

DIREZIONE

Direttore: Simonetta Cannoni

Decreto n 11 del 30/01/2020

Soggetto proponente: Enrico Graffia

Pubblicità/Pubblicazione: ATTO NON RISERVATO, PUBBLICAZIONE SUL SITO DELL'AGENZIA in amministrazione trasparente ai sensi dell'articolo 10, c. 8, lett. a) Dlgs. 33/2013

Ordinario [X]

Immediatamente eseguibile []

Allegati [4]

Oggetto: Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022 per gli uffici dell'Agenzia Regionale per l'Impiego (ARTI)_ADOZIONE

IL DIRETTORE

VISTA la legge regionale 8 giugno 2018 n. 28 “Agenzia regionale toscana per l’impiego (ARTI). Modifiche alla L.R. n. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro”;

VISTA la legge regionale 26 luglio 2002 n. 32 “Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro”, come da ultimo modificata dalla citata l.r. 28/20018;

RICHIAMATA la D.G.R. Toscana n. 604 dell’08.06.2018, recante “Costituzione dell’Agenzia regionale toscana per l’impiego (ARTI)”;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 187 del 28.11.2018 con cui la sottoscritta è stata nominata Direttore dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego (ARTI);

VISTO il proprio Decreto n. 84 del 06/03/2019 con il quale è stato individuato il Responsabile della prevenzione della corruzione degli uffici dell’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego, (ARTI) nella persona del Dott.Enrico Graffia;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione*” che prevede, tra le altre cose, che l'organo di indirizzo “adotta il Piano triennale per la prevenzione della corruzione su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza entro il 31 gennaio di ogni anno”;

RICHIAMATO, altresì, il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni» così come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97;

PRESO ATTO della delibera n. 1310 del 28 dicembre 2016 dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) “Prime linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97”;

VISTO il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privato in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

RICHIAMATO l'art. 54 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in virtù del quale viene introdotta nell'ordinamento una particolare misura finalizzata a favorire l'emersione delle fattispecie di illecito all'interno delle pubbliche amministrazioni attraverso la manifesta tutela del dipendente segnalante;

VISTA la legge 30 novembre 2017, n. 179 "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" ;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. b) della legge 190/2012 la CIVIC (ora ANAC), con delibera 11 settembre 2013, n. 72, ha approvato il primo Piano Nazionale Anticorruzione, che costituisce atto di indirizzo per le pubbliche amministrazioni;

VISTI i successivi provvedimenti dell'ANAC relativi agli aggiornamenti annuali al Piano Nazionale Anticorruzione ed in particolare la delibera n. 1074 del 21 novembre 2018 e, in ultimo, la delibera n. 1064 del 13 Novembre 2019;

VISTA la proposta di Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022 (Allegato 1), presentata da parte del Dirigente dott. Enrico Graffia, che svolge altresì le funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, corredato dagli allegati che seguono:

- Allegato A - Trasparenza d.lgs. 33/2013;
- Allegato B - Procedura tutela segnalazioni Whistleblower
- Allegato C - Quadro di sintesi delle misure di prevenzione specifiche

RITENUTO di dover approvare il Piano di cui sopra che, corredato dai relativi allegati, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

EVIDENZIATO che il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022 sarà inviato all'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini della verifica della coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano stesso e quelli indicati nel Piano della performance ai sensi dell'art. 44 del dlgs. 33/2013;

DECRETA

1. di approvare il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022 per gli uffici dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) (Allegato 1) che, corredato dagli allegati di seguito indicati, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- Allegato A - Trasparenza d.lgs. 33/2013
- Allegato B - Procedura tutela segnalazioni Whistleblower
- Allegato C - Quadro di sintesi delle misure di prevenzione specifiche

2. di trasmettere il presente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022 per gli uffici dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) all'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini della verifica della coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano stesso e quelli indicati nel Piano della performance ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 33/2013;

3. di pubblicare il presente atto nell'apposita sezione presente sul sito istituzionale di Agenzia regionale toscana per l'impiego, ai sensi della normativa vigente.

DIRETTORE
SIMONETTA CANNONI

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.