

Il giorno 14 maggio 2021, si sono incontrati:

- l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego – ARTI – (nel seguito “l'Agenzia”) rappresentata dalla Direttrice Dr.ssa Simonetta Cannoni;
- la R.S.A. dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego – ARTI – rappresentata dalla Dr.ssa Laura Pippi e dal Dr. Enrico Graffia;
- le organizzazioni sindacali CGIL-F.P. rappresentata dal sig. Roberto Mazzi e UIL F.P.L. rappresentata dal sig. Flavio Gambini;

per definire l'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2020 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego – ARTI – ai sensi dell'Art. 4, primo comma - lettera g), del CCNL 23/12/1999

L'incontro si svolge nella “modalità in videoconferenza” stanti le indicazioni fornite, in relazione all'emergenza sanitaria conseguente alla diffusione del virus Covid-19, dal Ministro per la Pubblica Amministrazione con proprie direttive in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica in corso.

PREMESSO CHE

- l'art. 1, comma 799, secondo periodo, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 prevede che al personale con rapporto di lavoro subordinato trasferito ai sensi dei commi da 793 a 797 presso l'Agenzia “[...] si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il personale delle amministrazioni di destinazione, con conseguente adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale a valere sulle risorse finanziarie di cui ai commi 794 e 797 e, ove necessario, su quelle regionali, garantendo in ogni caso l'equilibrio di bilancio. [...]” ;
- l'art. 21 della L.r. 8 giugno 2018, n. 28 di costituzione dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego – ARTI – che ha rilevato dal 28/06/2018 il personale già operante nei Servizi per l'Impiego delle Province Toscane e della Città Metropolitana di Firenze, al comma 1 prevede che in prima applicazione, per l'anno 2018, le risorse per il salario accessorio dei dipendenti dell'Agenzia “[...] sono determinate, in analogia con i criteri di cui all'articolo 1, comma 800, della L. 205/2017, in un importo non superiore a quello ottenuto moltiplicando il valore medio individuale del trattamento economico accessorio, anno 2018, del personale regionale, per il

numero di unità di personale delle categorie soggetto a trasferimento.” e che “A decorrere dal 2019, si procede, con le stesse modalità, per il finanziamento della dotazione organica dell’Agenzia come definita ai sensi dell’articolo 32, comma3, lettera a)”;

- il medesimo art. 21 della L.r. 8 giugno 2018, n. 28 al comma 2 prevede che “Le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono determinate con le stesse modalità di cui al comma 1”;
- l’art. 57 del CCNL dell’Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17.12.2020, “Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato” stabilisce, al comma 1, che “Dall’anno successivo a quello della sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa”;
- gli artt. 26 e seguenti del CCNL dell’area della dirigenza del comparto delle Regioni-Autonomie locali, quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999, sottoscritto in data 23.12.1999, disciplinano le modalità di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti e l’art. 4, primo comma - lettera g), del suddetto CCNL riserva alla contrattazione collettiva integrativa i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato dei dirigenti ;
- l’art. 22, comma 5, della L.r. 8 giugno 2018, n.28 prevede, sino alla stipula dei contratti decentrati, l’applicazione da parte dell’Agenzia del metodo di valutazione in vigore per il personale regionale come disciplinato dal capo III bis del Regolamento emanato con Decreto del Presidente della Giunta regionale 33r/2010;

DATO ATTO CHE

- con decreto della Direttrice dell’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego – ARTI – n.156 del 30 aprile 2021, sulla base dei parametri di cui all’art. 21 della legge regionale 8 giugno 2018, n. 28 sono state quantificate le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell’Agenzia - anno 2020, ai sensi dell’art. 4, primo comma - lettera g), del CCNL dell’area della dirigenza del comparto delle regioni e delle autonomie locali 23.12.1999, come risultanti dalla seguente tabella 1 :

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2020
- Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) -**

Descrizione	IMPORTO
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
1) Risorse stabili	249.871,00
2) Incremento dotazione organica	62.467,66
Totale Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	312.338,66
RISORSE VARIABILI	
3) Somme non utilizzate anno precedente	81.210,89
Totale Risorse Variabili	81.210,89
TOTALE	393.549,55

Tabella 1

LE PARTI CONCORDANO

- di destinare, fatte salve eventuali diverse determinazioni in fase di accordo a consuntivo, a seguito della liquidazione definitiva degli istituti di cui alla precedente tabella 1, le risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego – ARTI – così come risulta dalla seguente tabella 2:

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego –ARTI– anno 2020	
Destinazione, in via preventiva, delle risorse	
ISTITUTO	importo
Retribuzione di Posizione	246.202,58
Retribuzione di Risultato	92.168,68
Totale	338.371,48
Risorse Residue	55.178,07
Totale	393.549,55

Tabella 2

CF

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

- che, stanti le previsioni di cui all'art.22, comma 3, della L.r. 8 giugno 2018, n. 28, richiamata in premessa, la retribuzione di posizione del personale dirigente dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego - ARTI - dovrà nelle misure corrispondenti ai livelli di graduazione delle posizioni dirigenziali individuati con Decreto del Direttore n. 386 del 28 novembre 2019, per un importo fino ad Euro 246.202,58, tenuto conto anche degli importi previsti dalla contrattazione collettiva nazionale, a seguito della sottoscrizione del CCNL 17.12.2020;
- di destinare alla retribuzione di risultato del personale dirigente per il 2020 risorse complessive per un importo fino ad Euro 92.168,68;
- che alla corresponsione della retribuzione di risultato del personale dirigente dell'Agenzia si procederà nella prima tornata stipendiale utile successiva al completamento delle valutazioni del personale dirigenziale, commisurando l'importo alla durata dei singoli incarichi;
- di rinviare a successivo accordo la destinazione di eventuali ulteriori risorse residue.

Letto, confermato e sottoscritto

Agenzia Regionale

Toscana per l'Impiego -ARTI-

R.S.A. dell'Agenzia Regionale

Toscana per l'Impiego -ARTI-

CGIL - F.P.

CISL-F.P.

UIL - F.P.L.