Raggruppamento Carabinieri Biodiversità
Reparto Biodiversità di Lucca

Viale G. Giusti 65 - 55100 Lucca

N. 1527 di prot. 80/5-2/2025 Lucca, 14 marzo 2025

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A **TEMPO DETERMINATO (5 MESI) DI N° 1 LAVORATORE** CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO ADDETTO AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIA CON MANSIONI DI II LIVELLO, PROFILO 15, **"ADDETTO ALLE ATTREZZATURE E PULIZIE"** PRESSO IL **CANTIERE DELLA R.N.S. ORECCHIELLA, SAN ROMANO IN GARFAGNANA (LU)**, GESTITO DAL REPARTO BIODIVERSITÀ DI LUCCA.

IL COMANDANTE DEL REPARTO

VISTI

1. la Legge della Regione Toscana n. 32 del 26/07/2002 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", come modificata con L.R. n. 42/2003;
2. il D.P.G.R. n. 7/R del 4/02/2004 "Regolamento di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 32/2002";
3. il Protocollo Aggiuntivo del 01/08/2024 di recepimento del C.C.N.L. per gli Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e successive modificazioni;

come disposto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità con nota 406/1 del 28/02/2025 in merito all'avvio delle procedure per l'assunzione di Personale Operaio a Tempo Determinato;

RENDE NOTO

che il Reparto Biodiversità di Lucca intende procedere all'assunzione, con contratto a tempo determinato e **pieno (39 ore settimanali) per un massimo di 5 mesi, di n. 1 Lavoratore con profilo professionale di Operaio addetto ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, II livello retributivo, profilo 15: "Addetto alle attrezzature e pulizie"**.

Sono compresi nel II livello retributivo, quegli Operai che, in possesso o meno di titoli rilasciati da Scuole professionali, sono capaci di eseguire a regola d'arte i lavori di minore impegno e responsabilità rispetto a quelli previsti per gli Operai in possesso di una specializzazione, ma sempre richiedenti particolari attitudini ed esperienze.

1. MANSIONI A CUI SARÀ ADIBITO IL LAVORATORE

Le mansioni a cui sarà adibito il Lavoratore oggetto di selezione sono quelle indicate nell'Allegato 1 "Profili e declaratorie di mestiere" al Protocollo Aggiuntivo del 31/05/2005 di recepimento del *C.C.N.L. per gli Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria* e successive integrazioni, nello specifico quelle descritte nella declaratoria del II livello, profilo 15, **"Addetto alle attrezzature e pulizie"**.

A titolo esemplificativo, si elencano alcune attività che potranno essere richieste al Lavoratore:

- pulizia ambienti ed automezzi;
- pulizia aree boschive ed agricole;
- manovalanza generica;
- sorveglianza.

2. SEDE DI LAVORO

Il Lavoratore assunto svolgerà la propria attività presso il Cantiere della Riserva Naturale Statale Orecchiella, ricadente nel Comune di San Romano in Garfagnana (LU).

Il Lavoratore potrà comunque essere spostato, anche stabilmente, presso gli altri cantieri, secondo le necessità connesse al servizio. Potrà, altresì, essere impiegato, in tutto il territorio nazionale, eventualmente, anche per periodi superiori al giorno.

Si specifica che i luoghi di lavoro afferenti le Riserve Naturali Statali di pertinenza sono situati in ambiente naturale montano (altitudine superiore ai 1000 m s.l.m.). Alcune aree di proprietà demaniale sono raggiungibili esclusivamente a piedi su terreni accidentati e pendenze anche elevate.

