



Raggruppamento Carabinieri Biodiversità
Reparto Biodiversità di Cecina

N. 95/1/2022 di Prot.

Cecina, 17/03/2022

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N.1 OPERAIO AGRICOLO A TEMPO PIENO (LIVELLO II). Profilo assunzionale: "boscaiolo, addetto antincendio qualificato". Qualifica: "Operaio agrario e forestale qualificato".

IL COMANDANTE

Visti:

il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 177, con il quale dal 1° gennaio 2017 l'Arma dei Carabinieri ha assorbito il Corpo Forestale dello Stato, e in particolare l'art. 18, comma 1) a norma del quale l'Arma dei Carabinieri succede nei rapporti giuridici attivi e passivi del Corpo Forestale dello Stato, ivi compresi il personale assunto ai sensi della legge 5 aprile 1985, n. 124;

la legge 5 aprile 1985 n. 124;

il C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria del 7 dicembre 2010;

il D.C.C. del 12 maggio 2005, registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Mi.P.A.A.F. in data 23 maggio 2005 al n. 12836, di approvazione del testo coordinato ed integrato del Protocollo aggiuntivo di recepimento del C.C.N.L. applicato al personale assunto dall'Arma dei Carabinieri;

il D.P.R. 28/12/2000, n. 445, Testo Unico sulla Documentazione Amministrativa;

l'art.16 della L. 56/87 "Norme sull'organizzazione mercato del Lavoro";

l'art. 35, comma 1 lettera b) del Decreto Legislativo 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

il D.P.R. 442/2000 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori";

la Legge Regionale 32/2002 "Testo Unico della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro";

il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 4/2/2004 n. 7/R e ss.mm.ii., "Regolamento Regionale di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 26/7/02, n.32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella P.A.", in particolare art. 1, comma 2, lettera d) e le disposizioni del Titolo III (artt. 31-43);

Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"

RENDE NOTO

Che, in esecuzione di quanto disposto dal Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri – SM – Ufficio Legislazione e Affari Parlamentari con nota n.140/7 del 12 Gennaio 2018 e dall'art.7, c.4-bis della Legge n.172/2018, nonché dalla nota n.326/1 del 03 Febbraio 2022 del Raggruppamento Carabinieri Biodiversità-Ufficio Comando, concernente "Assunzione di personale OTI per il biennio 2021-2022 è indetta una selezione pubblica per l'assunzione di **n.1 lavoratore agricolo a tempo indeterminato**,

orario pieno 39h settimanali, con profilo professionale di “Operaio agrario e forestale qualificato” da impiegare presso la squadra degli addetti ai lavori forestali.

Al suddetto personale è attribuito il secondo (II) livello del Protocollo aggiuntivo di recepimento del C.C.N.L. applicato al personale assunto dall’Arma dei Carabinieri ai sensi della Legge 5 Aprile 1985, n.124 con profilo corrispondente al punto “1” dei profili di secondo livello (**mansione di boscaiolo, addetto antincendio boschivo**).

MANSIONI A CUI SARÀ ADIBITO IL LAVORATORE:

Il lavoratore sarà adibito ad eseguire interventi direttamente come di seguito specificato:

esecuzione di lavori selvicolturali consistenti in taglio, allestimento ed esbosco di piante, impiego di attrezzi manuali, raccolta di sementi forestali, impianto e assistenza di rimboschimenti, manutenzione di macchinari, allestimenti antincendio boschivo e attrezzi del settore di impiego, conduzione di automezzi, estinzione di principi di incendio, bonifica e sorveglianza di aree percorse dal fuoco.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE:

