DIREZIONE

Direttrice: Simonetta Cannoni

Decreto n. 685 del 04/10/2022

Responsabile del procedimento: Simonetta Cannoni

Pubblicità/Pubblicazione: Atto non riservato. Pubblicazione sul sito dell'agenzia. Atto pubblicato in Amministrazione Trasparente ai sensi del dlgs. 33/2013 art 18.

Ordinario [X]

Immediatamente eseguibile [ ]

Allegati n: [ ]

Oggetto: Modifica al Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI) adottato con DGR 186/2022 e modificato con DGR 839/2022

LA DIRETTRICE

Vista la legge regionale 8 giugno 2018, n. 28 "Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI). Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro", in particolare l'articolo 32 recante disposizioni di prima applicazione;

Richiamato il Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 109 del 29 aprile 2021 con il quale è stato assegnato alla sottoscritta l'incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI);

Rilevato che ai sensi dell'art. 6, commi 1, 2, 3, 4 e 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come successivamente modificati e integrati:

- Comma 1: *"Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici* [...] *adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali"*;
- Comma 2: *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei sevizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione di processi di mobilità e di reclutamento di personale, anche con riferimento alle unità di cui all'art.35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spese per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente"*;
- Comma 3: *"In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e seconde le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima [...]. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente"*;
- Comma 4: *"(...) Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, e' approvato secondo le modalita' previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.";*
- Comma 6: *"Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale";*

Dato atto che il sopracitato articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come successivamente modificato e integrato, introduce elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, assumendo valenza fondamentale la coerenza tra

piano triennale dei fabbisogni e organizzazione degli uffici, mentre il concetto di dotazione organica si risolve in ultima istanza nel valore finanziario di "spesa massima potenziale" e che tale valore finanziario resta comunque quello previsto dalla normativa vigente;

Viste le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" di cui all'art. 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, approvate con DM 8 maggio 2018, che sono volte a orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei propri piani dei fabbisogni di personale, secondo le previsioni degli articoli 6 e 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'articolo 4 del D.Lgs. n. 75/2017;

Visto l'articolo 20, comma 7, della L.r. n. 28/2018, che dispone che all'Agenzia, in quanto ente di nuova istituzione, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 9, comma 36, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

Richiamata la citata normativa di cui all'art. 9, comma 36 del D.L. n. 78/2010, secondo cui, per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo, e comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica;

Visto l'art. 21 quinquiesdecies della L.r. n. 32/2002, come sostituito dall'art. 17 della L.r. n. 28/2018, che prevede, al secondo comma, che *"Il piano triennale dei fabbisogni dell'Agenzia, nell'ambito del quale è definita la dotazione organica, è approvato dalla Giunta regionale su proposta del Direttore"*;

Visto l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, nelle modifiche introdotte dal D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, che consente alle pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, di attivare per il triennio 2020-2022, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, per un numero di posti non superiore al 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

Visto il decreto legge 9 giungo 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede, all'art. 6, comma 1, che *"Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della l. 190/2012."*

Visto il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attivita' e organizzazione”, pubblicato in GU n. 151 del 30 giugno 2022, Decreto in vigore dal 15 luglio 2022;

Dato atto che con Decreto ARTI n. 514 del 29/06/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 dell’Agenzia e le sezioni ivi contenute (Premessa, Scheda anagrafica dell’Agenzia, Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, Organizzazione e Capitale Umano e Monitoraggio), prevedendo la possibilità di modificarlo, anche con riferimento alle singole articolazioni dello stesso, in dipendenza di eventuali mutamenti nel contesto esterno ed interno di riferimento;

Dato atto che, come previsto nell’Allegato A) del sopra citato PIAO, “Il presente piano verrà aggiornato con cadenza annuale. Gli aggiornamenti delle singole articolazioni del documento verranno effettuati in dipendenza di eventuali mutamenti nel contesto esterno ed interno di riferimento (finanziario, economico ed organizzativo) secondo le cadenze che si riterranno opportune mediante l’adozione di appositi provvedimenti e senza comportare, necessariamente, la rimodulazione dell’intero piano”;

Visto il Decreto ARTI n. 41 del 28 gennaio 2022 avente ad oggetto *“Modifiche ai Piani dei Fabbisogni di personale per gli anni 2019 e 2020 approvati con DGR n. 1630/2019 e n. 1189/2020 e Proposta di Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego (ARTI) adottata ai sensi dell’articolo 21 quinquiesdecies comma 2 della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32.”,* approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 186 del 28 febbraio 2022;

Visti il Decreto ARTI n. 522 del 6 luglio 2022 avente ad oggetto *“Proposta di modifica al Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego (ARTI) adottato con DGR 186/2022”* e la DGR n. 839 del 25 luglio 2022, relativa a *“Approvazione della proposta di modifica al Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego (ARTI) adottato con DGR 186/2022”;*

Preso atto che le suddette DGR n. 186 e 839/2022 autorizzano l’Agenzia a procedere alla copertura dei posti dettagliati nei Decreti ARTI n. 41 e n. 522/2022 e stabiliscono che tale reclutamento potrà essere parzialmente modificato con decreto del Direttore dell’Agenzia - ad invarianza del numero complessivo di posti da coprire e senza alcun incremento della spesa per il personale - alla luce di nuove esigenze organizzative e funzionali;

Visto il Decreto ARTI n. 353 del 28 agosto 2020 avente ad oggetto *“Modifiche delle Posizioni lavorative standard dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego – ARTI approvate con Decreto ARTI n. 270/2019”;*

