



# COMUNE DI SEGGIANO

Via Trento e Trieste n. 19

58038 SEGGIANO

Provincia di Grosseto

AREA AFFARI GENERALI

Tel 0564-965360 Fax n.0564-950976

Pec: [comune.seggiano@postacert.toscana.it](mailto:comune.seggiano@postacert.toscana.it)

**ALL. 1**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME VERTICALE AL 33,33% DI N.1 LAVORATORE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI COME PREVISTO DAL C.C.N.L. – COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021 – PRESSO IL COMUNE DI SEGGIANO AI SENSI DELL'ART. 41 DEL DPGR TOSCANA N. 7/R/2004**

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI**

**PREMESSO** che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n.19 del 31.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 del Comune di Seggiano;
- nel medesimo Piano è stata prevista l'assunzione di n.1 dipendente all'Area degli Operatori mediante utilizzo di graduatorie relative agli avviamenti a selezioni nella Pubblica Amministrazione (ex art.31 e ss del Regolamento Regionale 04 febbraio 2004 n.7/R);

**VISTI**

- la L. n. 241 del 07 agosto 1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 “Testo Unico degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il D.Lgs.n.165 del 30 marzo 2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

- la Legge della Regione Toscana n. 32 del 26/07/2002 “Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro”, come modificata con L.R. n. 42/2003;
- la Legge della Regione Toscana n.28 del 8 giugno 2018 “Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI). Modifiche alla L.R. n. 32/2002. Disposizioni di riordino del mercato del lavoro”;
- il D.P.G.R. n. 7/R del 4/02/2004 “Regolamento di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 32/2002”;
- il C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- il vigente Statuto Comunale adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n.49 del 28.09.2020;
- il vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.81 del 17.10.2014

### **RENDE NOTO**

che il Comune di Seggiano intende procedere all’assunzione, con contratto a tempo indeterminato e part time verticale al 33,33% di n.1 lavoratore, appartenente all’Area degli Operatori, come previsto dal C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali 2019-2021 con mansioni di operaio

L’assunzione sarà disciplinata in conformità al C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022

La presente selezione viene emanata in conformità al D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro.

### **MANSIONI A CUI SARA’ ADIBITO IL LAVORATORE**

**Il lavoratore sarà adibito alle mansioni di operaio**

### **DURATA E LUOGO DI LAVORO**

L’assunzione prevede un contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time verticale al 33,33%. Il luogo di lavoro sarà il Comune di Seggiano

## PUBBLICAZIONE AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato **dal 24/04/2025 al 08/05/2025 (DATA DI SCADENZA DELL'AVVISO)** nei sottoelencati siti:

<https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>

<https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/>

<https://www.comune.seggiano.gr.it>, e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso

## MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine del giorno **08/05/2025 (DATA DI SCADENZA DELL'AVVISO)** con le SEGUENTI MODALITÀ:

- on line compilando il modello di candidatura, previa registrazione, sul sito <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro> e scaricando la ricevuta del modello compilato in “Visualizza candidature”;

*oppure*

- a mezzo PEC da inviare all'indirizzo [arti@postacert.toscana.it](mailto:arti@postacert.toscana.it) utilizzando l'apposito modello di domanda da scaricare dal sito di ARTI <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> **allegando copia del proprio documento d'identità** in corso di validità e inserendo in oggetto: **“SERVIZI PER IL LAVORO DI GROSSETO E LIVORNO. AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME VERTICALE AL 33,33% DI N.1 LAVORATORE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI COME PREVISTO DAL C.C.N.L. – COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021 PRESSO IL COMUNE DI SEGGIANO”**.

*oppure*

- a mezzo Raccomandata con Ricevuta di Ritorno da inviare ad ARTI, Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno c/o Centro per l'Impiego di Arcidosso, Via D. Lazzeretti, 4, 58031 Arcidosso (GR), utilizzando l'apposito modello di domanda da scaricare dal sito di ARTI <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> **allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità** e riportando sul retro della busta la seguente dicitura **“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE “AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME**

**VERTICALE AL 33,33% DI N.1 LAVORATORE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI COME PREVISTO DAL C.C.N.L. – COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021 PRESSO IL COMUNE DI SEGGIANO.** La domanda spedita con questa modalità deve pervenire **entro il termine di scadenza del presente avviso**, non faranno fede il timbro postale e la data dell'Ufficio postale accettante.

Non potranno essere accolte domande presentate o inviate con altre modalità.

