RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ

Reparto Biodiversità di Siena

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PIENO DI N. 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIO CON MANSIONI DI III LIVELLO, QUALIFICA 3, "MURATORE SPECIALIZZATO" PRESSO IL REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI SIENA – RISERVA NATURALE STATALE DI PALAZZO – RADICONDOLI (SI).

IL COMANDANTE DEL REPARTO

VISTI

1. la Legge della Regione Toscana n. 32 del 26/07/2002 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", come modificata con L.R. n. 42/2003;
2. il D.P.G.R. n. 7/R del 4/02/2004 "Regolamento di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 32/2002", con particolare riferimento al Titolo III "Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione;
3. il vigente Protocollo Aggiuntivo del 31/01/2005 di recepimento del C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria;

Come disposto con nota n. 441/1-1 del 09/05/2025 dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità in merito all'avvio delle procedure per l'assunzione di personale Operaio a Tempo Indeterminato;

RENDE NOTO

che il Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena intende procedere all'assunzione, con contratto a tempo indeterminato di n. 1 lavoratore con il profilo professionale di operaio addetto ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, III livello, qualifica 3, da adibire a mansioni di "Operaio agrario e forestale – qualifica Muratore specializzato".

L'assunzione sarà regolata dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali nelle rispettive materie, nonché dal vigente protocollo aggiuntivo del 31/05/2005 di recepimento del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

Dichiarazione di responsabilità in merito al rispetto delle riserve così come previsto dall'art. 32, comma 2 lettera k, del Regolamento della Regione Toscana n.7/R/2004 e s.m.i.

La presente selezione viene emanata in conformità al D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

MANSIONI A CUI SARA' ADIBITO IL LAVORATORE

Il lavoratore sarà adibito alle seguenti mansioni del relativo profilo professionale:
esegue – autonomamente ovvero in collaborazione con professionalità pari e/o inferiori, sia sulla base di istruzioni che di disegni ed altra documentazione – lavori di costruzione, rifinitura, riparazione, modifica ed abbattimento di manufatti edilizi.
Appronta ed utilizza i materiali richiesti dal tipo di costruzione che deve eseguire e

predisporre personalmente, ovvero in collaborazione con altre professionalità, le strutture di supporto di grande complessità nonché apparecchiature necessarie per il rifornimento e la posa in opera dei materiali e per l'avanzamento dei lavori.
Esegue opere in muratura, costruzioni di pilastri, colonne archi in rottura, arcate e volte di qualsiasi tipo, cornici intonacature, piastrellature e finiture adoperando tutti i materiali, le tecnologie ed i procedimenti usuali e non dell'edilizia.
Provvede al montaggio dei prefabbricati, di scale ed all'esecuzione di opere di supporto per impianti ausiliari e/o tecnici quali le sistemazioni per l'alloggiamento di cavi, scarichi, sifoni quadri di controllo, di distribuzione e simili di ogni altra opera di edilizia speciale e di maggiore complessità.
Esegue opere di fondazione, con qualsiasi sistema e materiale prescritto ed esegue opere di coibentazione, impermeabilizzazione e simili per la migliore conservazione ed utilizzazione dei manufatti.
Posa in opera pavimenti, rivestimenti, davanzali, stipiti e materiale ornamentale.
Interviene in qualsiasi fase del ciclo lavorativo.
Provvede – predisponendo i mezzi, gli strumenti e gli apparecchi necessari, se richiesti dal tipo dell'operazione da eseguire – alla esecuzione delle prove funzionali e dei controlli necessari avvalendosi eventualmente del supporto di professionalità inferiori e collabora a controlli e/o prove funzionali articolate con professionalità superiori e/o pari.
Utilizza attrezzi, strumenti apparecchiature e macchinari complessi e/o di particolari dimensioni, dei quali cura l'efficienza funzionale e l'ordinaria manutenzione segnalando al responsabile e/o a chi indicato da istruzioni particolari, inconvenienti guasti e disfunzioni.
Provvede alle registrazioni previste ed alla compilazione dei prescritti rapporti su moduli predisposti.
Cura, sia in corsi di qualificazione che durante le lavorazioni, l'addestramento pratico di professionalità inferiori.
Collabora con le professionalità superiori alla sistematizzazione di nuove procedure lavorative.
Cura l'efficienza funzionale, la pulizia e l'ordinaria manutenzione degli attrezzi e strumenti in dotazione e delle apparecchiature affidategli e lascia in ordine il proprio posto di lavoro.

