



## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **Simonetta CANNONI**

## ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date Dal 3 dicembre 2018 ad oggi, in corso
  - Datore di lavoro **ARTI Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego** – Via Vittorio Emanuele II n. 62-64, Firenze
  - Tipo di azienda Ente pubblico non economico (Ente dipendente di Regione Toscana)
  - Tipo di impiego **Direttore**
  - Principali mansioni e responsabilità L'Agenzia nasce il 28 giugno 2018 (legge Regione Toscana 28/ 2018): ad essa sono passati 413 dipendenti che lavoravano presso le 53 sedi dei centri per l'impiego toscani, compresi 97 contratti a tempo determinato che sono stati tutti stabilizzati entro lo stesso anno.  
Ruolo della Direzione è quindi di:
    - garantire l'esercizio della funzione regionale in materia di mercato del lavoro tramite la gestione dei Centri per l'Impiego e il presidio territoriale delle politiche attive del lavoro, in coerenza con i livelli essenziali delle prestazioni stabiliti a livello nazionale e gli standard qualitativi regionali in attuazione delle linee di indirizzo definite dalla Giunta; operare per un miglioramento continuo delle performance, misurare la qualità dei servizi monitorando la soddisfazione di utenti e imprese (circa 300.000 utenti all'anno per 650.000 politiche attive e 22.000 imprese);
    - perseguire e implementare un modello organizzativo e gestionale omogeneo sull'intero territorio regionale e potenziare il rapporto con le imprese;
    - rafforzare l'organico con nuove assunzioni (attuale dotazione organica di 742 unità); si sono recentemente concluse tre procedure concorsuali e ne sono in svolgimento due;
    - adeguamento delle sedi e delle dotazioni strumentali.Partecipazione ai tavoli sindacali.
- 
- Date Dal 28 giugno 2018 al 2 dicembre 2018
  - Datore di lavoro **ARTI Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego** – Via Pico della Mirandola n. 24, Firenze
  - Tipo di azienda Ente pubblico non economico (Ente dipendente di Regione Toscana)
  - Tipo di impiego **Dirigente del Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e di Siena**
  - Principali mansioni e responsabilità Gestione amministrativa in materia di politiche attive per il lavoro; assicurare l'operatività e la funzionalità dei nove centri impiego dei territori di Pisa (Pisa, Pontedera, Santa Croce, Volterra) e Siena (Siena, Abbadia San Salvatore, Montepulciano, Poggibonsi, Sinalunga) dirigendo e monitorando le seguenti attività rivolte alle persone e ai datori di lavoro pubblici e privati: prima informazione orientativa, orientamento di base (patto di servizio personalizzato e profiling), formazione orientativa di gruppo, orientamento specialistico, consulenza all'autoimpiego, collocamento mirato delle persone con disabilità (L. 68/99), mediazione linguistico-culturale, informazione e orientamento per i giovani in diritto dovere istruzione, promozione e tutoraggio tirocini, accompagnamento al lavoro, sperimentazione assegno ricollocazione, avviamento a selezione nella pubblica amministrazione, elenchi per il settore agricolo, incontro domanda/ offerta, marketing; sovrintendendo alle gestione delle misure di attivazione dei beneficiari di ammortizzatori sociali e all'attuazione di programmi comunitari, nazionali e regionali (Eures, Garanzia Giovani).  
Partecipazione al gruppo di lavoro di dirigenti regionali del Settore Lavoro con i seguenti obiettivi:
    - standardizzare le procedure regionali superando i diversi modelli provinciali: adeguare le procedure dei centri impiego relative all'accoglienza, presa in

- carico e gestione dell'utente iscritto con particolare riferimento ai percettori di ammortizzatori sociali, nell'ottica del job act (d. lgs. 150/ 2015);
- creare un modello organizzativo unico, individuando tratti comuni e differenziazioni tra i vari modelli organizzativi presenti in Toscana;
- definire standard di qualità per una carta dei servizi che garantisca all'utente livelli qualitativi minimi e tempi di conclusione dei procedimenti;
- potenziare le relazioni con le imprese del territorio.

Ho diretto oltre sessanta dipendenti e altrettanti collaboratori distribuiti in nove centri impiego; ho diretto inoltre dieci Poli e Web Learning Point del sistema di formazione a distanza TRIO (Regione Toscana).

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Dal 15 maggio 2018 al 22 dicembre 2018</p> <p><b>Regione Toscana</b> – Piazza Duomo, Firenze</p> <p>Ente locale</p> <p><b>Direttore di Esecuzione del contratto</b> per “Servizi al lavoro da erogare presso la rete dei Centri per l’impiego (CPI) della Regione Toscana” – numero CIG 6659717C50. Il contratto prevede l’erogazione di servizi specialistici (orientamento al lavoro) nei 53 centri impiego di tutta la Toscana. L’incarico mi è stato affidato con ordine di servizio del Direttore della Direzione Lavoro della Regione Toscana e prosegue dal 28 giugno 2018 con il passaggio in ARTI.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Dal luglio 2017 al 2019</p> <p><b>Regione Toscana</b> – Piazza Duomo, Firenze</p> <p>Ente locale</p> <p><b>Direttore di Esecuzione del contratto</b> per “SERVIZI DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE DESTINATI A LAVORATORI CON RAPPORTI DI LAVORO PROVVISORI E SALTUARI E LAVORATORI COINVOLTI IN SITUAZIONI DI CRISI” CIG: 6341735546 PROMETEO 4.0. Il contratto prevede l’erogazione di servizi in 55 sportelli privati di tutta la Regione Toscana. L’incarico mi è stato affidato con ordine di servizio del Direttore della Direzione Lavoro della Regione Toscana e prosegue dal 28 giugno 2018 con il passaggio in ARTI.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Dal 3 settembre 2016 ad oggi, in corso</p> <p><b>Regione Toscana</b> – Piazza Duomo, Firenze</p> <p>Ente locale</p> <p><b>Line Manager per la Regione Toscana di Eures – European Employment Services</b>, la rete dei servizi pubblici europei per l’impiego che offre informazione, consulenza e collocamento (incontro domanda/ offerta) a chi cerca e offre lavoro in Europa e ai cittadini che intendono trasferirsi in un altro paese per un’esperienza di lavoro o formativa professionale.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Funzione di collegamento tra il coordinamento nazionale ministeriale, i consulenti Eures regionali e i centri per l’impiego della Toscana per fornire i seguenti servizi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a chi cerca una nuova occupazione: informazione e orientamento, preparazione pre-reclutamento, reclutamento, incontro domanda-offerta e collocamento, assistenza post-reclutamento, assistenza personalizzata, corsi di formazione, servizi di supporto ai lavoratori ricollocati in Italia;</li> <li>- ai datori di lavoro: informazione e consulenza, preparazione pre-reclutamento, registrazione e diffusione delle offerte di lavoro, incontro domanda-offerta, pre-selezione e reclutamentopost-reclutamento, assistenza personalizzata, servizi di ricollocazione, collaborazione transfrontaliera.</li> </ul> <p>Garantire l’omogeneità del livello di erogazione dei servizi Eures su tutto il territorio regionale; monitorare le attività dei consulenti, assistenti e operatori che assicurano il servizio Eures in Toscana.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Datore di lavoro</li> </ul>	<p>Dal 1 gennaio 2016 al 27 giugno 2018</p> <p><b>Regione Toscana</b> – Piazza Duomo, Firenze</p>