A.R.T.I. ed il Comune di Seggiano non si assumono la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a causa di forza maggiore.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che auto certificheranno, ai sensi del DPR 445/2000, il possesso dei seguenti requisiti:

A) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea (sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165. Per i soggetti di cui all'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art.3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174);

B) età non inferiore ad anni 18;

C) assolvimento obbligo scolastico. Si intende assolto come segue:

- essere in possesso del diploma conclusivo del primo ciclo di istruzione conseguito entro l'anno scolastico 2007/2008;
- essere in possesso del diploma conclusivo di istruzione secondaria di primo grado unitamente ad attestato di frequenza del primo biennio di uno dei percorsi di istruzione secondaria di secondo grado nelle scuole statali e paritarie oppure al completamento di un percorso triennale o quadriennali dell'istruzione e formazione professionale (IeFP) erogati dai centri di formazione professionale accreditati dalle Regioni e dagli istituti professionali in regime di sussidiarietà oppure alla sottoscrizione e successivo adempimento, a partire dal quindicesimo anno di età, di

un contratto di apprendistato, ai sensi dell'art. 43, D.Lgs. 15 giugno 2015, n.81

- D) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni;
- E) godimento dei diritti civili e politici;
- F) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- G) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- H) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni, precludono l'accesso al pubblico impiego;
- I) per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
- J) inserimento negli elenchi anagrafici dei Centri per l'impiego della Toscana ai sensi degli artt. 31 e 33 del D.P.G.R. 7/R/2004 posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso;
- L) possesso della patente di guida di tipo B in corso di validità

**I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso a pena di esclusione.**

La mancanza dei requisiti, anche sopravvenuta successivamente alla formazione della graduatoria, è causa di decadenza dalla stessa e di sostituzione dei candidati da convocare per la prova selettiva, come disposto dagli art. 36 e 37 del Regolamento Regionale.

L'accertamento dell'assenza dei requisiti, che avevano determinato la collocazione del candidato in graduatoria, non inficia la validità della stessa

Resta ferma la facoltà del Comune di Seggiano di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione, alla quale pertanto i candidati vengono ammessi con riserva, l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti.

Il Comune di Seggiano in base alla normativa vigente ha la facoltà di sottoporre il candidato ad accertamenti sanitari, al momento dell'assunzione in servizio, al fine di accertare l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di futuro inquadramento.

Il Comune di Seggiano e ARTI Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego, ciascuno per l'ambito di competenza, provvederanno alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese

al momento della assunzione in collaborazione con gli altri uffici pubblici interessati, secondo quanto previsto dall'art. 71 del DPR 445/00.

L'accertamento del mancato possesso di uno soltanto dei predetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura, ovvero, se sopravvenuto prima della stipulazione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Le Amministrazioni (ARTI e il Comune di Seggiano) non si assumono la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda. Le suddette Amministrazioni non si assumono la responsabilità per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore. Ai sensi dell'art. 20 ex Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a comunicare al Comune di Seggiano (Area Affari Generali) l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove di esame, nonché necessità eventuale di tempi aggiuntivi, all'Ente che ha predisposto l'avviso.

#### **CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria è redatta dal Centro per l'Impiego secondo il criterio del carico familiare, del reddito personale e dello stato di disoccupazione, così come specificato nell'allegato A) del citato Regolamento regionale 4 febbraio 2004, n.7/R "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della legge regionale 26 luglio 2002, n.32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione". I suddetti criteri per la formazione della graduatoria saranno considerati sulla base delle dichiarazioni e della documentazione fornita dal lavoratore, nonché da quanto risulta dagli atti di ufficio, con riferimento alla data del termine di scadenza dell'Avviso.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica, in applicazione dell'art.34, comma 2 del Regolamento regionale 4 febbraio 2004, n.7/R "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione".

#### **MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA**

Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di ammissione, i candidati che:

1. non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello cartaceo allegato al presente avviso (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A

TUTTE LE MODALITÀ DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITÀ ON LINE)

2. non abbiano allegato copia del documento di identità in corso di validità (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITÀ DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITÀ ON LINE);
3. non abbiano firmato in calce la domanda di partecipazione (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITÀ DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITÀ ON LINE);
4. abbiano trasmesso la domanda fuori dei termini;
5. abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso.

La domanda di adesione, redatta sul modello cartaceo, deve essere compilata in maniera corretta e in tutte le sue parti.

A tal fine si precisa che la mancata compilazione sull'apposito modello cartaceo della voce relativa al reddito (reddito complessivo individuale lordo, riferito all'anno precedente all'avviso a selezione in corso) comporta l'attribuzione d'ufficio di un punteggio equivalente ad un reddito pari a euro 100.000 (centomila). Pertanto il campo relativo all'indicazione del reddito va sempre compilato anche se è pari a zero (nel caso di reddito zero scrivere zero o il numero algebrico zero o qualsiasi simbolo dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante).

