

Il giorno 28 maggio 2021, si sono incontrati:

- l' Agenzia Regionale Toscana per l' Impiego ARTI rappresentata dal Direttore Dr.ssa Simonetta Cannoni
- la R.S.U. dell' Agenzia Regionale Toscana per l' Impiego ARTI rappresentata dai Sigg.ri:

Monica Ciullini (coordinatore)	in videoconferenza
Paola Carradori (vice coordinatore)	in videoconferenza
Annalisa Cerrai (vice coordinatore)	in videoconferenza
Stefania Brizzi	in videoconferenza
Roberta Ferretti Incerti	
Danila Fortini	
Laura Maria Landi	in videoconferenza
Francesco Pacchierotti	
Romina Piccardi	
Sandra Posarelli	in videoconferenza
Enrico Maria Quinti	in videoconferenza
Micaela Rodriguez	

- le Organizzazioni Sindacali Regionali di Categoria rappresentate dai Sigg.ri :

Roberto Mazzi	CGIL – F.P.
Nicola Burzio	CISL – F.P.
Flavio Gambini	UIL – F.P.L.

per la definizione, in via provvisoria, delle risorse da destinare, per l' anno 2021, all' applicazione dell' Art.16 del CCNL 21/5/2018 e dell' Art.7 del CCI 17/12/2019 in materia di **“Progressione economica all' interno della categoria”** del personale dell' Agenzia Regionale Toscana per l' Impiego – ARTI – con decorrenza 01/01/2021.

L' incontro si svolge nella “modalità in videoconferenza” stanti le indicazioni fornite, in relazione all' emergenza sanitaria conseguente alla diffusione del virus Covid-19, dal Ministro per la Pubblica Amministrazione con proprie direttive in materia di contenimento e gestione dell' emergenza epidemiologica in corso.

PREMESSO CHE

- l' art.67 del CCNL 21/5/2018 disciplina le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate e l' Art 7, quarto comma, lett. a), del medesimo CCNL riserva alla contrattazione collettiva integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo;
- con decreto del Direttore n. 326 del 6 agosto 2020 dell' Agenzia Regionale Toscana per l' Impiego –ARTI–, sulla base dei parametri di cui all' art. 21 della legge regionale 8 giugno 2018, n. 28, sono state quantificate, ai sensi all' art. 67 del CCNL 21/5/2018, le risorse del fondo delle risorse decentrate dell' anno 2020 per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente, ai sensi all' art. 67 del CCNL 21/5/2018;
- con accordo in sede di delegazione trattante del 22 Novembre 2019 le Parti :
 - concordavano di destinare progressivamente entro il triennio 2019-2021 risorse stabili a valere sul fondo delle risorse decentrate, per un importo indicativo complessivo massimo di € 350.000 a regime, finalizzate all' effettuazione selettiva di progressioni economiche all' interno della categoria da attribuirsi, per ciascuno degli anni considerati, ad un contingente di personale nel limite del 50% del personale in possesso dei requisiti di accesso;

- nel darsi atto, che l'anzidetto limite del 50% del personale in possesso dei requisiti di accesso risiede nell'interpretazione fornita dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, si riservavano di prendere in esame le eventuali modifiche intervenute sul piano normativo/contrattuale in materia, con particolare riferimento all'interlocuzione con le competenti istituzioni nazionali di cui la Regione Toscana si era fatta promotrice presso la Conferenza Stato Regioni e all'interlocuzione avviata con l'Aran dalle Organizzazioni sindacali nazionali circa l'interpretazione autentica della "quota limitata dei dipendenti" prevista dall'art. 16, comma 2, del CCNL 2016/2018;
 - concordavano di definire, per ciascun anno del triennio considerato, prima dell'avvio delle relative procedure, i contingenti dei passaggi da effettuare per ciascuna categoria (A, B, C, D), nei limiti anzidetti;
 - prevedevano, in sede di attivazione delle procedure di definizione dei contingenti di progressioni economiche all'interno della categoria da attribuire per l'anno 2021 ed in mancanza di nuovi elementi normativo/contrattuali in materia, l'avvio delle selezioni per il medesimo anno 2021 entro il limite del 50% della platea dei potenziali beneficiari;
- in data 17 Dicembre 2019 è stato sottoscritto, a norma degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018 il Contratto Collettivo Integrativo 2019/2021 del personale non dirigente dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ARTI il quale, all'Art. 7 ed all'Allegato A), definisce i criteri delle procedure per le progressioni economiche all'interno della categoria;

