzia o da altre pubbliche amministrazioni per l'area contrattuale oggetto di progressione e conseguita negli ultimi 3 anni dalla data di approvazione della graduatoria finale di merito. All'idoneità dichiarata è attribuito **1 punto**.



Abilitazioni professionali – Punteggio massimo 2 punti

Sono valutate le abilitazioni professionali attinenti alla professionalità oggetto della candidatura. La commissione valuterà l'attinenza dell'abilitazione professionale in relazione a ciascuno dei profili professionali per i quali è stata presentata la domanda di partecipazione. Ad ogni abilitazione valutata come attinente sono assegnati **2 punti**; nel caso siano dichiarate più abilitazioni valutate attinenti al/ai profilo/i per il/i quale/i ci si candida, solo una, dunque, darà luogo a punteggio.

ARTICOLO 6- Graduatorie e relativa validità

Ai fini della formazione delle graduatorie di merito, il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dell'esperienza maturata nell'area di provenienza, dei titoli di studio e delle competenze professionali di cui ai precedenti articoli.

A parità di punteggio, sono determinati i seguenti criteri, in ordine di priorità:

- la media più alta delle ultime tre valutazioni;
- maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato presso l'Agenzia;
- maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione.

In caso di ulteriore parità, avrà la precedenza il/la dipendente con maggiore età anagrafica.

In subordine si applicano infine, ove compatibili, i criteri di cui all'art. 10 del Regolamento attuativo della L.r. n. 1/2009 – Regolamento n. 33/R/2010.

Il decreto di approvazione della graduatoria è pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di concorso" – "Procedure di selezione interna" nonché sulla Intranet dell'ente.

La pubblicazione del decreto che approva la graduatoria e definisce l'elenco degli esclusi costituisce a tutti gli effetti comunicazione agli interessati.

Entro e non oltre 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, gli interessati potranno chiedere la verifica del punteggio ottenuto che ha determinato il posizionamento in graduatoria. Decorso tale termine la graduatoria è definitiva.

Le graduatorie hanno valore solo per la presente procedura e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento. E' possibile l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei, solo in caso di rinuncia formale, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento.

ARTICOLO 7- Accertamento dei requisiti

Le graduatorie di merito saranno formulate all'esito delle verifiche sul possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati dai dipendenti nella domanda di partecipazione che l'Amministrazione procederà ad effettuare anche a campione, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.



Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di cui all'articolo 5 del presente avviso e/o a titoli di preferenza di cui all'articolo 6.

ARTICOLO 8- Inquadramento nella categoria superiore

L'inquadramento nell'Area degli Istruttori, per i vincitori in possesso dei prescritti requisiti, avverrà mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro.

I vincitori delle procedure selettive, prestatò il proprio consenso, sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 15, comma 2⁴, del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022.

Con riferimento al trattamento economico spettante al personale assunto si applica quanto disposto dal suddetto art. 15, comma 3⁵, del CCNL Funzioni Locali sopra citato.

I vincitori delle procedure selettive proseguiranno la prestazione lavorativa presso la sede di lavoro di assegnazione al momento della presentazione della domanda.

ARTICOLO 9- Responsabile del procedimento e Informativa in materia di protezione dei dati personali

Responsabile del procedimento è il Dirigente del Settore Risorse Umane e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione è effettuato dall'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto: Via Vittorio Emanuele II, 62-64 – 50134, Firenze; arti@postacert.toscana.it) ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure di assunzione presso Arti.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti: email: ufficio_dpo@arti.toscana.it

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego preposto al procedimento e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

⁴ Art. 15, comma 2, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 "In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate."

⁵ Art. 15, comma 3, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 "Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area."



I dati raccolti potranno essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.



TABELLA A - Assenze non utili per il computo del rapporto lavorativo ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche tra le aree