Per la partecipazione alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di Stato dell’UE o possesso dei requisiti di cui all’art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 (sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro stato membro dell’Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell’art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165. Per i soggetti di cui all’art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all’art.3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174);
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l’impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- d) non aver riportato condanne penali, anche non definitive, o sentenze di rinvio a giudizio per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni, precludono l’accesso al pubblico impiego;
- e) non avere riportato alcuna condanna a pene che prevedano l’interdizione dai pubblici uffici o l’incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione ai sensi dell’art.28 e ss. del Codice Penale;
- f) età non inferiore agli anni 18;
- g) **inserimento negli elenchi anagrafici dei Centri per l’impiego della Toscana** ai sensi agli artt. 31 e 33 del Regolamento Regionale D.P.G.R. 7/R/2004, posseduti alla data di pubblicazione dell’avviso;
- h) idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato per la mansione di “*boscaiolo, addetto antincendio boschivo*”;
- i) possesso del titolo di studio previsto dall’art. 35, comma 1, lettera b) del D.lgs. n. 165/2001 (diploma di scuola media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente al 1962);
- j) Patente di tipo “B” in corso di validità;
- k) di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza.

REQUISITI PROFESSIONALI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che sono in possesso dei seguenti requisiti professionali:

1. Attestato professionale per operatore antincendio boschivo conseguito mediante la frequentazione di un corso di formazione base (16h per Regione Toscana) presso strutture della Regione o presso Organi accreditati dalla Regione Toscana o presso altre Regioni o Enti analoghi accreditati dagli Organi regionali.

I requisiti GENERALI E PROFESSIONALI di cui al presente paragrafo, ad esclusione del requisito di cui alla lettera g), devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. **Il requisito di cui alla lettera g) del presente paragrafo (inserimento nell'elenco anagrafico di cui agli artt. 31 e 33 del Regolamento Regionale del 4/2/2004 n. 7/R) deve essere posseduto antecedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso a pena di esclusione.**

I candidati aspiranti all'avviamento a selezione devono auto-certificare, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione alla presente procedura. L'amministrazione procedente provvede alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese in collaborazione con gli altri uffici pubblici interessati, secondo quanto previsto dall'art. 71 del DPR 445/2000.

Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dalla graduatoria e dall'assunzione.

Per difetto dei requisiti di partecipazione, l'Amministrazione procedente può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione.

Per chi è in costanza di rapporto di lavoro, prima di inviare la domanda verificare con il centro impiego di appartenenza se ha la possibilità di fare istanza di conservazione per recuperare l'iscrizione e ottenere il bonus di 30 punti.

L'accesso all'impiego è subordinato all'accertamento della sussistenza dell'idoneità fisica senza limitazioni all'espletamento delle mansioni previste dal profilo professionale mediante la sottoposizione del vincitore alla visita medica di idoneità, in base alla normativa vigente.

PUBBLICAZIONE AVVISO - DOMANDA DI AMMISSIONE

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, entro il termine **del giorno 04/04/2022**, e dovrà pervenire con una delle SEGUENTI MODALITÀ:

- *on line* compilando il modello di candidatura, previa registrazione sul sito <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro> e scaricando la ricevuta del modello compilato in "Visualizza candidature".

OPPURE

- a mezzo PEC da inviare all'indirizzo arti.grosseto_livorno@postacert.toscana.it utilizzando l'apposito modello, da scaricare dal sito di ARTI <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità, e inserendo in oggetto: "Avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 lavoratore con profilo professionale di *Operaio agrario e forestale qualificato* - Liv.II° - mansione di *boscaiolo, addetto antincendio boschivo* presso Reparto Carabinieri Biodiversità di Cecina." *Coloro che sono sprovvisti di una PEC ma hanno un'email possono registrarsi su Apaci*

OPPURE

- a mezzo Raccomandata con Ricevuta di Ritorno da inviare ad ARTI, Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno - c/o Centro per l'Impiego di Rosignano - Via Amendola, 9 - 57016 Rosignano M.mo (Li) utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito di ARTI <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e riportando sul retro della busta la seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione di 1 operaio a tempo indeterminato presso il Reparto Carabinieri Biodiversità di Cecina". **N.B. – La domanda spedita con questa modalità deve pervenire entro il termine di scadenza, fissato alle ore 17,00 del giorno 04/04/2022. Non faranno fede il timbro postale e la data dell'Ufficio postale accettante.**

Non saranno accoglibili domande presentate o inviate con altre modalità.

