

SERVIZI PER IL LAVORO SETTORE DI GROSSETO - LIVORNO

Servizio Collocamento Mirato Area Livornese

Via Galilei n. 40 Cap 57122 Tel 05519986003

Avviamento numerico per l'individuazione di n. 1 soggetto idoneo all'assunzione a Tempo Indeterminato e Pieno, con qualifica di Centralinista non vedente - ai sensi della Legge 113/1985 e s.m.i.
SEDE DI Piombino (Li) ;
in attuazione della richiesta Prot. n. 39972 del 25/10/2021

Considerato che non sono stati reperiti centralinisti non vedenti disponibili ad essere avviati al lavoro fra gli iscritti del Servizio Collocamento Mirato di Livorno, si procede con la ricerca in ambito regionale per la copertura del seguente posto di lavoro:

ENTE RICHIEDENTE: COMUNE DI PIOMBINO (LI)

PROFILO PROFESSIONALE: CENTRALINISTA NON VEDENTE

NUMERO UNITÀ DA ASSUMERE: N. 1

INQUADRAMENTO - Categoria B, posizione economica iniziale B1, C.C.N.L. Funzioni Locali

RAPPORTO DI LAVORO - tempo indeterminato.

TIPOLOGIA DEL RAPPORTO - tempo pieno

ORARIO SETTIMANALE DI LAVORO: 36 ore di lavoro settimanale;

SEDE DI LAVORO: Comune di Piombino (Li).

1) REQUISITI DI ACCESSO

1. Iscrizione negli elenchi dei centralinisti telefonici non vedenti ai sensi della L. 113/1985 presso uno dei Servizi Collocamento Mirato dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (A.R.T.I.);
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
3. Titolo di studio: possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (è equiparata al diploma di istruzione secondaria di primo grado la licenza elementare conseguita anteriormente al 1962), fino all'anno scolastico 2007/2008. Possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media) unitamente ad un attestato di superamento di due anni di scolarità, per gli anni scolastici successivi

I cittadini dell'Unione Europea nonché i cittadini extracomunitari in possesso di titolo di studio comunitario sono ammessi alla presente procedura con riserva in attesa del DPCM di equiparazione del titolo di studio a uno di quelli richiesti dal bando. Detta equiparazione deve essere posseduta e prodotta - pena esclusione - al momento dell'assunzione. La richiesta di equiparazione deve essere rivolta al Dipartimento Funzione Pubblica - Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico - Servizio per le assunzioni e la mobilità - Corso V. Emanuele II, 116, 00186 ROMA (posta certificata: protocollodfp@mailbox.governo.it), e al Ministero competente: MIUR, Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione, Direzione generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione, Ufficio VIII, V.le Trastevere 76/a, 00153 ROMA (posta certificata: dgosv@postacert.istruzione.it). Il modulo per la richiesta dell'equiparazione e le relative informazioni sono disponibili accedendo all'indirizzo:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

5. cittadinanza italiana, OPPURE

5.1 - cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea, OPPURE

5.2 - cittadinanza di paesi terzi, e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (esempio: permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo; status di rifugiato ovvero status di protezione sussidiaria).

In riferimento alle tipologie 5.1 e 5.2), compatibilmente con le vigenti disposizioni legislative in materia, possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

6. godimento del diritto di elettorato politico attivo;

7. non aver riportato condanne penali o eventuali procedimenti penali in corso che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

8. non essere stati interdetti dai pubblici uffici, nonché destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, **ad eccezione** del requisito di cui al punto 1 in quanto **tale iscrizione, infatti, dovrà ANCHE essere perfezionata alla data antecedente la ricezione del presente avviso da parte del Competente Servizio del Collocamento Mirato area Livornese (25/10/2021)**.

