



Comune di Cecina

(Provincia di Livorno)

Allegato A – Avviso pubblico-

Scadenza giorno 08.06.2021
Avviso pubblicato su Sito Internet
(www.comune.cecina.li.it -> “bandi”
-> e nella sezione “Amministrazione
trasparente” > “Bandi di concorso” >
[https://arti.toscana.it/-/avvisi-
pubblici- degli-altri-enti,](https://arti.toscana.it/-/avvisi-pubblici-degli-altri-enti)
- sul portale Regionale
[https://lavoro.regione.toscana.it/To
scanaLavoro/](https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/)

SETTORE SERVIZI FINANZIARI UNITA' ORGANIZZATIVA: PROGRAMMAZIONE RISORSE UMANE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO (36 ore) E INDETERMINATO, TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO DI N. 1 UNITA' DI CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B1 PROFILO PROFESSIONALE OPERAIO GIARDINIERE

LA DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI

In esecuzione

- della Deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 09/04/2021 recante “Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2021/2023” di seguito modificata con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 29.04.2021 avente ad oggetto “Modifiche ed integrazioni al DUP 2021/2023 afferente al punto 2.2.2. “Programmazione triennale del fabbisogno di personale” ed aggiornamento del Piano delle alienazioni e valorizzazioni”;
- della Deliberazione Giunta Comunale n. 76 del 14.05.2021 avente ad oggetto “Specificazioni sul Piano Occupazionale 2021 e Presa d’atto del Protocollo n. 0025239 del 15.04.2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica disciplinante le modalità di organizzazione e gestione delle prove selettive delle procedure concorsuali pubbliche rispetto al rischio di contagio da COVID-19;
- della propria determinazione n. 571 del 21/05/2021 con la quale è stata indetta la presente procedura concorsuale ed approvato il bando di concorso, comprensivo dello schema di domanda e dei titoli di preferenza;

Dato atto che è stato disposto, ai sensi e per gli effetti della cd mobilità obbligatoria di cui all’art. 34-bis del D.lgs 165/2001, l’invio con nota @pec n. 16043 del 04.05.2021, della apposita comunicazione ai soggetti individuati come competenti dall’art. 34, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs, al fine di verificare la presenza

negli apposti elenchi dagli stessi detenuti di personale collocato in disponibilità in possesso dei requisiti richiesti da questa Amministrazione, e che nello spirare del termine per la conclusione della mobilità obbligatoria, di procedere con la predisposizione, indizione e pubblicizzazione del relativo bando di selezione, subordinandoli comunque alle risultanze della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis;

Visto il Regolamento delle procedure di reclutamento del personale quale Allegato A del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con DGC n. 237 del 31.12.2014 e successivamente modificato con DGC n. 89 del 20.06.2018 e n. 40 del 03.03.2020;

Visto il Protocollo n. 0025239 del 15.04.2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica disciplinante il protocollo relativo alle modalità di organizzazione e gestione delle prove selettive delle procedure concorsuali pubbliche tali da consentirne lo svolgimento in presenza in condizioni di sicurezza rispetto al rischio di contagio da COVID-19, esaminato e validato dal Comitato Tecnico Scientifico (ex O.C.D.P. 3 febbraio 2020, n. 630 come modificata dalla O.C.D.P. 17 marzo 2021, n. 751) nella seduta del 29 marzo 2021;

Visto il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Visto il Decreto legislativo del 30 marzo 2001 n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii con particolare riferimento all'art. 36 comma 1 che prevede che, per le esigenze connesse col proprio fabbisogno ordinario, le pubbliche amministrazioni assumano esclusivamente con contratti di lavoro a tempo indeterminato e all'art. 35, comma 1 lettera b) il quale prevede *l'assunzione mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.*;

Visto l'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (cd Legge concretezza) la quale prevede che nel triennio 2019-2021 le amministrazioni pubbliche possono effettuare procedure concorsuali e procedere alle conseguenti assunzioni senza effettuare il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria, previste e disciplinate dall'art. 30 del D.lgs 165/2001;