I candidati non inseriti nella graduatoria provvisoria devono considerarsi esclusi. Per conoscere il motivo dell'esclusione potranno effettuare richiesta scritta all'indirizzo [art31.grosseto@arti.toscana.it](mailto:art31.grosseto@arti.toscana.it), allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto **“SERVIZI PER IL LAVORO DI GROSSETO E LIVORNO AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME VERTICALE AL 33,33% DI N.1 LAVORATORE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI COME PREVISTO DAL C.C.N.L. – COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021 PRESSO IL COMUNE DI SEGGIANO”**

### **MODALITÀ DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA**

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente avviso e sarà pubblicata per 10 giorni consecutivi sul sito del Comune di Seggiano: <https://www.comune.seggiano.gr.it>

## **ISTANZA DI RIESAME**

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare istanza di riesame avverso la posizione nella graduatoria se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio. L'istanza di riesame, indirizzata ad ARTI Settore per il Lavoro di Grosseto e Livorno, dovrà essere presentata con una delle seguenti modalità:

- a mezzo PEC da inviare all'indirizzo [arti@postacert.toscana.it](mailto:arti@postacert.toscana.it) allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto: **“ISTANZA RIESAME CANDIDATURA “SERVIZI PER IL LAVORO DI GROSSETO E LIVORNO AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L’ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME VERTICALE AL 33,33% DI N.1 LAVORATORE APPARTENENTE ALL’AREA DEGLI OPERATORI COME PREVISTO DAL C.C.N.L. – COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021 PRESSO IL COMUNE DI SEGGIANO”**

*Oppure*

- a mezzo email da inviare all'indirizzo [art31.grosseto@arti.toscana.it](mailto:art31.grosseto@arti.toscana.it) allegando copia del proprio documento di identità in corso di validità, inserendo in oggetto **“ISTANZA RIESAME CANDIDATURA “SERVIZI PER IL LAVORO DI GROSSETO E LIVORNO AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L’ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME VERTICALE AL 33,33% DI N.1 LAVORATORE APPARTENENTE ALL’AREA DEGLI OPERATORI COME PREVISTO DAL C.C.N.L. – COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021 PRESSO IL COMUNE DI SEGGIANO.**

L'eventuale rettifica alla graduatoria provvisoria verrà effettuata dal Centro per l'impiego nei 10 giorni successivi la scadenza del termine di presentazione dell'istanza di riesame.

La graduatoria definitiva, comprensiva di eventuali rettifiche effettuate, sarà trasmessa dal Centro per l'impiego al Comune di Seggiano che provvederà alla successiva approvazione e alla pubblicazione sul sito: <https://www.comune.seggiano.gr.it> Sul sito dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego ARTI sarà invece pubblicato solo il link che rimanda al sito del Comune di Seggiano.

## **DURATA E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA**



La graduatoria ha validità fino alla totale copertura dei posti previsti nell'avviso, comunque con un termine non superiore a 6 mesi dalla pubblicazione della graduatoria stessa per assunzioni a tempo indeterminato.

I candidati decadono dalla graduatoria nei seguenti casi:

1. mancata presentazione alle prove di idoneità senza giustificato motivo;
2. dichiarazione di inidoneità al posto offerto;
3. assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuti successivamente alla pubblicazione dell'avviso;
4. rinuncia all'assunzione in servizio senza giustificato motivo.
5. mancata corrispondenza, in sede di controllo e verifiche ex DPR n. 445/2000 tra quanto autocertificato, quanto riportato nella ulteriore documentazione eventualmente richiesta e presentata e quanto accertato d'ufficio, escluse eventuali e marginali differenze riferite al dato del reddito che potranno essere accolte solo nel caso in cui non modifichino la posizione in graduatoria;
6. dimissioni volontarie, indipendentemente dalla causa.

### **CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI**

I candidati per la prova selettiva (ex art. 37, commi 2 e 3 del Regolamento Regionale) saranno convocati, esclusivamente con pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente (<https://www.comune.seggiano.gr.it/it>, e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento valido di riconoscimento.

### **MODALITÀ DI SVOLGIMENTO PROVA SELETTIVA**

La prova selettiva, a cura del Comune di Seggiano, è volta all'accertamento dell'idoneità del candidato ai sensi dell'art. 38 del Regolamento Regionale e non comporta alcuna valutazione comparativa. La prova di contenuto pratico applicativo verterà sulla verifica delle conoscenze e capacità inerenti al profilo professionale, la qualifica e le mansioni richieste.

I contenuti della selezione consisteranno in una prova pratica per accertare l'attitudine allo svolgimento delle mansioni di operaio

I candidati, che hanno diritto alla convocazione per la prova selettiva (ex art. 37, c. 2-3 del Regolamento Regionale), saranno convocati seguendo l'ordine della graduatoria.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le operazioni di selezione, a pena nullità, sono pubbliche.

