

MIUR
AFAM
ISIA



Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca
Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica
Istituto Superiore Industrie Artistiche



ISIA

Firenze

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI

COADIUTORE - area Prima CCNL AFAM 16/02/2005, 04/08/2010, 19/04/2018

Ai sensi dell'art. 31 del d.p.g.r.t. del 4 febbraio 2004 e s.m.i.

presso ISTITUTO SUPERIORE INDUSTRIE ARTISTICHE (ISIA) di FIRENZE

IL PRESIDENTE

•VISTA la Legge della Regione Toscana n. 32 del 26/07/2002 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", come modificata con L.R. n. 42/2003;

•VISTO il D.P.G.R. n. 7/R del 4/02/2004 "Regolamento di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 32/2002";

•PRESO ATTO che questo ISIA - Istituto Superiore per le Industrie Artistiche - di Firenze è Istituto statale di livello universitario di Alta Formazione e specializzazione nel campo del Design, appartenente alle Istituzioni di Alta Formazione e specializzazione Artistica Musicale e coreutica del comparto AFAM del Ministero Università e Ricerca - MUR Dipartimento per la formazione superiore e per la Ricerca.

•VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro CCNL e Integrativi CCNI per il personale Amministrativo e Tecnico delle Istituzioni AFAM dell'Università e della Ricerca:
CCNL 16/02/2005; CCNI 22/07/2005; CCNL 11/04/2006; CCNL 04/08/2010 quadriennio normativo 2006/2009;
CCNI 12/07/2011; C.C.N.L. comparto ISTRUZIONE e RICERCA sezione AFAM 19/04/2018 triennio 2016/2018.

•PRESO ATTO che la dotazione organica del personale Tecnico e Amministrativo dell'ISIA determinata con D. I. del 15/09/2011, prevede n. 4 unità nel profilo professionale di coadiutore, riconducibile all'area prima, le cui prestazioni professionali consistono nello svolgimento dei compiti, delle mansioni e delle attività corrispondenti alla equivalente alla vecchia qualifica e area A Collaboratore scolastico del previgente CCNL AFAM 16/02/2005 Tabella C, secondo il sistema di classificazione del personale amministrativo e tecnico delle Istituzioni AFAM disciplinato dal CCNL AFAM 04/08/2010 art. 13 Tabella A - Allegati A e B.

•TENUTO CONTO che per la copertura dei posti vacanti e disponibili in organico di Coadiutore, le Istituzioni AFAM sono autorizzate ad assumere a tempo determinato unità di personale da individuare tramite le graduatorie elaborate dai Centri territoriali per l'Impiego, mediante le procedure selettive di avviamento al lavoro.

RITENUTO opportuno provvedere alla copertura del posto vacante per collocamento a riposo di 1 unità di personale a partire dal 1 novembre 2021.

RITENUTO opportuno di procedere altresì alla copertura di posti che si rendano disponibili durante l'anno accademico 2021/2022 per assenze di unità di personale coadiutore a vario titolo, richiedenti la sostituzione per periodi superiori ai 15 giorni.

RENDE NOTO

che l'ISIA di FIRENZE intende procedere all'assunzione con contratto a tempo determinato e pieno di N. 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI COADIUTORE - area Prima CCNL AFAM 16/02/2005, 04/08/2010, 19/04/2018, da adibire a mansioni di:

"Svolgimento di compiti sulla base di istruzioni assegnate o procedure prestabilite. Responsabilità relativa alla corretta esecuzione di compiti. Presta la sua attività in tutti gli ambiti organizzativi dell'Istituzione, in funzione di supporto" (Tabella A e Allegati A e B del CCNL Afam 04/08/2010).

L'assunzione sarà regolata dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali nelle rispettive materie, nonché dai vigenti CCNL del Personale Amministrativo e Tecnico del comparto AFAM delle Istituzioni di Alta Formazione e specializzazione Artistica Musicale: CCNL 16/02/2005, CCNL 04/08/2010 quadriennio normativo 2006/2009 biennio economico 2006/2007 e biennio economico 2008/2009; CCNI 12/07/2011; C.C.N.L. comparto ISTRUZIONE e RICERCA sez. AFAM 19/04/2018 triennio 2016/2018.

