

**CRITERI PER LO SVOLGIMENTO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA LE CATEGORIE, di cui al sistema di classificazione ex art. 12 CCNL 21/05/2018 del personale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego - art. 22, comma 15, del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, così come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, del D. Lgs. 162/2019**

**Art. 1 - Disposizioni generali**

1. Sono previste procedure selettive per le progressioni tra le categorie di cui al sistema di classificazione ex art. 12 CCNL Funzioni Locali 21/05/2018, riservate al personale di ruolo dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego, in conformità a quanto disposto dall'art. 22, comma 15, del D. Lgs. 25 Maggio 2017 n. 75, così come modificato dall'art.1, comma 1-ter, del D. Lgs. 162/ 2019 (Legge di Bilancio 2020).
2. Le procedure di cui al comma 1 si svolgono con modalità che garantiscono imparzialità, trasparenza, semplificazione, economicità e celerità di espletamento, nonché il rispetto delle pari opportunità tra generi.
3. L'accesso alla categoria superiore a seguito di selezione verticale comporta l'inquadramento nella posizione economica iniziale della stessa categoria.

**Art. 2 - Requisiti per la partecipazione alle procedure selettive**

1. Possono partecipare alle procedure selettive i dipendenti assunti a tempo indeterminato in possesso, entro il termine di presentazione della relativa domanda, dei seguenti requisiti:
  - a) essere inquadrati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
  - b) avere maturato un'anzianità minima di servizio, all'interno dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego, nella categoria di cui al punto a), non inferiore a 24 mesi. Ai fini del computo dei 24 mesi di anzianità minima si tiene conto anche del servizio prestato in posizione di distacco presso Regione Toscana (per l'espletamento delle attività come da Convenzione approvata con Dgr n. 707 del 25/06/2018);
  - c) essere in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno per il profilo per il quale è indetta la selezione.
2. Nell'avviso potranno essere previsti ulteriori requisiti in relazione alle specificità del profilo messo a selezione.

**Art. 3 - Articolazione delle procedure selettive**

**Accesso alla categoria B1**

1. Per l'accesso dalla categoria A alla categoria B1 la selezione prevede la valutazione dei titoli e lo svolgimento di una prova orale volta ad accertare la capacità dei candidati ad utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti ed è finalizzata a verificare l'idoneità allo svolgimento dei compiti e delle mansioni della categoria.
2. Per la selezione, di cui al comma precedente, saranno attribuibili **45 punti** così suddivisi:
  - a) per la prova orale: fino a punti 30;
  - b) per la valutazione dei titoli: fino a punti 15.

3. La prova orale si intende superata solo se il candidato avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a 18/30.

### **Accesso alle categorie C e D**

1. Per l'**accesso alle categorie C e D**, la selezione si articolerà in una prova scritta (che potrà consistere in quesiti a risposta sintetica o articolata e/o soluzione di casi) e in una prova orale i cui contenuti saranno volti nel loro complesso ad accertare e valutare le conoscenze, le capacità e le attitudini possedute dal candidato, in relazione alle caratteristiche e alle peculiarità del profilo da ricoprire. Le prove saranno comunque finalizzate ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti attinenti gli ambiti organizzativi nei quali deve operare la posizione da selezionare.
2. Per la selezione, di cui al punto precedente, saranno attribuibili **90 punti** così suddivisi:
  - a) prova scritta teorico-pratica: fino a punti 30;
  - b) prova orale: fino a punti 30;
  - c) valutazione dei titoli: fino a punti 30.
3. La prova scritta e la prova orale si intenderanno superate solo se il candidato avrà ottenuto in ciascuna prova un punteggio, rispettivamente, pari o superiore a 21/30 (prova scritta), 18/30 (prova orale).
4. Il candidato che non avrà superato la prova scritta non sarà ammesso alla prova orale.

**Per tutte le procedure selettive, in caso di parità**, costituirà titolo di precedenza la maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato presso l'Agenda Regionale Toscana per l'Impiego, ovvero presso altra Pubblica Amministrazione in caso di consecutivi trasferimenti di funzioni (compresi i periodi di distacco/ comando/ assegnazione temporanea intercorsi in tale periodo di servizio); in subordine si applicano i criteri di preferenza o precedenza di cui all'art. 10 del Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1, approvato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale 24 marzo 2010, n. 33/R<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Ai sensi del regolamento regionale in materia di concorsi n.33/R/2010, art.10, c.4:

A parità di merito, i titoli di preferenza in ordine di priorità sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, senza aver riportato sanzioni disciplinari, per non meno

## **Art. 4 - Criteri generali di valutazione dei titoli (per accesso alle categorie C e D)**

### **Accesso alla categoria B1**

1. L'avviso deve prevedere la valutazione di titoli coerenti con il dispositivo normativo e attinenti alla posizione lavorativa oggetto della selezione; sono disponibili **fino a un massimo di 15 punti**.
2. Nell'ambito della valutazione del curriculum deve essere riconosciuta particolare rilevanza a:
  - a) **anzianità di servizio nella categoria inferiore (non sarà considerato il periodo previsto quale requisito per l'accesso)**; sarà valutato esclusivamente il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato presso l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego, nonché presso la Regione, le Province o la Città Metropolitana di Firenze nella categoria immediatamente inferiore. Per la valutazione del suddetto servizio sono disponibili **fino a un massimo di 10 punti** attribuibili nel modo seguente: per ogni giorno di esperienza lavorativa, ulteriore rispetto a quelli richiesti come requisito d'accesso, **punti 0,01**.
  - b) **curriculum personale**. In questa categoria saranno valutati:
    - b1) ulteriori titoli di studio, diversi/superiori rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria, **fino a un massimo di 1 punto**.
    - b2) idoneità in concorsi pubblici per la copertura di posti a tempo indeterminato coerenti con le competenze dell'area professionale e categoria cui si partecipa conseguita negli ultimi 5 anni, **fino a un massimo di 1 punto**;
    - b3) attività svolta e risultati conseguiti come risultante dal sistema di valutazione di cui ai piani di lavoro degli ultimi tre anni: **0,5 punti** per la collocazione nella prima fascia di merito riferita a ogni valutazione semestrale, **fino a un massimo di 3 punti**.