3. PUBBLICAZIONE AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato **dal 20/03/2025 al 29/03/2025** nei sottoelencati siti:

https://www.carabinieri.it/in-vostro-aiuto/amministrazione-trasparente/gare-appalto/gare-appalto

https://arti.toscana.it/raggruppamento-carabinieri-biodiversita

https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire sull'apposito "modello di adesione" entro il giorno di scadenza del presente avviso sopra indicato (**29/03/2025**), con **UNA** delle seguenti modalità:

- **on line** compilando il modello di candidatura, previa registrazione, sul sito **https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro** e scaricando la ricevuta del modello compilato in "Visualizza candidature";
- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo **arti@postacert.toscana.it** utilizzando l'apposito modello di adesione da scaricare dal sito di ARTI (Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego), **https://arti.toscana.it/raggruppamento-carabinieri-biodiversita** allegando copia del proprio documento di identità in corso di validità e inserendo nell'oggetto dell'e-mail: REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ DI LUCCA - ADDETTO ALLE ATTREZZATURE E PULIZIE - CANTIERE ORECCHIELLA - SAN ROMANO IN GARFAGNANA (LU).
- **a mezzo Raccomandata con ricevuta di ritorno** da inviare ad *ARTI, Settore Servizi per il Lavoro di Lucca e Pistoia - Centro per l'Impiego della Valle del Serchio, sede di Castelnuovo di Garfagnana, Via G. Pascoli, Loc. Boario, 55032 Castelnuovo di Garfagnana (LU)*, utilizzando l'apposito modello di adesione da scaricare dal sito di ARTI **https://arti.toscana.it/raggruppamento-carabinieri-biodiversita** allegando copia del

proprio documento di identità in corso di validità e riportando sul retro della busta la seguente dicitura: "*Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione presso Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca*".

N.B. La domanda spedita con questa modalità deve pervenire al Centro per l'Impiego della Valle del Serchio - sede di Castelnuovo di Garfagnana (LU) entro e non oltre il termine di scadenza del presente avviso, ovvero il 29/03/2025: NON faranno fede né il timbro postale né la data dell'Ufficio Postale accettante.

Non saranno prese in considerazione le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate o presentate successivamente alla scadenza indicata.

ARTI ed il Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca non si assumono la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del Candidato oppure per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a causa di forza maggiore.

Il Candidato dovrà indicare nella richiesta di ammissione alla selezione un recapito idoneo (posta elettronica, PEC, indirizzo postale) al quale far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla presente selezione.

5. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i Candidati che autocertificheranno, ai sensi del D.P.R. n.445/2000, il possesso dei seguenti requisiti:

A) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea (sono ammessi altresì i familiari di Cittadini italiani o di un altro stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i Cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165. Per i soggetti di cui all'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art.3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174);

B) età non inferiore ad anni 18;

C) titolo di studio:

1. per i Cittadini italiani – conseguimento dell'obbligo scolastico;
2. per i Cittadini dell'Unione Europea e i Cittadini extracomunitari – titolo di studio equiparato a quello italiano.

Per i Candidati che abbiano conseguito il titolo in un Paese straniero, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 18 comma 3 del D. Lgs 165/2001. I titoli di studio rilasciati in Paesi stranieri dovranno sempre essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;

D) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni;

E) godimento dei diritti civili e politici;

F) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;

G) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

H) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni, precludono l'accesso al pubblico impiego;

I) per i Candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
J) inserimento negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Toscana ai sensi degli artt. 31 e 33 del D.P.G.R. 7/R del 4/02/2004;
K) patente di guida di tipo B in corso di validità;
L) esperienza lavorativa acquisita per un periodo minimo di 4 (quattro) mesi per l'esecuzione a regola d'arte delle attività previste per l'inquadramento contrattuale nella qualifica II livello e profilo 15 **"Addetto alle attrezzature e pulizie"**, indicate nell'Allegato 1 "Profili e declaratorie di mestiere" al Protocollo Aggiuntivo del 31/01/2005 di recepimento del *C.C.N.L. per gli Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria* e successive integrazioni.

I suddetti requisiti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso.

Il Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca in base alla normativa vigente, ha la facoltà di sottoporre il Candidato ad accertamenti sanitari, al momento dell'assunzione in servizio, al fine di accertare l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di futuro inquadramento.

L'accertamento del mancato possesso di uno soltanto dei predetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura, ovvero, se sopravvenuto prima della stipulazione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Il Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca ed ARTI (Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego), ciascuno per l'ambito di competenza, provvederanno all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai Candidati mediante autocertificazione (D.P.R. n. 445/2000) anche dopo l'assunzione in servizio.