Visti:

- l'art. 16 della Legge 56/87, e s.m.i. che regola le modalità di assunzione presso la Pubblica amministrazione di lavoratori da inquadrare in categorie per le quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità eventualmente richiesta ed i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- l'art. 35, comma 1 lettera b) del Decreto Legislativo 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" ;
- il D.P.R. 442/2000 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori";
- la Legge Regionale Toscana 26.07.2002 n. 32 e ss.mm.ii "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 4/2/2004 n. 7/R e ss.mm.ii., "Regolamento Regionale di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 26/7/02, n.32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella P.A.", in particolare art. 1, comma 2, lettera d) e le disposizioni del Titolo III (artt. 31-43);
- il D.P.R. 445/2000 "Testo Unico sulla Documentazione Amministrativa";
- Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il D.P.G.R. n. 7/R del 4/02/2004 "Regolamento di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 32/2002", ed in

particolare gli artt. 30, 41, 42 e 43 che consentono alle P.A. di effettuare l'avviamento a selezione avvalendosi dei Centri Impiego per quei soggetti - inseriti negli elenchi anagrafici dei servizi per l'impiego della Toscana - aventi qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi gli eventuali requisiti per specifiche professionalità;

Vista la Legge 12 Marzo 1999 n.68 – norme per il diritto al lavoro dei disabili;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Visto il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, in materia di riserva per il personale militare;

Visto il Regolamento Europeo n. 2016/679, in materia di protezione dei dati personali;

RENDE NOTO

che il Comune di Cecina, in ottemperanza alle disposizioni di legge sopra richiamate, intende attivare una procedura selettiva per la copertura di **num. 1 unità**, con inquadramento in **categoria B, pos. economica B1** del Comparto Funzioni locali, **profilo professionale "Tecnico", OPERAIO GIARDINIERE** a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato da assegnare al Settore I Programmazione e Governo del Territorio.

La presente selezione viene emanata in conformità al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 1 Mansioni alle quali verranno adibiti i lavoratori

Le mansioni alle quali i lavoratori dovranno essere adibiti sono proprie della categoria e del profilo professionale di seguito indicati (l'elenco è a titolo esemplificativo e non esaustivo):

operaio Giardiniere conduttore mezzi : Conduzione di tutti gli automezzi in dotazione per l'esecuzione dei lavori, conduzione macchine operatrici complesse, che richiedono specifica abilitazione o patente, interventi con utilizzo di mezzi a motore di comune uso nelle attività di manutenzione come escavatore o miniescavatore, esecuzione di operazioni tecnico-manuali di natura manutentiva di strade e relative pertinenze, manutenzione e gestione della segnaletica stradale e di cantiere, e sui beni mobili ed immobili di proprietà comunale, sorveglianza, gestione, manutenzione ordinaria e pulizia del parco veicoli, tenuta delle attrezzature, delle macchine e del materiale d'uso, pulitura degli automezzi e delle attrezzature in dotazione, vigilanza di strutture ed attrezzature, cura del rifornimento di materiali di consumo ed attrezzature di lavoro; Uso di mezzi ed attrezzature per il taglio e cura del verde quali trinciaerba meccanico, decespugliatore manuale, motosega e tutte le attrezzature specifiche di giardinaggio, pulizia del verde, lavori di potatura e sfalcio , sia sulla rete viaria che all'interno dei parchi comunali e più in generale sulle proprietà comunali, pulizia di guano, lavori di innaffiamento su essenze e vegetazione comunali, lavori di piantumazione, e di cura del verde in generale, operazioni per interventi in altezza mediante l'uso di scale o piattaforme aeree

Art. 2 Requisiti di accesso

Sono ammessi a partecipare alla presente selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di un altro stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza italiana di uno stato membro ma che siano titolari del diritto di

soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art.38 del D.gs 30marzo 2001, n.165.I soggetti di cui all'art.38 del D.lgs.30 marzo 2001, n.165 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art.3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n.174;