- Tipo di azienda
- Tipo di impiego

Ente locale

**Dirigente dei seguenti settori:**

- **Servizi per il Lavoro di Pisa e di Siena per la Regione Toscana;**
- **Ufficio Comune Regione Toscana Provincia di Pisa;**
- **Ufficio Comune Regione Toscana Provincia di Siena.**

Durante suddetto incarico ho svolto anche – durante il 2016 - attività in avvalimento a favore delle province di Pisa e di Siena, per l'espletamento delle procedure di gara relative ai servizi dei centri impiego dei due territori.

- Principali mansioni e responsabilità

Gestione amministrativa in materia di politiche attive per il lavoro; assicurare l'operatività e la funzionalità dei nove centri impiego dei territori di Pisa (Pisa, Pontedera, Santa Croce, Volterra) e Siena (Siena, Abbadia San Salvatore, Montepulciano, Poggibonsi, Sinalunga) dirigendo e monitorando le seguenti attività rivolte alle persone e ai datori di lavoro pubblici e privati: prima informazione orientativa, orientamento di base (patto di servizio personalizzato e profiling), formazione orientativa di gruppo, orientamento specialistico, consulenza all'autoimpiego, collocamento mirato delle persone con disabilità (L. 68/99), mediazione linguistico-culturale, informazione e orientamento per i giovani in diritto dovere istruzione, promozione e tutoraggio tirocini, accompagnamento al lavoro, sperimentazione assegno ricollocazione, avviamento a selezione nella pubblica amministrazione, elenchi per il settore agricolo, incontro domanda/ offerta, marketing; sovrintendendo alle gestione delle misure di attivazione dei beneficiari di ammortizzatori sociali e all'attuazione di programmi comunitari, nazionali e regionali (Eures, Garanzia Giovani).

Partecipazione al gruppo di lavoro di dirigenti regionali del Settore Lavoro con i seguenti obiettivi:

- standardizzare le procedure regionali superando i diversi modelli provinciali: adeguare le procedure dei centri impiego relative all'accoglienza, presa in carico e gestione dell'utente iscritto con particolare riferimento ai percettori di ammortizzatori sociali, nell'ottica del job act (d. lgs. 150/ 2015);
- creare un modello organizzativo unico, individuando tratti comuni e differenziazioni tra i vari modelli organizzativi presenti in Toscana;
- definire standard di qualità per una carta dei servizi che garantisca all'utente livelli qualitativi minimi e tempi di conclusione dei procedimenti;
- potenziare le relazioni con le imprese del territorio.

Le risorse umane che ho diretto e gestito sono circa sessanta dipendenti e altrettanti collaboratori distribuiti in nove centri impiego; dirigo inoltre dieci Poli e Web Learning Point del sistema di formazione a distanza TRIO (Regione Toscana).

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda
- Tipo di impiego

Dal 12 marzo 2010 al 31 dicembre 2015

**Provincia di Siena** – Piazza Duomo, Siena

Ente locale

**Dirigente**

Suddetto incarico si è così declinato nel tempo:

- dal 12.03.2010 al 15.01.2013, **Dirigente del Settore Formazione e Lavoro;**
- dal 16.01.2013 al 17.04.2013, **Dirigente del Settore Formazione Lavoro e Sviluppo Economico;**
- dal 18.04.2013 al 30.06.2014, **Dirigente del Settore Formazione Lavoro Sviluppo Economico e Turistico;**
- dal 01.07.2014 al 10.01.15, **Dirigente del Settore Formazione Lavoro Sviluppo Economico e Rurale;**
- dal 11.01.15 al 31.12.15, **Dirigente del Settore Servizi per l'Impiego e Politiche attive del Lavoro** (lavoro e formazione).

- Principali mansioni e responsabilità

Programmazione delle attività del Settore attraverso proposte di previsioni di bilancio, della Relazione Previsionale e Programmatica, del Piano Esecutivo di Gestione, definendo obiettivi – strategici e ordinari - coerenti con le risorse disponibili o

realisticamente attivabili, analizzando criticità e proponendo soluzioni innovative. Programmazione e gestione delle attività attraverso l'utilizzo di risorse economiche disponibili e il reperimento di nuovi finanziamenti accedendo a bandi regionali, nazionali ed europei.

Individuazione fabbisogni (finanziari, formativi, di innovazione), reperimento risorse economiche appropriate, definizione idea progettuale, gestione e rendicontazione del progetto finanziato.

Attuazione di misure finalizzate alla razionalizzazione e al contenimento dei costi attraverso l'ottimizzazione nell'utilizzo degli immobili, delle procedure e la riorganizzazione del personale.

Responsabile unico del procedimento nelle procedure di oltre 20 appalti pubblici di servizi.

Ho gestito oltre cento dipendenti distribuiti in otto diverse sedi e ho diretto otto Poli e Web Learning Point del sistema di formazione a distanza TRIO (Regione Toscana).

