

ESTRATTO DAL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 01-04-2019 (punto N 44)

Delibera N 448 del 01-04-2019

Proponente
CRISTINA GRIECO
VITTORIO BUGLI
DIREZIONE LAVORO

Pubblicita'/Pubblicazione Atto soggetto a pubblicazione integrale (PBURT/BD) Dirigente Responsabile Francesca GIOVANI Estensore Egle PORRETTI

Oggetto

Approvazione della proposta di dotazione organica e del piano dei fabbisogni del personale per l'anno 2019 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (A.R.T.I.).

Presenti

ENRICO ROSSI VITTORIO BUGLI VINCENZO CECCARELLI STEFANO CIUOFFO FEDERICA FRATONI CRISTINA GRIECO MARCO REMASCHI STEFANIA SACCARDI MONICA BARNI

ALLEGATI N°1

ALLEGATI

Denominazion	Pubblicazione	Tipo di trasmissione	Riferimento	
A	Si	Cartaceo+Digitale	Piano fabbisogno personale	
			ARTI	

STRUTTURE INTERESSATE

Tipo	Denominazione
Direzione Generale	DIREZIONE GENERALE PRESIDENZA
Direzione Generale	DIREZIONE LAVORO

LA GIUNTA REGIONALE

Visto l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, che prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano l'organizzazione degli uffici adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento in conformità al piano triennale dei fabbisogni del personale al fine di perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini; inoltre le sopracitate amministrazioni in sede di definizione dei sopracitati piani indicano la consistenza delle dotazioni organiche in coerenza ai fabbisogni programmati secondo le linee di indirizzo, di cui all'articolo 6-ter del Decreto stesso, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione e fermo restando la copertura dei posti vacanti nel limite delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

Visto inoltre quanto disposto dall'articolo 21 quinquiesdecies, comma 2, della Legge regionale n. 32/2002, così come sostituito dall'art. 17 della Legge regionale n. 28/2018, che dispone che "Il piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia, nell'ambito del quale è definita la dotazione organica, è approvato dalla Giunta regionale su proposta del Direttore";

Considerato l'articolo 20, comma 7, della LR 28/2018 che dispone che all'Agenzia, in quanto ente di nuova istituzione, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 9, comma 36, del DL 78/2010 secondo le quali per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica;

Visto l'articolo 3, comma 6, del D.L. 90/2014 convertito dalla Legge 114/2014 che dispone che le limitazioni relative alle assunzioni di personale di cui alla precitata normativa non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo, e che dal Prospetto informativo azienda 2018 del Ministero del Lavoro di cui all'art. 9 della L. 68/99 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego risultano scoperti n. 8 posti di disabili (art. 1 della L. 68/99) e n. 3 posti di categorie protette di cui all'art. 18 della L. 68/99;

Vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 604 dell'8 giugno 2018 con la quale, ai sensi del comma 1 del sopra richiamato articolo 32 della L.R. 28/2018, è definita la costituzione dell'Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI) a far data dall'8 giugno 2018;

Richiamata la Deliberazione di Giunta regionale n. 1150 del 22 ottobre 2018, con la quale è stata approvata, ai sensi dell'articolo 32, comma 3, della LR 28/2018, la proposta del Direttore dell'Agenzia regionale Toscana per l'Impiego ARTI relativa alla dotazione organica dell'Agenzia e al piano triennale dei fabbisogni di personale della stessa, nei limiti delle risorse di cui all'articolo 31 della sopracitata legge regionale, come da suo decreto n. 37 dell'8 ottobre 2018;

Considerato che l'articolo 1, comma 794, della Legge 27 dicembre 2017, n 205, incrementa i trasferimenti a favore delle regioni per far fronte alle finalità di cui al comma 793, ovvero per completare la transizione in capo alle regioni stesse delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego, per un importo totale pari a 235 milioni di euro;

Considerato che il Decreto interministeriale di riparto 15/02/2018, attuativo del citato art. 1 co. 794

stabilisce a favore della Regione Toscana un importo complessivo pari a € 22.432.268,00 e che la copertura finanziaria risulta assicurata dai trasferimenti certi e continuativi sulla base dell'intesa del 22/02/2018 prot. n. 18/23/CRS22/C2, con la quale il governo e le regioni hanno convenuto che i criteri di riparto e le percentuali di accesso riportati nel citato Decreto interministeriale valgono "a decorrere dell'anno 2018" così come le relative risorse sono stanziate "a decorrere" dall'anno 2018 dall'art. 1 c. 794 e 797 della L. 205/2017 e che tali risorse garantiscono parte della copertura finanziaria dell'Agenzia così come stabilito all'art. 31 della citata l.r. 28/2018;

Vista la delibera della Giunta regionale n. 1313 del 27 novembre 2018 ed in particolare l'allegato A, avente ad oggetto "Ai sensi dell' art. 21 decies della l.r. 32/2002, degli indirizzi per la redazione della proposta del programma annuale delle attività, relativo all'anno successivo, dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI)";

Visto la Delibera di Giunta Regionale n. 81 del 28 gennaio 2019 con la quale viene approvato ai sensi dell'art. 21 decies della l.r. 32/2002, Programma annuale delle attività dell'Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI) per l'anno 2019;