A.R.T.I e Amministrazione precedente non si assumono la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a causa di forza maggiore.

PUBBLICAZIONE AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato dal 21/03/2022 al 04/04/2022 sui sottoelencati siti:

<https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>

<https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro>

Le domande di partecipazione dovranno essere redatte in lingua italiana secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 1**) e compilate in ogni parte. Ai sensi dell'art.38, 3° comma, del D.P.R. n.445/2000, la domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta e presentata unitamente a **copia fotostatica, fronte e retro, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità del candidato**. Saranno escluse le domande prive di sottoscrizione e di documento di identità.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria è redatta dal Centro per l'Impiego secondo il criterio del carico familiare, del reddito personale e dello stato di disoccupazione, così come specificato nell'allegato A) del Regolamento regionale 4 febbraio 2004, n.7/R "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della legge regionale 26 luglio 2002, n.32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione".

I suddetti criteri per la formazione della graduatoria saranno considerati sulla base delle dichiarazioni e della documentazione fornita dal lavoratore, nonché da quanto risulta dagli atti di ufficio, con riferimento alla data del termine di scadenza dell'Avviso.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica, in applicazione dell'art. 34, comma 2 del Regolamento regionale 4 febbraio 2004, n.7/R "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della legge regionale 26 luglio 2002, n.32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione".

MODALITÀ DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente avviso e sarà pubblicata per 10 giorni consecutivi su:

- sito di ARTI al link <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>

MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA

Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di ammissione, i candidati che:

1. non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello cartaceo allegato al presente avviso (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITÀ' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITÀ' ON LINE);
2. non abbiano allegato copia del documento di identità in corso di validità (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITÀ' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITÀ' ON LINE);
3. non abbiano firmato in calce la domanda di partecipazione (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITÀ' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITÀ' ON LINE);
4. abbiano trasmesso la domanda fuori dei termini;
5. abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso.

La domanda di adesione, redatta sul modello cartaceo, deve essere compilata in maniera corretta e in tutte le sue parti.

A tal fine si precisa che la mancata compilazione sull'apposito modello cartaceo della voce relativa al reddito complessivo lordo, comporta l'attribuzione d'ufficio di un punteggio equivalente ad un reddito pari a euro 100.000 (centomila). Pertanto il campo relativo all'indicazione del reddito va sempre compilato anche se è pari a zero (nel caso di reddito zero scrivere zero o il numero algebrico zero o qualsiasi simbolo dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante).

N.B. I CANDIDATI NON INSERITI NELLA GRADUATORIA PROVVISORIA DEVONO CONSIDERARSI ESCLUSI. PER CONOSCERE IL MOTIVO DELL'ESCLUSIONE POTRANNO EFFETTUARE RICHIESTA SCRITTA ALL'INDIRIZZO art31.livorno@arti.toscana.it ALLEGANDO COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO D'IDENTITÀ' IN CORSO DI VALIDITÀ'.

ISTANZA DI RIESAME

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare al Centro per l'impiego istanza di riesame **avverso la posizione nella graduatoria se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio**, con una delle seguenti modalità:

- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo arti.grosseto_livorno@postacert.toscana.it **allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità** e inserendo in oggetto: "Avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 lavoratore con profilo professionale di *Operaio agrario e forestale qualificato* - Liv. II° - mansione di *boscaiolo, addetto antincendio boschivo* presso Reparto Carabinieri Biodiversità di Cecina" Coloro che sono sprovvisti di una PEC ma hanno un'email possono registrarsi su Apaci www.regione.toscana.it/apaci in ricerca avanzata scrivere Agenzia Regionale e selezionare Agenzia Regionale Toscana per L'Impiego - SERVIZI PER IL LAVORO DI GROSSETO E LIVORNO

- **a mezzo email** da inviare all'indirizzo **art31.livorno@arti.toscana.it** **allegando copia del proprio documento di identità in corso di validità**, inserendo in oggetto **“ISTANZA RIESAME CANDIDATURA AVVISO PUBBLICO”**.