Componente del **Comitato di Sorveglianza POR Obiettivo 2 FSE 2007-2013** e del **Comitato di Sorveglianza del POR FSE 2014-2020** della Regione Toscana.

Componente del **Comitato di Sorveglianza del POR CreO FESR 2014-2020** della Regione Toscana.

Componente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'Ente.

### **Settore Lavoro e Formazione, rinominato nel 2015 Servizi per l'Impiego e Politiche attive del Lavoro**

Progettazione, direzione, monitoraggio e verifica dei servizi di orientamento e di politiche attive del lavoro attuati nei 5 centri impiego della Provincia di Siena; direzione e monitoraggio del servizio di teleinformazione (numero verde dei centri impiego);

coordinamento della rete territoriale pubblico-privato; rapporti con INPS, Inail e Direzione Prov.le del Lavoro; verifica dati statistici sulle attività dei centri impiego e sulle politiche attive realizzate; programmazione e gestione di iniziative sperimentali di orientamento e di politica attiva del lavoro: progetti di ricollocazione per lavoratori provenienti da aziende in crisi; interventi straordinari per soggetti svantaggiati con misure di sostegno e integrazione al reddito;

per la Provincia di Siena, relativamente alle materie di competenza (lavoro e formazione) ho coordinato le azioni relative a *Giovani Si* e a *Garanzia Giovani*; ho diretto l'U.O. *Crisi Aziendali, Procedure di Mobilità e Dati statistici* e relativi procedimenti per interventi straordinari di integrazione salariale, CIGS, contratti di solidarietà, interventi ordinari di integrazione salariale, CIGO, CIG in deroga, inserimento dei lavoratori in lista di mobilità;

predisposizione delle annuali pubblicazioni sul mercato del lavoro e sulle attività dei centri impiego;

rapporti tecnici con la Regione Toscana per il coordinamento di tutte le attività realizzate;

analisi dei fabbisogni formativi di professionalità; programmazione della formazione professionale, dei servizi di orientamento e delle politiche attive del lavoro con risorse comunitarie riferite al Fondo Sociale Europeo, risorse nazionali e regionali sull'apprendistato, l'obbligo formativo, il fondo disabili; valutazione ex ante ed ex post delle attività; coordinamento delle unità operative preposte al sistema della formazione, comprese le attività transnazionali FSE; controllo e rendicontazione finanziamenti regionali e ministeriali; verifiche previste dal *Sistema di Gestione e Controllo* dei fondi FSE;

direzione e monitoraggio delle azioni formative realizzate nell'ambito dei 4 Poli di formazione a distanza TRIO (Tecnologia Ricerca Innovazione Orientamento) e 4 Web Learning Point;

ho diretto i servizi di comunicazione e informazione per i cittadini, le imprese, gli operatori economici del mercato del lavoro; segnalo: il sito

[www.impiego.provincia.siena.it](http://www.impiego.provincia.siena.it), il call center, la newsletter dei centri impiego, campagne radiofoniche e a mezzo stampa, pubblicità sui mezzi del trasporto pubblico locale (es. sui pollicini urbani) e sulle risalite cittadine.

Attività di reperimento di ulteriori risorse finanziarie rispondendo a bandi regionali,

nazionali ed europei: i progetti sperimentali ideati e gestiti in cui ho curato anche la creazione di partenariati transnazionali e di reti territoriali si collocano nell'ambito dell'Asse V del FSE, dei **programmi comunitari Progress, Leonardo**, e del programma **FEI – Fondo Europeo per l'Integrazione dei cittadini di paesi terzi**.

Le azioni realizzate in questo Servizio possono così sintetizzarsi:

- sostenere l'occupazione e favorire l'occupabilità anche di soggetti con maggiori difficoltà (disabili, stranieri - con servizio di mediazione linguistico-culturale - donne);
- concretizzare l'impegno per i giovani con uno sportello dedicato, attivazione di tirocini, interventi di formazione per l'apprendistato, mobilità all'estero (Giovani si e Garanzia Giovani); questa azione è stata coordinata con il progetto *Politiche Giovanili* del Settore Welfare dell'Ente;
- integrare le politiche dell'istruzione e della formazione attraverso misure di prevenzione della dispersione scolastica e azioni sperimentali a supporto di giovani drop-out;
- calibrare sui fabbisogni del territorio l'offerta di formazione professionale;
- sostenere la formazione individualizzata (voucher e carte ILA), on the job, a distanza (fad);
- consolidare le esperienze avviate di alta formazione;
- promuovere interventi di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro anche con voucher di conciliazione vita-lavoro;
- rispetto alle risorse economiche assegnate reperimento di ulteriori accedendo a bandi regionali, nazionali ed europei.

### **Settore Sviluppo Economico**

Programmazione e gestione di politiche di sviluppo economico provinciale attraverso il coordinamento e l'integrazione di azioni che coinvolgono istituzioni e operatori privati.

Coordinamento statistiche, servizio competitività e attività produttive, sostegno al sistema economico, **coordinamento politiche comunitarie**;

affiancamento ad enti pubblici e aziende private nel processo di che va dalla concezione dell'idea progettuale, al reperimento di risorse finanziarie, alla gestione e rendicontazione del progetto stesso;

monitoraggio costante sulle opportunità di finanziamento derivanti da strumenti regionali, nazionali e comunitari; assistenza alla progettazione, gestione, coordinamento, rendicontazione di progetti finanziati.

Nell'ambito della gestione del sistema di regia del governo dello sviluppo provinciale *Terre di Siena*, ho curato il completamento del *Piano Strategico di Sviluppo* (aprile 2014);

ho curato il piano anticrisi della provincia di Siena: attuazione del protocollo d'intesa per l'anticipo del trattamento di cassa integrazione straordinaria o in deroga ai lavoratori della provincia; realizzazione di azioni per garantire condizioni di liquidità alle imprese e per accompagnare processi di ristrutturazione aziendale, attraverso 2 bandi per la concessione di contributi in conto interessi in favore di imprese agricole e per gli operatori turistici del comune di Chianciano Terme;

in riferimento al sostegno all'autoimprenditorialità ho curato le ultime edizioni del bando di concorso *Terre di Siena Creative – Il laboratorio dell'innovazione per nuove idee e nuove imprese*, rivolto a giovani diplomati, laureati o ricercatori;

ho diretto il *Terre di Siena Plein Air*, iniziativa che promuove la produzione dei camper e il turismo plein air in Provincia di Siena;

ho operato per l'ulteriore valorizzazione degli incubatori d'impresa TLS – Toscana Life Science e del Centro di servizi alle imprese di Torrita di Siena.