Nel caso di mancato buon esito delle verifiche di cui sopra, il rapporto di lavoro potrebbe essere risolto.

Il Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca ed ARTI non si assumono la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del Candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda.

Le suddette Amministrazioni non si assumono la responsabilità per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 20 ex Legge n. 104/1992 i Portatori di handicap sono tenuti a comunicare al Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove di esame, nonché necessità eventuale di tempi aggiuntivi.

6. CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

La graduatoria provvisoria è redatta dal Centro per l'Impiego secondo il criterio del carico familiare, del reddito personale e dello stato di disoccupazione, così come specificato nell'allegato A) del Regolamento Regionale del 4 febbraio 2004, n.7/R "Regolamento Regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32" in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione.

I suddetti criteri per la formazione della graduatoria saranno considerati sulla base delle dichiarazioni e della documentazione fornita dal Candidato.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica, in applicazione dell'art.34, comma 2 del già citato Regolamento Regionale del 4 febbraio 2004, n.7/R.

7. MODALITÀ DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente avviso e sarà pubblicata per 10 giorni consecutivi sui siti riportati al punto 3.

8. MANCATO INSERIMENTO NELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

Non saranno inseriti nella graduatoria provvisoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di ammissione di cui al punto 5, i Candidati che:

1. non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito "modello di adesione" cartaceo allegato al presente avviso (tale mancato inserimento si riferisce a tutte le modalità di trasmissione DIFFERENTI DALLA MODALITÀ ON LINE);
2. non abbiano allegato copia del documento di identità in corso di validità;
3. non abbiano firmato in calce la domanda di partecipazione (tale mancato inserimento si riferisce a tutte le modalità di trasmissione DIFFERENTI DALLA MODALITÀ ON LINE);
4. abbiano trasmesso la domanda fuori dai termini;
5. abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso.

La domanda di adesione, se redatta sul modello cartaceo, deve essere compilata in maniera corretta e in tutte le sue parti.

A tal fine si precisa che la mancata compilazione sull'apposito modello cartaceo della voce relativa al reddito (reddito complessivo individuale lordo, riferito all'anno precedente all'avviso a selezione in corso) comporta l'attribuzione d'ufficio di un punteggio equivalente ad un reddito pari a euro 100.000 (centomila). Pertanto il campo relativo all'indicazione del reddito va sempre compilato anche se è pari a zero (nel caso di reddito zero scrivere zero o il numero algebrico zero o qualsiasi simbolo dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante).

N.B. I CANDIDATI NON INSERITI NELLA GRADUATORIA PROVVISORIA DEVONO CONSIDERARSI ESCLUSI. PER CONOSCERE IL MOTIVO DELL'ESCLUSIONE POTRANNO EFFETTUARE RICHIESTA SCRITTA ALL'INDIRIZZO sti.castelnuovo@arti.toscana.it ALLEGANDO COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO D'IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ.

9. ISTANZA DI RIESAME

Entro 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i Candidati potranno presentare al Centro per l'Impiego istanza di riesame **avverso la posizione nella graduatoria se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio**, con una delle seguenti modalità:

a) **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo arti@postacert.toscana.it **allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità** e inserendo in oggetto: "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE **Addetto alle attrezzature e pulizie - Cantiere Orecchiella - San Romano in Garfagnana (LU)**".
b) **a mezzo email** da inviare all'indirizzo sti.castelnuovo@arti.toscana.it **allegando copia del proprio documento di identità in corso di validità,** inserendo in oggetto "ISTANZA RIESAME CANDIDATURA AVVISO PUBBLICO".

10. APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DURATA DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA

Le eventuali rettifiche alla graduatoria provvisoria verranno apportate dal Centro per l'Impiego entro dieci giorni dalla scadenza del termine di presentazione dell'istanza di riesame.

La derivante graduatoria definitiva sarà trasmessa dal Centro per l'Impiego al Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca che provvederà alla successiva approvazione ed alla pubblicazione presso gli Uffici Sede del Reparto e sui siti riportati al punto 3.