L'eventuale rettifica alla graduatoria provvisoria verrà effettuata dal Centro Impiego nei 10 giorni successivi la scadenza del termine di presentazione dell'istanza di riesame e si procederà alla pubblicazione della **graduatoria definitiva** su:

- sito di ARTI al link **<https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>**

La graduatoria definitiva, comprensiva di eventuali rettifiche effettuate, sarà trasmessa dal Centro per l'impiego alla Pubblica Amministrazione richiedente che provvederà alla pubblicazione mediante affissione all'albo del Reparto Carabinieri Biodiversità di Cecina.

CONVOCAZIONE - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO PROVA SELETTIVA

I candidati, seguendo l'ordine della graduatoria, saranno sottoposti dalla Pubblica Amministrazione richiedente ad una prova selettiva relativa alle descritte mansioni attinenti alle attività di boscaiolo, addetto antincendio boschivo.

I candidati aventi diritto alla convocazione per la prova selettiva (ex art. 37, co. 2-3 del Regolamento Regionale) saranno convocati almeno 2 giorni prima della prova a mezzo telegramma, o e-mail all'indirizzo indicato nella domanda a cura del Reparto Carabinieri Biodiversità di Cecina e comunque non oltre il 15° giorno dalla pubblicazione della graduatoria stessa. Sono fatte salve eventuali esigenze procedurali derivanti da motivi organizzativi o da ragioni di forza maggiore che possano determinare una diversa tempistica nello svolgimento delle prove selettive. Detta convocazione con le modalità specificate riporterà data, ora e luogo in cui si svolgerà la prova medesima. Ogni candidato, a pena di esclusione, dovrà presentarsi al colloquio munito di documento di identificazione in corso di validità.

I candidati, che hanno diritto alla convocazione per la prova selettiva (ex art. 37, c. 2 e 3 del Regolamento Regionale), saranno convocati in numero doppio del posto da ricoprire seguendo l'ordine della graduatoria.

La prova selettiva, a cura del Reparto Carabinieri Biodiversità di Cecina è volta all'accertamento dell'idoneità del candidato ai sensi dell'art. 38 del Regolamento Regionale e non comporta alcuna valutazione comparativa. I contenuti della selezione consisteranno in una prova pratica per accertare l'attitudine allo svolgimento delle mansioni previste nell'Allegato 1 “profili e declaratorie di mestiere” al Protocollo Aggiuntivo del 31/01/2005 di recepimento del C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria ed in particolare al II livello, qualifica 1 e successive integrazioni. La prova di contenuto pratico applicativo verterà sulla verifica delle conoscenze e capacità inerenti al profilo professionale, la qualifica e le mansioni richieste.

I candidati alla prova dovranno, a pena di esclusione, dotarsi dei necessari DPI minimi per lavori in ambiente forestale: scarpe antinforturistiche (S3) e guanti protettivi in pelle, inoltre dovranno essere muniti di mascherina chirurgica per tutela da infezione da COVID-19. Si precisa che non saranno forniti DPI, ad eccezione dei guanti in lattice monouso e pertanto la mancanza della dotazione minima indicata non consentirà per ragioni di sicurezza lo svolgimento della prova. La prova verrà svolta osservando le misure di sicurezza impartite dal protocollo di contrasto dell'infezione da COVID-19.

Le Amministrazioni (ARTI e Reparto Carabinieri Biodiversità Cecina) non si assumono la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella

domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La mancata presentazione alla prova selettiva per qualsiasi motivo sarà considerata come rinuncia.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Alle operazioni di selezione provvede apposita commissione nominata come stabilito dal Raggruppamento CC Biodiversità con nota n. 326/1 del 3 Febbraio 2022 e composta da tre membri appartenenti al Reparto Biodiversità di Cecina:

- a. il Comandante;
- b. un militare esperto nel settore;
- c. un operaio esperto nel settore.

DURATA E VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà utilizzata per la copertura dei posti previsti dal presente Avviso e comunque conserverà validità per un termine non superiore a 6 mesi dalla pubblicazione della graduatoria.