2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I,Titolo II,Libro II del Codice Penale, non trovarsi nelle condizioni di cui agli art.10e 11 del D.lgs 235/2012, non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
6. non aver riportato condanna definitiva per i delitti non colposi di cui al libro I, titoli IX,XI,XII e XIII del Codice Penale, per la quale non sia intervenuta la riabilitazione;
7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente e insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art.127, primo comma lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3, e ss.ss.mm.ii;
8. non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
9. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
10. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini di sesso maschile soggetti a tale obbligo;
11. possesso del titolo di studio previsto dall'art. 35, comma 1, lettera b) del D.lgs. n. 165/2001 (diploma di scuola media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente al 1962); I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani;
12. eventuali requisiti specifici:
attestato di formazione e addestramento, in corso di validità, per giardiniere ;
attestato di abilitazione, in corso di validità, a giardiniere;
13. adeguata conoscenza della lingua italiana per gli stranieri;
14. **inserimento negli elenchi anagrafici dei Centri per l'impiego della Toscana** ai sensi agli artt. 31 e 33 del Regolamento Regionale D.P.G.R. 7/R/2004, posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso;

I requisiti di cui al presente paragrafo, ad esclusione del requisito di cui al punto 14), devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. **Il requisito di cui al punto 14) del presente paragrafo, inserimento nell'elenco anagrafico di cui agli artt. 31 e 33 del Regolamento Regionale del 4/2/2004 n. 7/R, deve essere posseduto antecedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso a pena di esclusione..**

I candidati aspiranti all'avviamento a selezione devono auto-certificare, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione alla presente procedura.

L'amministrazione procedente provvede alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese in

collaborazione con gli altri uffici pubblici interessati, secondo quanto previsto dall'art. 71 del DPR 445/2000.

Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dalla graduatoria e dall'assunzione.

Per difetto dei requisiti di partecipazione, l'Amministrazione procedente può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione.

Per chi è in costanza di rapporto di lavoro, prima di inviare la domanda verificare con il centro impiego di appartenenza se ha la possibilità di fare istanza di conservazione per recuperare l'iscrizione e ottenere il bonus di 30 punti.

Art. 3 Requisiti specifici di partecipazione

E' richiesto il possesso:

- della Patente di Guida di tipo **C** in corso di validità con possesso di **CQC** "Carta di Qualificazione del Conducente";
- l'idoneità fisica alla esecuzione di lavori in quota;

Per la figura in oggetto è richiesta la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione; si precisa che il candidato risultato idoneo verrà sottoposto a visita medica preassuntiva ai sensi dell'art 41 c. 1 lett. E-bis D.Lgs 81/2008 s.m.i. per la verifica dell'idoneità del candidato stesso alla mansione specifica del posto da ricoprire. Solo in caso di esito positivo della suddetta visita l'Ente potrà procedere all'assunzione del candidato"

Art. 4 Riserve

Al posto a concorso non si applica la riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66, in quanto la stessa dà luogo solo a frazioni di posto. Ai sensi del comma 4 del su indicato art. 1014, "tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dall'Amministrazione".

Art. 5 Pubblicazione avviso – Domanda di ammissione

Il presente avviso sarà pubblicato dal **24.05.2021 al 08.06.2021 (15 giorni)**:

- sul sito istituzionale del Comune di Cecina – Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso" nonché all'Albo pretorio on line dell'ente,
- sul portale ARTI nella sezione AVVISI PUBBLICI DI ALTRI ENTI <https://arti.toscana.it/-/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>,
- sul portale Regionale <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/> e all'Albo del Centro per l'Impiego di Cecina, che ne darà adeguata pubblicità e informazione ai sensi del Regolamento n. 7/R.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, entro il termine **del giorno 08.06.2021**, e dovrà pervenire con una delle SEGUENTI MODALITÀ:

- *on line* compilando il modello di candidatura, previa registrazione sul sito <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro> e scaricando la ricevuta del modello compilato in "Visualizza candidature".

