



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 7 LAVORATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO – MAGAZZINIERE CAT. B LIVELLO INIZIALE, PRESSO ESTAR (DI CUI N. 2 RISERVATI ALLE FORZE ARMATE) – MAGAZZINO DI SIENA, CON SEDE IN SIENA, OSPEDALE LE SCOTTE

In applicazione di quanto previsto:

Dalla Legge della Regione Toscana n. 32 de 26/07/2002 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", come modificata con L.R. n. 42/2003;

Dal D.P.G.R. n. 7/R/2004 e s.m.i. "Regolamento di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 32/2002"; con particolare riferimento al Titolo III "Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione";

Dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 di Estar, approvato con Deliberazione n. 455 del 08/09/2021;

Dal vigente CCNL del Personale del Comparto Sanità.

Il presente avviso viene emanato in esecuzione della Determinazione n. 575 del 15/04/2022 e n. 604 del 22/04/2022, di approvazione del presente avviso, stante l'esito negativo della procedura avviata da Estar, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, con nota Prot n° 55400 del 29/09/2021.

Opereranno a scorrimento della graduatoria le seguenti riserve di legge:

-n. 2 posti a favore dei volontari delle Forze Armate come previsto dal D. Lgs. 66/2010 e precisamente dall'art. 1014.

I requisiti per la fruizione della riserva devono essere posseduti entro la data di scadenza dell'avviso.

Non opera alcuna riserva per i beneficiari di cui alla Legge 68/1999 in quanto l'Amministrazione sta procedendo separatamente alla copertura della percentuale prevista per legge così come previsto nelle Convenzioni quadro per il programma di inserimento lavorativo mirato dei disabili nella pubblica amministrazione stipulate con i competenti Settori del Collocamento Mirato.

ESTAR emette il presente Avviso (gestito tramite il Settore per il lavoro di Arezzo e Siena)

PROFILO PROFESSIONALE: Operatore Tecnico con patente di mulettista, da adibire a mansioni di Magazziniere

Categoria di inquadramento: Cat. B, livello iniziale

Il trattamento giuridico ed economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale in vigore al momento dell'assunzione per il personale della Categoria B – Livello iniziale (C.C.N.L. Comparto Sanità).

Il personale con il profilo sopra indicato sarà adibito alle mansioni proprie della categoria e del profilo professionale di "Operatore tecnico", e indicate nell'allegato 1 "Declaratorie e profili" del CCNL 20/09/2001 integrativo del CCNL del personale del

comparto sanità stipulato il 07/04/1999, come di seguito riportato: "Il lavoratore con riguardo ai rispettivi settori di attività e mestiere di appartenenza, individuati dalle singole aziende ed enti in base alle proprie esigenze organizzative, svolge attività ed esegue interventi manuali e tecnici, anche di manutenzione, relativi al proprio mestiere, con l'ausilio di idonee apparecchiature ed attrezzature avendo cura delle stesse."

MANSIONI A CUI SARA' ADIBITO IL LAVORATORE

In particolare, i lavoratori svolgeranno attività relative al profilo professionale di operatore tecnico di magazzino in relazione alla struttura organizzativa di ESTAR per la corretta gestione di farmaci, dispositivi medici, prodotti diagnostici ed economici.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, ai lavoratori saranno assegnate le attività inerenti le operazioni di accettazione, stoccaggio, rimpiazzo, prelievo e confezionamento, le operazioni per la gestione dei resi a cliente e a fornitore, le operazioni di inventario, di verifica delle giacenze, dei lotti/ scadenze, che saranno svolte eseguendo interventi manuali e tecnici con l'ausilio di idonee apparecchiature ed attrezzature, quali ad esempio sistema informatico di gestione magazzino, mezzi meccanici semoventi di sollevamento e di sollevamento-trasporto.

N. UNITA' DA ASSUMERE: 7 (sette)

Il presente avviso viene emanato nel rispetto del principio di pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs.n.198/2006.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE: Assunzioni a tempo indeterminato.

