

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA – ACCORDO SULLA DESTINAZIONE IN VIA PREVENTIVA DELLE RISORSE PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		30/11/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte Pubblica:</u> Presidente : Direttore Pro-Tempore Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ARTI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie RSU Aziendale CGIL-FP CISL-FP UIL-FPL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione in via preventiva delle risorse decentrate dell'anno 2021
<p>Contratti a procedura adempimenti e atti successivi e degli atti</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La certificazione del Collegio dei Revisori è stata acquisita in data _____</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Collegio dei Revisori non ha effettuato rilievi</p>
		<p>È stato adottato il Piano della qualità della Prestazione Organizzativa previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera di Giunta Regionale n. 384 del 12 aprile 2021. Il piano annuale di attività dell'Agenzia è stato approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 57 del 1 febbraio 2021 e ss.mm.ii, ai sensi delle L.R. n. 32 del 26 luglio 2002.</p>
		<p>L'Agenzia ha approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione 2021/2023 con Decreto del Direttore n. 124 del 25 marzo 2021 contenente anche la Sezione sulla trasparenza.</p>
		<p>Sul sito web istituzionale, nell'apposita sezione, sono pubblicate tutte le informazioni ed i dati previsti dalle norme vigenti in materia di pubblicità e trasparenza (D.Lgs. 33/2013)</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata adottata con Delibera di Giunta Regionale n. 144 del 8 marzo 2021.</p>	
<p><b>Eventuali osservazioni:</b> L'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego ARTI, è stata costituita il 28 Giugno 2018 con Legge Regionale della Regione Toscana n. 28 del 8 Giugno 2018, con compiti gestionali in materia di servizi per l'impiego e di politiche attive del lavoro. Alla data di costituzione si è perfezionato il trasferimento all'Agenzia del personale impegnato nei servizi per l'impiego delle Province toscane e della Città Metropolitana di Firenze</p> <p>Per quanto concerne il trattamento giuridico ed economico del personale trovano applicazione le disposizioni di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- all'Art. 1, commi da 793 a 807 della Legge 205/2017. Nello specifico il comma 799 stabilisce che "Al personale con rapporto di lavoro subordinato trasferito ai sensi dei commi da 793 a 797 si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il personale delle amministrazioni di destinazione, con"</li> </ul>		

1

conseguente adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale a valere sulle risorse finanziarie di cui ai commi 794 e 797 e, ove necessario, su quelle regionali, garantendo in ogni caso l'equilibrio di bilancio”;

- al Capo II, Sezione I, della L.R. 28/2018. Nello specifico l'Art.21, primo comma, stabilisce che “In prima applicazione, per l'anno 2018, le risorse per il salario accessorio dei dipendenti dell'Agenzia, appartenenti al comparto delle funzioni locali sono determinate, in analogia con i criteri di cui all'articolo 1, comma 800, della l. 205/2017, in un importo non superiore a quello ottenuto moltiplicando il valore medio individuale del trattamento economico accessorio, anno 2018, del personale regionale, per il numero di unità di personale delle categorie soggetto a trasferimento. A decorrere dal 2019, si procede, con le stesse modalità, per il finanziamento della dotazione organica dell'Agenzia, come definita ai sensi dell'articolo 32, comma 3, lettera a).”

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessori - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

L'accordo definisce in via preventiva le modalità di utilizzo delle risorse per il salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021.

Più in dettaglio, le Parti:

1. danno atto della quantificazione delle risorse costituenti il fondo delle risorse decentrate e delle risorse destinate alle posizioni organizzative per l'anno 2020, come definite con decreto del Direttore n. 302 del 08/07/2021;
2. definiscono i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie costituenti il fondo dell'anno 2021. In particolare, le Parti:
  - hanno dato atto che le risorse stabili del Fondo delle Risorse Decentrate 2021 comprendono le risorse per lo specifico fondo delle progressioni economiche per un importo pari ad Euro 910.024 e le risorse per il finanziamento delle quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL del 22/01/2004 per un importo pari ad Euro 253.968;
  - hanno concordato di destinare alla corresponsione dell'Indennità Condizioni di Lavoro e dell'Indennità per Specifiche Responsabilità, rispettivamente, Euro 275.000 ed Euro 345.000;
  - hanno destinato all'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria del personale dell'Agenzia, con decorrenza 1° gennaio 2021, Euro 97.529;
  - hanno concordato di destinare ai compensi di produttività fino ad un importo massimo di Euro 2.094.520;
  - hanno destinato alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 2016-2018, risorse per 24.133, di integrabili, in sede consuntiva, in relazione alle risultanze dell'applicazione del medesimo art. 6 del CCI dell'Agenzia;
  - hanno concordato di rinviare a successivo accordo la destinazione delle risorse residue, stimate in Euro 3.370.011 e che confluiranno nel fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

Sulla base dei criteri suindicati, le risorse che costituiscono il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 sono destinate come risulta dalla tabella seguente:

Fondo delle risorse decentrate anno 2021 - destinazione, in via preventiva, delle risorse	
ISTITUTO	importo
Differenziali progressioni economiche attualmente corrisposti	910.024
Quote indennità di comparto	253.968
Indennità Condizioni di Lavoro	275.000
Indennità per Specifiche Responsabilità	345.000
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	2.094.520
Differenziazione Premio Individuale	24.133
Attribuzione progressioni economiche con decorrenza 01/01/2021	97.529
Risorse residue da destinare	3.370.011
TOTALE	7.370.185

**c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Trattandosi di primo contratto integrativo de ente di nuova istituzione, non si determinano effetti abrogativi impliciti

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità in vigore per il personale regionale, come disciplinato dal capo III bis del regolamento emanato con decreto del Presidente della Giunta Regionale 24 marzo 2010, n. 33/R (Regolamento di attuazione della Legge Regionale 8 gennaio 2009, n. 1 "Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale") e dai relativi provvedimenti attuativi.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Il riconoscimento delle progressioni economiche avviene in modo selettivo per una quota limitata di personale. Per l'anno 2021 le progressioni avvengono in misura non superiore al 50% dei dipendenti aventi i requisiti previsti dal CCNL 21/5/2018 e dal Contratto Integrativo. I dipendenti in possesso dei requisiti sono selezionati sulla base della valutazione della performance individuale del triennio che precede la decorrenza della PEO e dell'esperienza professionale maturata.

**f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Obiettivo della sottoscrizione dell'accordo relativo alla destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021 è quello di supportare il raggiungimento degli obiettivi gestionali per il consolidamento e la qualificazione dell'offerta dei servizi a livello territoriale, per il coordinamento della rete attive dei servizi per l'impiego, per la razionalizzazione e l'omogeneizzazione delle procedure e delle prestazioni, tenuto conto che il personale proviene da realtà istituzionali ed organizzative anche molto diverse tra loro e che l'Agenzia, ente regionale di nuova istituzione, sta operando in una situazione transitoria caratterizzata da estrema provvisorietà e mutabilità, a fronte di un quadro normativo in continua evoluzione e di un organico tuttora in via di completamento anche a seguito del piano straordinario di potenziamento previsto dal combinato disposto dell'art. 1, comma 258, 4° periodo, della Legge 30 dicembre 2018 n. 145 e dell'art.12 della Legge 26/2019 di conversione del D.L. 4/2019, approvato con decreto del Direttore n. 466 del 25/11/2020, approvato con DGR 1697 del 29/12/2020.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessuna

La Direttrice  
Simonetta Cannoni

