



AGENZIA REGIONALE TOSCANA PER L'IMPIEGO

Decreto: 0000390 del 16/05/2024

Direttrice: SIMONETTA CANNONI

Oggetto: Nuovo assetto incarichi di Elevata Qualificazione dell'Agazia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI)

Pubblicità/Pubblicazione: DECRETO NON RISERVATO, PUBBLICAZIONE SUL SITO DELL'AGENZIA COMPRESI GLI ALLEGATI A, B

Ordinario:

Immediatamente eseguibile:

Responsabile del procedimento: SONIA CALOSI

Allegati n°: 2

LA DIRETTRICE

Premesso che con proprio decreto n. 179 del 19/05/2021:

- è stato adottato il nuovo assetto dei Settori territoriali dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, costituendo cinque settori, come di seguito riportato:

☒ Servizi per il lavoro di Arezzo e Siena;

☒ Servizi per il lavoro di Firenze e Prato;

☒ Servizi per il lavoro di Lucca e Pistoia;

☒ Servizi per il lavoro di Pisa e Massa Carrara;

☒ Servizi per il lavoro di Grosseto e Livorno;

- si è proceduto ad individuare il livello di graduazione dei suddetti Settori territoriali in "settore che svolge funzioni di alta complessità organizzativa con responsabilità gestionali esterne o interne accresciute", secondo i criteri adottati con decreto della Direttrice n. 386/2019;

Premesso altresì che con proprio decreto n. 365 del 26/08/2021 è stato adottato il modello organizzativo a tendere dell'Agenzia prevedendo l'articolazione organizzativa in cinque "Strutture di staff" e in cinque "Strutture di line (Servizi per il Lavoro)" - queste ultime strutture già approvate con proprio decreto n. 179/2021 -, come di seguito riportato:

☒ Strutture di staff:

- Contabilità e bilancio;
- Risorse Umane e organizzazione;
- Politiche del lavoro e osservatorio;
- Progetti di sviluppo e finanziamenti europei, nazionali e regionali;
- Patrimonio, Reti, Innovazione tecnologica, Archivi e Protocollo;

☒ Strutture di line:

- Servizi per il lavoro di Arezzo e Siena;
- Servizi per il lavoro di Firenze e Prato;
- Servizi per il lavoro di Lucca e Pistoia;
- Servizi per il lavoro di Pisa e Massa Carrara;
- Servizi per il lavoro di Grosseto e Livorno;

Dato atto che con proprio decreto n. 324 del 28/04/2022 è stato definito il nuovo assetto complesso degli incarichi di Elevata Qualificazione dell'Agenzia (ex Posizioni Organizzative CCNL 21.05.2018), con decorrenza dal 1 giugno 2022 fino al 31 dicembre 2023;

Tenuto conto del decreto n. 713 del 19/09/2023 con cui è stata apportata una parziale modifica all'assetto complessivo degli incarichi di Elevata Qualificazione dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI) attraverso l'introduzione, nel Settore Bilancio e Contabilità, di una nuova posizione e modificandone una già esistente;

Dato atto che con i decreti n. 946 del 20/12/2023 e n. 218 del 28/03/2024 è stata disposta la proroga degli incarichi di Elevata Qualificazione in essere, rispettivamente al 31 marzo 2024 e successivamente al 30 giugno 2024, nelle more della quantificazione dell'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei suddetti incarichi e,

conseguentemente, della definizione del nuovo assetto degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Richiamato l'art. 21 *octies*, comma 2, L.r. n. 32/2002 e s.m.i, dove alla lettera c) e d) è stabilito rispettivamente che il Direttore “ *costituisce e modifica le strutture interne, nomina e revoca i responsabili e assegna le risorse umane necessarie*”, nonché “ *adotta tutti gli ulteriori atti necessari alla gestione del personale e delle attività dell’Agenzia*”;

Richiamato, altresì, il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell’Agenzia di cui all’art. 21 *terdecies* della L.r. n. 32/2002, approvato con DGR n. 1301 del 27/11/2018 e adottato nel testo definitivo con proprio decreto n. 107 del 06/12/2018, che al Titolo II “ *Organizzazione, personale ed amministrazione* ” definisce gli aspetti fondamentali relativi all’assetto organizzativo dell’Agenzia ed, in particolare:

- l’art. 4 “ *Criteri di organizzazione*”, che rinvia alla L.R. 8 gennaio 2009, n. 1 “ *Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale*” ed al relativo regolamento attuativo di cui a DPGR n. 33/ R/2010 per quanto non specificamente disciplinato dal medesimo, in coerenza con quanto previsto rispettivamente dagli articoli 70 e 45 della normativa di rinvio;
- il comma 4 dell’art. 6, che nel delineare le competenze generali dei dirigenti, prevede che lo facciano “ *mediante poteri autonomi di spesa di organizzazione delle risorse umane e strumentali, e di controllo, con assunzione delle relative responsabilità*”;
- l’art. 7 che, nel declinare le competenze del Direttore, alla lettera b) stabilisce che il medesimo “ *ha i poteri di organizzazione generale dell’Agenzia e adotta le misure conseguenti nell’esercizio di tali poteri, stabilisce i criteri generali di organizzazione secondo i principi di cui all’art.4 e secondo le procedure di informazione e confronto previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto “Funzioni Locali”*”;

Visto il CCNL del personale del comparto “Funzioni locali” per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

Dato atto che a partire dal 1° aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 recepito in Agenzia con proprio decreto n.146 del 20/03/2023 avente ad oggetto “ *Allineamento del disciplinare degli incarichi di Elevata Qualificazione dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego - approvato con decreto ARTI n. 61/2020 - a seguito dell’entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale previsto dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021*”;

Rilevato che in sede di delegazione trattante del 18 aprile 2024 è stato sottoscritto l’accordo relativo alla definizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, per risorse pari a Euro 883.517,00;

Considerato che nell’ultimo anno hanno preso avvio nuove attività che discendono dal ruolo attribuito all’Agenzia da parte delle amministrazioni centrali e dall’amministrazione regionale per la gestione dei fondi di natura comunitaria, nazionale e regionale (PNRR, Garanzia Occupabilità Lavoratori, FSE +, Patto per il Lavoro);

Considerato che la Regione Toscana pone grande attenzione allo sviluppo e alla valorizzazione delle zone dove i processi di spopolamento e abbandono sono più accentuati;

Dato atto che con Dgr n. 199/2022 sono stati stabiliti gli indirizzi per le strategie territoriali locali per il 2021-2027 e che con Dgr n. 690/2022 sono state approvate complessivamente sei Aree interne per il sostegno alle suddette strategie territoriali;

Ritenuto necessario, sulla base delle disposizioni regionali sopra citate, contribuire alla promozione dello sviluppo economico e sociale a livello locale per il superamento della

perifericità del territorio;

Rilevata, dunque, l'esigenza di implementare l'assetto degli incarichi di Elevata Qualificazione volti a collaborare ai progetti di competenza dell'Agenzia nell'ambito delle politiche attive del lavoro;

Attestato che le nuove attività richiedono un'organizzazione interna capace di garantire efficienza ed operatività agli uffici preposti alle attività sopra richiamate, come previsto dalla normativa comunitaria e nazionale;

Rilevata pertanto l'esigenza di modificare parzialmente l'assetto degli incarichi di Elevata Qualificazione, al fine di garantire un sistema diffuso di responsabilità a supporto della dirigenza;

Preso atto che la modifica non comporta l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Ritenuto pertanto opportuno procedere, sulla base del finanziamento dedicato complessivo, di cui al sopra citato accordo, e nel rispetto dei criteri generali di regolamentazione e gestione dell'istituto di cui al sopra citato decreto n. 143/2023, alla modifica dell'attuale assetto degli incarichi di Elevata Qualificazione, come riportato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, le cui specifiche declaratorie sono riportate nell'allegato B, anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto;

Precisato che l'assetto complessivo degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui sopra avrà decorrenza dal 1 luglio 2024;

Dato atto che il presente decreto non è soggetto all'esame del Collegio dei Revisori ai sensi dell'articolo 21 novies, comma 3, L.r. 32/2002;

Visti i seguenti atti normativi:

- L.r. n. 8 giugno 2018, n. 28 "Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI). Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro";
- Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 109 del 29 aprile 2021 con cui la sottoscritta è stata nominata Direttore dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego;
- Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI) approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1301 del 27/11/2018;
- L.r. n. 1 del 08.01.2009 "Testo Unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale";
- Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1, approvato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale 24 marzo 2010, n. 33/R;
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 avente per oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

per i motivi espressi in narrativa,

DECRETA

1. di approvare il nuovo assetto complessivo degli incarichi di Elevata Qualificazione dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI), come riportato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, le cui specifiche declaratorie sono riportate nell'allegato B, anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di stabilire che le modifiche dell'assetto complessivo degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui sopra avrà decorrenza dal 1 luglio 2024;

3. di pubblicare il presente atto nell'apposita sezione presente sul sito istituzionale dell'Agenzia, ai sensi della normativa vigente.

LA DIRETTRICE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.