DATO ATTO CHE

- rispetto alle iniziative intraprese, di cui in premessa, alla data di sottoscrizione del presente accordo, non risultano acquisiti elementi di novità rispetto al quadro normativo/contrattuale in materia esistente all'atto della sottoscrizione del CCI;
- le Parti - fermo restando l'impegno a riunirsi tempestivamente qualora intervengano mutamenti nel quadro normativo/contrattuale in materia - intendono definire i contingenti dell'anno 2021, nei limiti del 50% dei potenziali beneficiari e comunque nei limiti delle risorse previste;
- la parte stabile delle risorse per il salario accessorio relativa all'anno 2020, così come quantificata con decreto del Direttore n. 326 del 6 agosto 2020 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego –ARTI – risulta capiente per la corresponsione della Progressione economica all'interno della categoria del personale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego –ARTI – con decorrenza 01/01/2021;

LE PARTI CONCORDANO

- di destinare, in via provvisoria, risorse complessive fino all'importo massimo di Euro 97.528,60 per la corresponsione della Progressione economica all'interno della categoria del personale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego –ARTI – con decorrenza 01/01/2021;
- che, successivamente alla quantificazione delle risorse per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente dell'Agenzia per l'Anno 2021 - che potrà avvenire solo dopo l'accertamento, in sede consuntiva, dei residui derivanti dal completamento delle liquidazioni degli istituti di salario accessorio 2020 in corso – le risorse di cui al punto precedente saranno inserite nell'accordo di ripartizione del fondo risorse decentrate Anno 2021;
- di definire per l'anno 2021, con conseguente avvio delle procedure selettive per la formazione della graduatoria e l'attribuzione della progressione economica con decorrenza 01/01/2021, i seguenti contingenti, calibrati allo scopo di assicurare imparzialità di trattamento del personale, entro il limite

delle risorse destinate a tal fine ed entro il limite del 50% complessivamente considerato, del personale in possesso dei requisiti di accesso:

Contingenti passaggi per progressione economica all'interno della categoria anno 2021		
Categoria	Posizione economica	Contingente (nr. Unità)
CATEG. B	B2	2
	B3	3
	B4	4
	B5	3
	B6	3
	B7	10
Tot. Cat. B		25
CATEG. C	C1	19
	C2	10
	C3	8
	C4	7
	C5	13
Tot. Cat. C		57
CATEG. D	D1	16
	D2	4
	D3	4
	D4	3
	D5	2
	D6	4
Tot. Cat. D		33
Totale		115

- di impegnarsi fin d'ora a riunirsi immediatamente, qualora dopo l'approvazione della relativa graduatoria per l'anno 2021, emergessero modifiche o chiarimenti sul piano normativo/contrattuale in materia al fine di valutare le modalità di applicazione di tali modifiche o chiarimenti.

Le Parti danno atto che l'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte dell'Organo di revisione.

Relativamente alle sottoscrizioni del presente accordo, letto e confermato nell'incontro in videoconferenza, le Parti concordano le seguenti modalità:

- l'accordo è inviato dalla Parte Pubblica via mail alle Parti Sindacali;
- le Parti Sindacali (per la RSU il Coordinatore) provvedono ognuna alla sottoscrizione dell'accordo ricevuto dalla Parte Pubblica;
- le Parti Sindacali (per la RSU il Coordinatore) inoltrano alla Parte Pubblica l'accordo sottoscritto;
- la Parte Pubblica accerta l'avvenuta sottoscrizione dell'accordo da tutte le Parti Sindacali (per la RSU il Coordinatore) e provvede all'invio, ad ognuna, del medesimo sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto

Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego –ARTI –

R.S.U.

CGIL – F.P.

CISL – F.P.

UIL – F.P.L