Alle operazioni di selezione provvede apposita commissione nominata come stabilito dal Comune di Seggiano e composta da tre membri appartenenti Comune di Seggiano, nominati con apposito atto separato

### **CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA – ASSUNZIONE**

L'elenco finale degli idonei, congiuntamente a tutti i verbali della commissione esaminatrice, sarà approvato con atto del Comune di Seggiano.

L'assunzione a tempo indeterminato avviene, successivamente all'autorizzazione del Comune di Seggiano, mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L.- COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021.

Non si procederà ad assunzione qualora, a seguito di specifico accertamento sanitario, il candidato non risulti in possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di inquadramento, idoneità richiesta dal presente avviso come requisito di partecipazione.

Il trattamento giuridico ed economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente.

### **NORME VARIE**

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Tutte le volte che si fa riferimento al "candidato", si intende dell'uno e dell'altro sesso a norma del D.Lgs. n. 198 del 11.04.2006, che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

I candidati, cui sarà comunicata la decisione dell'Ente di procedere all'assunzione, saranno tenuti a prendere servizio e dovranno farlo, a pena di decadenza, entro i termini fissati dal Comune di Seggiano.

Prima della stipula del contratto l'Amministrazione procederà alla verifica delle dichiarazioni rese. Nel caso in cui anche una sola delle dichiarazioni riportate in domanda dovesse risultare non veritiera non si procederà alla stipula del contratto.

Per quanto non espressamente disposto si rinvia al DPR n. 487/1994 e al D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente avviso costituisce legge speciale della selezione e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso potrà essere soggetto ad integrazioni e/o modifiche. Potrà inoltre essere sospeso o revocato per sopravvenute insindacabili esigenze giuridico-amministrative di interesse pubblico da parte del Comune di Seggiano.

Le assunzioni diverranno definitive a seguito del compimento del periodo di prova contrattualmente previsto.

### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Per la formulazione della graduatoria: ai sensi dell'art. 42 comma 3 del DPGR n. 7/R del 2004 e s.m.i., la struttura amministrativa responsabile per la formulazione della graduatoria con le modalità e criteri di cui all'art. 34 comma 1 e 2 del Regolamento medesimo, è il Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego, Dirigente Dott.ssa Marta Venturi.

Per l'adozione dell'avviso e della procedura di selezione è il Comune di Seggiano, Area Affari Generali, Responsabile Dott. Simone Cucinotta.

### **PRIVACY - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal DPGR 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR). Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

A.R.T.I. e Comune di Seggiano tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare, A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art 42 del Regolamento regionale 7/R/2004; Comune di Seggiano è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dagli artt. 37-40 del Regolamento regionale 7/R/2004.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere:

-comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'Accesso agli atti

-diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:

-pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;

-pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del DPR];

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;

-opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

### **Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:**

ARTI: Via Vittorio Emanuele II, 62-64 50134 Firenze; PEC: [arti@postacert.toscana.it](mailto:arti@postacert.toscana.it) ;  
Tel.:+39 05519985500; Sito [www.arti.toscana.it](http://www.arti.toscana.it)

COMUNE DI SEGGIANO: Via Trento e Trieste n.19 – 58038 Seggiano, PEC:  
[comune.seggiano@postacert.toscana.it](mailto:comune.seggiano@postacert.toscana.it), tel.0564/965370, Sito: [www.comune.seggiano.gr.it](http://www.comune.seggiano.gr.it)

**I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:**

per ARTI - email: ufficio\_dpo@arti.toscana.it ,

Per Comune di Seggiano: Dott. Santo Fabiano (mail: info@formanagement.it)

Seggiano, 24.04.2025

***Per informazioni contattare i seguenti recapiti:***

- PER ARTI: Settore Servizi Lavoro Grosseto e Livorno sede di Arcidosso, Via D. Lazzaretti, 4 58033 Arcidosso (GR); email: art31.grosseto@arti.toscana.it; inserendo in oggetto “**SERVIZI PER IL LAVORO DI GROSSETO E LIVORNO AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L’ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME VERTICALE AL 33,33% DI N.1 LAVORATORE APPARTENENTE ALL’AREA DEGLI OPERATORI COME PREVISTO DAL C.C.N.L. – COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021 PRESSO IL COMUNE DI SEGGIANO**”
- PER IL COMUNE DI SEGGIANO: Via Trento e Trieste n.19, Area Affari Generali (Dott.ssa Ilaria Cardarelli 0564/965360, [ilaria.cardarelli@comune.seggiano.gr.it](mailto:ilaria.cardarelli@comune.seggiano.gr.it)), [www.comune.seggiano.gr.it](http://www.comune.seggiano.gr.it).