SEDE DI LAVORO

La persona assunta svolgerà la propria attività nella Riserva Naturale Statale di Palazzo (Radicondoli – SI), nonché in tutte le Riserve Naturali gestite dal Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena. Il lavoratore potrà comunque essere impiegato, secondo le necessità connesse al servizio, in tutto il territorio nazionale, eventualmente anche per periodi superiori al giorno.

PUBBLICAZIONE AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato dal 2 Luglio 2025 al 16 Luglio 2025 **(DATA DI SCADENZA DELL'AVVISO)** nei sottoelencati siti:

- sito Arti Toscana all'indirizzo internet: **https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti**

- sito Regione Toscana all'indirizzo internet **https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/**

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire con le SEGUENTI MODALITA':

- **on line** compilando il modello di candidatura, previa registrazione sul sito https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/ e scaricando la ricevuta del modello compilato in "Visualizza candidature".

OPPURE

- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo : arti@postacert.toscana.it utilizzando l'apposito modello, da scaricare dal sito di ARTI https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità, e inserendo in oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIO CON MANSIONI DI III LIVELLO, QUALIFICA 3, "MURATORE SPECIALIZZATO" PRESSO IL REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI SIENA – RISERVA NATURALE STATALE DI PALAZZO – RADICONDOLI (SI).

OPPURE

- **a mezzo Raccomandata con Ricevuta di Ritorno** da inviare ad "ARTI, Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo e Siena – Centro per l'Impiego Poggibonsi – Loc. Salceto, 121 - 53036 Poggibonsi (SI)", utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito di ARTI : https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e riportando sul retro della busta la seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità, di n. 1 lavoratore con profilo professionale di operaio idraulico-forestale e idraulico-agrario con mansioni di III livello, qualifica 3, "operaio agrario e forestale – qualifica muratore specializzato" presso il Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena – Riserva Naturale Statale di Palazzo – Radicondoli (SI).
N.B.– La domanda spedita con questa modalità deve pervenire entro il termine di scadenza prevista nell'avviso. Non faranno fede il timbro postale e la data dell'Ufficio postale accettante.

Non saranno accoglibili domande presentate o inviate con altre modalità.

A.R.T.I. ed il Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena non si assumono la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a causa di forza maggiore.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che autocertificheranno, ai sensi del DPR 445/2000, il possesso dei seguenti requisiti:

A. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea (sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165. Per i soggetti di cui all'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art.3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174);
B. età non inferiore ad anni 18;
C. diploma di istruzione secondaria di primo grado. Prima di dar luogo alla stipula del contratto di lavoro individuale il candidato in possesso di titolo di studio straniero dovrà produrre idonea certificazione attestante l'equivalenza dello stesso al titolo di studio richiesto dal presente avviso, pena la non assunzione;
D. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni;
E. godimento dei diritti civili e politici;
F. non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
G. non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
H. non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni, precludono l'accesso al pubblico impiego;
I. per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
J. **inserimento negli elenchi anagrafici dei Centri per l'impiego della Toscana** ai sensi degli artt. 31 e 33 del D.P.G.R. 7/R/2004.

REQUISITI SPECIALI PER L'AMMISSIONE

- **di essere in possesso del requisito della patente di guida di tipo B in corso di validità.**

- **di essere in possesso dell'attestato di partecipazione al "Corso per addetti ai lavori in quota e formazione con addestramento all'uso dei D.P.I. anticaduta" in corso di validità (ex D.lgs. 81/2008).**

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso a pena di esclusione e ad esclusione del requisito di cui alla lettera J., mantenuti all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro.

