Raggruppamento Carabinieri Biodiversità
Reparto Carabinieri Biodiversità di Pieve Santo Stefano

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI **N. 1 LAVORATORE** CON PROFILO PROFESSIONALE DI **FALEGNAME E CARPENTIERE SPECIALIZZATO** CON MANSIONI DI III LIVELLO, QUALIFICA 4, PRESSO IL REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI PIEVE SANTO STEFANO

IL COMANDANTE DEL REPARTO

VISTI

- la Legge della Regione Toscana n. 32 del 26/7/2002 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", come modificata con L.R. n. 42/2003;
- il D.P.G.R. n. 7/R del 4/2/2004 "Regolamento di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 32/2002";
- il vigente Protocollo Aggiuntivo del 26/2/2024 di recepimento del C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria;
- quanto disposto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità con nota n. 454/1-1/2025 del 9/5/2025 in merito all'avvio delle procedure per l'assunzione di personale operaio a tempo indeterminato;

RENDE NOTO

che il Reparto Carabinieri Biodiversità di Pieve Santo Stefano intende procedere all'assunzione, con contratto a tempo indeterminato di n. 1 lavoratore con il profilo professionale di "**falegname e carpentiere specializzato**, III livello, qualifica 4.
Il lavoratore dovrà possedere professionalità tali da poter svolgere le mansioni funzionali alle esigenze di impiego, tra quelle indicate nell'all. 1 "*Profili e declaratorie di mestiere*" al protocollo aggiuntivo di recepimento del C.C.N.L. del 26/2/2024.

L'assunzione sarà regolata dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali nelle rispettive materie, nonché dal vigente protocollo aggiuntivo del 26/2/2024 di recepimento del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

Si dichiara il rispetto di quanto previsto dalla L. 12 marzo 1999, n. 68.

La presente selezione viene emanata in conformità al D. L.vo 11 aprile 2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

MANSIONI ALLE QUALI SARA' ADIBITO IL LAVORATORE

Il lavoratore sarà adibito a mansioni attinenti alle attività proprie del relativo profilo professionale. A titolo esemplificativo e non esaustivo si elencano le seguenti:
a) realizzazione, riparazione e finitura di elementi, oggetti e parti in legno o materiale succedaneo;
b) costruzione, smontaggio, rimontaggio, ripristino, finitura, lucidatura e simili di oggetti, mobili parti e strutture;
c) esecuzione di lavori di ripristino e manutenzione di sistemazioni e strutture a compendio delle attività allevatoriali e selvicolturali;

d) selezione dei tipi di legno e preparazione dei singoli elementi, effettuando anche montaggi, collegamenti, applicazione di serramenti, vetri, e sistemi articolati di chiusura;
e) utilizzo, per le lavorazioni specifiche, di attrezzi, strumenti, apparecchiature e macchinari anche complessi;
f) cura dell'efficienza e sicurezza delle apparecchiature e degli utensili affidati, nonché la pulizia e l'ordinaria manutenzione delle stesse.
g) conduzione di mezzi congrui con la categoria di patente posseduta ed uso delle attrezzature e strumentazioni necessarie per lo svolgimento delle mansioni.

La persona assunta svolgerà la propria attività prevalentemente presso il centro aziendale di Formole in comune di Pieve Santo Stefano (AR), ma potrà essere impiegato per le attività inerenti e non la specifica mansione anche in tutti gli altri centri aziendali ed i territori e riserve naturali gestiti.
Il lavoratore potrà inoltre essere impiegato, secondo le necessità connesse al servizio, in tutto il territorio nazionale, eventualmente anche per periodi superiori al giorno.

PUBBLICAZIONE AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato **dal 16 al 30 giugno (compresi) 2025** nei sottoelencati siti:
https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti
https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/
https://www.carabinieri.it/in-vostro-aiuto/amministrazione-trasparente/gare-appalto

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire con le SEGUENTI MODALITA':
- **on line** compilando il modello di candidatura, previa registrazione, sul sito ***https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro*** e scaricando la ricevuta del modello compilato in "*Visualizza candidature*";

oppure

- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo ***arti@postacert.toscana.it*** utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito di ARTI ***https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti***, allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto: "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI FALEGNAME E CARPENTIERE SPECIALIZZATO CON MANSIONI DI III LIVELLO, QUALIFICA 4, PRESSO IL REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI PIEVE SANTO STEFANO".

oppure

- **a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno** da inviare ad ARTI, Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo e Siena, via Aggiunti, 57 – 52037 Sansepolcro, utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito di ARTI ***https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti*****,** allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e riportando sul retro della busta la seguente dicitura "*Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione presso Reparto Carabinieri Biodiversità di Pieve Santo Stefano*".