La graduatoria ha validità fino alla totale copertura dei posti previsti nell'avviso comunque con un termine non superiore a 6 mesi dalla pubblicazione della graduatoria stessa.

11. CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

I Candidati, che hanno diritto alla convocazione per la prova selettiva (ex art. 37, c. 2-3 del Regolamento Regionale), saranno convocati, seguendo l'ordine della graduatoria, in numero almeno doppio dei posti da ricoprire, per posta elettronica o PEC, almeno 3 giorni prima della data fissata per la prova.

Il Candidato dovrà presentarsi alla prova, a pena di esclusione, munito di un documento di riconoscimento in corso di validità e di idonea documentazione attestante il possesso dei requisiti di cui al punto 5 del presente bando.

La mancata presentazione alla prova pratica selettiva, senza idoneo e certificabile motivo, sarà considerata come rinuncia e comporterà la decadenza dalla selezione stessa.

In caso di assenza giustificata il Reparto convocherà in una data successiva il Candidato impossibilitato il quale, se nuovamente assente, decadrà dalla graduatoria. Il tempo intercorrente tra la prima data di convocazione e la seconda non potrà essere superiore ai 10 giorni, pertanto l'eventuale certificazione medica giustificativa verrà accettata con prognosi non superiore ai 10 giorni.

12. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SELETTIVA

La prova selettiva, a cura del Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca, è volta all'accertamento dell'idoneità dei Candidati ai sensi dell'art. 38 del Regolamento Regionale e non comporta alcuna valutazione comparativa.

I contenuti della selezione consisteranno in una prova in bianco per accertare l'attitudine allo svolgimento delle mansioni riportate al punto 1.

La prova, detta "in bianco", consisterà in una simulazione pratica del tipo di lavoro che il Candidato andrebbe a svolgere.

Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione nominata come stabilito dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità con nota n. 406/1 del 28/02/2025 e composta da tre membri appartenenti al Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca:

a. il Comandante;

b. un Militare esperto nel settore;

c. un Operaio esperto nel settore e nelle attività di futuro impiego del Personale oggetto di selezione.

Le operazioni di selezione, a pena nullità, sono pubbliche.

13. CASI DI DECADENZA DALLA GRADUATORIA DEFINITIVA

I Candidati decadono dalla graduatoria definitiva per:

1. mancata presentazione alle prove di idoneità indipendentemente dal motivo o dalla causa dell'assenza;
2. dichiarazione di inidoneità al posto di lavoro offerto, a seguito dell'apposita prova selettiva;
3. assenza dei requisiti richiesti anche se intervenuta o verificata successivamente alla pubblicazione dell'avviso;
4. rinuncia all'assunzione senza giustificato motivo: i Candidati che rinunceranno all'assunzione proposta ma che giustificheranno la rinuncia con apposita documentazione medica, oppure con contratto di lavoro presso altro Datore, da far pervenire entro tre giorni

al Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca, non decadranno dalla graduatoria in uso presso l'Ente, così come coloro che rinunceranno ad una assunzione da effettuare nel giorno stesso o nel giorno successivo alla chiamata da parte del Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca;

5. mancata corrispondenza, in sede di controllo e verifiche ex D.P.R. n. 445/2000 tra quanto autocertificato, quanto riportato nella ulteriore documentazione eventualmente richiesta e presentata e quanto accertato d'ufficio, escluse eventuali e marginali differenze riferite al dato del reddito che potranno essere accolte solo nel caso in cui non modifichino la posizione in graduatoria;
6. dimissioni volontarie, indipendentemente dalla causa.

14. ELENCO DEGLI IDONEI - ASSUNZIONE

L'elenco finale degli Idonei, congiuntamente a tutti i verbali della Commissione esaminatrice, sarà approvato con atto del Comandante del Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca e sarà pubblicato presso gli Uffici del Reparto e comunicato per e-mail agli Interessati.