### **Accesso alle categorie C e D**

1. L'avviso deve prevedere la valutazione di titoli coerenti con il dispositivo normativo e attinenti alla posizione lavorativa oggetto della selezione; sono disponibili **fino a un massimo di 30 punti**.
2. Nell'ambito della valutazione del curriculum deve essere riconosciuta particolare rilevanza a:
  - a) **anzianità di servizio nella categoria inferiore (non sarà considerato il periodo previsto quale requisito per l'accesso)**; sarà valutato esclusivamente il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato presso l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego, nonché presso la Regione, le Province o la Città Metropolitana di Firenze nella categoria immediatamente inferiore. Per la valutazione del suddetto servizio sono disponibili **fino a un massimo di 24 punti** attribuibili nel modo seguente: per ogni giorno di esperienza lavorativa, ulteriore rispetto a quelli richiesti come requisito d'accesso, **punti 0,01**.

---

di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;

r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

s) gli invalidi ed i mutilati civili;

t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

Ai sensi del Regolamento regionale in materia di concorsi n.33/R/2010, art.10, c.5, a parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato servizio senza aver riportato sanzioni disciplinari nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla più giovane età.

- b) curriculum personale. In questa categoria saranno valutati:
- b1) ulteriori titoli di studio, diversi/ superiori rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno alla categoria, purché coerenti con le competenze dell'area professionale cui si partecipa, **fino a un massimo di 2 punti**, come segue:
- diploma di laurea triennale, diploma di laurea specialistica, diploma laurea magistrale o diploma di laurea di cui al vecchio ordinamento **attinente l'area professionale della selezione: fino a punti 1;**
  - dottorato di Ricerca, diplomi di Specializzazione post laurea o Master post laurea di 1° o 2° livello o abilitazioni professionali, **relativi all'area professionale della selezione: fino a punti 2;**
- b2) idoneità in concorsi pubblici per la copertura di posti a tempo indeterminato coerenti con le competenze dell'area professionale e categoria cui si partecipa conseguita negli ultimi 5 anni, **fino a un massimo di 1 punto;**
- b3) attività svolta e risultati conseguiti come risultante dal sistema di valutazione di cui ai piani di lavoro degli ultimi tre anni: **0,5 punti** per la collocazione nella prima fascia di merito riferita a ogni valutazione semestrale, **fino a un massimo di 3 punti.**

Per la selezione in categoria B1, la valutazione dei titoli verrà resa nota agli interessati prima dello svolgimento della prova orale. Per la selezione nelle categorie C e D, la valutazione dei titoli verrà resa nota agli interessati prima dello svolgimento della prova orale. L'accertamento dell'effettivo possesso dei titoli cui è stato assegnato punteggio provvisorio verrà effettuato, di norma, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti vincitori.

#### **Art. 5 - Avviso di selezione**

1. La procedura per le progressioni verticali è indetta con apposito avviso di selezione aperto per un periodo non inferiore a 20 giorni e pubblicato nel sito web istituzionale.
2. L'avviso di selezione, da approvarsi con decreto del Direttore, deve, tra l'altro, indicare:
  - a) la categoria, il profilo professionale e il numero dei posti messi a selezione;
  - b) i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;
  - c) il trattamento economico lordo previsto dalla normativa contrattuale vigente;
  - d) le modalità di svolgimento della selezione;
  - e) le materie oggetto delle prove e la tipologia delle prove;
  - f) i criteri di attribuzione del punteggio dei titoli;
  - g) le modalità di presentazione della domanda di ammissione ed il termine entro cui devono pervenire;
  - h) le modalità per la richiesta di eventuali ausili da parte dei portatori di handicap;
  - i) le modalità di costituzione della Commissione esaminatrice;
  - j) le modalità di comunicazione della sede e del diario delle prove;
  - k) l'indicazione della votazione minima richiesta per il superamento delle prove;
  - l) le modalità di formazione della graduatoria;
  - m) l'informativa in merito al trattamento dei dati personali;
  - n) il riferimento alle normative vigenti in materia di parità di genere e pari opportunità per la progressione di carriera;
  - o) il termine di validità della graduatoria in coerenza con la normativa nel tempo vigente;
  - p) ogni altra informazione ritenuta necessaria.

#### **Art. 6 - Commissione esaminatrice**

1. La valutazione dei candidati è effettuata, per ciascuna procedura selettiva, da una commissione esaminatrice nominata in conformità a quanto previsto dalle vigenti disposizioni di Regione Toscana in materia di procedure concorsuali.

#### **Art. 7 - Validità delle graduatorie**

1. Le graduatorie avranno validità fino al 31/12/2022 e potranno essere utilizzate secondo l'ordine di graduatoria e nei limiti del contingente stabilito annualmente nel Piano triennale dei fabbisogni di personale, in conformità con quanto disposto dal D. Lgs. 75/ 2017.

#### **Art. 8 - Inquadramento nella categoria superiore ed esonero periodo di prova**

1. L'inquadramento nella categoria superiore avverrà mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro.
2. I vincitori delle procedure selettive, prestato il proprio consenso, sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 20 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018.

#### **Art. 9 - Rinvio**

1. Per tutto quanto non espressamente previsto nella presente disciplina si rinvia alle vigenti disposizioni di Regione Toscana in materia di procedure concorsuali.