N.B. La domanda spedita con questa modalità **deve pervenire entro il termine di scadenza del presente avviso**; non faranno fede il timbro postale di accettazione e la data dell'Ufficio postale accettante.

Non saranno accoglibili domande presentate o inviate con altre modalità.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che autocertificheranno, ai sensi del DPR 445/2000, il possesso dei seguenti requisiti generali:

A) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea (sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di

soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art.3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174);

B) età non inferiore ad anni 18;

C) possesso di diploma di scuola dell'obbligo (licenza elementare se conseguita antecedentemente al 1962);

D) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni;

E) godimento dei diritti civili e politici;

F) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;

G) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

H) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni, precludono l'accesso al pubblico impiego;

I) per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;

L) **inserimento negli elenchi anagrafici dei Centri per l'impiego della Toscana,** ai sensi degli artt. 31 e 33 del D.P.G.R. 7/R/2004;

M) **patente di guida di tipo B** in corso di validità;

N) abilitazione alla conduzione delle attrezzature di lavoro di cui all'art. 73 c. 5 del D. L.vo 81/2008, come individuate con accordo Conferenza Stato - Regioni n. 53/CSR del 22.02.2012, in particolare per le attrezzature di cui all'allegato A punto 1.1 lettere **d) gru per autocarro**, **e) carrelli elevatori semoventi** con conducente a bordo, **f) trattori agricoli o forestali**, **g) macchine movimento terra**;

O) possesso di professionalità tale da poter svolgere le mansioni funzionali alle esigenze di impiego del Reparto, mediante **esperienza lavorativa acquisita per un periodo minimo di 4 mesi e documentata con idonee certificazioni o attestazioni del datore di lavoro con esplicito riferimento alle mansioni svolte**, per il corretto svolgimento di quelle indicate nel paragrafo "MANSIONI A CUI SARA' ADIBITO IL LAVORATORE" del presente avviso.

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti a pena di esclusione antecedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso e devono permanere sino al momento del perfezionamento della stipulazione del contratto di assunzione.

La verifica del possesso dei requisiti essenziali per l'ammissione alla selezione verrà effettuata dal Reparto CC Biodiversità di Pieve Santo Stefano precedentemente alla convocazione per la prova pratica selettiva; **IL MANCATO POSSESSO DEI SUDDETTI REQUISITI COMPORTA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**.

Resta ferma la facoltà del Reparto CC Biodiversità di Pieve Santo Stefano di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione (alla quale pertanto i candidati vengono ammessi con riserva) l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento per difetto di uno dei prescritti requisiti.

Il Reparto CC Biodiversità di Pieve Santo Stefano in base alla normativa vigente ha la facoltà di sottoporre il candidato ad accertamenti sanitari al momento dell'assunzione in servizio, al fine di accertare l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di futuro inquadramento.

Il Reparto CC Biodiversità di Pieve Santo Stefano provvede alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese al momento della assunzione, anche in collaborazione con gli altri uffici pubblici interessati, secondo quanto previsto dall'art. 71 del DPR 445/00.

L'accertamento del mancato possesso di uno soltanto dei predetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura, ovvero, se sopravvenuto prima della stipulazione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Le Amministrazioni (ARTI e il Reparto CC Biodiversità di Pieve Santo Stefano) non si assumono la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda. Le suddette Amministrazioni non si assumono la responsabilità per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, o comunque a caso fortuito o di forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a comunicare al Reparto CC Biodiversità di Pieve Santo Stefano l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove di esame, nonché necessità eventuale di tempi aggiuntivi, all'Ente che ha predisposto l'avviso.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria è formata dal Centro per l'Impiego secondo il criterio del carico familiare, del reddito personale e dello stato di disoccupazione, così come specificato nell'allegato A) del citato Regolamento regionale.

I suddetti criteri per la formazione della graduatoria saranno considerati sulla base delle dichiarazioni e della documentazione fornita dal lavoratore, nonché da quanto risulta dagli atti di ufficio, con riferimento alla data del termine di scadenza dell'avviso.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica, in applicazione dell'art. 34, comma 2 del Regolamento regionale 4 febbraio 2004, n. 7/R "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione".

MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA

Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di ammissione, i candidati che:

1. non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello cartaceo allegato al presente avviso (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITA' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITA' ON LINE);
2. non abbiano allegato copia del documento di identità in corso di validità;
3. non abbiano firmato in calce la domanda di partecipazione (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITA' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITA' ON LINE);
4. abbiano trasmesso la domanda fuori dei termini;
5. abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso.

La domanda di adesione redatta sul modello cartaceo deve essere compilata in maniera corretta e in tutte le sue parti.