Il candidato che ha instaurato, prima o dopo la presentazione della domanda ed entro la fine del periodo di pubblicazione del presente avviso, un rapporto di lavoro dipendente o autonomo che generi un reddito annuo calcolato in termini prospettici cui corrisponde un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni d'imposta (per lavoro dipendente, sia subordinato - compreso il lavoro intermittente - sia parasubordinato: la soglia è fissata in un reddito annuale pari a 8.500,00 euro; per lavoro autonomo - compresa la partecipazione in qualità di coadiuvanti o collaboratori all'impresa familiare e le prestazioni di lavoro autonomo occasionale con ritenuta d'acconto senza partita I.V.A – a 5.500,00 euro annui), è tenuto a verificare con il Centro Impiego di appartenenza, entro i termini di presentazione della domanda, la possibilità di recuperare e/o conservare l'iscrizione allo stato di disoccupazione secondo quanto previsto dal D.L. 4/2019, convertito, con modificazioni, nella L. 26/2019, dalla Circolare ANPAL n. 1/2019, Circolare MLPS n. 187 del 14 gennaio 2020 e modifiche apportate all'art. 13 del D.P.R. 917/1986 dalla legge 30 dicembre 2021, n. 234.

Resta ferma la facoltà del Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione, alla quale pertanto i candidati vengono ammessi con riserva, l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti.

Il Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena in base alla normativa vigente sottoporrà il candidato ad accertamenti sanitari, al momento dell'assunzione in servizio, al fine di accertare l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di futuro inquadramento.

Il Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena provvede alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese al momento della assunzione in collaborazione con gli altri uffici pubblici interessati, secondo quanto previsto dall'art. 71 del DPR 445/00.

L'accertamento del mancato possesso di uno soltanto dei predetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura, ovvero, se sopravvenuto prima della stipulazione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Le Amministrazioni (ARTI e il Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena) non si assumono la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda. Le suddette Amministrazioni non si assumono la responsabilità per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 20 ex Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a comunicare al Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove di esame, nonché necessità eventuale di tempi aggiuntivi, all'Ente che ha predisposto l'avviso.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria è redatta dal Centro per l'Impiego secondo il criterio del carico familiare, del reddito personale e dello stato di disoccupazione, così come specificato nell'allegato A) del citato Regolamento regionale 4 febbraio 2004, n.7/R "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della legge regionale 26 luglio 2002, n.32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione".

I suddetti criteri per la formazione della graduatoria saranno considerati sulla base delle dichiarazioni e della documentazione fornita dal lavoratore, nonché da quanto risulta dagli atti di ufficio, con riferimento alla data del termine di scadenza dell'Avviso.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica, in applicazione dell'art.34, comma 2 del Regolamento regionale 4 febbraio 2004, n.7/R "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione".

MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA

Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di ammissione come precisati nel presente Avviso, i candidati che:

A) non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello allegato al presente avviso (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITÀ DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITÀ ON LINE);

B) non abbiano allegato copia del documento di identità in corso di validità;

C) non abbiano firmato in calce la domanda di partecipazione (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITÀ DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITÀ ON LINE);

D) abbiano trasmesso la domanda fuori dei termini;

E) abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso.

La domanda di adesione, redatta sul modello cartaceo, deve essere compilata in maniera corretta e in tutte le sue parti.

A tal fine si precisa che la mancata compilazione della voce relativa al reddito (reddito complessivo individuale lordo, riferito all'anno precedente all'avviso a selezione in corso) comporta l'attribuzione d'ufficio di un punteggio equivalente ad un reddito pari a euro 100.000 (centomila). Pertanto, il campo relativo all'indicazione del reddito va sempre compilato anche se è pari a zero, (nel caso di reddito zero scrivere zero o il numero algebrico zero o qualsiasi simbolo dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante).