SEDE DI LAVORO: ESTAR SIENA, Ospedale le Scotte.

SCADENZA:

Il presente avviso è pubblicato integralmente dal 02/05/2022 al 16/05/2022 sui sottoelencati siti:

sul sito internet di ESTAR: www.estar.toscana.it - sezione concorsi e selezioni - Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar - Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar IN ATTO

sul sito internet ARTI:

<https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>

nel sito Regione Toscana all'indirizzo internet

<https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/>

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire con le SEGUENTI MODALITÀ:

- on line compilando il modello di candidatura, previa registrazione sul sito <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro> e scaricando la ricevuta del modello compilato in "Visualizza candidature".

OPPURE

- a mezzo PEC da inviare all'indirizzo : arti.pisa_siena@postacert.toscana.it utilizzando l'apposito modello, da scaricare dal sito di ARTI <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità, e inserendo in oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 7 LAVORATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO CON PATENTE DI MULETTISTA - MAGAZZINIERE, CATEGORIA B, LIVELLO INIZIALE, PRESSO ESTAR SEDE DI SIENA- OSPEDALE LE SCOTTE.
Coloro che sono sprovvisti di una PEC ma hanno un'email possono registrarsi su Apaci www.regione.toscana.it/apaci in ricerca avanzata, scrivere "Agenzia Regionale" e selezionare: "Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena".

OPPURE

- a mezzo Raccomandata con Ricevuta di Ritorno da inviare ad "ARTI, Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo e Siena – Via Fiorentina, 91 53100 SIENA", utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito di ARTI. : <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e riportando sul retro della busta la seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per n. 7 magazzinieri mulettisti per l'assunzione presso ESTAR sede di Siena- Ospedale Le Scotte". N.B.- La domanda spedita con questa modalità deve pervenire entro il termine di scadenza prevista nell'avviso. **Non faranno fede il timbro postale e la data dell'Ufficio postale accettante.**

Non saranno accoglibili domande presentate o inviate con altre modalità.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Requisiti generali

- cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro stato membro dell'Unione europea (sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165. Per i soggetti di cui all'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art.3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174); In tutti i casi è necessaria una adeguata conoscenza della lingua italiana.
- godimento dei diritti civili e politici;

- età non inferiore ad anni 18; la partecipazione al concorso non è soggetta a limiti massimi di età ai sensi dell'art. 3, comma 6, della L. 127/97, fatto salvo il limite di età previsto dal vigente ordinamento pensionistico;
- idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale;
- titolo di studio valido sul territorio italiano: Licenza di scuola dell'obbligo (possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962). Prima di dar luogo alla stipula del contratto di lavoro individuale i/le candidati/e in possesso di titolo di studio straniero dovranno produrre idonea certificazione attestante l'equivalenza dello stesso al titolo di studio richiesto dal presente avviso, pena la non assunzione;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
- non aver riportato condanna definitiva per i delitti incompatibili con la posizione di dipendente pubblico anche in relazione alla professionalità ammessa a selezione;
- non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- inserimento nell'elenco anagrafico in uno dei centri per l'impiego della Toscana (artt. 31 e 33 D.P.G.R. 7/R/2004) alla data di pubblicazione dell'Avviso

Requisiti speciali

1. Possesso del profilo professionale di Operatore tecnico magazziniere in possesso dell'attestato di abilitazione all'uso di carrelli industriali semoventi secondo l'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012 in applicazione dell'art. 73, comma 5, d.lgs. 81/2008 e s.m.i. (formazione di 12 ore);

Ai candidati inseriti in graduatoria verrà richiesto, prima dello svolgimento della prova pratica, di esibire l'attestato di abilitazione all'uso di carrelli industriali semoventi secondo l'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012 in applicazione dell'art. 73, comma 5, d.lgs. 81/2008 e s.m.i. validamente conseguito. L'attestato dovrà essere in corso di validità, pena la non ammissione alla prova.