A tal fine si precisa che la mancata compilazione sull'apposito modello cartaceo della voce relativa al reddito (reddito complessivo individuale lordo, riferito all'anno precedente all'avviso a selezione in corso) comporta l'attribuzione d'ufficio di un punteggio equivalente ad un reddito pari a Euro 100.000,00 (centomila/00). Pertanto il campo relativo all'indicazione del reddito va sempre compilato anche se è pari a zero (nel caso di reddito zero scrivere "*zero*" o il numero algebrico "*0*" o qualsiasi simbolo dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante).
N.B. I CANDIDATI NON INSERITI NELLA GRADUATORIA PROVVISORIA DEVONO CONSIDERARSI ESCLUSI. PER CONOSCERE IL MOTIVO DELL'ESCLUSIONE POTRANNO EFFETTUARE RICHIESTA SCRITTA ALL'INDIRIZZO ***art31.arezzo@arti.toscana.it*** ALLEGANDO COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO D'IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO PROVA SELETTIVA

La prova selettiva, a cura del Reparto CC Biodiversità di Pieve Santo Stefano, è volta all'accertamento dell'idoneità e della professionalità del candidato ai sensi dell'art. 38 del Regolamento Regionale e non comporta alcuna valutazione comparativa. La prova di contenuto pratico applicativo verterà sulla verifica delle conoscenze e capacità inerenti al profilo professionale, la qualifica e le mansioni richieste e consisterà in una prova pratica applicativa "in bianco", cioè senza l'impiego diretto di macchine complesse.

I contenuti della selezione consisteranno in una prova pratica per accertare l'attitudine allo svolgimento delle mansioni previste nell'Allegato 1 "profili e declaratorie di mestiere" al Protocollo Aggiuntivo del 26/2/2024 di recepimento del C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria ed in particolare al III livello, qualifica 5 e successive integrazioni.

I candidati che hanno diritto alla convocazione per la prova selettiva (ex art. 37, c. 2 del Regolamento regionale), saranno convocati in numero doppio del posto da ricoprire, seguendo l'ordine della graduatoria.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento di riconoscimento in corso di validità. Le operazioni di selezione, a pena nullità, sono pubbliche.

Alle operazioni di selezione provvede apposita commissione nominata come stabilito dal Raggruppamento CC Biodiversità con nota n. 454/1-1/2025 del 9/5/2025 e composta da tre membri appartenenti al Reparto Biodiversità di Pieve Santo Stefano:
a. il Comandante;
b. un militare esperto nel settore;
c. un operaio esperto nel settore e nelle attività di futuro impiego del personale oggetto di selezione.

CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

I candidati per la prova selettiva (ex art. 37, commi 2 e 3 del Regolamento regionale) saranno convocati, ai recapiti indicati, almeno 2 giorni prima della data fissata per la prova.

La mancata presentazione alla prova pratica selettiva, senza idoneo e certificabile motivo, sarà considerata come rinuncia e comporterà la decadenza dalla selezione stessa. In caso di assenza giustificata il Reparto convocherà in una data successiva il candidato impossibilitato il quale, se nuovamente assente, decadrà dalla graduatoria.

Il tempo intercorrente tra la prima data di convocazione e la seconda non potrà essere superiore ai 10 giorni; pertanto l'eventuale certificazione medica giustificativa verrà accettata con prognosi non superiore ai 10 giorni.

MODALITA' DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente avviso e sarà pubblicata per 10 giorni consecutivi su:

https://www.carabinieri.it/in-vostro-aiuto/amministrazione-trasparente/gare-appalto

ISTANZA DI RIESAME

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare al Centro per l'impiego istanza di riesame avverso la posizione nella graduatoria se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio, con una delle seguenti modalità:

- a mezzo PEC da inviare all'indirizzo ***arti@postacert.toscana.it*** allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto: "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI FALEGNAME E CARPENTIERE SPECIALIZZATO PRESSO IL REPARTO BIODIVERSITA' DI PIEVE SANTO STEFANO".
- a mezzo email da inviare all'indirizzo ***art31.arezzo@arti.toscana.it*** allegando copia del proprio documento di identità in corso di validità, inserendo in oggetto "ISTANZA RIESAME CANDIDATURA AVVISO PUBBLICO".

L'eventuale rettifica alla graduatoria provvisoria verrà effettuata dal Centro per l'impiego nei 10 giorni successivi la scadenza del termine di presentazione dell'istanza di riesame e sarà trasmessa dal Centro per l'impiego al Reparto CC Biodiversità di Pieve Santo Stefano che provvederà alla successiva approvazione e alla pubblicazione presso gli uffici del Reparto.