Attività di monitoraggio e controllo delle seguenti società partecipate dalla Provincia: Terme Salute e Ambiente S.p.A, Terme Antica Querciolaia S.p.A, Finanziaria Senese di Sviluppo S.p.A., Val d'Orcia srl, Patto 2000 Soc. Cons. arl, S.T.B. Società delle Terme e del Benessere S.p.A., Centro Sperimentale del Mobile e dell'Arredamento srl, Fidi Toscana S.p.A., Aeroporto di Siena S.p.A.; nel 2013 ho curato l'uscita della Provincia da PromoSiena S.p.A.

### **Settore Turismo**

Gestione delle funzioni delegate dalla L. regionale 42/ 2000 in tema di turismo, servizi turistici delegati; direzione e coordinamento dei progetti di promozione integrata *Terre*

di Siena, Chianciano Terme e altri progetti turistici speciali; comunicazione turistica; direzione e monitoraggio attività dei tre punti di informazione turistica di Siena, Chianciano Terme ed Abbadia San Salvatore;

ho dato impulso al progetto *Innovazione e semplificazione nel turismo/ Taglia la carta*, che prevede l'obbligatorietà delle comunicazioni on line da parte degli operatori della ricettività su prezzi e servizi;

ho diretto i seguenti progetti: sistema di regia della promozione turistica provinciale; *Ospiti di valore – Terre di Siena Carbon Free*; Turismo congressuale; rafforzamento degli interventi nel turismo lento e sostenibile (cicloturismo, *Treno Natura*, la *Via Francigena*); *Azioni di sostegno per la valorizzazione del sistema termale senese e per il rilancio delle destinazione termale Chianciano Terme*; *Via Francigena* per la valorizzazione dell'antico percorso dal punto di vista storico, culturale, spirituale, turistico; *Festival Terre di Siena* che consiste in un unico cartellone provinciale degli eventi estivi caratterizzati da consistente qualità e rilevanza sul piano artistico-culturale; in seguito allo scioglimento delle Aziende di Promozione Turistica e alla conseguente attribuzione alle province delle funzioni di informazione, accoglienza e promozione ho operato interagendo con soggetti pubblici e privati per l'affermazione di un turismo orientato alla qualità, alla diversificazione e alla destagionalizzazione, potenziando i caratteri di distintività ed eccellenza riconosciuti nel brand *Terre di Siena*;

ho diretto la comunicazione web e i canali social: il portale [www.terresiena.it](http://www.terresiena.it), strumento di eccellenza per l'affermazione del brand e il marketing territoriale Terre di Siena; la gestione dei social media e della web communication quali elementi strategici per la qualificazione e la fidelizzazione, sfruttando le capacità "virali" di Facebook, Twitter, Instagram, Youtube;

sono stata referente, per il Settore Sviluppo Economico e Turismo, di *Terre di Siena Green*, progetto per lo sviluppo economico sostenibile.

### **Settore Agricoltura e Sviluppo Rurale**

Attuazione delle politiche di sviluppo rurale provinciale, utilizzando al meglio le risorse messe a disposizione da U.E. e R.T., e attivazione di interventi mirati a conservare e migliorare il territorio dal punto di vista ambientale.

Programmazione e gestione del Settore, in applicazione della normativa comunitaria, statale e regionale, per l'erogazione di sostegni economici alle imprese, il rilascio di autorizzazioni e certificazioni, l'organizzazione di cantieri per la conservazione dell'ambiente e la valorizzazione delle produzioni tipiche locali;

attraverso il Piano locale di sviluppo rurale (Plsr) ho diretto la gestione e attuazione del Programma di sviluppo rurale 2007/ 2013, stabilendo misure da adottare, coperture finanziarie e priorità territoriali di intervento; in particolare sono state attivate le seguenti misure: Miglioramento della competitività del settore agricolo forestale, Miglioramento dell'ambiente e dello spazio rurale e sostegno alla progettazione integrata di filiera (PIF);

gestione del Piano Regionale Agricolo e Forestale, delle variazioni dello schedario Viticolo e del Piano Operativo Regionale per l'allineamento delle superfici vitate; rilascio autorizzazioni e certificazioni relative alle diverse tipologie di variazioni al potenziale viticolo, alle verifiche sugli interventi edilizi in zona agricola, l'agriturismo e il riconoscimento della capacità professionale, gestione delle risorse a sostegno della zootecnia e interventi di assistenza tecnica nell'ambito dell'attività dei servizi di sviluppo agricolo e rurale; progetto per l'installazione di scarrabili; azioni di controllo integrato nei confronti delle aziende agricole del territorio; vigilanza e controllo su procedure per riconoscimento figura di imprenditore agricolo professionale; procedure per organizzazione esami e rilascio patentino per prodotti fitosanitari; valorizzazione dei prodotti agroalimentari locali anche con collaborazioni interprovinciali;

gestione di politiche di filiera corta per la costituzione di un sistema agroalimentare locale: cito i progetti La Bottega di Stigliano e Terre di Siena Green Filiera Corta; predisposizione e gestione del piano antincendi boschivi; gestione dei cantieri forestali in amministrazione diretta e degli interventi appaltati a cooperative forestali, per la tutela dell'ambiente e la prevenzione dei dissesti idrogeologici;

gestione del vivaio Il Campino e dei progetti speciali ad esso collegati: salvaguardia del patrimonio genetico autoctono di piante forestali e da frutto e riproduzione di varietà resistenti alle malattie.