Dichiarazione in merito all'avvio della procedura prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

Dichiarazione di responsabilità in merito al rispetto delle riserve così come previsto dall'art. 32, comma 2 lettera k, del Regolamento della Regione Toscana n.7/R/2004 e s.m.i.

La presente selezione viene emanata in conformità al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

MANSIONI A CUI SARA' ADIBITO IL LAVORATORE

In termini generali si rileva che il profilo di Coadiutore richiesto è simile alla vecchia qualifica di Collaboratore scolastico (Area A/2 del CCNL Scuola 15/03/2001 ex 3° livello), in base alle Tabelle C, C1 del CCNL Afam 16/02/2005 di corrispondenza tra aree e profili professionali e equivalenza vecchio-nuovo ordinamento personale amministrativo e tecnico e, come specificato dalla Tabella A - Area A, il Coadiutore è adibito allo "svolgimento di compiti prevalentemente ausiliari sulla base di istruzioni assegnate"

A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, come desunto ed elaborato dalla Tabella D del CCNL Scuola 15/03/2001 Area A/2 - Profilo COLLABORATORE SCOLASTICO, si indicano nel seguente elenco le attività e le mansioni cui il coadiutore sarà adibito:

Esegue, nell'ambito di specifiche istruzioni e con responsabilità connessa alla corretta esecuzione del proprio lavoro, attività caratterizzata da procedure ben definite che richiedono preparazione professionale non specialistica. È addetto ai servizi generali della scuola con compiti di accoglienza e di sorveglianza nei confronti degli alunni e del pubblico; di pulizia e di carattere materiale inerenti l'uso dei locali, degli spazi scolastici e degli arredi; di vigilanza sugli alunni, di custodia e sorveglianza generica sui locali scolastici, di collaborazione con i docenti.

- sorveglianza, con servizio di portineria, degli ingressi delle istituzioni scolastiche ed educative con

apertura e chiusura degli stessi, per lo svolgimento delle attività scolastiche e delle altre connesse al funzionamento della scuola,

- riassetto e pulizia delle aule e uffici, dei locali scolastici, degli spazi scoperti, degli arredi e relative pertinenze, anche con l'ausilio di mezzi meccanici;
- portineria e centralino;
- compiti di carattere materiale inerenti al servizio, compreso lo spostamento delle suppellettili,
- servizi esterni inerenti la qualifica;

Si specificano le CARATTERISTICHE del profilo professionale richiesto:

- **sede di servizio:** Istituto Superiore per le Industrie Artistiche - ISIA di Firenze, via Pisana 50143 Firenze (nell'ambito del complesso immobiliare di Villa Strozzi sito nel parco denominato "il Boschetto di villa Strozzi")
- **Prestazione lavorativa:** tempo pieno (36 ore settimanali) articolato su turni (art. 38 CCNL Afam 16/02/2005, da effettuare nella fascia oraria di apertura dell'Istituto dal lunedì al venerdì dalle ore 7.30 alle ore 18.30 con turni antimeridiani (7.30 - 14.30) e pomeridiani (11.30 - 18.30), salvo eventuali modifiche finalizzate a migliorare l'assetto organizzativo dello svolgimento delle attività didattiche - istituzionali.
- **durata del contratto di lavoro a tempo determinato:** dall'approvazione della graduatoria definitiva, per un periodo di 1 anno accademico fino al 31/10/2022).