2. Possesso di una esperienza professionale documentata di almeno 6 mesi in un magazzino farmaceutico con superficie di stoccaggio superiore a 1.000 mq, maturata, anche in maniera non continuativa, nei 12 mesi antecedenti la scadenza del bando.

Ai candidati inseriti in graduatoria verrà richiesto, prima dello svolgimento della prova pratica, di esibire la documentazione idonea a dimostrare l'esperienza professionale di almeno 6 mesi in un magazzino farmaceutico con superficie di stoccaggio superiore a 1000 mq, maturata, anche in maniera non continuativa, nei 12 mesi antecedenti la scadenza del bando, pena la non ammissione alla prova.

Per effettuare la verifica relativa ai requisiti speciali di ammissione di cui ai punti 1 e 2, tutti i partecipanti dovranno inviare la relativa documentazione, nei termini e con le modalità che saranno indicati nell'avviso che verrà pubblicato sul sito internet di ESTAR: www.estar.toscana.it nella sezione concorsi - Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar. La mancata presentazione della documentazione richiesta comporterà la non ammissione alla prova.

I requisiti di cui sopra (salvo quello relativo all'iscrizione presso gli elenchi anagrafici dei servizi all'impiego della Regione Toscana che deve essere già posseduto alla data di pubblicazione del presente avviso) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e mantenuti al momento della stipula dei contratti di lavoro individuali e durante il rapporto di lavoro.

Resta ferma la facoltà di Estar di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione, alla quale pertanto i candidati vengono ammessi con riserva, l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti.

Estar in base alla normativa vigente ha la facoltà di sottoporre il candidato ad accertamenti sanitari, al momento dell'assunzione in servizio, al fine di accertare l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di futuro inquadramento.

Estar provvede alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese al momento della assunzione in collaborazione con gli altri uffici pubblici interessati, secondo quanto previsto dall'art. 71 del DPR 445/00.

L'accertamento del mancato possesso di uno soltanto dei predetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura, ovvero, se sopravvenuto prima della stipulazione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Si evidenzia che qualora i titoli/requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione riguardino situazione non accertabili d'ufficio o siano relativi a rapporti con soggetti privati, il candidato sarà tenuto a presentare, a richiesta del competente ufficio, la certificazione comprovante quanto dichiarato nella domanda di partecipazione.

ESTAR non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda. L'amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria è redatta dal Centro per l'Impiego secondo il criterio del carico familiare, del reddito personale e dello stato di disoccupazione, così come specificato nell'allegato A) del suddetto Regolamento regionale.

I suddetti criteri per la formazione della graduatoria saranno considerati sulla base delle dichiarazioni e della documentazione fornita dal lavoratore, nonché da quanto risulta dagli atti di ufficio, con riferimento alla data del termine di scadenza dell'Avviso.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica, in applicazione dell'art. 34, comma 2 del Regolamento regionale 4 febbraio 2004, n.7/R "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della legge regionale 26 luglio 2002, n.32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione".

MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA

Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di ammissione come precisati nel presente Avviso, i candidati che:

1. non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello allegato al presente avviso
2. non abbiano allegato copia del documento di identità;
3. non abbiano firmato in calce la domanda di partecipazione;
4. abbiano trasmesso la domanda fuori dei termini;
5. abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso.

NB. Compilare il modello di prenotazione in maniera completa, corretta, chiara.

La compilazione incompleta, non corretta e non chiara comporta l'esclusione dalla graduatoria.

A tal fine si precisa che la mancata compilazione della voce relativa al reddito (reddito complessivo individuale lordo, riferito all'anno precedente all'avviso a selezione in corso) comporta l'attribuzione d'ufficio di un punteggio equivalente ad un reddito pari a euro 100.000 (centomila). Pertanto, il campo relativo all'indicazione del reddito va sempre compilato anche se è pari a zero, (nel caso di reddito zero scrivere zero o il numero algebrico zero o qualsiasi simbolo dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante).

MODALITÀ DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente avviso e sarà pubblicata per 10 giorni consecutivi nel sito internet di ESTAR www.estar.toscana.it -sezione concorsi e selezioni - Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar - Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar IN ATTO.