OPPURE

- a mezzo PEC da inviare all'indirizzo arti.grosseto_livorno@postacert.toscana.it utilizzando l'apposito modello, da scaricare dal sito di ARTI <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità, e inserendo in oggetto: AVVISI DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO DI N. 1 LAVORATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI **OPERAIO GIARDINIERE** CAT. B POS.EC. B1 PRESSO COMUNE DI CECINA ” *Coloro che sono sprovvisti di una PEC ma hanno un'email possono registrarsi su Apaci www.regione.toscana.it/apaci in ricerca avanzata scrivere Agenzia Regionale e selezionare Agenzia Regionale Toscana per L'Impiego - servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno*

OPPURE

- a mezzo Raccomandata con Ricevuta di Ritorno da inviare ad ARTI, Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno - c/o Centro per l'Impiego di Cecina - Via Roma,1 - 57023 Cecina (Li) utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito di ARTI <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e riportando sul retro della busta la seguente dicitura “Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione Operaio Giardiniere presso il sede di Cecina ”. N.B. – La domanda spedita con questa modalità deve pervenire entro il termine di scadenza, non faranno fede il timbro postale e la data dell'Ufficio postale accettante.

Non saranno accoglibili domande presentate o inviate con altre modalità.

A.R.T.I e il Comune di Cecina non si assumono la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a causa di forza maggiore.

Art. 6 Criteri per la formazione della graduatoria

La graduatoria è redatta dal Centro per l'Impiego secondo il criterio del carico familiare, del reddito personale e dello stato di disoccupazione, così come specificato nell'allegato A) del Regolamento regionale 4 febbraio 2004, n.7/R "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della legge regionale 26 luglio 2002, n.32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione".

I suddetti criteri per la formazione della graduatoria saranno considerati sulla base delle dichiarazioni e della documentazione fornita dal lavoratore, nonché da quanto risulta dagli atti di ufficio, con riferimento alla data del termine di scadenza dell'Avviso.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica, in applicazione dell'art. 34, comma 2 del Regolamento regionale 4 febbraio 2004, n.7/R "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della legge regionale 26 luglio 2002, n.32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione".

Art. 7 Modalità di pubblicazione della graduatoria

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente avviso e sarà pubblicata per 10 giorni consecutivi su:

- sito di ARTI al link <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>

Art. 8 Mancato inserimento in graduatoria

Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di ammissione, i candidati che:

1. non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello cartaceo allegato al presente avviso (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITÀ' DI

TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITÀ' ON LINE);

2. non abbiano allegato copia del documento di identità in corso di validità (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITÀ' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITÀ' ON LINE);
3. non abbiano firmato in calce la domanda di partecipazione (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITÀ' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITÀ' ON LINE);
4. abbiano trasmesso la domanda fuori dei termini;
5. abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso.

La domanda di adesione, redatta sul modello cartaceo, deve essere compilata in maniera corretta e in tutte le sue parti.

A tal fine si precisa che la mancata compilazione sull'apposito modello cartaceo della voce relativa al reddito complessivo lordo, comporta l'attribuzione d'ufficio di un punteggio equivalente ad un reddito pari a euro 100.000 (centomila). Pertanto il campo relativo all'indicazione del reddito va sempre compilato anche se è pari a zero (nel caso di reddito zero scrivere zero o il numero algebrico zero o qualsiasi simbolo dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante).

N.B. I CANDIDATI NON INSERITI NELLA GRADUATORIA PROVVISORIA DEVONO CONSIDERARSI ESCLUSI. PER CONOSCERE IL MOTIVO DELL'ESCLUSIONE POTRANNO EFFETTUARE RICHIESTA SCRITTA ALL'INDIRIZZO art31.livorno@arti.toscana.it ALLEGANDO COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO D'IDENTITÀ' IN CORSO DI VALIDITÀ'.