- Date Dal 28 marzo 2007 al 10 marzo 2010
- Datore di lavoro **Eurobic Toscana Sud S.p.A.**, Località Salceto, Poggibonsi (Siena)
- Tipo di azienda Società per Azioni a partecipazione pubblico privata, Agenzia di Sviluppo Socio-Economico e Formazione, membro effettivo di EBN – European Business and Innovation Centers Network
- Tipo di impiego **Direttore Generale** nominata con atto del Consiglio di Amministrazione del 28.03.2007; ampie deleghe di firma, eseguire pagamenti e riscuotere, rappresentare la società, tutti i poteri e tutte le funzioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (cariche, poteri e deleghe sono declinate nella visura camerale allegata).
- Principali mansioni e responsabilità  
 Nell'ambito delle attività di formazione, sviluppo economico e sociale svolte da Eurobic: gestione relazioni locali con le imprese, le istituzioni e i partner europei; promozione e commercializzazione dei servizi; ricerca di partnership; definizione strategie organizzative, commerciali e standard del servizio; governo del reperimento delle risorse umane, tecnologiche, finanziarie e selezione e contatti con i fornitori; coordinamento delle risorse umane, economiche, organizzative, informative; gestione degli accordi con la committenza; gestione e sviluppo delle risorse umane; progettazione attività finanziate e a pagamento; monitoraggio delle azioni. Costante definizione degli indirizzi e monitoraggio delle attività con i soci pubblici e privati di Eurobic, in particolare con le associazioni di categoria presenti nel suo CdA (Industria, Artigianato, Commercio e Turismo).  
 In questi anni Eurobic è stata la più grande agenzia formativa della Provincia di Siena (in riferimento all'accreditamento regionale per il Fondo Sociale Europeo) e fra le prime tre della Regione Toscana (insieme alla FIL di Prato e all'agenzia del Circondario Empolese Val d'Elsa).

La società è divisa in tre aree: Formazione, Sviluppo Economico, Sociale.

Nell'area sviluppo economico della società ho diretto e curato iniziative europee di sviluppo finanziate da programmi e iniziative europee (**Interreg III C e IV C, Life, Equal, Cultura 2000, Leader Plus, Med, Progress**) di cui elenco le principali:

- progetti del programma europeo **Leonardo** di mobilità transnazionale per giovani laureati;
- *Promozione e Impresa Sociale Toscana Sud – PIST*, IT-G2-TOS-048, nell'ambito dell'Iniziativa comunitaria **Equal**;
- *Jonathan – Percorsi di inserimento lavorativo per giovani a rischio di esclusione*, IT G2 TOS 046, nell'ambito dell'Iniziativa comunitaria **Equal**;
- il trasferimento alla Regione Molise – Assessorato Cultura - del modello *Distretto culturale evoluto* messo a punto da Eurobic Toscana Sud grazie al progetto *Sigma IIIC*, programma europeo **Interreg** (FESR);
- il sottoprogetto (nell'ambito del progetto quadro **Interreg III C SUD OCR EDDT**) *Formation dans le Tourisme Durable* da cui è scaturito *Analisi e studio di fattibilità: Alta formazione per il turismo a Siena*;
- *PRESERVE – Peer Reviews for Sustainable Eco-Regions via Europe*, programma Europeo **Interreg IV C**, per migliorare efficacia politiche di sviluppo regionale con attenzione al patrimonio culturale e al paesaggio, quali fattori per lo sviluppo economico;
- *MEDISS – Rafforzare la capacità innovativa della filiera degli aromi e dei sapori del Mediterraneo*, programma europeo **MED** (FESR), messa in rete delle piccole imprese agro-alimentari;
- *AGRO-ENVIRONMED - Piattaforma tecnica ambientale per il sostegno agro alimentare del mediterraneo*; programma europeo **MED** (FESR), promozione innovazione ecosostenibile per piccole e medie imprese del settore agroalimentare attraverso una piattaforma a sostegno delle tecnologie ambientali e le best practices eco-innovative;
- *IPPC NET – Network per rafforzare l'implementazione della direttiva IPPC*, programma europeo **MED** (FESR), implementare la direttiva IPPC – Integrated Pollution Prevention and Control;
- *Donne e Territorio gestione dello sviluppo sostenibile, Asse V Transnazionalità (FSE)*, creazione rete transnazionale fra imprese femminili agricole e del turismo;

- *Donne Creano Impresa e Business Start – up Network, (FSE)*, formazione e consulenza per creare rete permanente di sostegno all'imprenditorialità femminile;

Altri progetti nell'ambito dei programmi europei Equal e Progress: definizione di modelli di "rafforzamento" dell'impresa sociale; definizione di modelli di intervento rivolti a giovani a rischio di esclusione sociale; in partenariato con la Rete Europea anti povertà azioni di contrasto alla povertà delle fasce sociali più deboli: donne, giovani, immigrati, rom.

Inoltre ho diretto e coordinato il servizio di assistenza e consulenza agli enti locali e alle imprese private per ottenere finanziamenti comunitari, nazionali e regionali:

- monitoraggio costante, informazione e orientamento sulle opportunità di finanziamento e di cooperazione internazionale; valutazione sulla "finanziabilità" degli interventi;
- assistenza alla progettazione, gestione, coordinamento, rendicontazione di progetti finanziati da istituzioni regionali, nazionali e comunitarie;
- predisposizione della documentazione necessaria per la richiesta dell'erogazione delle quote di contributo in relazione agli stati di avanzamento;
- assistenza monitoraggio finanziario, procedurale e fisico del singolo progetto, garantendo i flussi informativi richiesti alle scadenze previste;
- comunicazione all'ente finanziatore di ogni modifica apportata al progetto e trasmissione della documentazione relativa;
- partecipazione ai tavoli tecnici organizzati dall'ente finanziatore per la verifica puntuale dello stato di avanzamento dell'intervento finanziato;
- redazione di piani di sviluppo e piani di marketing territoriale;
- gestione di incubatori, centri tecnologici, centri di servizi alle imprese;
- redazione e gestione di progetti finalizzati all'autoimprenditorialità;

In tale ambito il progetto più importante (finanziamento concesso di oltre 21 milioni di euro) è stato *Alta Val d'Elsa; Città di Città*, un **PIUSS – Piano Integrato di Sviluppo Urbano Sostenibile**, finanziato nel 2009 dalla Regione Toscana ai comuni di Colle Val d'Elsa e Poggibonsi nell'ambito del Programma Operativo *Competitività Regionale e Occupazione*.

