

*Decreto:* 0000650 del 29/07/2024

*Dirigente:* SONIA CALOSI

*Oggetto:* SERVIZIO DI FORMAZIONE TRASVERSALE E SPECIALISTICA PER IL PERSONALE DI ARTI SULLE POLITICHE DI GENERE E L'INCLUSIVITÀ NELL'AMBITO DELLE AZIONI DI SISTEMA DELLA PROGRAMMAZIONE FSE+ 2021-2027 - Affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 36/2023 – CIG B2400258D3 - CUP B13C24001540006

*Pubblicità/Pubblicazione:* DECRETO NON RISERVATO, PUBBLICAZIONE SUL SITO DELL'AGENZIA COMPRESI GLI ALLEGATI

*Ordinario:*

*Immediatamente eseguibile:*

*Dati contabili:* voce bilancio B.7.b. Altre prestazioni di servizi, importo 22.914,00 €; voce bilancio B.7.b. Altre prestazioni di servizi, importo 68.742,00 €; voce bilancio B.7.b. Altre prestazioni di servizi, importo 11.458,00 €; voce bilancio B.14.c Altri oneri di gestione, importo 35,00 €;

*Responsabile del procedimento:* SONIA CALOSI

*Allegati n°:* 0

## LA DIRIGENTE

VISTA la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", come modificata dalla Legge Regionale 8 giugno 2018, n. 28 e in particolare l'articolo 21 ter, con cui è stata istituita l'Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI);

RICHIAMATA la D.G.R. Toscana n. 604 dell'8.06.2018, con la quale è stata costituita l'Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI);

VISTO il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Agenzia di cui all'art. 21 terdecies della L.R. 32/2002, adottato con Decreto n. 107 del 6.12.2018;

RICHIAMATO il Decreto della Direttrice dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego n.774 del 09/10/2023 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane ed Organizzazione";

VISTO il Bilancio preventivo economico 2024, con proiezione 2024-2026, dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego, adottato con Decreto n. 937 dell'11.12.2023, approvato con Delibera di Giunta regionale n. 407 del 08.04.24, variato da ultimo con Decreto n. 469 del 13.06.2024;

VISTA la Decisione di esecuzione della Commissione C(2022)4787 final del 15 luglio 2022 che approva l'Accordo di Partenariato con la Repubblica Italiana CCI 2021IT16FFPA001, relativo al ciclo di programmazione 2021-2027;

PRESO ATTO della Decisione della Commissione C(2022) n. 6089 del 19/08/2022 che approva il programma regionale "PR Toscana FSE+2021-2027", per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la regione Toscana in Italia;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1060/2021 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti, in particolare l'articolo 23, paragrafo 4;

VISTE:

- la DGR n. 1016 del 12 settembre 2022 Regolamento (UE) n. 1060/2021 - Presa d'atto della Decisione della Commissione C(2022) n. 6089 del 19/08/2022 che approva il programma regionale "PR Toscana FSE+ 2021-2027", per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la Regione Toscana in Italia;
- la DGR n. 122 del 20 febbraio 2023 - Regolamento (UE) 2021/1057 - Provvedimento Attuativo di Dettaglio (PAD) del Programma Regionale Toscana FSE+ 2021-2027. Approvazione, con la quale si approva la prima versione del PAD (Piano Attuativo di Dettaglio) del PR Toscana FSE + 2021/27 al fine di assicurare una migliore articolazione interpretativa riguardo al sistema organizzativo e gestionale del PR Toscana FSE + 2021-2027, alle ripartizioni finanziarie complessive e di dettaglio ed alle Attività previste per Priorità e Obiettivi specifici;

- Vista la Decisione n. 2 del 19 giugno 2023 - Regolamento (UE) 2021/1060 – PR FSE + 2021-2027. Approvazione del Sistema di gestione e controllo – con la quale si approva la prima versione del Sistema di Gestione e Controllo del PR FSE + 21/27 per la Regione Toscana;

RICHIAMATO l'Accordo di delega stipulato tra ARTI e il Settore Lavoro in data 22 giugno 2023 e in virtù del quale ARTI esercita le funzioni di organismo intermedio (O.I) del PR FSE+ 2021-2027;

EVIDENZIATO che l'Agenzia Regionale Toscana ARTI, in qualità di Organismo Intermedio del PR FSE+ 2021-2027, è chiamata a realizzare la misura 1.c.6 - Azioni di sistema e accompagnamento a sostegno dell'occupazione femminile, come previsto nel Piano Attuativo di dettaglio (approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 1501 del 18 dicembre 2023, Azione 1.c.6.);

RICHIAMATA la Decisione di Giunta Regionale n. 3 del 22 maggio 2023 con la quale è approvato il Cronoprogramma dei bandi e delle procedure di evidenza pubblica con proiezione triennale (Allegato A);

DATO ATTO che nel suddetto Cronoprogramma, relativamente all'Azione 1.c.6., è stata prevista la realizzazione di attività volte alla creazione di azioni di sistema (Formazione specialistica);

