

DIREZIONE

Direttore: Simonetta CANNONI

Decreto n. 53 del 18/02/2021

Responsabile del procedimento: Simonetta Cannoni

Pubblicità/Pubblicazione: ATTO NON RISERVATO, PUBBLICAZIONE SUL SITO
DELL'AGENZIA

Ordinario [X]

Immediatamente eseguibile []

Allegati n: 1

Oggetto: Approvazione dei criteri per lo svolgimento delle procedure selettive per le progressioni tra le categorie, di cui al sistema di classificazione ex art. 12 CCNL 21/05/2018 del personale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego - art. 22, comma 15, del d. lgs. 25 maggio 2017 n. 75, così come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, del d. lgs. 162/2019

LA DIRETTRICE

Premesso che;

- l'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017, modificato dall'art. 1, comma 1-ter, del d. lgs. 162/2019, recante modifiche e integrazioni al D.lgs. n. 165 del 30/3/2001, ha previsto nel triennio 2020-2022 la possibilità per le pubbliche amministrazioni di attivare procedure selettive per la progressione tra le aree (progressione verticale) riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;
- il citato art. 22, comma 15, stabilisce quanto segue: *“Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.”;*

Richiamati:

- il Decreto del Direttore n. 347 del 24/08/2020 avente per oggetto “Proposta di Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) adottato ai sensi dell'articolo 21 quinquiesdecies, comma 2, della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 1189 del 31/08/2020 avente per oggetto: “Approvazione della proposta di Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (A.R.T.I.)”;
- il Decreto del Direttore n. 402 del 05/10/2020 avente per oggetto “Integrazione al Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) adottato con D.G.R. 1189 del 31 agosto 2020”;
- il Decreto del Direttore n. 509 del 29/12/2020 avente per oggetto “Modifica al Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) adottato con D.G.R. 1189 del 31 agosto 2020 e Decreto ARTI n. 402 del 5 ottobre 2020;”

Dato atto che nel Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, sopra richiamato, sono state previste, tra le altre, le seguenti assunzioni di unità di personale:

- n. 21 unità di categoria D da coprire mediante progressioni interne ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017;
- n. 47 unità di categoria C da coprire mediante progressioni interne ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017;

- n. 1 unità di categoria B1 da coprire mediante progressioni interne ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017;

Richiamato il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Agenzia di cui all'art. 21 terdecies della L.R. n. 32/2002, approvato con deliberazione GR n. 1301 del 27.11.2018 e adottato con decreto n. 107 del 16.12.2018;

Considerato che il funzionamento dell'Agenzia e gli aspetti fondamentali del suo assetto organizzativo sono disciplinati dalle disposizioni di cui alla L.r. n. 32/2002 e alla L.r. n. 28/2018, nel rispetto dei principi di cui al D.Lgs. n. 165/2001 e ai contratti collettivi vigenti, nonché in coerenza con le disposizioni della L.r. 1/2009 e del Regolamento 33/R/2010;

Considerato altresì che per quanto non specificato dal Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Agenzia si applicano le disposizione di cui al L.r n. 1/2009 e del Regolamento n. 33/R/2010, in coerenza con quanto previsto rispettivamente dagli articoli 70 e 45 dei medesimi;

Preso atto che l'Agenzia, nel rispetto di quanto previsto dal Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, intende dar avvio alle procedure selettive per le progressioni verticali tra le categorie, di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017;

Richiamati i principi di imparzialità, trasparenza, economicità, semplificazione e celerità di espletamento delle procedure concorsuali e selettive;

Ritenuto pertanto opportuno approvare i criteri per lo svolgimento delle procedure selettive per le progressioni verticali tra le categorie, di cui al sistema di classificazione ex art. 12 CCNL 21/05/2018, allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, al fine di rispettare i principi sopra richiamati;

Dato atto che il presente atto non è soggetto al controllo dei Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 21 novies, comma 3, della L.r n. 32/2002;

Visti:

- la L.r. n. 1 del 08.01.2009 "Testo Unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale";
- il Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1, approvato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale 24 marzo 2010, n. 33/R;
- la L.r. n. 8 giugno 2018, n. 28 "Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI). Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro";
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 187 del 28 novembre 2018 con cui la sottoscritta è stata nominata Direttore dell'Agenzia regionale toscana per l'impiego;

DECRETA

- 1) di approvare, per la motivazioni in premessa esposte e qui integralmente richiamate, i criteri per lo svolgimento delle procedure selettive per le progressioni verticali tra le categorie, di cui al sistema di classificazione ex art. 12 CCNL 21/05/2018, allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di pubblicare il presente decreto nell'apposita sezione presente sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego, ai sensi della normativa vigente.

LA DIRETTRICE
SIMONETTA CANNONI

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.