Art. 9 ISTANZA DI RIESAME

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare al Centro per l'impiego istanza di riesame **avverso la posizione nella graduatoria se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio**, con una delle seguenti modalità:

- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo arti.grosseto_livorno@postacert.toscana.it allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto: "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE OPERAIO GIARDINIERE PRESSO SEDE DI CECINA". Coloro che sono sprovvisti di una @PEC ma hanno un'email possono registrarsi su Apaci www.regione.toscana.it/apaci in ricerca avanzata scrivere Agenzia Regionale e selezionare Agenzia Regionale Toscana per L'Impiego - SERVIZI PER IL LAVORO DI GROSSETO E LIVORNO
- **a mezzo email** da inviare all'indirizzo art31.livorno@arti.toscana.it allegando copia del proprio documento di identità in corso di validità, inserendo in oggetto "ISTANZA RIESAME CANDIDATURA AVVISO PUBBLICO".

L'eventuale rettifica alla graduatoria provvisoria verrà effettuata dal Centro Impiego nei 10 giorni successivi la scadenza del termine di presentazione dell'istanza di riesame e si procederà alla pubblicazione della **graduatoria definitiva** su:

- sito di ARTI al link <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>

La graduatoria, comprensiva di eventuali rettifiche effettuate, sarà trasmessa dal Centro per l'impiego al Comune di Cecina che provvederà alla successiva approvazione e alla pubblicazione sul sito www.comune.cecina.li.it -> "bandi" -> e nella sezione "Amministrazione trasparente" > "Bandi di concorso"

Art 10 Convocazione - Modalità di svolgimento della prova selettiva

I candidati, seguendo l'ordine della graduatoria, saranno sottoposti dalla Pubblica Amministrazione richiedente ad una prova pratica attitudinale relativa alle descritte mansioni attinenti alle attività di Operaio Giardiniere.

I candidati aventi diritto alla convocazione per la prova selettiva (ex art. 37, co. 2-3 del Regolamento Regionale) saranno convocati almeno 5 giorni prima della prova tramite raccomandata con ricevuta di ritorno o per @email, e comunque non oltre il 3 giorno dalla pubblicazione della graduatoria stessa.

La prova selettiva, a cura del Comune di Cecina è volta all'accertamento dell'idoneità del candidato ai sensi dell'art. 38 del Regolamento Regionale e non comporta alcuna valutazione comparativa.

La prova di contenuto pratico applicativo verterà sulla verifica delle conoscenze e capacità inerenti al profilo professionale, la qualifica e le mansioni richieste, ed in particolare:

- conduzione di mezzi tipo macchine e trattori tagliaerba, , potatura piante, piantumazione, uso di decespugliatore e Dispositivi di Protezione individuale;

Le Amministrazioni (ARTI e Comune di Cecina) non si assumono la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La mancata presentazione alla prova selettiva per qualsiasi motivo sarà considerata come rinuncia.

Art. 11 Durata e validità della graduatoria

La graduatoria sarà utilizzata unicamente per la copertura dei posti previsti dal presente Avviso e comunque per un termine non superiore a sei mesi dalla pubblicazione della graduatoria.

I candidati decadono dalla graduatoria nei seguenti casi:

- a) mancata presentazione alle prove di idoneità senza giustificato motivo;
- b) dichiarazione di inidoneità al posto offerto;
- c) assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuta successivamente alla pubblicazione dell'avviso;
- d) rinuncia all'assunzione in servizio senza giustificato motivo.

Art. 12 Conclusione della procedura - Assunzione

L'elenco finale degli idonei, congiuntamente a tutti i verbali della commissione esaminatrice, sarà approvato con atto del Dirigente competente e sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Cecina – Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso".

L'assunzione a tempo indeterminato avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. di riferimento per il personale non dirigente, comparto "Funzioni Locali".