Nelle aree formazione e sociale di Eurobic ho svolto direzione/ progettazione e monitoraggio delle seguenti tipologie di attività:

- corsi finanziati FSE: aggiornamento occupati, obbligo formativo, qualifica, specializzazione, IFTS – Istruzione e Formazione Tecnico Superiore;
- sperimentazione "alto apprendistato" in partenariato con Amm. Prov.le Siena (capofila), Univ. Siena, CNA, Ass. Industriali nel progetto *AlfaSi* finanziato da Regione Toscana;
- corsi a pagamento fra cui due edizioni della *Business School* senese; membro del Comitato Tecnico Scientifico del progetto;
- tre edizioni di *Gli Incontri dell'Accademia Palazzo al Piano*; membro del Comitato Tecnico Scientifico del progetto;
- organizzazione di seminari, convegni, eventi e corsi di alta formazione;
- *azioni di sistema negli ambiti: pari opportunità, orientamento al lavoro femminile e giovanile, recupero di giovani a rischio di esclusione sociale, lotta alla povertà.*

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>dal 3 maggio 2004 al 27 aprile 2007</p> <p><b>Eurobic Toscana Sud S.p.A.</b>, Località Salceto, Poggibonsi (Siena)</p> <p>Società per Azioni a partecipazione pubblico privata, Agenzia di Sviluppo Socio-Economico e Formazione, membro effettivo di EBN – European Business and Innovation Centers Network</p> <p><b>Responsabile Area Formazione</b></p> <p>Nell'ambito dell'Area Formazione di Eurobic: gestione relazioni locali con le imprese, le istituzioni e i partner europei; promozione e commercializzazione dei servizi; ricerca di partnership; definizione strategie organizzative, commerciali e standard del servizio; governo del reperimento delle risorse umane, tecnologiche, finanziarie e governo, selezione e contatti con i fornitori; coordinamento delle risorse umane,</p>
--	---

economiche, organizzative, informative; gestione degli accordi con la committenza; gestione e sviluppo delle risorse umane; progettazione attività finanziate e a pagamento; monitoraggio delle azioni.

Direzione/ coordinamento/ progettazione delle seguenti tipologie di attività:  
- corsi finanziati FSE: aggiornamento occupati, obbligo formativo, qualifica, specializzazione, IFTS – Istruzione e Formazione Tecnica e Superiore;  
- corsi a pagamento fra cui avvio e gestione delle prime 2 edizioni della Business School senese; membro del Comitato Tecnico Scientifico del progetto;  
- avvio e gestione delle prime 2 edizioni Gli Incontri dell'Accademia Palazzo al Piano in collaborazione con Confcommercio e Confesercenti Siena; membro del Comitato Tecnico Scientifico del progetto.

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 2 gennaio 2001 al 29 aprile 2004

**SSA - Società Servizi Avanzati e di Formazione srl**, Via Ferraris, Arezzo.  
Agenzia formativa delle associazioni di categoria CNA e Confartigianato Arezzo  
**Direttore**

Ho diretto tutte le attività della Società: erogazione di servizi di progettazione, pianificazione ed erogazione di attività formative per singole imprese, per privati ed enti interessati al settore imprenditoriale, in strettissimo e costante rapporto con le categorie artigiane.

Ho personalmente seguito il percorso che ha portato la società, nel 2002, alla certificazione del proprio sistema di qualità UNI EN ISO 9001:2000; ciò ha comportato tradurre in procedure il sistema di gestione dell'organizzazione, codificare e formalizzare i processi, controllarli e monitorarli secondo uno standard riconosciuto a livello internazionale.

Ho personalmente seguito il percorso che ha portato SSA il 22.01.03 ad essere accreditata dalla Regione Toscana per la realizzazione delle attività formative nelle macrotipologie: formazione per l'obbligo formativo, post età dell'obbligo e formazione superiore, formazione continua, orientamento.

Mi sono quindi occupata di: gestione relazioni locali con le imprese, le istituzioni e gli attori locali; rilevazione fabbisogni formativi delle PMI della provincia di Arezzo; promozione e commercializzazione dei servizi formativi; ricerca di partnership; definizione strategie organizzative, commerciali e standard del servizio; governo del reperimento delle risorse umane, tecnologiche, finanziarie e governo, selezione e contatti con i fornitori; coordinamento delle risorse umane, economiche, organizzative, informative; gestione degli accordi con la committenza; gestione e sviluppo delle risorse umane; progettazione attività formative finanziate e a pagamento; monitoraggio delle azioni di formazione.

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 18.04.95 al 31.11.96

**Regione Toscana**, Dipartimento Cultura, Piazza Duomo, Firenze  
Ente locale  
**Ricercatrice**

**Borsa di studio** per attività di ricerca sul tema Storia della scuola e delle politiche scolastiche degli Enti Locali in Toscana e con le trasformazioni socio-economiche che la Regione ha conosciuto nel secondo dopoguerra; referente per la Regione Toscana Dott. GianBruno Ravenni.

Attività di ricerca svolta presso i Comuni di Bagno a Ripoli e Pistoia. **Pubblicazione** dei seguenti **articoli** e del **volume**: 1) I casi di Pistoia e Bagno a Ripoli – L'evoluzione delle politiche scolastiche dagli anni settanta fino ad oggi. Verso una qualità alta, con *Ludovico Arte*, in AUT & AUT – Autonomia e Autonomie, *Quotidiano delle autonomie della Toscana*, anno III, n. 34, 13.11.1995, pagine 4/5; 2) Politiche scolastiche innovative nel Comune di Bagno a Ripoli, in *Enti Locali, Società Civile e Famiglia nell'Educazione in Toscana*, a cura di *Paul Ginsborg, Dario Ragazzini, Gastone Tassinari*, *Collana Ricerca Scientifica e Tecnologica 9, Edizioni Regione*

Toscana, agosto 1996, pagine 142-154; 3) **Simonetta Cannoni, Gastone Tassinari, La scuola e l'ente locale per l'innovazione educativa – Casa Editrice Giunti – Firenze, 1999.**