2) DATA DI PUBBLICAZIONE E DI SCADENZA AVVISO -

Il presente avviso è pubblicato dal **1/12/2021 al 15/12/2021** (per un periodo di 15 giorni)

1. sul sito web dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego all'indirizzo: <https://arti.toscana.it/livorno-avvisi-pubblici-riservati-a-disabili-e-a-categorie-protette-l.68/99->;

2. a mero titolo divulgativo, sul portale Toscana Lavoro all'indirizzo:

<https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/cittadini/offerteLavoro.xhtml> Sezione "Tipo di offerta" - "Collocamento Mirato - Pubbliche Amministrazioni"

Le domande di adesione, redatte esclusivamente sull'apposito modello debitamente sottoscritto, pena l'esclusione, devono essere presentate entro e non oltre le ore 24,00 del giorno 15/12/2021.

3) MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione dovrà pervenire perentoriamente entro e non oltre le ore 24,00 del giorno **15/12/2021**, con una delle seguenti modalità:

tramite raccomandata A/R da inviare a: Agenzia ARTI Servizio Collocamento Mirato Area Livornese
Via G. Galilei 40 - 57122 LIVORNO;

N.B. la domanda spedita con questa modalità dovrà pervenire entro il termine di scadenza, NON FARÀ FEDE IL TIMBRO POSTALE E LA DATA DELL'UFFICIO POSTALE ACCETTANTE

tramite PEC all'indirizzo: arti.grosseto_livorno@postacert.toscana.it

indicando nell'oggetto della mail certificata o sulla busta di invio della raccomandata la seguente dicitura: "Avviamento centralista non vedente c/o Comune di Piombino". (Coloro che sono sprovvisti di una PEC, possono ottenerla registrandosi su Apaci all'indirizzo: www.regione.toscana.it/apaci, in ricerca avanzata scrivere "Agenzia Regionale" e selezionare "Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno". Per questa procedura è necessario avere un indirizzo mail.)

L'invio tramite PEC o Raccomandata dovrà essere obbligatoriamente corredato di copia del documento di identità in corso di validità del dichiarante.

N.B.: Non verranno prese in considerazione le domande inviate per fax, per mail o tramite portale ToscanaLavoro.

L'invio di documentazione parziale, incompleta e/o al di fuori dei limiti temporali o con modalità diverse da quanto stabilito nel presente Avviso comporta l'inammissibilità della domanda.

Si ricorda che le dichiarazioni sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del DPR n. 445/2000. In caso di atti e/o di dichiarazioni false, l'interessato incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR 445/2000. Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR 445/2000 si effettueranno controlli sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai lavoratori interessati agli avviamenti a selezione, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate.

4) GRADUATORIA: CRITERI PER LA SUA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA, TEMPI DI PUBBLICAZIONE ED EVENTUALE ISTANZA DI RIESAME

La graduatoria sarà redatta dal Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno sulla base delle autocertificazioni dei candidati.

La graduatoria sarà redatta tenendo conto dei punteggi di cui alla tabella allegata al DPR 246/97:

- anzianità di iscrizione negli elenchi di cui all'art. 6, c. 7 L. 113/1985;
- condizione economica;
- carico di famiglia;
- grado di invalidità ai sensi della delibera G.R. Toscana n. 908/2001:
 - cieco assoluto 100%
 - cieco parziale (con residuo visivo fino ad un ventesimo) 81-90%
 - ipovedente grave (con residuo visivo fino ad un massimo di un decimo) 61-70%.

Per la formazione della graduatoria farà fede il punteggio comunicato dai Servizi Collocamento Mirato dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (A.R.T.I.) presso i quali i candidati risultano iscritti

In caso di parità si tiene conto della maggiore anzianità di iscrizione e, in caso di ulteriore parità, precede il candidato più anziano di età (D.P.R. 246/1997)

N.B.

Compilare il modello di prenotazione in maniera completa, corretta, chiara.

Nel campo reddito complessivo individuale lordo, riferito al **2020** compilare anche se reddito zero (nel caso di reddito zero scrivere zero in lettere o in numero algebrico zero).