L'assunzione a tempo determinato sarà regolata dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali nelle rispettive materie, nonché dal vigente Protocollo Aggiuntivo del 31/05/2005, e successive modificazioni, di recepimento del *C.C.N.L. per gli Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria* e potrà avvenire solo dopo l'autorizzazione dell'Ufficio Comando del Raggruppamento Carabinieri Biodiversità di Roma.

Non si procederà ad assunzione qualora, a seguito di specifico accertamento sanitario, i Candidati non risultino in possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di inquadramento, idoneità richiesta dal presente avviso come requisito di partecipazione.

Al primo Candidato della graduatoria definitiva che risulta essere idoneo, verrà proposta l'assunzione. In caso di rinuncia o di altre cause ostative alla costituzione del rapporto di lavoro, verrà chiamato il Candidato idoneo successivo, secondo l'ordine della graduatoria stessa.

15. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al Lavoratore assunto verrà erogato il seguente trattamento economico, previsto dal contratto, composto da:

a) minimo contrattuale nazionale conglobato;
b) salario integrativo regionale;
c) terzo elemento pari al corrispettivo degli istituti riconosciuti agli Operai a tempo determinato (ferie, 13° mensilità, 14° mensilità, festività nazionali ed infrasettimanali), da applicarsi sul minimo contrattuale nazionale conglobato e su quello integrativo.

16. NORME DI SALVAGUARDIA

È garantita pari opportunità tra Uomini e Donne per l'accesso al lavoro. TUTTE LE VOLTE CHE SI FA RIFERIMENTO AL "CANDIDATO", SI INTENDE DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO A NORMA DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 198 del 11.4.2006, CHE GARANTISCE LA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO.

Il Candidato, a cui sarà comunicata la decisione dell'Ente di procedere all'assunzione, sarà tenuto a prendere servizio e dovrà farlo, a pena di decadenza, entro i termini fissati dal Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca.

Per quanto non espressamente disposto si rinvia al D.P.R. n. 487/1994 e al D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente avviso costituisce legge speciale della selezione e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso potrà essere soggetto ad integrazioni e/o modifiche. Potrà inoltre essere sospeso o revocato per sopravvenute insindacabili esigenze giuridico-amministrative di interesse pubblico da parte del Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca.

L'assunzione diverrà definitiva a seguito del compimento del periodo di prova contrattualmente previsto corrispondente a 6 giorni di effettivo lavoro.

17. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile della richiesta di avviamento a selezione e di ogni altro procedimento afferente alla procedura di selezione è il Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca nella persona del Comandante (Viale G. Giusti 65, 55100 Lucca, 043594.001@carabinieri.it, tel. 0583-955525).

18. PRIVACY - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati che i Candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.G.R. 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli Interessati che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai Candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

ARTI e Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura.

In particolare, ARTI è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art. 42 del Regolamento Regionale 7/R/2004; il Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dagli artt. 37-40 del Regolamento Regionale 7/R/2004.

Quanto dichiarato dai Candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il Personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere:

- comunicati (cioè resi conoscibili a Soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a Soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'accesso agli atti;
- diffusi (cioè resi conoscibili a Soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:
    - pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;
    - pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'Interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- ottenere dai Titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;
- ottenere dai Titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti (articolo 16 del GDPR);
- ottenere dai Titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
- ottenere dai Titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'Interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'Interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:

- ARTI - Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego: Via Vittorio Emanuele II 62-64, 50134 Firenze; Tel.: +39 05519985500; PEC: arti@postacert.toscana.it; Sito: www.arti.toscana.it
- Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca: Viale Giuseppe Giusti 65, 55100 Lucca (LU), Tel.: +39 0583955525, +39 0583955526; PEC: flu43594@pec.carabinieri.it

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

per ARTI - email: ufficio_dpo@arti.toscana.it;

per Reparto Carabinieri Biodiversità di Lucca - email: 043594.001@carabinieri.it

IL COMANDANTE

Ten. Col. Cecilia TUCCI

L'originale del presente atto, firmato dal Titolare, è trattenuto agli atti di quest'Ufficio