

DIREZIONE

Decreto n. 156 del 30/04/2021

Direttrice: Simonetta Cannoni

Responsabile del procedimento: Simonetta Cannoni

Pubblicità/Pubblicazione: Atto non riservato.

Il presente atto è pubblicato in Amministrazione Trasparente, ai sensi articolo 23 comma 1 lettera b Dlgs 33/2013

Ordinario

Immediatamente eseguibile

Allegati n: 1

**Oggetto: Costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente**

## LA DIRETTRICE

PREMESSO che la legge 27 dicembre 2017, n. 205 *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”* :

- all'art.1, commi da 793 a 797, prevede il trasferimento del personale delle Città metropolitane e delle Province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i centri per l'impiego e già collocato in soprannumero ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n.190 alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego e la successione, della medesima regione o dell'agenzia o ente regionale, nei rapporti di lavoro a tempo determinato e di collaborazione coordinata e continuativa in essere alla data di entrata in vigore della legge;
- all'art. 1, comma 799, prevede che *“[...] Al personale con rapporto di lavoro subordinato trasferito ai sensi dei commi da 793 a 797 si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il personale delle amministrazioni di destinazione, con conseguente adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale a valere sulle risorse finanziarie di cui ai commi 794 e 797 e, ove necessario, su quelle regionali, garantendo in ogni caso l'equilibrio di bilancio. [...]”*;
- all'art. 1, comma 800, prevede che, al fine di consentire la progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale trasferito *“[...] a decorrere dal 01/01/2018 i fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, degli enti presso cui il predetto personale è transitato in misura superiore al numero del personale cessato possono essere incrementati, con riferimento al medesimo personale, in misura non superiore alla differenza tra il valore medio individuale del trattamento economico accessorio del personale dell'amministrazione di destinazione, calcolato con riferimento all'anno 2016, e quello corrisposto [...] al personale trasferito [...]”*;

PREMESSO altresì che la legge regionale 8 giugno 2018, n. 28 *“Agenzia regionale toscana per l'Impiego (ARTI). Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro”*, prevede, all'art. 21 *“Determinazione dei fondi per il salario accessorio e per la retribuzione di posizione e di risultato”* che *“In prima applicazione, per l'anno 2018, le risorse per il salario accessorio dei dipendenti dell'Agenzia, appartenenti al comparto delle funzioni locali sono determinate, in analogia con i criteri di cui all'articolo 1, comma 800, della l. 205/2017, in un importo non superiore a quello ottenuto moltiplicando il valore medio individuale del trattamento economico accessorio, anno 2018, del personale regionale, per il numero di unità di personale delle categorie soggetto a trasferimento. A decorrere dal 2019, si procede, con le stesse modalità, per il finanziamento della dotazione organica dell'Agenzia, come definita ai sensi dell'articolo 32, comma 3, lettera a). Le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono determinate con le stesse modalità di cui al comma 1.”*;

PREMESSO infine che la legge regionale 8 giugno 2018, n. 28 *“Agenzia regionale toscana per l'Impiego (ARTI). Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro”*, prevede, all'art. 22 *“Disposizioni transitorie sul trattamento giuridico ed economico accessorio del personale trasferito”* e nello specifico al comma 3 che fino alla conclusione delle procedure di attribuzione degli incarichi *“la retribuzione di cui all'articolo 27 del CCNL dell'area della dirigenza del comparto delle regioni e delle autonomie locali 23 dicembre 1999 riconosciuta, alla data del trasferimento, dalle amministrazioni di provenienza al personale con qualifica dirigenziale trasferito, continua a essere corrisposta dall'Agenzia, nella misura comunicata dalle medesime amministrazioni di provenienza.”*;

Dato atto che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

Dato atto altresì che l'art. 57 del suddetto CCNL *“Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”* stabilisce, al comma 1, che *“Dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa”*;

Richiamati gli artt. 26, 27, 28, 29 e 32 del CCNL dell'area della dirigenza del comparto Regioni-Autonomie locali, quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999, sottoscritto in data 23.12.1999, che stabiliscono le norme per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del personale dirigente;