DATO ATTO che la proposta nasce dalla considerazione che la tematica della cultura di genere debba diventare patrimonio culturale e sociale, permeare l'agire professionale e le prassi operative, fondendosi con l'esigenza di sensibilizzare i lavoratori e le lavoratrici sull'importanza di un luogo di lavoro sano, basato sulla cultura del rispetto e orientato alla parità di genere e alle pari opportunità;

TENUTO CONTO che il percorso formativo (previsto nell'ambito delle azioni di sistema della programmazione FSE + 2021- 2027) ha la finalità generale di progettare percorsi, strumenti e metodologie partendo dalla Carta dei Servizi e dall'esperienza del progetto EQW&L;

RAVVISATA pertanto la necessità di intraprendere un percorso formativo a carattere trasversale e specialistico per il personale di ARTI finalizzato a promuovere una cultura del rispetto, della parità di genere e delle pari opportunità nei luoghi di lavoro, secondo tre principali linee direttrici:

- Formazione trasversale per tutto il personale
- Formazione Specifica per operatrici/operatori del Front Office
- Formazione specialistica rivolta a Dirigenti, EQ, CUG, Responsabili CPI e Comunicazione

ATTESO che, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 36/2023, il Responsabile Unico del Progetto (RUP) per la presente procedura è la sottoscritta;

VISTO il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 e, in particolare l'art. 50, comma 1, lett. b), il quale dispone che le stazioni appaltanti procedono all'affidamento diretto dei servizi e forniture di importo inferiore a 140.000,00 euro, anche senza consultazione di più operatori economici;

CONSIDERATO che non risultano attualmente attive convenzioni Consip o della centrale di committenza regionale per la realizzazione del percorso formativo di che trattasi;

PRECISATO che trattandosi di importi inferiori a 140.000 euro questa Amministrazione può, ai sensi dell'art. 62, comma 1, del D.Lgs. 36/2023, procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione del servizio in oggetto;

RILEVATO che per l'espletamento del servizio non sono rilevabili rischi interferenti per i quali sia necessario adottare misure di sicurezza e che pertanto non risulta necessario prevedere la

predisposizione del “Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze” (DUVRI) e non sussistono di conseguenza costi della sicurezza;

RITENUTO che l'affidamento non rivesta un interesse transfrontaliero certo, secondo quanto previsto dall'articolo 48, comma 2, del D.Lgs. n. 36/2023, in ragione del suo valore economico e del settore di riferimento;

PRECISATO, ai sensi dell'art. 58 del D.Lgs. 36/2023, che per la natura integrata del servizio, l'appalto non è stato suddiviso in lotti funzionali e/o prestazionali;

DATO ATTO che è stato ritenuto opportuno svolgere un'indagine esplorativa di mercato, interpellando:

- Università di Pisa;
- Università di Siena;
- Università di Siena per stranieri;
- Università di Firenze
- Scuola Superiore Sant'Anna

DATO ATTO che, a seguito di apposita richiesta, sono pervenute tre proposte (conservate agli atti d'ufficio) da parte dell'Università di Pisa, dell'Università di Siena e dell'Università di Firenze;

ATTESO che, a seguito del raffronto delle proposte pervenute, quella più rispondente agli obiettivi formativi e alle modalità di erogazione richieste, come da relazione agli atti, è risultata essere quella presentata dall'Università di Siena, con sede legale in Siena, Via Banchi Di Sotto 55, P.IVA 00273530527, C.F. 80002070524, che ha offerto un importo complessivo pari ad € 103.114,00 esente Iva, per la realizzazione di percorso formativo, da realizzarsi in 18 mesi, così strutturato:

- Formazione trasversale per il personale in tema di cultura di genere nei luoghi di lavoro: 6 ore per 19 edizioni (per un totale 114 ore)
- Formazione trasversale per il personale in tema di comunicazione empatica, assertiva e inclusiva: 6 ore per 19 edizioni (per un totale 114 ore)
- Formazione specialistica per gli operatori di front office in tema di cultura di genere: 6 ore per 14 edizioni (per un totale di 84 ore)
- Formazione specialistica Dirigenti, EQ, Responsabili CPI, addetti alla comunicazione interna ed esterna: 30 ore per 5 edizioni (per un totale di 150 ore)
- Due seminari di approfondimento a Pisa e Siena per una durata di 6 ore ciascuno
- Evento conclusivo (mezza giornata, con organizzazione coffee breaks)

DATO ATTO, quindi, che si è attivata con l'operatore economico sopra indicato una procedura di affidamento diretto, svolta in modalità telematica, mediante il Sistema Telematico Acquisti Regionale della Toscana – S.T.A.R.T.;

VISTA la documentazione predisposta, ovvero la lettera d'invito con relativi allegati;

VISTA l'offerta, conservata in atti, presentata sul sistema S.T.A.R.T. dall'Università di Siena, che ha offerto l'importo pari a quello offerto in sede di indagine di mercato, per un importo complessivo pari ad € 103.114,00 esente Iva, alle condizioni dettate nella lettera di richiesta offerta;