I candidati decadono dalla graduatoria nei seguenti casi:

- a) mancata presentazione alle prove di idoneità senza giustificato motivo;
- b) dichiarazione di inidoneità al posto offerto;
- c) assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuta successivamente alla pubblicazione dell'avviso;
- d) rinuncia all'assunzione in servizio senza giustificato motivo.

ADEMPIMENTI SUCCESSIVI

I vincitori della selezione verranno sottoposti alla visita medica di idoneità all'impiego nella mansione, mediante visita preventiva presso le strutture incaricate dall'Amministrazione ai sensi del D.Lgs. 81/2008, art.41 c.2, lett.a). Nel caso di accertamento di cause di inidoneità o anche parziale idoneità con limitazioni all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e del profilo professionale oggetto di inquadramento non si procederà ad assunzione.

L'elenco finale degli idonei, congiuntamente a tutti i verbali della commissione esaminatrice, sarà approvato con atto del Comandante del Reparto CC Biodiversità di Cecina e sarà pubblicato presso gli Uffici del Reparto.

L'assunzione a tempo indeterminato avviene, successivamente all'autorizzazione del Raggruppamento CC Biodiversità di Roma, mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. di riferimento per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale e idraulico - agraria. Il trattamento giuridico ed economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente. Il rapporto di lavoro sarà regolato dalle norme del C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria del 07.Dicembre 2010, come modificato ed integrato dal Protocollo Aggiuntivo di recepimento del C.C.N.L. per il personale assunto ai sensi della legge 5 Aprile 1985, n.124.

I candidati, cui sarà comunicata la decisione dell'Ente di procedere all'assunzione, saranno tenuti a prendere servizio e dovranno farlo, a pena di decadenza, entro i termini fissati dal Reparto CC Biodiversità di Cecina.

Per quanto non espressamente disposto si rinvia al DPR n. 487/1994 e al D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente avviso costituisce legge speciale della selezione e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria non comportano per l'Amministrazione alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto nè, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare ed annullare la procedura e/o di non procedere alla stipula del contratto in qualunque momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati alla procedura possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

A norma del vigente C.C.N.L. l'assunzione al lavoro si intende effettuata per un periodo di prova della durata di 6 giorni di effettivo lavoro durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza l'obbligo di preavviso né diritto ad indennità. Le assunzioni diverranno definitive a seguito del compimento del periodo di prova contrattualmente previsto.

RISPETTO DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE NELL'ACCESSO AL LAVORO È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. TUTTE LE VOLTE CHE SI FA RIFERIMENTO AL "CANDIDATO", SI INTENDE DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO A NORMA DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 198 del 11.4.2006, CHE GARANTISCE LA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO.

IL COMANDANTE DEL REPARTO

(Ten. Col. CELATI Massimo)



RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile della richiesta di avviamento a selezione e di ogni altra relativa procedura afferente alla procedura di selezione è l'Amministrazione procedente REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ CECINA

PRIVACY - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal DPGR 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

A.R.T.I. e *Reparto Carabinieri Biodiversità Cecina* tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare, A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art 42 del Regolamento regionale 7/R/2004; *Reparto Carabinieri Biodiversità Cecina* è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dagli artt. 37 40 del Regolamento regionale 7/R/2004.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere:

- comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'Accesso agli atti
- diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:
 - pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;
 - pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico. L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del DPR];
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:

ARTI: Via Vittorio Emanuele II, 62-64 50134 Firenze; PEC: arti@postacert.toscana.it; Tel.:+39 05519985500; Sito www.arti.toscana.it

E PER LA AMMINISTRAZIONE PROCEDENTE Reparto Carabinieri Biodiversità Cecina, via Roma 3 Cecina Tel 0586 684220 Pec: fl43607@pec.carabinieri.it . I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

per ARTI Agenzia Regionale Toscana Per L'Impiego, email: ufficio_dpo@arti.toscana.it ,
mentre – *PER LA AMMINISTRAZIONE PROCEDENTE: Reparto Carabinieri Biodiversità Cecina E-mail 043607.001@carabinieri.it*