PUBBLICAZIONE AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato **dal 13 al 20 SETTEMBRE 2021** (**DATA DI SCADENZA DELL'AVVISO**) sui sottoelencati siti:

<https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>

<https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/>

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire con le SEGUENTI MODALITA':

- **on line** compilando il modello di candidatura, previa registrazione, sul sito <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro> e scaricando la ricevuta del modello compilato in "Visualizza candidature"

o

- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo arti.arezzo_firenze_prato@postacert.toscana.it utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito di A.R.T.I. <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto: "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N.1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI COADIUTORE PRESSO ISIA SEDE DI FIRENZE"
Coloro che sono sprovvisti di una PEC ma hanno un'email possono registrarsi su Apaci

www.regione.toscana.it/apaci in ricerca avanzata scrivere Agenzia Regionale e selezionare Servizi per il Lavoro di Arezzo, Firenze e Prato

o

- **a mezzo Raccomandata con Ricevuta di Ritorno** da inviare ad A.R.T.I., Settore Servizi per il Lavoro di Firenze e Prato, Via Mannelli 85, 50136 Firenze, utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito di A.R.T.I. <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e riportando sul retro della busta la seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato e pieno di 1 lavoratore con profilo di Coadiutore presso l'ISIA di Firenze. La domanda spedita con questa modalità deve pervenire entro il termine di scadenza del presente avviso, non faranno fede il timbro postale e la data dell'Ufficio postale accettante.

Non saranno accolte domande presentate o inviate con altre modalità.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che autocertificheranno, ai sensi del DPR 445/2000, il possesso dei seguenti requisiti generali:

- A) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea (sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art.38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art.3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174);
- B) età non inferiore ad anni 18;
- C) Titolo di studio richiesto: licenza di scuola media inferiore
- D) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni;
- E) godimento dei diritti civili e politici;
- F) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- G) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- H) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni, precludono l'accesso al pubblico impiego;
- I) per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;

J) inserimento negli elenchi anagrafici dei Centri per l'impiego della Toscana ai sensi degli artt. 31 e 33 del D.P.G.R. 7/R/2004;

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti antecedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso a pena di esclusione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della stipulazione del contratto di assunzione.

Resta ferma la facoltà dell'ISIA di Firenze di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione, alla quale pertanto i candidati vengono ammessi con riserva, l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti.

L'ISIA di Firenze in base alla normativa vigente ha la facoltà di sottoporre il candidato ad accertamenti sanitari, al momento dell'assunzione in servizio, al fine di accertare l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di futuro inquadramento.

L'ISIA di Firenze provvede alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese al momento della assunzione in collaborazione con gli altri uffici pubblici interessati, secondo quanto previsto dall'art. 71 del DPR 445/00.

L'accertamento del mancato possesso di uno soltanto dei predetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura, ovvero, se sopravvenuto prima della stipulazione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Le Amministrazioni (A.R.T.I. e ISIA di Firenze) non si assumono la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda. Le suddette Amministrazioni non si assumono la responsabilità per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 20 ex Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a comunicare all'ISIA di Firenze l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove di esame, nonché necessità eventuale di tempi aggiuntivi, all'Ente che ha predisposto l'avviso.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria è redatta dal Centro per l'Impiego secondo il criterio del carico familiare, del reddito personale e dello stato di disoccupazione, così come specificato nell'allegato A) del Regolamento regionale.

I suddetti criteri per la formazione della graduatoria saranno considerati sulla base delle dichiarazioni e della documentazione fornita dal lavoratore, nonché da quanto risulta dagli atti di ufficio, con riferimento alla data del termine di scadenza dell'Avviso.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica, in applicazione dell'art. 34, comma 2 del Regolamento regionale 4 febbraio 2004, n.7/R "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione".

MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA

Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di ammissione, i candidati che:

- non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello cartaceo allegato al presente avviso (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITA' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITA' ON LINE);
- non abbiano allegato copia del documento di identità in corso di validità;
- non abbiano firmato in calce la domanda di partecipazione (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITA' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITA' ON LINE);
- abbiano trasmesso la domanda fuori dei termini;
- abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso.

La domanda di adesione, redatta sul modello cartaceo, deve essere compilata in maniera corretta e in tutte le sue parti.

A tal fine si precisa che la mancata compilazione sull'apposito modello cartaceo della voce relativa al reddito (reddito complessivo individuale lordo, riferito all'anno precedente all'avviso a selezione in corso) comporta l'attribuzione d'ufficio di un punteggio equivalente ad un reddito pari a euro 100.000 (centomila). Pertanto il campo relativo all'indicazione del reddito va sempre compilato anche se è pari a zero (nel caso di reddito zero scrivere zero o il numero algebrico zero o qualsiasi simbolo dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante).