ISTANZA DI RIESAME

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare al Centro per l'impiego istanza di riesame avverso la posizione nella graduatoria se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio, con una delle seguenti modalità:

- a mezzo PEC da inviare all'indirizzo arti.pisa.siena@postacert.toscana.it allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto: "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 7 LAVORATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO CON PATENTE DI MULETTISTA - MAGAZZINIERE, CATEGORIA B, LIVELLO INIZIALE, PRESSO ESTAR SEDE DI SIENA- OSPEDALE LE SCOTTE". "Coloro che sono sprovvisti di una PEC ma hanno un'email possono registrarsi su Apaci www.regione.toscana.it/apaci in ricerca avanzata scrivere "Agenzia Regionale" e selezionare "Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena".
- a mezzo email da inviare all'indirizzo art31.siena@arti.toscana.it allegando copia del proprio documento di identità in corso di validità, inserendo in oggetto "ISTANZA RIESAME CANDIDATURA AVVISO PUBBLICO".

La graduatoria, comprensiva di eventuali rettifiche effettuate, sarà trasmessa dal Centro per l'impiego a ESTAR che provvederà alla successiva approvazione e alla pubblicazione nel sito internet di ESTAR www.estar.toscana.it -sezione concorsi e selezioni - Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar - Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar IN ATTO.

AVVIAMENTO A SELEZIONE - MODALITA' DI CONVOCAZIONE

La prova selettiva, a cura di ESTAR, è volta all'accertamento dell'idoneità del candidato ai sensi dell'art. 38 del Regolamento Regionale, e non comporta alcuna valutazione comparativa. La prova di contenuto pratico applicativo verterà sulla verifica delle conoscenze e capacità inerenti al profilo professionale, la qualifica e le mansioni richieste.

I contenuti della selezione consisteranno, in particolare in:

- una prova pratica specifica (da svolgersi eventualmente anche in forma scritta) per accertare il possesso delle necessarie competenze tecnico-operative in relazione alle attività ed agli strumenti di lavoro descritti in dettaglio alla precedente voce "MANSIONI A CUI SARA' ADIBITO IL LAVORATORE".

- un colloquio per accertare il possesso delle necessarie conoscenze sugli argomenti oggetto della prova pratica e sulle specificità legate alla gestione operativa dei prodotti sanitari di un magazzino farmaceutico (farmaci, dispositivi medici, prodotti diagnostici ed economici).

I candidati, che hanno diritto alla convocazione per la prova selettiva (ex art. 37, c. 2-3 del Regolamento Regionale), saranno convocati in numero doppio dei posti da ricoprire seguendo l'ordine della graduatoria.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le operazioni di selezione, a pena nullità, sono pubbliche.

Alle operazioni di selezione provvede una commissione nominata con determinazione di Estar.

Tutti i partecipanti potranno prendere visione del nominativo convocato e della data, ora e luogo della prova selettiva, tramite l'apposita preventiva pubblicazione nel sito internet di ESTAR www.estar.toscana.it -sezione concorsi e selezioni - Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar - Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar IN ATTO, almeno 10 giorni prima della data fissata per la prova (si avverte che i giorni saranno quelli da calendario, compreso quindi i sabati, le domeniche e le festività). Il ritardo o la mancata presentazione alla convocazione comporta l'automatica rinuncia allo svolgimento della selezione.

Ai sensi dell'art. 20 ex Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a comunicare a ESTAR- Gestione risorse umane: risorseumane@estar.toscana.it l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove di esame, nonché necessità eventuale di tempi aggiuntivi, all'Ente che ha predisposto l'avviso. **A tal fine dovranno produrre la relativa certificazione medico-sanitaria.**

VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria rimarrà valida per il tempo necessario alla totale copertura dei posti previsti nell'avviso e comunque per una durata non superiore a 6 mesi dalla sua pubblicazione.