Date	Dal 1995 al 2000
• Datore di lavoro	Datori di lavoro vari
• Tipo di azienda	aziende private, associazioni di categoria, enti pubblici
• Tipo di impiego	Incarichi professionali (partita iva individuale)
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>- progettazione, direzione e coordinamento di attività formativa sia finanziata con risorse pubbliche (FSE) che a pagamento;</li> <li>- orientamento, consulenza e docenza sui temi dell'avvio e della creazione di impresa, dell'accesso ai finanziamenti pubblici e della relativa progettazione per accedervi;</li> <li>- <b>valutazione di progetti pilota in ambito agricolo presso la Commissione Europea a Bruxelles – DG VI Agricolture;</b></li> <li>- insegnamento in scuole elementari.</li> </ul>

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date	5 ottobre 2018
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Regione Toscana, Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	<i>I diritti delle persone con disabilità: costituzione, Convenzione ONU e la L.R. 60/ 2017 – ore 5;</i>
• Qualifica conseguita	Attestato
• Date	3 luglio 2018
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Regione Toscana, Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	<i>Il nuovo regolamento UE in materia di protezione dei dati personali – 4 ore</i>
• Qualifica conseguita	Attestato
• Date	Da 08/06/2016 a 01/07/2016
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Regione Toscana, Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Formazione obbligatoria di 16 ore per dirigenti su <i>Salute e Sicurezza</i>
• Qualifica conseguita	Attestato
• Date	Maggio 2015
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Regione Toscana
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	<i>Corso Fondi strutturali: Programmazione 2014-2020 FSE</i>
• Qualifica conseguita	Attestato di frequenza
• Date	Dal dicembre 2010 al febbraio 2011
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Amministrazione Provinciale di Siena
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	<i>Lo sviluppo della dirigenza nell'ente locale - Sentire il ruolo:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementare la comunicazione tra le persone del team</li> <li>- La comunicazione per motivare i propri collaboratori</li> <li>- Problem solving e decision making</li> <li>- La gestione delle aspettative e del potere organizzativo nelle organizzazioni complesse – 36 ore;</li> </ul>

- Qualifica conseguita Attestato di frequenza
  
- Date Dal 2006 al 2007
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Eurobic Toscana Sud Spa Poggibonsi (Siena), agenzia formativa accreditata dalla Regione Toscana
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Cinque corsi di aggiornamento finanziati con risorse FSE: *Processi e gestione Qualità nei servizi* – 24 ore; *Project management* – 40 ore; *Marketing e comunicazione nei servizi* – 32 ore; *Gestione e valorizzazione risorse umane* – 24 ore; *Aggiornamento rendicontazione FSE* - 30 ore;
  - Qualifica conseguita Attestati di frequenza
  
- Date Dal 4 maggio 2000 al dicembre 2001
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Centri Orientamento Retravailler Associati – Roma
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio *Corso di Formazione al ruolo nei processi di orientamento* (6 moduli base per un totale di 150 ore), con conseguente iscrizione all'albo nazionale delle orientatrici CORA - Centri Orientamento Retravailler Associati – Milano – Sedi Roma e Pavia.
  - Qualifica conseguita attestato di frequenza
  
- Date 2000
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Amministrazione Provinciale Siena
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio *Centro Servizi Impresa Donna – CESID*, Corso di 250 ore per fornire consulenza per l'avvio di attività imprenditoriale
  - Qualifica conseguita attestato di frequenza
  
- Date Dal 3 settembre 1998 al 5 settembre 1998
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Centri Orientamento Retravailler Associati – Roma
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio *Approccio alla metodologia e all'uso degli strumenti A.D.V.P. – Attivazione dello Sviluppo Vocazionale e Personale*, docente Robert Solazzi, corso di aggiornamento di 16 ore
  - Qualifica conseguita attestato di frequenza
  
- Date 1998
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Amministrazione Provinciale Siena
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio *Accompagnamento alla scelta imprenditiva*, corso di 120 ore per l'avvio di attività autonoma
  - Qualifica conseguita attestato di frequenza
  
- Date Da gennaio 1994 ad aprile 1994
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Ministero del Lavoro del Belgio, Bruxelles
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio *Actions positives et Communication*, corso di aggiornamento di 24 ore
  - Qualifica conseguita attestato di frequenza
  
- Date Da gennaio 1994 ad aprile 1994
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione BCB – Best Communication in Business di Anversa (società di consulenza aziendale), presso Ministero del Lavoro del Belgio, Bruxelles
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio *Une gestion des ressources humaines respectueuse du potentiel de l'individu*, corso di aggiornamento di 40 ore

- Qualifica conseguita attestato di frequenza
- Date Da gennaio 1994 ad aprile 1994
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Ministero del Lavoro del Belgio** - Secrétariat Général Service de l'Egalité des Chances, Bruxelles.
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Stage** di 4 mesi a **Bruxelles** presso il **Ministero del Lavoro del Belgio** - Secrétariat Général Service de l'Egalité des Chances, con una borsa di formazione nell'ambito del programma comunitario Comett – Community Programme for Education and Training in Technology; ho svolto attività in materia di azioni positive per il lavoro e supporto al coordinamento nazionale belga del programma comunitario NOW - New Opportunities for Women, attivazione partenariati transnazionali nell'ambito di progetti comunitari  
Attestato di frequenza.
- Qualifica conseguita
- Date 12 luglio 1993 (data conseguimento)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Siena – Facoltà di Giurisprudenza, Corso di Laurea in Scienze Politiche
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Laurea in Scienze Politiche** – indirizzo politico amministrativo – **votazione 110/110 e lode con auspicio di pubblicazione** – Tesi su *Comunità europea, opinione pubblica e militanza femminile. L'esperienza di Donne d'Europa, 1977-1984.*
- Qualifica conseguita Laurea vecchio ordinamento
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) EQF livello 5

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

Eccellente conoscenza del mercato del lavoro e dei servizi per l'impiego, della formazione e riqualificazione professionale, dell'orientamento e politiche attive del lavoro, dei processi decisionali in materia di programmazione degli interventi e delle politiche del territorio, delle politiche di sviluppo locale, delle istituzioni europee, nazionali e regionali e dei relativi programmi e canali di finanziamento a favore di enti pubblici e aziende private.

