REGIONE TOSCANA

UFFICI REGIONALI GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DAL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 25-06-2019 *(punto N 33)*

Delibera *N 840* *del 25-06-2019*

Proponente
CRISTINA GRIECO
VITTORIO BUGLI
DIREZIONE LAVORO

Pubblicita'/Pubblicazione Atto soggetto a pubblicazione integrale (PBURT/BD)
Dirigente Responsabile Francesca GIOVANI
Estensore Egle PORRETTI
Oggetto
Modifiche alla Delibera di Giunta regionale n. 448 del 1 aprile 2019 avente ad oggetto l'Approvazione della proposta di Dotazione organica e del Piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2019 di ARTI.

Presenti

ENRICO ROSSI	VITTORIO BUGLI	VINCENZO CECCARELLI
STEFANO CIUOFFO	FEDERICA FRATONI	CRISTINA GRIECO
MARCO REMASCHI	STEFANIA SACCARDI	MONICA BARNI

STRUTTURE INTERESSATE

Tipo	*Denominazione*
Direzione Generale	DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE E RISORSE

LA GIUNTA REGIONALE

Visto l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, che prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano l'organizzazione degli uffici adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento in conformità al piano triennale dei fabbisogni del personale al fine di perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini; inoltre le sopracitate amministrazioni in sede di definizione dei sopracitati piani indicano la consistenza delle dotazioni organiche in coerenza ai fabbisogni programmati secondo le linee di indirizzo, di cui all'articolo 6-ter del Decreto stesso, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione e fermo restando la copertura dei posti vacanti nel limite delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

Visto inoltre quanto disposto dall'articolo 21 quinquiesdecies, comma 2, della Legge regionale n. 32/2002, così come sostituito dall'art. 17 della Legge regionale n. 28/2018, che dispone che "Il piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia, nell'ambito del quale è definita la dotazione organica, è approvato dalla Giunta regionale su proposta del Direttore";

Dato atto che con Decreto del Direttore di ARTI n. 138 del 28 marzo 2019, avente ad oggetto la "Proposta di Dotazione organica e Piano dei Fabbisogni di personale per l'anno 2019 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego ai sensi dell'articolo 21 quinquiesdecies comma 2 della Legge regionale 26 luglio 2002, n. 32", è stata decretata l'attivazione, come indicato ai punti 3 e 4 del Decreto, di procedure di reclutamento per nr. 66 unità di personale, il cui costo, illustrato nel prospetto nello stesso riportato, trova la necessaria copertura alla voce B.9. del Bilancio preventivo 2019 di ARTI;

Richiamata la Delibera di Giunta Regionale n. 448 del 1 aprile 2019 avente ad oggetto "Approvazione della proposta di dotazione organica e del piano dei fabbisogni del personale per l'anno 2019 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego", la quale ha dato mandato all'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego di procedere, entro il mese di giugno 2019, all'indizione delle relative procedure finalizzate al reclutamento delle unità di personale indicate dal Decreto suddetto, posticipando al termine delle stesse, e comunque entro il 2019, l'attivazione delle procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo di cui all'art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017;

Ricordato che l'ingresso di nuovo personale afferente le funzioni di gestione dei servizi per il lavoro dovrà assicurare la piena e tempestiva operatività dei Centri per l'impiego anche e soprattutto in forza delle nuove e rilevanti funzioni conseguenti all'entrata in vigore del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, coordinato con la legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26;

Dato atto pertanto che con Decreto del Direttore di ARTI n. 271 del 21 giugno 2019 si è valutato di procedere al rafforzamento del contingente di organico dei Centri per l'impiego dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, assicurando che circa la metà delle nuove assunzioni, già disposte dal Decreto di ARTI n. 138 del 28 marzo 2019 e dalla Delibera di Giunta Regionale n. 448 del 1 aprile 2019 sia coperta da personale che abbia maturato competenze specifiche nell'ambito dei servizi per il lavoro di cui al D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 un'esperienza afferente le funzioni di gestione dei servizi per il lavoro per una durata di almeno 36 mesi;

Dato altresì atto che con il suddetto Decreto di ARTI è stato modificato, al punto n. 4 del Decreto di ARTI n. 138 del 28 marzo 2019 la parte relativa al reclutamento finalizzato al potenziamento degli organici dei Centri per l'impiego come di seguito riportato:

• nr. 7 unità di categoria D con profilo professionale di “Funzionario Esperto in Politiche del Lavoro senior”;
• nr. 6 unità di categoria D con profilo professionale di “Funzionario in Politiche del Lavoro”;
• nr. 18 unità di categoria C con profilo professionale di “Assistente in Politiche del Lavoro senior”;
• nr. 18 unità di categoria C con profilo professionale di “Assistente in Politiche del Lavoro”;

Tenuto conto che le suddette modifiche sono effettuate ad invarianza complessiva della spesa, e che pertanto si conferma, per la copertura dei nr. 66 posti del Piano triennale dei fabbisogni di personale per l’anno 2019, la stima di una relativa spesa annua pari ad euro € 2.598.260,28, nel rispetto delle disponibilità economiche annualmente assegnate ad ARTI secondo quanto previsto nell’articolo 31 della l.r. 28/2018;

Tenuto altresì conto che il costo annuo stimato e relativo al Piano dei Fabbisogni del personale per l’anno 2019, risulta pari ad euro 2.598.260,28 e trova la necessaria copertura per l’anno 2019 nell’ambito del contributo ordinario già assegnato ad ARTI finalizzato al pagamento delle spese del personale dell’Agenzia, come stabilito dalla DGR n. 316 dell’11 marzo 2019 a valere sul bilancio gestionale 2019/2021, sul capitolo di uscita 62435;

Ritenuto opportuno modificare la Delibera di Giunta regionale n. 448 del 1 aprile 2019 rettificando il punto n. 4 del Decreto del Direttore di ARTI n. 138 del 28 marzo 2019, come previsto dal Decreto di ARTI n. 271 del 21 giugno 2019;

Preso atto del parere positivo del Comitato di Direzione del 20 giugno 2019;

A VOTI UNANIMI

DELIBERA

1.di modificare la Delibera di Giunta regionale n. 448 del 1 aprile 2019 rettificando il punto n. 4 del Decreto del Direttore di ARTI n. 138 del 28 marzo 2019, come previsto dal Decreto di ARTI n. 271 del 21 giugno 2019, afferente al reclutamento di personale previsto dal Piano dei Fabbisogni per l’anno 2019, finalizzato al potenziamento degli organici dei Centri per l’impiego come di seguito riportato:
• nr. 7 unità di categoria D con profilo professionale di “Funzionario Esperto in Politiche del Lavoro senior”;
• nr. 6 unità di categoria D con profilo professionale di “Funzionario in Politiche del Lavoro”;
• nr. 18 unità di categoria C con profilo professionale di “Assistente in Politiche del Lavoro senior”;
• nr. 18 unità di categoria C con profilo professionale di “Assistente in Politiche del Lavoro”;

2. di mantenere valida ogni altra statuizione della suddetta Delibera n. 448.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4,5 e 5 bis della Legge regionale 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'articolo 18 della Legge regionale n. 23/2007.

SEGRETERIA DELLA GIUNTA
Il Direttore Generale
ANTONIO DAVIDE BARRETTA

La Dirigente Responsabile
SIMONA VOLTERRANI

Il Direttore
ANTONIO DAVIDE BARRETTA

Il Direttore
FRANCESCA GIOVANI