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Servizio per l'Impiego dell'Area Livornese entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente avviso (salvo interruzione dei termini per gli accertamenti d'ufficio dovuti) e sarà pubblicata sul sito di A.R.T.I. - Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego:

<https://arti.toscana.it/livorno-avvisi-pubblici-riservati-a-disabili-e-a-categorie-protette-l.68/99-> per giorni 10 (dieci).

Ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trattamento dei dati personali, **i soggetti inseriti nella suddetta graduatoria saranno identificati esclusivamente mediante gli estremi del protocollo attribuiti all'istanza dagli stessi presentata.**

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli interessati, con le stesse modalità stabilite per la presentazione della domanda, potranno presentare al Servizio Collocamento Mirato di Livorno istanza di riesame motivata avverso la posizione nella graduatoria se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio.

Successivamente all'esame delle eventuali istanze, e comunque anche in assenza delle stesse, la graduatoria è resa definitiva.

La graduatoria, decorso tale termine, dovrà intendersi definitiva e sarà pubblicata presso i Centri per l'Impiego, nonché sul sito di A.R.T.I. - Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego: <https://arti.toscana.it/livorno-avvisi-pubblici-riservati-a-disabili-e-a-categorie-protette-l.68/99->.

La pubblicazione della graduatoria ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti.

5) CRITERI DI ESCLUSIONE

Si fa presente che saranno escluse dalla graduatoria, oltre alle domande dei soggetti privi dei requisiti di accesso richiesti nel presente avviso, anche le candidature:

- pervenute oltre i limiti temporali di cui al presente avviso;
- presentate su modello di adesione diverso o incompleto da quello allegato al presente avviso (punto 3);
- pervenute con documentazione parziale e/o incompleta;
- pervenute con modalità diverse da quanto stabilito dal presente avviso;
- pervenute senza allegata copia del documento di identità di chi sottoscrive il modello di adesione;
- non sottoscritte dal candidato;
- pervenute senza la dichiarazione del reddito personale complessivo lordo riferito all'anno **2020** (in caso di nessun reddito, scrivere zero o in cifre o in lettere nell'apposito spazio).

6) VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà utilizzata a copertura del posto previsto.

Il Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno Servizio Collocamento Mirato di Livorno trasmetterà al Comune di Piombino il nominativo del candidato collocato al primo posto in graduatoria.

Tale procedura verrà espletata fino all'effettiva copertura del posto da coprire attraverso l'invio dei candidati secondo l'ordine di graduatoria.

7) ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il Comune di Piombino procederà all'assunzione in servizio del candidato idoneo nel rispetto dell'ordine della graduatoria. **Al momento della sottoscrizione del contratto l'interessato dovrà essere iscritto negli elenchi di cui alla L. 113/1985 presso uno dei Servizi Collocamento Mirato dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (A.R.T.I.).**

La partecipazione alla presente selezione presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle norme di legge e disposizioni inerenti le selezioni per l'assunzione di personale presso gli enti locali, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti e agli atti da presentare.

Con l'accettazione della nomina e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione, senza riserva, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico e il trattamento economico del personale degli enti locali.

NORME VARIE

Il presente avviso è stato predisposto nel rispetto della normativa vigente in materia di diritto al lavoro dei disabili disciplinata dalla Legge 12 marzo 1999 n. 68.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come prescritto dal D.Lgs.198/2006.

I candidati, cui sarà comunicata la decisione dell'Ente di procedere all'assunzione, saranno tenuti a prendere servizio e dovranno farlo, a pena di decadenza, entro i termini fissati dall'Amministrazione. Prima della stipula del contratto l'Amministrazione procederà alla verifica delle dichiarazioni rese. Nel caso in cui anche una sola delle dichiarazioni riportate in domanda dovesse risultare non veritiera non si procederà alla stipula del contratto.

Per quanto non espressamente disposto si rinvia al D.P.R. n. 487/1994 e al D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Il presente bando costituisce legge speciale e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute. L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando

Per eventuali chiarimenti e informazioni contattare l'Ufficio di Collocamento Mirato di Livorno: Tel: 055/19986003.