RITENUTA l'offerta presentata congrua ed adeguata per i servizi offerti ed atta a soddisfare le necessità dell'Azienda;

DATO ATTO dell'adeguata esperienza e competenza posseduta dall'Università di Siena nella

realizzazione di attività formative/didattiche specificamente rivolte al tema della discriminazione di genere;

DATO ATTO che, stante l'importo del presente affidamento, non vi è l'obbligo del preventivo inserimento nel programma triennale degli acquisti di beni e servizi di cui all'art. 37 del D.Lgs. 36/2023;

VERIFICATO che l'onere di cui al presente provvedimento, per complessivi € 103.114,00, è previsto nel Bilancio preventivo 2024 del bilancio triennale 2024-2026, alla voce "B.7.b. Altre prestazioni di servizi " che presenta la necessaria disponibilità, secondo il seguente dettaglio:

- Euro 22.914 per l'annualità 2024
- Euro 68.742 per l'annualità 2025
- Euro 11.458 per l'annualità 2026

DATO ATTO che risulta altresì necessario procedere con il pagamento del contributo all'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.) che, per l'importo della procedura, risulta pari ad Euro 35,00;

PRECISATO che si sono concluse con esito positivo le verifiche sul possesso, da parte dell'operatore economico, dei requisiti di ordine generale di cui all'art. 94 e ss del D.Lgs. 36/2023;

RITENUTO di individuare, ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs. 36/2023, quale Direttore dell'esecuzione del presente affidamento (DEC), la Dott.ssa Federica Pacini;

RITENUTO, ai sensi dell'art. 53, comma 4, del D.Lgs. n. 36/2026, di non richiedere la garanzia definitiva, in considerazione della comprovata affidabilità e solidità dell'operatore economico, nonchè tenuto conto delle modalità di adempimento della prestazione;

DATO ATTO che, relativamente al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, dell'art. 16 del D.Lgs. 36/2023 e del Codice di comportamento dei dipendenti di ARTI, non sussistono, nei confronti della sottoscritta, situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale;

**RICHIAMATI:**

- il Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";
- la L.R.T. 38/2007 e il Regolamento di attuazione del Capo VII della Legge Regionale 13 luglio 2007, n. 38, emanato con D.P.G.R. n. 30/R del 27 maggio 2008;

DATO ATTO che il presente atto deve essere sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori ai sensi dell'articolo 21 novies comma 3 della Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32;

**DECRETA**

1 - DI AFFIDARE, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 36/2023, il SERVIZIO DI FORMAZIONE TRASVERSALE E SPECIALISTICA PER IL PERSONALE DI ARTI SULLE POLITICHE DI GENERE E L'INCLUSIVITÀ NELL'AMBITO DELLE AZIONI DI SISTEMA DELLA PROGRAMMAZIONE FSE+ 2021-2027, CIG B2400258D3 - CUP B13C24001540006, all'Università di Siena, con sede legale in Siena, Via Banchi Di Sotto 55, P.IVA 00273530527, C.F. 80002070524, per un importo complessivo pari ad € 103.114,00 esente Iva, per una durata contrattuale di 18 mesi, ai patti e condizioni riportate nella lettera d'invito;

2 - DI IMPUTARE la somma complessiva di € 103.114,00 a favore del sopracitato affidatario, sul bilancio preventivo 2024, alla voce B.7.b. Altre prestazioni di servizi, che presenta la necessaria disponibilità, secondo il seguente dettaglio:

- Euro 22.914 per l'annualità 2024
- Euro 68.742 per l'annualità 2025
- Euro 11.458 per l'annualità 2026

3 - DI AUTORIZZARE il pagamento del contributo all'A.N.AC. per l'importo di Euro 35,00 imputando la spesa alla voce B.14.c "Altri oneri di gestione", sul Bilancio preventivo 2024, che presenta la necessaria disponibilità;

4 - DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 18, comma 1, del D.Lgs. 36/2023, il perfezionamento contrattuale relativo all'affidamento avverrà mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, attraverso l'invio di specifica lettera d'ordine, previo assolvimento da parte dell'operatore economico dell'imposta bollo, quantificata secondo gli scaglioni stabiliti dalla tabella A di cui all'allegato I.4 al D.Lgs. 36/2023;

5 - DI DARE ATTO che il Responsabile Unico del Progetto, ai sensi dell'articolo 15 del D.Lgs. 36/2023 è la sottoscritta;

6 - DI INDIVIDUARE, ai fini della gestione del presente appalto, il Direttore dell'esecuzione del contratto, nella persona di Federica Pacini;

7 - DI ASSICURARE la pubblicità del presente provvedimento mediante pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Agenzia e ai sensi dell'art. 28, comma 1, del D.Lgs. 36/2023 mediante la trasmissione alla Banca dati nazionale dei contratti pubblici attraverso le piattaforme digitali di cui all'articolo 25 del D.Lgs. 36/2023;

8 - DI SOTTOPORRE il presente Decreto al controllo del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 21 novies, comma 3, L.R. 32/2002.

LA DIRIGENTE

Dott.ssa Sonia Calosi

*La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.*