N.B. I CANDIDATI NON INSERITI NELLA GRADUATORIA PROVVISORIA DEVONO CONSIDERARSI ESCLUSI. PER CONOSCERE IL MOTIVO DELL'ESCLUSIONE POTRANNO EFFETTUARE RICHIESTA SCRITTA ALL'INDIRIZZO art31.firenze@arti.toscana.it ALLEGANDO COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO D'IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO PROVA SELETTIVA

La prova selettiva, a cura dell'ISIA di Firenze è volta all'accertamento dell'idoneità del candidato ai sensi dell'art. 38 del Regolamento Regionale e non comporta alcuna valutazione comparativa. La prova di contenuto pratico applicativo verterà sulla verifica delle conoscenze e capacità inerenti al profilo professionale, la qualifica e le mansioni richieste.

La prova consisterà in una prova pratica attitudinale, ovvero in sperimentazioni lavorative ed un colloquio, di contenuti relativi ai mansionari di qualifica.

I candidati, che hanno diritto alla convocazione per la prova selettiva (ex art. 37, c. 2-3 del Regolamento Regionale), saranno convocati in numero triplo del posto da ricoprire seguendo l'ordine della graduatoria.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le operazioni di selezione, a pena nullità, sono pubbliche.

Alle operazioni di selezione provvede una commissione nominata con provvedimento del Presidente dell'ISIA.

MODALITA' DI CONVOCAZIONE

- Tutti i partecipanti potranno prendere visione del nominativo convocato e della data, ora e luogo della prova selettiva, tramite l'apposita preventiva pubblicazione nel sito internet dell'ISIA all'indirizzo www.isiadesign.fi.it almeno 5 giorni prima della data fissata per la prova (si avverte che i giorni saranno quelli da calendario, compreso quindi i sabati, le domeniche e le festività). La mancata presentazione alla convocazione, senza una giustificazione comprovata da idonea documentazione da inoltrare all'indirizzo mail ufficio.personale@isiadesign.fi.it e prima dello svolgimento della selezione, comporta l'automatica rinuncia allo svolgimento della selezione. L'assenza nel giorno ed ora previsti per lo svolgimento della prova selettiva, sia con idonea giustificazione sia senza, comporta il non ripetere della convocazione.

Utilizzare quanto eventualmente previsto dal regolamento della PA richiedente.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento valido di riconoscimento.

MODALITA' DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente avviso e sarà pubblicata per 10 giorni consecutivi su:

1. sito di A.R.T.I. al link <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>
2. portale Toscana Lavoro della Regione Toscana al link <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/>

ISTANZA DI RIESAME

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare al Centro per l'impiego istanza di riesame **avverso la posizione nella graduatoria se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio**, con una delle seguenti modalità:

- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo arti.arezzo_firenze_prato@postacert.toscana.it **allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità** e inserendo in oggetto: "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO *DETERMINATO DI N.1* LAVORATORE/I CON PROFILO PROFESSIONALE DI COADIUTORE PRESSO ISIA SEDE DI FIRENZE".

Coloro che sono sprovvisti di una PEC ma hanno un'email possono registrarsi su Apaci www.regione.toscana.it/apaci in ricerca avanzata scrivere Agenzia Regionale e selezionare Servizi per il Lavoro di Arezzo, Firenze e Prato.

- **a mezzo email** da inviare all'indirizzo art31.firenze@arti.toscana.it **allegando copia del proprio documento di identità in corso di validità**, inserendo in oggetto "ISTANZA RIESAME CANDIDATURA AVVISO PUBBLICO".