VISTO il decreto legge 25.06.2008, n. 112 *“Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria”*, convertito con modificazioni dalla legge 133/2008, ed in particolare l'art. 71 comma 1 e le relative indicazioni operative fornite dalla Conferenza delle Regioni, che, nel definire il trattamento economico spettante ai dipendenti nei primi dieci giorni di assenza per malattia, prevedono che i risparmi da ciò derivanti, resi indisponibili alla contrattazione integrativa, vadano a migliorare i saldi di bilancio delle Amministrazioni non statali;

VISTO il decreto del Direttore n. 386 del 28/11/2019 *“Individuazione livello di graduazione posizioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego”*;

VISTO il d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* ed in particolare, all'art. 23 il comma 2, che prevede che *“[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. [...]”*;

DATO ATTO che, sulla base delle risultanze - considerate al netto della riduzione ex art.1. comma 3 , lett.e) del CCNL 12/02/2002 e delle decurtazioni applicate anche ai sensi dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 - del Decreto di Regione Toscana n. 11473 del 10/07/2019 di quantificazione, in sede consuntiva, del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della Regione Toscana, anno 2018, con Decreto del Direttore dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) n. 381 del 21 novembre 2019, si è provveduto, in applicazione dell'art. 21, commi 1 e 2, della L.R. 28/2018, alla determinazione del valore medio della retribuzione di posizione e di risultato, anno 2018, della dirigenza di Regione Toscana anno 2018 ed alla conseguente quantificazione, moltiplicando tale valore medio individuale per il numero di unità di personale dirigente soggetto a trasferimento, delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2018, primo anno di applicazione, del personale dirigente dell'Agenzia regionale toscana per l'Impiego (ARTI) di nuova costituzione, così come risultante dalla seguente tabella 1:

AGENZIA REGIONALE TOSCANA PER L'IMPIEGO (ARTI) QUANTIFICAZIONE IN SEDE CONSUNTIVA DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2018 -				
REGIONE TOSCANA - QUANTIFICAZIONE IN SEDE CONSUNTIVA DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2018 -al netto delle decurtazioni applicate e della riduzione ex Art.1. comma 3 - lett.e) del CCNL 12/02/2002	PERSONALE DIRIGENTE DI REGIONE TOSCANA - ANNO 2018 - PIANTA ORGANICA	VALORE MEDIO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA DI REGIONE TOSCANA	PERSONALE DIRIGENTE SOGGETTO AL TRASFERIMENTO ALL'AGENZIA REGIONALE TOSCANA PER L'IMPIEGO - ARTI - dalle Province e Città Metropolitana di Firenze al 28/6/2018	QUANTIFICAZIONE IN SEDE CONSUNTIVA DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2018 - AGENZIA REGIONALE TOSCANA PER L'IMPIEGO (ARTI)
7.808.458	125	62.467,66	4	249.871

Tabella 1

DATO ATTO, pertanto, che al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) - Anno 2020 - affluiscono le seguenti risorse, così come riepilogate nella successiva tabella 2 :

#### Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità

1. l'importo delle risorse stabili già determinato per l'anno 2018 per un ammontare pari ad Euro 249.871 così come determinato in Tabella 1;
2. incremento per un importo pari ad Euro 62.467,66, in applicazione dell'art. 21, commi 1 e 2, della L.R. 28/2018, per sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale dirigente derivanti dalla determinazione della dotazione organica avvenuta con Decreto Direttore dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) n. 37 dell'8 ottobre 2018, successivamente modificata con decreto del Direttore n. 399 del 18 dicembre 2019 e approvata con delibera di Giunta Regionale n. 1630 del 23 dicembre 2019, corrispondente a n. 1 unità di personale dirigente coperta totalmente nell'anno 2020, per il quale, stanti le previsioni di cui all'art.11, comma 1, lett. b), della Legge 11/02/2019 n.12 di conversione del D.L. 14/12/2018 n. 135, non opera il limite di cui all'art.23, comma 2 , del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