Tipologia di assenza	Descrizione istituto	Codice	Riferimento normativo
Aspettativa non retribuita per la quale disposizioni legislative o contrattuali non prevedono il riconoscimento ai fini dell'anzianità maturata	Aspettativa per assegno di ricerca/borsa di studio non retribuita	F20 -F06	Art. 51 co. 2 CCNL 2022 - Art. 22 comma 3 L. 240/2010
	Aspettativa senza assegni per ricongiungimento coniuge in servizio all'estero	F21	Art. 41 CCNL 21/05/2018
	Aspettativa recupero familiari (per particolari condizioni psicofisiche)	F22	Art. 44 comma 2 CCNL 2018
	Aspettativa biennale non retribuita per gravi e documentati motivi personali/di famiglia	F23	Art.4 comma 2 L.53/2000 – art. 51 CCNL 2022 co. 3
	Aspettativa senza assegni per avviare attività professionali e imprenditoriali	F29	Art. 51 CCNL 2022 – co. 4 (ex art. 18 l. 183/2010)
	Aspettativa senza assegni per attività presso soggetti e organismi pubblici o privati	F35	Art. 51 CCNL 2022 – co. 4 (ex art. 23bis d. lgs 165/01)
	Aspettativa per incarichi a tempo determinato	F12	Art. 29 comma 10 e 11 LR 1/2009
	Aspettativa per motivi personali o di famiglia	B06	Art. 39 CCNL 21/05/2018
	Aspettativa sindacale non retribuita	F15	Art. 15 CCNQ 04/12/2017
Congedo non retribuito o altri tipi di assenze per le quali disposizioni legislative o contrattuali non prevedono il riconoscimento ai fini dell'anzianità maturata	Permessi non retribuiti per l'esercizio delle funzioni di magistrato onorario	F25	Art. 20 CCNL 22/01/2004
	Congedo straordinario per la formazione	F24	Art. 5 L. 53/2000 e art. 47 CCNL 2022
	Congedo per permanenza nello stato straniero per l'adozione	C14	Art. 26, comma 4 D.Lgs. 151/2001
	Assenze per malattie oltre i 18 mesi	A13	Art. 36 comma 2 e comma 8 CCNL 2018 – art. 48 co. 3 CCNL 2022
	Aspettative per mandato parlamentare e incarico di governo	F01, F11	Art. 51 CCNL 2022 – co. 1 (ex art. 68 D.lgs 165/01, art 47 l 149/1980 e art. 2 l.r. 38/2000)
	Aspettativa per cariche pubbliche elettive	F19,F27,F28	Art. 51 CCNL 2022 – co. 1 (ex art. 81 D. lgs 267/2000)
	Aspettative per ricongiungimento coniuge in servizio di cooperazione	F21	Art. 51 CCNL 2022 – co. 1 (ex art. 28 cp-3 L 125/2014)
Sospensione dal servizio o assenze per le quali disposizioni legislative o contrattuali non prevedono il riconoscimento ai fini dell'anzianità	Sospensione dal servizio fino a 10 giorni	H01	Art. 72 CCNL 16/11/2022 (ex art. 59 del CCNL 21.05.2018)
	sospensione cautelare in caso di procedimento penale	H02	Art. 61 CCNL 2018
	Sospensione dal servizio a 11 a 180 giorni	H11	Art. 72 CCNL 16/11/2022 (ex art. 59 del CCNL 21.05.2018)
	Mancaza di certificazione verde COVID-19	HGP1	Art. 1 DL 127/2021 (art. 9 quinquies c. 6 DL 52/2021)



**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE - area Istruttori -
profilo professionale "Istruttore amministrativo" e "Istruttore in politiche del lavoro"**

Al Settore Risorse Umane e Organizzazione

Il/la sottoscritto/a matr.

Codice Fiscale

assegnato/a a

chiede di partecipare alla procedura valutativa per la progressione tra le aree riservata al personale dipendente dell'Agenda Regionale Toscana per l'Impiego indetta con decreto della Dirigente del Settore Risorse Umane e Organizzazione n. del per il/i seguente/i profilo/i dell'area degli Istruttori:

Istruttore amministrativo;

Istruttore in Politiche del lavoro.

A tale fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.46 DPR 445/2000, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro per dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi, così come disposto dall'art. 76 del citato DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

1. di essere in possesso di tutti i requisiti indicati nell'articolo 2 dell'avviso;
2. di aver maturato la seguente anzianità di servizio, presso ARTI o altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del d. lgs. n. 165/2001, nell'area degli Operatori Esperti o nelle Aree confluite nell'Area degli Operatori Esperti in base a quanto previsto dall'art. 12 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, e/o dall'art. 3 del CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999, o in equivalenti aree/categorie/qualifiche di altri comparti:

a) presso

del Comparto

dal

al

Tipo di rapporto: tempo indeterminato tempo determinato



tempo pieno

part-time

Area/Categoria

Profilo professionale

b) presso

del Comparto

dal

al

Tipo di rapporto:

tempo indeterminato

tempo determinato

tempo pieno

part-time

Area/Categoria

Profilo professionale

c) presso

del Comparto

dal

al

Tipo di rapporto:

tempo indeterminato

tempo determinato

tempo pieno

part-time

Area/Categoria

Profilo professionale

d) presso

del Comparto



dal al

Tipo di rapporto: tempo indeterminato tempo determinato

tempo pieno part-time

Area/Categoria

Profilo professionale

e) presso

del Comparto

dal al

Tipo di rapporto: tempo indeterminato tempo determinato

tempo pieno part-time

Area/Categoria

Profilo professionale

f) presso

del Comparto

dal al

Tipo di rapporto: tempo indeterminato tempo determinato

tempo pieno part-time

Area/Categoria

Profilo professionale



g) presso

del Comparto

dal al

Tipo di rapporto: tempo indeterminato tempo determinato

tempo pieno part-time

Area/Categoria

Profilo professionale

3. Di avere avere effettuato, durante i suddetti rapporti le seguenti assenze non retribuite⁶:

➤ dal al per il seguente motivo:

➤ dal al per il seguente motivo:

➤ dal al per il seguente motivo:

➤ dal al per il seguente motivo:

➤ dal al per il seguente motivo:

⁶ Confronta le causali di cui alla Tabella A dell'avviso di selezione.



➤ dal al per il seguente motivo:

4. Di essere in possesso del seguente titolo di studio:

(scegliere uno dei seguenti titoli di studio, che rappresenti il più alto grado di istruzione conseguito)

Diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media)

Diploma rilasciato da un istituto professionale di durata triennale

Diploma di scuola secondaria superiore quadriennale-magistrale/quinquennale (diploma di maturità)

conseguito in data

presso

5. Di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio:

a) Diploma delle Scuole Dirette ai fini speciali istituite ai sensi del D.P.R. n. 162/1982 di durata triennale o Diploma universitario istituito ai sensi della L. n. 341/1990 della medesima durata, equiparato al diploma di laurea triennale (D.M. 509/1999 e D.M. 270/2004) (Decreto Interministeriale 11 novembre 2011);

in alternativa

Diploma di laurea triennale (D.M. 509/1999 e D.M. 270/2004);

conseguito in data

presso

b) Diploma di laurea specialistica (D.M. 509/1999) o magistrale (D.M. 270/2004);

conseguito in data

presso



c) Diploma di laurea (DL) vecchio ordinamento universitario;

in alternativa

Diploma di laurea magistrale “a ciclo unico” (D.M. 270/2004)

conseguito in data

presso

d) master di I livello;

conseguito in data

presso

e) master di II livello;

conseguito in data

presso

f) Dottorato di ricerca o Diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del regolamento emanato con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70 (Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135).

conseguito in data

presso

6. Di essere in possesso delle valutazioni individuali delle ultime 3 annualità (2021-2022-2023) rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni di cui al punto 2, che allego alla presente ai fini di integrare le valutazioni di ARTI già a disposizione dell'Agenzia (si ricorda che, nel caso le valutazioni delle ultime 3 annualità non fossero disponibili, è possibile allegare anche quelle relative agli anni 2019 e 2020).

A tale scopo allego le valutazioni dell'Ente:

relative alle seguenti annualità

2019

2020

2021

2022

2023

7. Di aver beneficiato negli ultimi 5 anni dell'indennità per specifica responsabilità ex art. 84 CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.



A tale scopo allego gli atti di conferimento degli Enti diversi da ARTI⁷ (o analoga documentazione che comprovi il riconoscimento dell'indennità di cui sopra):

relative alle seguenti annualità

2019 2020 2021 2022 2023

8. Di essere risultato idoneo negli ultimi 3 anni alla seguente **procedura concorsuale** indetta per l'area degli Istruttori (o nelle Aree confluite nell'Area degli Istruttori in base a quanto previsto dall'art. 12 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022):

Descrizione procedura concorsuale:

Ente:

Riferimenti atti (Data di approvazione della graduatoria finale di merito:

9. Di essere in possesso della seguente **abilitazione professionale** attinente alla professionalità oggetto della candidatura:

a) Istruttore amministrativo

Denominazione:

rilasciata in data

da:

b) Istruttore politiche del lavoro

Denominazione:

rilasciata in data

da:

10. Di essere dipendente a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione dal:



Si esprime il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 (GDPR) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Data

Firma

Allegati:

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.