L'eventuale rettifica alla graduatoria provvisoria verrà effettuata dal Centro Impiego nei 10 giorni successivi la scadenza del termine di presentazione dell'istanza di riesame e si procederà alla pubblicazione della **graduatoria definitiva** su:

1. sito di A.R.T.I. al link <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>

2. portale Toscana Lavoro della Regione Toscana al link
<https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/>

La graduatoria, comprensiva di eventuali rettifiche effettuate, sarà trasmessa dal Centro per l'impiego alla Pubblica Amministrazione richiedente che provvederà alla successiva approvazione e alla pubblicazione sul sito www.isiadesign.fi.it.

La graduatoria ha validità fino alla totale copertura dei posti previsti nell'avviso, comunque con un termine non superiore a 6 mesi dalla pubblicazione della graduatoria stessa per assunzioni a tempo indeterminato e 12 mesi per assunzioni a tempo determinato.

I candidati decadono dalla graduatoria nei seguenti casi:

- mancata presentazione alle prove di idoneità senza giustificato motivo;
- dichiarazione di inidoneità al posto offerto;
- assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuti successivamente alla pubblicazione dell'avviso;
- rinuncia all'assunzione in servizio senza giustificato motivo.

CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA – ASSUNZIONE

L'elenco finale degli idonei, congiuntamente a tutti i verbali della commissione esaminatrice, sarà approvato con atto del Dirigente del Personale e sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ISIA di Firenze.

L'assunzione a tempo determinato avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. di riferimento per il personale non dirigente.

Non si procederà ad assunzione qualora, a seguito di specifico accertamento sanitario, il candidato non risulti in possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di inquadramento, idoneità richiesta dal presente avviso come requisito di partecipazione.

Il trattamento giuridico ed economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente.

NORME VARIE

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. TUTTE LE VOLTE CHE SI FA RIFERIMENTO AL "CANDIDATO", SI INTENDE DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO A NORMA DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 198 del 11.4.2006, CHE GARANTISCE LA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO.

I candidati, cui sarà comunicata la decisione dell'Ente di procedere all'assunzione, saranno tenuti a prendere servizio e dovranno farlo, a pena di decadenza, entro i termini fissati dall'Amministrazione.

Prima della stipula del contratto l'Amministrazione procederà alla verifica delle dichiarazioni rese. Nel caso in cui anche una sola delle dichiarazioni riportate in domanda dovesse risultare non veritiera non si procederà alla stipula del contratto.

Per quanto non espressamente disposto si rinvia al DPR n. 487/1994 e al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente avviso costituisce legge speciale della selezione e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso potrà essere soggetto ad integrazioni e/o modifiche. Potrà inoltre essere sospeso o revocato per sopravvenute insindacabili esigenze giuridico-amministrative di interesse pubblico da parte dell'ISIA di Firenze.

Le assunzioni diverranno definitive a seguito del compimento del periodo di prova contrattualmente previsto.

PRIVACY - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal DPGR 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

A.R.T.I. e *ISIA di FIRENZE* tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art 42 del Regolamento regionale 7/R/2004; *L'ISIA di FIRENZE* è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dagli artt. 37-40 del Regolamento regionale 7/R/2004.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere:

- comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante le messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'Accesso agli atti

- diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante le messa a disposizione o consultazione) attraverso:

- pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;

- pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del GDPR];

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
-opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:

A.R.T.I.: Via Vittorio Emanuele II, 62-64, 50134 Firenze; PEC: arti@postacert.toscana.it; Tel.:+39 05519985500; Sito www.arti.toscana.it

ISIA DI FIRENZE – Via Pisana n. 79 cap 50143 Firenze sito www.isiadesign.fi.it pec segreteria@pec.isiadesign.fi.it tel. 055 700301 (*per la P.A. che assume indicare Denominazione, sede, PEC istituzionale, telefono, sito web*).

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

per A.R.T.I. - email: ufficio_dpo@arti.toscana.it, mentre per l'ISIA di FIRENZE ufficio.personale@isiadesign.fi.it e direttore.ragioneria@isiadesign.fi.it (*inserire denominazione amministrazione e recapiti RPD*).

Prot. 1679/A6 del 1/09/2021

Data 01/09/2021

IL PRESIDENTE
Dott. Vincenzo Bonelli