Ritenuto opportuno - all’esito di approfondita analisi relativa alle esigenze organizzative e funzionali dell’Agenzia e tenuto conto dei profili professionali dell’Agenzia approvati con il suddetto Decreto n. 353/2020 - procedere a una modifica, ad invarianza del numero complessivo di posti da coprire e senza alcun incremento della spesa per il personale, di posti attualmente previsti dai documenti di programmazione dei fabbisogni dell’Agenzia non ancora coperti, come di seguito dettagliato:

- n. 7 unità di categoria D con profilo professionale "Funzionario in politiche del lavoro" - non coperte mediante lo scorrimento della graduatoria della procedura concorsuale per la copertura di n. 6 unità di cat. D, profilo professionale di "Funzionario in Politiche del Lavoro" indetta con Decreto n. 279/2019 a causa di altrettante rinunce dei candidati classificati in graduatoria - vengono modificate come di seguito indicato:
  - n. 1 unità di categoria D con profilo professionale "Funzionario gestione progetti e fondi comunitari e nazionali", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
  - n. 1 unità di categoria D con profilo professionale "Funzionario servizi direzionali", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
  - n. 1 unità di categoria D con profilo professionale "Funzionario comunicazione e informazione", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
  - n. 1 unità di categoria D con profilo professionale "Analista del mercato del lavoro", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
  - n. 1 unità di categoria D con profilo professionale "Esperto service designer", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
  - n. 1 unità di categoria D con profilo professionale "Funzionario gestione risorse finanziarie", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
  - n. 1 unità di categoria D con profilo professionale "Funzionario statistico informatico", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

- n. 4 unità di categoria C con profilo professionale "Assistente amministrativo", attualmente non coperte, vengono modificate come di seguito indicato:
  - n. 1 unità di categoria C con profilo professionale "Assistente servizi direzionali", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche

amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

- n. 1 unità di categoria C con profilo professionale "Assistente redattore web", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 unità di categoria C con profilo professionale "Assistente organizzazione e risorse umane", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 unità di categoria C con profilo professionale "Assistente gestione risorse finanziarie", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

- n. 2 unità di cat. B con profilo professionale "Collaboratore amministrativo", attualmente non coperte, vengono modificate come di seguito indicato**:**
  - n. 1 unità di categoria B con profilo professionale "Operatore ausiliario addetto all'accoglienza", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
  - n. 1 unità di categoria B con profilo professionale "Collaboratore sistemi informativi e tecnologie", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto che rimangono invariate tutte le altre disposizioni dei documenti di programmazione dei fabbisogni di personale dell'Agenzia, alla cui attuazione si procederà secondo le modalità stabilite dalle DGR n. 186 e n. 839/2022;

Dato atto dell'informativa che è stata data alle Rappresentanze sindacali dei lavoratori;

DECRETA

per le motivazioni esposte in narrativa:

1. di procedere, ad invarianza del numero complessivo di posti da coprire e senza alcun incremento della spesa per il personale, ad una modifica del Piano dei Fabbisogni di personale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego approvato con la DGR n. 186/2022 e modificato con la DGR n. 839/2022, come di seguito indicato:

a) n. 7 unità di categoria D con profilo professionale "Funzionario in politiche del lavoro" - non coperte mediante lo scorrimento della graduatoria della procedura concorsuale per la copertura di n. 6 unità di cat. D, profilo professionale di "Funzionario in Politiche del Lavoro" indetta con Decreto n. 279/2019 - vengono modificate come di seguito indicato:

- n. 1 unità di categoria D con profilo professionale "Funzionario gestione progetti e fondi comunitari e nazionali", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 unità di categoria D con profilo professionale "Funzionario servizi direzionali", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 unità di categoria D con profilo professionale "Funzionario comunicazione e informazione", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 unità di categoria D con profilo professionale "Analista del mercato del lavoro", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 unità di categoria D con profilo professionale "Esperto service designer", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 unità di categoria D con profilo professionale "Funzionario gestione risorse finanziarie", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 unità di categoria D con profilo professionale "Funzionario statistico informatico", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

b) n. 4 unità di categoria C con profilo professionale "Assistente amministrativo", attualmente non coperte, vengono modificate come di seguito indicato:

- n. 1 unità di categoria C con profilo professionale "Assistente servizi direzionali", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti

o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

- n. 1 unità di categoria C con profilo professionale "Assistente redattore web", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 unità di categoria C con profilo professionale "Assistente organizzazione e risorse umane", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 unità di categoria C con profilo professionale "Assistente gestione risorse finanziarie", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

c) n. 2 unità di cat. B con profilo professionale "Collaboratore amministrativo" attualmente non coperte, vengono modificate come di seguito indicato**:**

- n. 1 unità di categoria B con profilo professionale "Operatore ausiliario addetto all'accoglienza", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 unità di categoria B con profilo professionale "Collaboratore sistemi informativi e tecnologie", da coprire mediante l'indizione di una procedura concorsuale o lo scorrimento di graduatorie di concorsi di Regione Toscana, suoi Enti dipendenti o altre pubbliche amministrazioni o con procedura di mobilità volontaria dall'esterno ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

2. di dare atto che rimangono invariate tutte le altre disposizioni dei documenti di programmazione dei fabbisogni di personale dell'Agenzia citati nelle premesse, alla cui attuazione si procederà secondo le modalità stabilite dalle DGR n. 186 e n. 839/2022;

3. di pubblicare il presente Decreto nell'apposita sezione presente sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego - ARTI, ai sensi della normativa vigente.

LA DIRETTRICE
SIMONETTA CANNONI

CANNONI SIMONETTA
04.10.2022 10:38:42
GMT+00:00

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.