

*Decreto:* 0000842 del 09/10/2024

*Dirigente:* SONIA CALOSI

*Oggetto:* Indizione di due avvisi per lo svolgimento delle procedure selettive per le progressioni tra le aree riservato al personale a tempo indeterminato dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego per la copertura di 17 posti nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e di 4 posti nell'area degli Istruttori.

*Pubblicità/Pubblicazione:* DECRETO NON RISERVATO, PUBBLICAZIONE SUL SITO DELL'AGENZIA COMPRESI GLI ALLEGATI A, B

*Ordinario:*

*Immediatamente eseguibile:*

*Responsabile del procedimento:* SONIA CALOSI

*Allegati n°:* 2

## LA DIRIGENTE

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e in particolare l'art. 52, comma 1 bis, il quale dispone che *".....Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree (...) avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti (...) sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno"*;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e, in particolare, l'articolo 13 il quale dispone:

al comma 6: *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza"*;

al comma 7: *"Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

a) *esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*

b) *titolo di studio;*

c) *competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali"*;

al comma 8: *"Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL"*;

**Visto** l'articolo 5, comma 3, lett. o) del C.C.N.L. secondo cui sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 13, comma 7 sopra citate;

### **Richiamati:**

- la programmazione del fabbisogno di personale dell'Agenzia per l'anno 2024, così come previsto dal decreto dell'Agenzia n. 39 del 30/01/2024 e definito da ultimo dal decreto ARTI n. 373 del 13/05/2024 avente ad oggetto "Proposta di Piano dei Fabbisogni di personale per il

triennio 2024-2026 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI), adottata ai sensi dell'art.21 quinquiesdecies comma 2 della Legge regionale 26 luglio 2002, n.32. - "Aggiornamento", approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 657 del 03/06/2024;

- il decreto n. 63 del 31/01/2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 (PIAO) approvazione" con il quale veniva approvato il PIAO 2024 dell'Agenzia, successivamente aggiornato con decreto n. 527 del 27/06/2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 (PIAO) – Aggiornamento";

- il Decreto della Direttrice dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego n.774 del 09/10/2023 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane ed Organizzazione";

**Considerato** che il piano dei fabbisogni 2024-2026, deliberato nell'ambito del PIAO relativo al medesimo periodo, ha individuato nello 0,55% del monte salari del 2018, l'importo da destinare alle progressioni verticali in deroga, in aggiunta a quelle autorizzate in base alle facoltà assunzionali;

**Considerato che** nell'ambito dei suddetti documenti di programmazione sono state previste, tra le altre, le seguenti assunzioni di unità di personale:

n. 3 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori (ex CCNL 2019/2021 Funzioni locali) con profilo professionale di Istruttore in politiche del lavoro, da coprire mediante progressione verticale ex art. 13, comma 6 CCNL 16.11.2021;

n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori (ex CCNL 2019/2021 Funzioni locali) con profilo professionale di Istruttore amministrativo, da coprire mediante progressione verticale ex art. 13, comma 6 CCNL 16.11.2021;

n. 5 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari ed E.Q. (ex CCNL 2019/2021 Funzioni locali) con profilo professionale di Funzionario in politiche del lavoro, da coprire mediante progressione verticale ex art. 13, comma 6 CCNL 16.11.2021;

n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari ed E.Q. (ex CCNL 2019/2021 Funzioni locali) con profilo professionale di Funzionario amministrativo, da coprire mediante progressione verticale ex art. 13, comma 6 CCNL 16.11.2021;

n. 7 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari ed E.Q. (ex CCNL 2019/2021 Funzioni locali) con profilo professionale di Funzionario in politiche del lavoro, da coprire mediante progressione verticale "in deroga" ex art. 13, comma 8 CCNL 16.11.2021;

n. 4 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari ed E.Q. (ex CCNL 2019/2021 Funzioni locali) con profilo professionale di Funzionario amministrativo, da coprire mediante progressione verticale "in deroga" ex art. 13, comma 8 CCNL 16.11.2021;

**Dato atto** che sulle procedure di progressione tra le aree ai sensi del sopra richiamato art. 13, comma 7 del CCNL 16.11.2022 e in conformità alle previsioni di cui all' art. 5, comma 2 del medesimo CCNL, è stato effettuato nel mese di settembre del corrente anno il confronto sindacale, e che, al termine dello stesso, è stata condivisa tra le parti la sintesi dei lavori e delle posizioni emerse conservata agli atti presso l'ufficio competente;

**Considerato che** a seguito del confronto di cui sopra, risulta condiviso anche il disciplinare per l'effettuazione delle progressioni tra le aree, allegato al verbale di sintesi di chiusura di detto

confronto;

**Ritenuto** dunque necessario avviare le procedure valutative per le progressioni tra le aree, di cui al sistema di classificazione ex art. 12 CCNL 16.11.2022, del personale dell'Agenda Regionale Toscana per l'Impiego, in applicazione dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019/2021;

**Dato atto** che la graduatoria della procedura comparativa sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento. Sarà possibile utilizzare la graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei, nel solo caso di formale rinuncia, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento;

**Dato atto** infine che il presente atto non è soggetto al controllo del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 21 novies, comma 3, della L.r n. 32/2002;

## DECRETA

1. di procedere all'indizione di due avvisi per procedura valutativa, ai sensi dell'art. 13, comma 6 e 8, del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022: il primo per la progressione dall'area degli Assistenti a quella dei Funzionari e il secondo per la progressione dall'area degli Operatori Esperti a quella degli Istruttori. I rispettivi profili di ruolo e il numero di posti disponibili sono individuati nella seguente tabella:

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI
Funzionari ed E.Q	Funzionario in politiche del lavoro	12
Funzionari ed E.Q	Funzionario amministrativo	5
Istruttori	Istruttore in politiche del lavoro	3
Istruttori	Istruttore amministrativo	1

2. di approvare i due avvisi per l'avvio della citata procedura, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- Allegato 1: avviso di selezione interna per progressione tra le aree, riservato al personale a tempo indeterminato di ARTI, per la copertura di complessivi n. 17 posti nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- Allegato 2: avviso di selezione interna per progressione tra le aree, riservato al personale a tempo indeterminato di ARTI, per la copertura di complessivi n. 4 posti nell'area degli Istruttori;

3. di dare atto che la graduatoria della procedura comparativa sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento; sarà possibile utilizzare la graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei, nel solo caso di formale rinuncia, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento;

4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impegno, nella sezione "Amministrazione trasparente" e nella intranet dedicata al personale dell'Agenzia.

LA DIRIGENTE

Sonia Calosi

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.