GARANZIA DI PROTEZIONE E RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal capo IV del D.P.R. n. 487/1994 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

A.R.T.I. ed il Comune di Piombino (Li) tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare, A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 487/1994 e dal D.P.R. n. 246/1997; il Comune di Piombino (Li) è titolare del trattamento relativamente agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 e dal DPR n. 487/1994.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'Accesso agli atti.

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del DPR];
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:

ARTI – Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego con sede in Via Vittorio Emanuele II, 64 - 50134 – Firenze, pec: arti@postacert.toscana.it, tel . 05519985500, sito web istituzionale: www.arti.toscana.it

COMUNE DI PIOMBINO con sede in via Ferruccio 4, 57025 Piombino. Pec: comunepiombino@postacert.toscana.it, tel. 0565/63111, sito web istituzionale:

www.comune.piombino.li.it

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

**per ARTI - Agenzia Regionale Toscana Per L'Impiego, email: ufficio_dpo@arti.toscana.it,
mentre per Comune di Piombino (nella persona del Sindaco pro tempore Avv. Francesco Ferrari), pec: comunepiombino@postacert.toscana.it.**

LA DIRIGENTE

Laura Pippi

la firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.

Legge 68/99 - Disabili
CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA
(Riferimenti normativi: D.P.R. 246/97 e D.G.R. 908/2001)

A tutti gli iscritti è attribuito un punteggio base uguale a + 1000 riferito alla data convenzionale del mese di Aprile 1988.

ANZIANITÀ DI ISCRIZIONE :

I) per ogni mese di anzianità pregressa alla suddetta data: **punti - 1.**

II) per le iscrizioni e le reiscrizioni effettuate successivamente alla data convenzionale del mese di Aprile 1988 si dovranno aggiungere al punteggio base per ogni mese: **punti + 1;**

CARICO FAMILIARE:

-per carico familiare si intende quello ricavato dallo stato di famiglia e determinato secondo le modalità previste per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare.

-Le persone a carico sono da considerare:

coniuge o convivente e disoccupato;

figlio minorenni convivente e a carico;

figlio maggiorenne fino al compimento del 26° anno di età se studente e disoccupato convivente e a carico;

figlio di qualsiasi età se invalido e permanentemente inabile al lavoro;

fratello o sorella minorenni convivente e a carico;

-Punteggio sulle suddette persone a carico inserite nello stato di famiglia: **- 12 punti**

N.B. Il carico familiare può essere attribuito solo nel caso di stato di disoccupazione di entrambi i genitori.

TABELLA DI REDDITO:

REDDITO	PUNTI +
€ 500	0
€ 500/1000	1
€ 1000/1500	2
€ 1500/2000	3
€ 2000/2500	6
€ 2500/3000	12
€ 3000/3500	18
€ 3500/4000	24
€ 4000/4500	36
€ 4500/5000	48

Per ogni ulteriore fascia di € 500 si aggiungono ulteriori 12 punti

PUNTEGGI RIFERITI ALLA PERCENTUALE DI INVALIDITÀ:

PERCENTUALE INVALIDANTE	PUNTEGGIO	INVALIDI DI GUERRA E SERVIZIO	PUNTEGGIO
91-100%	- 28	1^ CAT.	- 28
81- 90%	- 24	2^ CAT.	- 24.5
71- 80%	- 20	3^ CAT.	- 21
61- 70%	- 16	4^ CAT.	- 17.5
51- 60%	- 11.5	5^ CAT.	- 14
41- 50% I.L.e I.C.	- 7.5	6^ CAT.	- 10.5
34- 40% Inv.lavoro	- 3.5	7^ CAT.	- 7
		8^ CAT.	- 3.5

In caso di parità precede in graduatoria la maggiore anzianità di iscrizione ed, in caso di ulteriore parità, il più anziano di età.