#### Risorse Variabili

1. un importo pari ad Euro 81.210,89 corrispondente alle risorse residue non integralmente utilizzate nell'anno 2019;

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2020 -  
- Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) -**

Descrizione		IMPORTO
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
1)	Risorse stabili	249.871
2)	Incremento dotazione organica	62.467,66
Totale Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità		312.338,66
RISORSE VARIABILI		
3)	Somme non utilizzate anno precedente	81.210,89
Totale Risorse Variabili		81.210,89
<b>TOTALE</b>		<b>393.549,55</b>

Tabella 2

DATO ATTO, inoltre, che le risorse di cui ai precedenti punti 2 e 3, come riportati in tabella 2, non concorrono ai fini dell'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e che le risorse di cui al precedente punto 1, come riportato in tabella 2, sono calcolate in applicazione dell'art. 21, commi 1 e 2, della L.R. 28/2018 al netto delle decurtazioni di cui al medesimo art.23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

RILEVATO che le somme non corrisposte ai dipendenti in applicazione dell'art. 71, comma 1, del Decreto Legge 112/2008 succitato, una volta quantificate, saranno rese indisponibili alla contrattazione;

DATO ATTO che il presente atto deve essere sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori ai sensi dell'articolo 21 novies comma 3 della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32;

DATA informazione alle Rappresentanze sindacali dei lavoratori;

VISTI i seguenti atti normativi:

- L.r. n. 8 giugno 2018, n. 28 "Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI). Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro";
- Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 187 del 28 novembre 2018 con cui la sottoscritta è stata nominata Direttore dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego;
- Decreto del Direttore n. 1 del 25 giugno 2018 con il quale si è provveduto all'inquadramento nei ruoli organici dell'Agenzia del personale individuato con la deliberazione GR n. 605/2018, con decorrenza dal 28 giugno 2018;
- Decreto del Direttore dell'Agenzia n. 37 dell'8 ottobre 2018 con il quale è stata approvata la dotazione organica, successivamente modificata con decreto del Direttore n. 399 del 18 dicembre 2019 e approvata con delibera di Giunta Regionale n. 1630 del 23 dicembre 2019;
- Decreto del Direttore n. 137 del 28 marzo 2019 con il quale si è proceduto ad una parziale revisione dell'assetto organizzativo dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego;
- Decreto del Direttore n. 412 del 20 dicembre 2019 con il quale si è proceduto a confermare gli incarichi dirigenziali dell'Agenzia;

- Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI), adottato con Decreto del Direttore n. 107 del 06/12/2018 approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1301 del 27/11/2018;
- Legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 "Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale" e successive modificazioni";
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 avente per oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

DECRETA

1. di determinare, per i motivi espressi in narrativa, la quantificazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) Anno 2020, come risulta dalla seguente tabella 3:

<b>FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2020 - - Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) -</b>	
Descrizione	IMPORTO
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	
1) Risorse stabili	249.871
2) Incremento dotazione organica	62.467,66
Totale Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
312.338,66	
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
3) Somme non utilizzate anno precedente	81.210,89
Totale Risorse Variabili	
81.210,89	
<b>TOTALE</b>	
393.549,55	

Tabella 3

2. di dare atto che la determinazione del fondo è operata in via preventiva e che pertanto essa potrà essere oggetto di aggiornamento in relazione a voci del fondo la cui quantificazione può avvenire compiutamente soltanto in fase di consuntivo;
3. di dare atto che le somme non corrisposte ai dipendenti in applicazione dell'art. 71, comma 1, del Decreto Legge 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge 133/2008, una volta quantificate, saranno rese indisponibili alla contrattazione;
4. di dare atto che la quantificazione del fondo di cui al punto 1 genera una spesa che al lordo degli oneri contributivi euro 93.664,79 e IRAP 33.451,71 ammonta complessivamente ad euro 520.666,05 che risulta essere stata coperta dalle somme stanziare nel bilancio preventivo 2020, come indicato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente decreto

LA DIRETTRICE  
SIMONETTA CANNONI

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.