N.B. I CANDIDATI NON INSERITI NELLA GRADUATORIA PROVVISORIA DEVONO CONSIDERARSI ESCLUSI. PER CONOSCERE IL MOTIVO DELL'ESCLUSIONE POTRANNO EFFETTUARE RICHIESTA SCRITTA ALL'INDIRIZZO art31.siena@arti.toscana.it ALLEGANDO COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO D'IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ E INSERENDO IN OGGETTO *"AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIO CON MANSIONI DI III LIVELLO, QUALIFICA 3, "OPERAIO AGRARIO E FORESTALE – QUALIFICA MURATORE SPECIALIZZATO" PRESSO IL REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI SIENA – RISERVA NATURALE STATALE DI PALAZZO – RADICONDOLI (SI).".*

MODALITÀ DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente avviso e sarà pubblicata per 10 giorni consecutivi sul sito Arma dei Carabinieri:

www.carabinieri.it

all'interno della sez. Gare d'Appalto.

(https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti - dove è presente il link all'indirizzo sopraindicato)

ISTANZA DI RIESAME

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare al Centro per l'Impiego istanza di riesame **avverso la posizione nella graduatoria se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio**, con una delle seguenti modalità:

- a mezzo PEC da inviare all'indirizzo arti@postacert.toscana.it **allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità** e inserendo in oggetto: "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIO CON MANSIONI DI III LIVELLO, QUALIFICA 3, "OPERAIO AGRARIO E FORESTALE – QUALIFICA MURATORE SPECIALIZZATO" PRESSO IL REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI SIENA – RISERVA NATURALE STATALE DI PALAZZO – RADICONDOLI (SI)".

- a mezzo email da inviare all'indirizzo art31.siena@arti.toscana.it **allegando copia del proprio documento di identità in corso di validità**, inserendo in oggetto "ISTANZA RIESAME CANDIDATURA AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIO CON MANSIONI DI III LIVELLO, QUALIFICA 3, "OPERAIO AGRARIO E FORESTALE – QUALIFICA MURATORE SPECIALIZZATO" PRESSO IL REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI SIENA – RISERVA NATURALE STATALE DI PALAZZO – RADICONDOLI (SI)".

La graduatoria, comprensiva di eventuali rettifiche effettuate, sarà trasmessa dal Centro per l'Impiego alla Pubblica Amministrazione richiedente che provvederà alla successiva approvazione e alla pubblicazione sul sito:

www.carabinieri.it

all'interno della sez. Gare d'Appalto.

(https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti - dove è presente il link all'indirizzo sopraindicato)

DURATA E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria ha validità fino alla totale copertura dei posti previsti nell'avviso, comunque con un termine non superiore a 6 mesi dalla pubblicazione della graduatoria stessa.

I candidati decadono dalla graduatoria nei seguenti casi:

1) mancata presentazione alle prove di idoneità senza giustificato motivo;
2) dichiarazione di inidoneità al posto offerto;
3) assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuti successivamente alla pubblicazione dell'avviso;

4) rinuncia all'assunzione in servizio senza giustificato motivo.

CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

I candidati per la prova selettiva (ex art. 37, commi 2 e 3 del Regolamento Regionale) saranno convocati, a mezzo email almeno 2 giorni prima della data fissata per la prova.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento valido di riconoscimento e dell'attestato di partecipazione al "Corso per addetti ai lavori in quota e formazione con addestramento all'uso dei D.P.I. anticaduta" in corso di validità (ex D.Lgs. 81/2008).

MODALITA' DI SVOLGIMENTO PROVA SELETTIVA

La prova selettiva, a cura del Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena, è volta all'accertamento dell'idoneità del candidato ai sensi dell'art. 38 del Regolamento Regionale e non comporta alcuna valutazione comparativa. La prova di contenuto pratico applicativo verterà sulla verifica delle conoscenze e capacità inerenti al profilo professionale, la qualifica e le mansioni richieste.

I contenuti della selezione consisteranno in una prova pratica per accertare l'attitudine allo svolgimento delle mansioni previste nell'Allegato 1 "profili e declaratorie di mestiere" al Protocollo Aggiuntivo del 31/01/2005 di recepimento del C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria ed in particolare al III livello, qualifica 3 e successive integrazioni.