## MADRELINGUA

Italiano

## ALTRE LINGUE

Autovalutazione  
Livello europeo (\*)

**Francese**

**Inglese**

**Spagnolo**

	Comprensione		Parlato		Scritto
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	Produzione scritta
<b>Francese</b>	AVANZATO C1	Avanzato C1	Avanzato C1	Avanzato C1	Avanzato C1
<b>Inglese</b>	ELEMENTARE A2	ELEMENTARE A2	ELEMENTARE A2	ELEMENTARE A2	ELEMENTARE A2
<b>Spagnolo</b>	INTERMEDIO B1	Avanzato C1	Intermedio B1	Intermedio B1	ELEMENTARE A2

(\*) [Quadro comune europeo di riferimento per le lingue](#)

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

Buone competenze comunicative acquisite nello svolgimento dell'attività professionale, nel corso della quale ho maturato una vasta esperienza a vari livelli, dalla trattazione della semplice interrelazione con l'utenza alla gestione di rapporti di importante rilievo istituzionale, anche in sede U.E. La capacità di comunicazione è buona sia interna (chiarezza e sinteticità attestata dagli strumenti comunicativi e livello di trasmissione al personale degli indirizzi politico-amministrativi), sia esterna (grado di pubblicizzazione delle iniziative, rispetto della riservatezza, efficacia verificata dei processi comunicativi).

Ottima la capacità di mediazione, affinata anche in anni di **conduzione di tavoli di crisi aziendali, di relazioni sindacali in qualità di datore di lavoro** e dalla costante, puntuale e attiva partecipazione nei gruppi di lavoro con capacità di ascolto, spirito di abbattimento di conflittualità e spirito negoziale.

CAPACITÀ E COMPETENZE  
ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e  
amministrazione di persone, progetti,  
bilanci; sul posto di lavoro, in attività di  
volontariato (ad es. cultura e sport), a  
casa, ecc.*

Direzione strutture amministrative complesse. Forte propensione al dialogo e alla ricerca della massima collaborazione col personale dipendente attraverso un'attenta analisi degli aspetti motivazionali e delle capacità personali, in un'ottica sempre tendente a ottimizzare l'efficacia e l'efficienza del servizio, il lavoro di squadra e il raggiungimento del massimo grado di realizzazione degli obiettivi. Valuto con attenzione dirigenti e quadri per migliorare la produttività della struttura e contribuire al coordinamento intersettoriale. In Arti – Agenzia Toscana per l'Impiego dirigo un ente di circa 450 dipendenti destinato a crescere (dotazione organica di 742 unità).

Capacità di lavorare in situazioni di stress e di salvaguardare il benessere e la serenità dell'ambiente lavorativo, di incentivare il team working.

Forte propensione al cambiamento, alla flessibilità organizzativa e professionale, all'innovazione.

Spiccate capacità organizzative e di problem solving pianificando strategie di azione per fronteggiare situazioni e risolvere problemi di diversa natura anche tenendo conto delle logiche di contesto.

Capacità di individuare le priorità e sviluppare un conseguente piano di azione.

Capacità di riconoscere e analizzare buone pratiche e applicarle nei diversi processi operativi.

Forte senso istituzionale e di appartenenza, capacità di visione globale degli interessi dell'Ente e di collaborazione intersettoriale.

L'esperienza che ho maturato negli anni prima come consulente (partita iva individuale), poi come Direttore di società private (SSA – Società Servizi Avanzati e di Formazione ed Eurobic Toscana Sud SpA), successivamente Dirigente di pubbliche amministrazioni (province di Pisa e di Siena, Regione Toscana) e infine Direttore di un ente dipendente di Regione Toscana (Arti) mi permette di operare con una visuale ampia e diversa, consentendomi di conoscere adeguatamente l'organizzazione di aziende pubbliche e private e avere una spiccata tendenza al problem solving.

CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE

*Con computer o attrezzature specifiche*

Uso corrente di programmi informatici in ambiente Windows e Office; uso corrente di Internet e posta elettronica

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente  
indicate.*

Ho curato pubblicazioni e scritto articoli sui seguenti argomenti: sviluppo economico territoriale, innovazione, fondi strutturali e finanziamenti europei, formazione professionale, istruzione, orientamento, lavoro e politiche attive del lavoro, integrazione sociale, pari opportunità.

In particolare voglio citare: Simonetta Cannoni, Gastone Tassinari, *La scuola e l'ente locale per l'innovazione educativa*, collana Educazione, Studi e Ricerche, Regione Toscana, Dipartimento delle Politiche formative e dei Beni Culturali, Casa Editrice Giunti, Firenze.

A partire dal 2001 ho fatto parte di comitati tecnici scientifici di: osservatori economici, scuole di alta formazione in ambito manifatturiero e turistico; master universitari; progetti europei; enti di formazione; camere di commercio;

dal 2010 al 2015, in qualità di Dirigente della Provincia di Siena, sono stata componente del Comitato di Sorveglianza POR Obiettivo 2 FSE 2007-2013 della Regione Toscana e del Comitato di Sorveglianza del POR FSE 2014-2020;

dal 2015 sono componente del Comitato di Sorveglianza del POR CreO FESR 2014-2020 della Regione Toscana;

Nel 2015 sono stata membro del Consiglio di Indirizzo dell'ITS - Istituto Tecnico Superiore per le Tecnologie Innovative per i Beni e le Attività Culturali, Turismo, Arte e Beni Culturali TAB, Firenze;

dal 2000 sono iscritta all'albo nazionale *CORA/ Centri Orientamento Retrauvailler Associati*, Milano.

PATENTE/I Patente di guida tipo B

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Dal 2000 ad oggi ho presieduto o partecipato in qualità di relatrice a numerose iniziative pubbliche (oltre ottanta) sui seguenti temi: sviluppo economico territoriale, turismo, agricoltura, innovazione, fondi strutturali europei e finanziamenti alle imprese, formazione professionale, istruzione, orientamento, lavoro e politiche attive del lavoro, integrazione sociale, pari opportunità.

Autorizzo il trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/03 e successive modifiche e integrazioni.

Data, 2 novembre 2020

Firma