CASI DI DECADENZA DALLA GRADUATORIA

I candidati decadono dalla graduatoria per:

- 1) mancata presentazione alle prove di idoneità senza giustificato motivo;
- 2) dichiarazione di inidoneità al posto di lavoro offerto a seguito dell'apposita prova;
- 3) assenza dei requisiti richiesti anche se intervenuta o verificata successivamente alla pubblicazione dell'avviso;
- 4) rinuncia all'assunzione senza giustificato motivo;
- 5) mancata corrispondenza, in sede di controllo e verifiche ex DPR n. 445/2000 tra quanto autocertificato, quanto riportato nella ulteriore documentazione eventualmente richiesta e presentata e quanto accertato d'ufficio, escluse eventuali e marginali differenze riferite al dato del reddito che potranno essere accolte solo nel caso in cui non modifichino la posizione in graduatoria;

ASSUNZIONI IN SERVIZIO

L'elenco finale degli idonei, congiuntamente a tutti i verbali della commissione esaminatrice, sarà approvato con atto del Direttore dell'UOC Gestione risorse umane e sarà pubblicato sul sito istituzionale di Estar: www.estar.toscana.it -sezione concorsi e selezioni - Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar - Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar IN ATTO

L'assunzione a tempo indeterminato avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. di riferimento per il personale non dirigente, comparto Sanità.

Non si procederà ad assunzione qualora, a seguito di specifico accertamento sanitario, il candidato non risulti in possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di inquadramento, idoneità richiesta dal presente avviso come requisito di partecipazione.

Il trattamento giuridico ed economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente.

NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni e/o modifiche. Potrà, inoltre, essere modificato, sospeso o revocato per sopravvenute insindacabili esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico da parte di ESTAR, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto nel presente Avviso non espressamente previsto devono intendersi qui richiamate le disposizioni di cui al DPGR n. 7/R del 2004.

E' esclusa qualsiasi responsabilità di A.R.T.I. Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena in merito alle convocazioni e alle prove di selezione in quanto di esclusiva competenza di ESTAR.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii sono:

Per la Formazione della graduatoria è il Dirigente preposto dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo e Siena.

Per l'adozione dell'avviso e della procedura di selezione è il Dirigente preposto di ESTAR – Direttore UOC Gestione Risorse Umane

PRIVACY - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal DPGR 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR). Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

A.R.T.I. e ESTAR tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare, A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art 42 del Regolamento regionale 7/R/2004; ESTAR è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dagli artt. 37 40 del Regolamento regionale 7/R/2004. -

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere:

- comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'Accesso agli atti
- diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:
 - pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;
 - pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente", alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del DPR];

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;

- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR. L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:

ARTI - Agenzia Regionale Toscana Per l'Impiego (dati di contatto: Via Vittorio Emanuele II, n. 64 - 51034 Firenze (Fi) - tel 05519985500 - sito web istituzionale www.arti.toscana.it - indirizzo PEC: arti@postacert.toscana.it

ESTAR, nella persona del Direttore Generale e legale rappresentante pro tempore Dr.ssa Monica Piovi domiciliata per la carica in Firenze Via di San Salvi 12 (Palazzina 14) - email direzione@estar.toscana.it, PEC estar@postacert.toscana.it.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

per ARTI Agenzia Regionale Toscana Per l'Impiego, email: ufficio_dpo@arti.toscana.it mentre

per ESTAR è la Dr.ssa Silvia Gronchi domiciliata presso Estar Sez. Territoriale Nord Ovest Via A. Cocchi 7/9 Ospedaletto Pisa - email rpd@estar.toscana.it.

Il presente bando è impugnabile entro 60 giorni dalla sua pubblicazione davanti al competente Tribunale Amministrativo Regionale.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Centro per l'Impiego di Siena - Via Fiorentina, 91 - 53100 Siena Tel. 055 19985151 oppure alla UOC Gestione Risorse Umane di ESTAR: m.celestino@estar.toscana.it.

Data 02/05/2022

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
F.to Dr. Paolo Franchi