I candidati, che hanno diritto alla convocazione per la prova selettiva (ex art. 37, c. 2-3 del Regolamento Regionale), saranno convocati in numero doppio del posto da ricoprire seguendo l'ordine della graduatoria.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento di riconoscimento in corso di validità e dell'attestato di partecipazione al "Corso per addetti ai lavori in quota e formazione con addestramento all'uso dei D.P.I. anticaduta" in corso di validità (ex D.lgs. 81/2008).

Le operazioni di selezione, a pena nullità, sono pubbliche.

Alle operazioni di selezione provvede apposita commissione nominata come stabilito dal Raggruppamento CC Biodiversità con nota n. 441/1-1 del 09/05/2025 e composta da tre membri appartenenti al Reparto Biodiversità di Siena:

a. il Comandante;

b. un militare esperto nel settore;

c. un operaio esperto nel settore.

CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA – ASSUNZIONE

L'elenco finale degli idonei, congiuntamente a tutti i verbali della commissione esaminatrice, sarà approvato con atto del Comandante del Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena e sarà pubblicato presso gli Uffici del Reparto.

L'assunzione a tempo indeterminato avviene, successivamente all'autorizzazione dell'Ufficio Comando del Raggruppamento Carabinieri Biodiversità di Roma, mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. di riferimento per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale e idraulico - agraria.

Non si procederà ad assunzione qualora, a seguito di specifico accertamento sanitario, il candidato non risulti in possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di inquadramento, idoneità richiesta dal presente avviso come requisito di partecipazione.

Il trattamento giuridico ed economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente.

NORME VARIE

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. TUTTE LE VOLTE CHE SI FA RIFERIMENTO AL "CANDIDATO", SI INTENDE DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO A NORMA DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 198 del 11.4.2006, CHE GARANTISCE LA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO.

I candidati, cui sarà comunicata la decisione dell'Ente di procedere all'assunzione, saranno tenuti a prendere servizio e dovranno farlo, a pena di decadenza, entro i termini fissati dal Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena.

Prima della stipula del contratto l'Amministrazione procederà alla verifica delle dichiarazioni rese. Nel caso in cui anche una sola delle dichiarazioni riportate in domanda dovesse risultare non veritiera non si procederà alla stipula del contratto.

Per quanto non espressamente disposto si rinvia al DPR n. 487/1994 e al D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente avviso costituisce legge speciale della selezione e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso potrà essere soggetto ad integrazioni e/o modifiche. Potrà inoltre essere sospeso o revocato per sopravvenute insindacabili esigenze giuridico-amministrative di interesse pubblico da parte del Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena.

Le assunzioni diverranno definitive a seguito del compimento del periodo di prova contrattualmente previsto corrispondente a 6 giorni di effettivo lavoro.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile della richiesta di avviamento a selezione e di ogni altra relativa procedura afferente alla procedura di selezione è il Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena.

PRIVACY - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal DPGR 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

A.R.T.I. e Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare, A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art 42 del Regolamento regionale 7/R/2004; Il Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dagli artt. 37-40 del Regolamento regionale 7/R/2004.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere:

-comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'Accesso agli atti

-diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:

-pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;

-pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica,

anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.
L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:
-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;
-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del DPR];
-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
-opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.
L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.
L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:

A.R.T.I. Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (dati di contatto: Via Vittorio Emanuele II, n. 64 – 51034 Firenze – Tel. 055 19985500 – Sito web istituzionale https://arti.toscana.it/ – PEC arti@regione.toscana.it
Responsabile della protezione dei dati ufficio_dpo@arti.toscana.it;

Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena, Via Cassia Nord n. 7, 53100 Siena (SI), Tel.: 0577595253; PEC fsi43604@pec.carabinieri.it

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:
I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

per ARTI Agenzia Regionale Toscana Per L'Impiego, email: ufficio_dpo@arti.toscana.it
mentre
per Reparto Carabinieri Biodiversità di Siena 043604.001@carabinieri.it

Siena, 26 giugno 2025

IL COMANDANTE
(Ten. Col. Alessio Brogi)

ALESSIO BROGI
ARMA DEI CARABINIERI
26.06.2025
13:58:07 UTC