Non si procederà ad assunzione qualora a seguito di specifico accertamento sanitario, il candidato non risulterà in possesso delle idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di inquadramento, idoneità richiesta dal presente avviso come requisito di partecipazione.

Il trattamento giuridico ed economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente.

Art. 13 Informazioni generali

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Ente che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere,

riaprire il termine di scadenza laddove ravvisi l'assenza di candidati in possesso dei requisiti previsti nonché di modificare o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse e/o disposizioni di legge che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale e/o non dar corso alla presente procedura qualora ritenga che nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

La presente selezione è subordinata alle risultanze della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del dlgs 165/2001 ancora in essere.

L'assunzione è subordinata alla normativa vigente al momento della stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità - da parte dell'Ente - di procedere in tal senso.

Il presente avviso non fa sorgere pertanto a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Cecina, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non darvi seguito.

Il presente avviso pubblico di offerta di lavoro è emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e costituisce lex specialis, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. (ogni volta che si fa riferimento al "candidato", si intende dell'uno e dell'altro sesso)

L'avviso integrale viene pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Cecina - Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso", sul portale ARTI nella sezione AVVISI PUBBLICI DI ALTRI ENTI <https://arti.toscana.it/-/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>, sul portale Regionale <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/> e all'Albo del Centro per l'Impiego di Livorno.

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di concorso è applicato il Regolamento delle procedure di reclutamento del personale quale Allegato A del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con DGC n. 237 del 31.12.2014 e successivamente modificato con DGC n. 89 del 20.06.2018 e n. 40 del 03.03.2020

Art. 14 Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento relativo al concorso, ai sensi dell'art. 5 della Legge 07.08.1990, n. 241 e s.m.i., è il Dirigente del Settore Servizi Finanziari Dott.ssa Alessandra Meini.

Per eventuali informazioni relative al concorso contattare:

U.O. Programmazione e Gestione Giuridica Risorse Umane -
Responsabile Dott. Luca Valori; 0586-611636

Ufficio in cui si può prendere visione degli atti U.O. Programmazione Risorse Umane - Via Rossini n. 5 - tel 0586-611628

Art. 15 Accesso agli atti

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i.

Contro i provvedimenti di cui alla presente procedura, è ammesso ricorso al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione dei provvedimenti medesimi all'Albo Pretorio del Comune di Cecina, oppure al T.A.R. (Tribunale Amministrativo Regionale) entro 60 giorni dalla stessa data.

Art. 16 Trattamento dati personali

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal DPGR 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

A.R.T.I. e il Comune di Cecina tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare, A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art 42 del Regolamento regionale 7/R/2004; il Comune di Cecina è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dagli artt. 37 40 del Regolamento regionale 7/R/2004.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere:

- comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'Accesso agli atti
- diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:
- pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;
- pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico. L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del DPR];
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:

ARTI: Via Vittorio Emanuele II, 62-64 50134 Firenze; PEC: arti@postacert.toscana.it; Tel.:+39 05519985500; Sito www.arti.toscana.it

COMUNE DI CECINA: P.zza Carducci, 28 57023 Cecina LI; @pec protocollo@cert.comune.cecina.li.it; tel. +39 0586611111; Sito www.comune.cecina.it

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

per ARTI Agenzia Regionale Toscana Per L'Impiego, email: ufficio_dpo@arti.toscana.it ,

mentre per il Comune di Cecina il DPO (Data Protection Officer o Responsabile della protezione dei Dati personali) è l'Avv. Marco Giuri indirizzo mail: dpo@comune.cecina.li.it

Disposizioni finali

Contro gli atti della presente selezione è ammesso ricorso al T.A.R. entro 60 gg. oppure ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni. Il termine per la presentazione del ricorso decorre dalla data di pubblicazione dell'atto.

La Dirigente
Servizi Finanziari Tributi e Personale
Dott.ssa Alessandra Meini