

DIREZIONE

Direttore: Simonetta CANNONI

Decreto n. 54 del 19/02/2021

Responsabile del procedimento: Simonetta Cannoni

Pubblicità/Pubblicazione: ATTO NON RISERVATO, PUBBLICAZIONE SUL SITO
DELL'AGENZIA

Ordinario [X]

Immediatamente eseguibile []

Allegati n: 5

Oggetto: Approvazione di n. 5 avvisi di selezione interna per la progressione tra le
categorie (progressioni verticali) - art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e
ss.mm.ii -

LA DIRETTRICE

Vista la legge regionale toscana 8 giugno 2018, n. 28 "Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI). Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro", in particolare l'articolo 32 recante disposizioni di prima applicazione;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 187 del 28 novembre 2018 con il quale è stato assegnato alla sottoscritta l'incarico di Direttore dell'Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI);

Vista la Delibera di Giunta Regionale n. 1189 del 31 agosto 2020 che ha approvato, ai sensi dell'articolo 21 quinquiesdecies, comma 2, della L.r. n. 32/2002, la Proposta di Dotazione organica e Piano dei Fabbisogni di personale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego per l'anno 2020, come da Decreto del Direttore n. 347 del 24 agosto 2020;

Visti i Decreti del Direttore n. 402 del 5 ottobre 2020 avente ad oggetto "Integrazione al Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) adottato con D.G.R. n. 1189 del 31 agosto 2020" e n. 509 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto "Modifica al Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) adottato con D.G.R. 1189 del 31 agosto 2020 e Decreto ARTI n. 402 del 5 ottobre 2020";

Richiamato l'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017, modificato dall'art. 1, comma 1-ter, del d. lgs. 162/2019, recante modifiche e integrazioni al D.lgs. n. 165 del 30/3/2001, che ha previsto nel triennio 2020-2022 la possibilità per le pubbliche amministrazioni di attivare procedure selettive per la progressione tra le categorie (progressione verticale) riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;

Considerato che il sopra citato art. 22, comma 15 stabilisce quanto segue: *"Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore."*;

Dato atto che nel Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, sopra richiamato, sono state previste, tra le altre, le seguenti assunzioni di unità di personale:

- n. 1 unità di categoria B1 da coprire mediante progressioni interne ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017;
- n. 47 unità di categoria C da coprire mediante progressioni interne ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017;
- n. 21 unità di categoria D da coprire mediante progressioni interne ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017;

Dato atto altresì che con Decreto del Direttore n. 53 del 18/02/2021 sono stati approvati i criteri per lo svolgimento delle procedure selettive per le progressioni verticali tra le categorie, di cui al sistema di classificazione ex art. 12 CCNL 21/05/2018, al fine di garantire i principi di imparzialità, trasparenza, economicità, semplificazione e celerità di espletamento delle procedure concorsuali e selettive;

Richiamato il Decreto del Direttore n. 353 del 28/10/2020 con il quale è stata adottata la nuova disciplina di riferimento del sistema di classificazione professionale del personale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego;

Preso atto della necessità di attivare le procedure selettive mediante progressioni tra le categorie (verticali), come previsto dal Piano dei Fabbisogno di personale, sopra richiamato;

Considerato che è stata fatta una valutazione della struttura dell'Agenzia e della rispondenza della stessa alle esigenze organizzative e funzionali attuali e future, sia da un punto di vista quantitativo, ovvero riferito alla consistenza numerica di unità necessarie per assolvere alla mission dell'amministrazione, sia da un punto di vista qualitativo, ovvero riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione;

Ritenuto opportuno, sulla base delle considerazioni sopra esposte, di procedere all'indizione delle procedure selettive mediante progressioni tra le categorie (verticali), per la copertura di unità di personale, come di seguito indicato:

- n. 1 unità di categoria B1 nel profilo professionale "Operatore in politiche del lavoro";
- n. 38 unità di categoria C nel profilo professionale "Assistente in politiche del lavoro senior" e n. 9 unità di categoria C nel profilo professionale "Assistente amministrativo", per un totale di n. 47 unità di categoria C;
- n. 16 unità di categoria D nel profilo professionale "Funzionario esperto in politiche del lavoro senior" e n. 5 unità di categoria D nel profilo professionale "Funzionario amministrativo", per un totale di n. 21 unità di categoria D;

Ritenuto pertanto opportuno approvare i seguenti avvisi di selezione interna per la progressione tra le categorie (verticale), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. Avviso di selezione interna per la progressione tra le categorie riservata al personale dipendente per la copertura di n. 1 posto di Operatore in politiche del lavoro (cat. B1) – codice PV1/2021 – cat. B (Allegato 1);

2. Avviso di selezione interna per la progressione tra le categorie riservata al persona dipendente per la copertura di n. 38 posti di Assistente in politiche del lavoro senior (cat. C) – codice PV2/2021 – cat. C (Allegato 2);
3. Avviso di selezione interna per la progressione tra le categorie riservata al persona dipendente per la copertura di n. 9 posti di Assistente amministrativo (cat. C) – codice PV3/2021 – cat. C (Allegato 3);
4. Avviso di selezione interna per la progressione tra le categorie riservata al persona dipendente per la copertura di n. 16 posti di Funzionario esperto in politiche del lavoro senior (cat. D) – codice PV4/2021 – cat. D (Allegato 4);
5. Avviso di selezione interna per la progressione tra le categorie riservata al persona dipendente per la copertura di n. 5 posti di Funzionario amministrativo (cat. D) – codice PV5/2021 – cat. D (Allegato 5);

Precisato che le domande di partecipazione dovranno essere presentate esclusivamente in via telematica mediante il sistema informatico regionale denominato Apaci entro e non oltre il termine di 30 giorni, calcolati a decorrere dal giorno della pubblicazione dell'Avviso sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego - ARTI - nella sezione "In evidenza" e nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi e Concorsi";

Ritenuto opportuno non sottoporre il presente atto all'esame del Collegio dei Revisori ai sensi dell'articolo 21 novies comma 3 della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32;

DECRETA

- 1) di approvare, per la motivazioni in premessa esposte e qui integralmente richiamate, i seguenti avvisi di selezione interna per la progressione tra le categorie (verticale), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
 - Avviso di selezione interna per la progressione tra le categorie riservata al personale dipendente per la copertura di n. 1 posto di Operatore in politiche del lavoro (cat. B1) – codice PV1/2021 – cat. B (Allegato 1);
 - Avviso di selezione interna per la progressione tra le categorie riservata al persona dipendente per la copertura di n. 38 posti di Assistente in politiche del lavoro senior (cat. C) – codice PV2/2021 – cat. C (Allegato 2);
 - Avviso di selezione interna per la progressione tra le categorie riservata al persona dipendente per la copertura di n. 9 posti di Assistente amministrativo (cat. C) – codice PV3/2021 – cat. C (Allegato 3);
 - Avviso di selezione interna per la progressione tra le categorie riservata al persona dipendente per la copertura di n. 16 posti di Funzionario esperto in politiche del lavoro senior (cat. D) – codice PV4/2021 – cat. D (Allegato 4);
 - Avviso di selezione interna per la progressione tra le categorie riservata al persona dipendente per la copertura di n. 5 posti di Funzionario amministrativo (cat. D) – codice PV5/2021 – cat. D (Allegato 5);

- 2) di disporre la pubblicazione del presente decreto e dei suoi allegati nel sito istituzionale di Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego – ARTI - all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso".

LA DIRETTRICE
SIMONETTA CANNONI

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.