Si procederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva, comprensiva di eventuali rettifiche effettuate, su:
https://www.carabinieri.it/in-vostro-aiuto/amministrazione-trasparente/gare-appalto

La graduatoria ha validità fino alla totale copertura dei posti previsti nell'avviso, comunque con un termine non superiore a 12 mesi dalla pubblicazione della graduatoria stessa.

I candidati decadono dalla graduatoria nei seguenti casi:

1. mancata presentazione alle prove di idoneità senza giustificato motivo;
2. dichiarazione di inidoneità al posto offerto;
3. assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuti successivamente alla pubblicazione dell'avviso;
4. rinuncia all'assunzione in servizio senza giustificato motivo.

CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA – ASSUNZIONE

L'elenco finale degli idonei, congiuntamente a tutti i verbali della commissione esaminatrice, sarà approvato con atto del Comandante del Reparto CC Biodiversità di Pieve Santo Stefano e sarà pubblicato presso gli Uffici del Reparto.

L'assunzione avviene, successivamente all'autorizzazione dell'Ufficio Comando del Raggruppamento CC Biodiversità di Roma, mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. di riferimento per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale e idraulico - agraria.

Non si procederà ad assunzione qualora, a seguito di specifico accertamento sanitario, il candidato non risulti in possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di inquadramento, idoneità richiesta dal presente avviso come requisito di partecipazione.

Il trattamento giuridico ed economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente.

NORME VARIE

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. TUTTE LE VOLTE CHE SI FA RIFERIMENTO AL "CANDIDATO", SI INTENDE DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO A NORMA DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 198 del 11.4.2006, CHE GARANTISCE LA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO.

I candidati, cui sarà comunicata la decisione dell'Ente di procedere all'assunzione, saranno tenuti a prendere servizio e dovranno farlo, a pena di decadenza, entro i termini fissati dal Reparto CC Biodiversità di Pieve Santo Stefano.

Prima della stipula del contratto l'Amministrazione procederà alla verifica delle dichiarazioni rese. Nel caso in cui anche una sola delle dichiarazioni riportate in domanda dovesse risultare non veritiera non si procederà alla stipula del contratto.

Per quanto non espressamente disposto si rinvia al DPR n. 487/1994 e al D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente avviso costituisce legge speciale della selezione e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso potrà essere soggetto ad integrazioni e/o modifiche. Potrà inoltre essere sospeso o revocato per sopravvenute insindacabili esigenze giuridico-amministrative di interesse pubblico da parte del Reparto CC Biodiversità di Pieve Santo Stefano.

Le assunzioni diverranno definitive a seguito del compimento del periodo di prova contrattualmente previsto, corrispondente a 6 giorni di effettivo lavoro.

RISERVATEZZA - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal DPGR 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

A.R.T.I. e Reparto CC Biodiversità di Pieve Santo Stefano tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare, A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art. 42 del Regolamento regionale 7/R/2004; Il Reparto CC Biodiversità di Pieve Santo Stefano è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dagli artt. 37-40 del Regolamento regionale 7/R/2004.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere:
- comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'accesso agli atti;
- diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:
- pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;
- pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5 *bis* del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L’interessato che conferisce i dati ha diritto di:
- ottenere dai titolari del trattamento, ognuno per la parte di competenza, la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell’articolo 15 del GDPR;
- ottenere dai titolari del trattamento, ognuno per la parte di competenza, la rettifica dei dati che lo riguardano e l’integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del DPR];
- ottenere dai titolari del trattamento, ognuno per la parte di competenza, la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell’articolo 17 del GDPR;
- ottenere dai titolari del trattamento, ognuno per la parte di competenza, la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell’articolo 18 del GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell’articolo 21 del GDPR.

L’interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all’Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all’articolo 77 del GDPR. L’interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all’Autorità Giudiziaria, in base all’articolo 79 del GDPR.

Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:
ARTI: Via Vittorio Emanuele II, 62-64 50134 Firenze; PEC: arti@postacert.toscana.it; tel.: +39 05519985500; sito www.arti.toscana.it
Reparto CC Biodiversità di Pieve Santo Stefano, Via Pian di Guido n. 23, 52036 Pieve Santo Stefano (AR), Tel.: +39 0575/799035, +39 0575/799024, PEC far43597@pec.carabinieri.it

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:
per ARTI - email: ufficio_dpo@arti.toscana.it, mentre per Reparto CC Biodiversità di Pieve Santo Stefano far43597@pec.carabinieri.it

Pieve Santo Stefano, 11 giugno 2025

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
IL COMANDANTE
(*Col. Alberto Veracini)*

ALBERTO VERACINI
ARMA DEI
CARABINIERI
11.06.2025 06:55:39
UTC