Preso atto che con la DGR 1313/2018 sopra citata, oltre ad approvare gli indirizzi per la redazione della proposta del programma annuale di attività dell'Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI), destinava all'Agenzia per l'anno 2019 risorse statali per un importo pari ad € 22.432.268,00, assegnate Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 1, commi 794 e 797 della l. 205/2017, sulla base dell'Intesa del 22/02/2018 prot. n. 18/23/CRS22/C2, quale quota di contributo ordinario in particolare finalizzato al pagamento delle spese del personale dell'Agenzia;

Visto il Bilancio Preventivo Economico dell'Agenzia regionale toscana per l'impiego e la Relazione del Direttore per l'anno 2019 adottato con decreto del Direttore di ARTI n. 108 del 6 dicembre 2018;

Visto la Delibera di Giunta Regionale n. 316 dell'11 marzo 2019 avente ad oggetto "L.r. 28/2018 art. 13 Approvazione Bilancio preventivo 2019 dell'Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI)";

Preso atto della proposta di Dotazione organica e Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, contenute nel Decreto del Direttore di ARTI n. 138 del 28 marzo 2019 avente oggetto "Proposta di Dotazione organica e Piano dei Fabbisogni del personale di ARTI per l'anno 2019 ai sensi dell'articolo 21 quinquiesdecies comma 2 della Legge regionale 26 luglio 2002, n. 32", allegato A) parte integrante e sostanziale della presente delibera;

Ritenuto opportuno dare mandato ad ARTI all'indizione delle procedure finalizzate al reclutamento delle unità di personale indicate nel Decreto suddetto, posticipando al termine delle stesse, e comunque entro il 2019, l'attivazione delle procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo di cui all'art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017, in ottemperanza a quanto previsto dall'Accordo sindacale del 25/05/2018 tra Regione Toscana e le Organizzazioni Sindacali di categoria CGIL F.P. – CISL F.P. - UIL F.P.;

Considerato che il sopracitato decreto Direttore di ARTI n. 138 del 28 marzo 2019 prevede la copertura dei nr. 66 posti del Piano triennale dei fabbisogni di personale per l'anno 2019 mediante l'avvio di procedure concorsuali indicate nel Decreto, stimando una relativa spesa annua pari ad euro € 2.598.260,28, nel rispetto delle disponibilità economiche annualmente assegnate ad ARTI secondo quanto previsto nell'articolo 31 della l.r. 28/2018;

Dato atto che il costo annuo stimato e relativo al Piano dei Fabbisogni del personale per l'anno 2019, risulta pari ad euro 2.598.260,28 e trova la necessaria copertura per l'anno 2019 nell'ambito del contributo ordinario già assegnato ad ARTI finalizzato al pagamento delle spese del personale dell'Agenzia, come stabilito dalla DGR n. 316 dell'11 marzo 2019 a valere sul bilancio gestionale 2019/2021, sul capitolo di uscita 62435;

Precisato che le procedure saranno avviate entro il mese di giugno 2019;

Preso atto del parere positivo del Comitato di Direzione del 28 marzo 2019;

A VOTI UNANIMI

DELIBERA

1.di approvare, ai sensi dell'articolo 21 quinquiesdecies comma 2 della Legge regionale 26 luglio 2002, n. 32, la Proposta di Dotazione organica e Piano dei Fabbisogni di personale per l'anno 2019 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, nei limiti delle risorse di cui all'articolo 31 della l.r. 28/2018 (e già assegnate per l'anno 2019 nell'ambito del contributo ordinario di cui alla Delibera di Giunta Regionale n. 316 del 11 marzo 2019), come da suo decreto n. 138 del 28 marzo 2019, allegato A) alla presente delibera di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

2.di dare mandato all'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego di procedere, entro il mese di giugno 2019, all'indizione delle relative procedure finalizzate al reclutamento delle unità di personale indicate dal Decreto suddetto, posticipando al termine delle stesse, e comunque entro il 2019, l'attivazione delle procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo di cui all'art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017;

3.di rinviare a deliberazione successiva all'adozione del Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del D.Lgs. 281/1997, come previsto dall'art. 258 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, l'integrazione del presente Piano dei fabbisogni di personale, ad oggi stimata in circa ulteriori 220 unità di personale, finalizzate al potenziamento dei Centri per l'impiego;

4.di rinviare a successivo atto, successivo alla stipula delle Convenzioni con ANPAL e con il Ministero del Lavoro, le determinazioni circa le assunzioni a tempo determinato della durata di 24 mesi, di 60 operatori dotati di specifiche competenze in materia di politiche attive del lavoro (categoria C) e di 37 operatori qualificati, dotati di specifiche competenze in materia inclusione socio-lavorativa (categoria D), al fine di potenziare i centri per l'impiego;

5.di rinviare a successivo atto l'eventuale ampliamento delle procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo di cui all'art. 22, comma 15, D.Lgs. 75/2017 per i posti che risulteranno disponibili anche alla luce di quanto previsto dal Piano di Rafforzamento dei centri per l'impiego di cui al punto 3) della presente Delibera e dal turn over relativo alle cessazioni dell'anno 2019.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4,5 e 5 bis della Legge regionale 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'articolo 18 della Legge regionale n. 23/2007.

SEGRETERIA DELLA GIUNTA Il Direttore Generale ANTONIO DAVIDE BARRETTA

La Dirigente Responsabile SIMONA VOLTERRANI

Il Direttore ANTONIO DAVIDE BARRETTA

> Il Direttore FRANCESCA GIOVANI