



SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: Sonia Calosi

Decreto n. 216 del 26/03/2024

Responsabile del procedimento: Sonia Calosi

Pubblicità/Pubblicazione: ATTO NON RISERVATO, PUBBLICAZIONE SUL SITO DELL'AGENZIA - E' escluso dalla pubblicazione l'allegato A nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa statale.

Ordinario [X]

Immediatamente eseguibile []

Allegati n: 2

Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente esperto in Servizi per il Lavoro dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI) indetto con decreto dell'Agenzia n. 994 del 22/12/2023 – Ammissione con riserva dei candidati.

LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale toscana 8 giugno 2018, n. 28 “Agenzia regionale toscana per l’impiego (ARTI). Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro”, in particolare l’articolo 32 recante disposizioni di prima applicazione;

Richiamato il Decreto della Direttrice dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego n.774 del 09/10/2023 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l’incarico di Dirigente del Settore “Risorse Umane ed Organizzazione”;

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamato in particolare il Capo III Sezione II “Accesso”, nonché il Capo II del Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della l.r. n. 1/2009” e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 70 della l.r. n. 1/2009, la normativa di cui alla predetta legge si applica anche al personale degli enti e degli organismi dipendenti della Regione Toscana, tra i quali rientra l’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego;

Richiamato il bando di concorso pubblico in oggetto ed in particolare l'art. 5, secondo cui:

“L’Amministrazione, per il perseguimento di obiettivi di celerità ed economicità, può disporre l’ammissione con riserva alla prima prova (prova scritta o preselezione), di tutti i candidati che hanno presentato domanda, i quali, in tal caso, si intendono tacitamente ammessi alla prima prova, preselettiva o scritta, e pertanto sono invitati a presentarsi nel giorno, nel luogo, e nell’orario/i che verranno indicati dall’Amministrazione, ad eccezione di coloro ai quali, prima dello svolgimento della stessa prova, sia effettuata comunicazione di esclusione per irricevibilità della domanda a seguito di specifica istruttoria svolta dall’Ufficio Reclutamento del personale.

L’istruttoria relativamente all’ammissibilità dei candidati, è effettuata sulle domande di coloro che hanno superato la prima prova, preselettiva o scritta, sulla base dei dati dichiarati nelle domande di ammissione al concorso.

L’Amministrazione si riserva di effettuare in qualunque momento della procedura concorsuale, anche successivo all’espletamento delle prove d’esame, con provvedimento motivato, l’esclusione dal concorso dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dal bando, ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di ammissione. In tal caso verrà data comunicazione ai candidati interessati.

Nel caso di candidature contenenti informazioni contraddittorie ovvero contenenti errori formali, il Responsabile del procedimento provvederà a chiedere le relative integrazioni all’interessato, fissando un termine entro il quale far pervenire la documentazione richiesta.

Decorso inutilmente tale termine, il candidato verrà escluso dalla procedura selettiva.

Sono esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulta in modo evidente la mancanza di un requisito richiesto dal bando.

Costituiscono motivo di non ammissione alla procedura:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione, indicati nel presente bando;
- l'utilizzo di credenziali SPID di terzi con dati anagrafici e codice fiscale non corrispondenti a quelli del candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle stabilite dal presente avviso.

L'esclusione dalla presente procedura è disposta, oltre che nei casi previsti nel presente bando, dalle norme di legge vigenti, nei confronti di coloro che, sulla base delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, risultino non essere in possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione;

Gli atti di ammissione o esclusione dalla procedura concorsuale saranno pubblicati sul portale istituzionale dell'Agenzia e sul Portale per il reclutamento - inPA (<https://www.inpa.gov.it/>) nella pagina relativa alla procedura concorsuale.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento. Sono esclusi dal concorso i candidati che non si presenteranno alle prove nei luoghi, alle date e negli orari stabiliti.”

Richiamata la normativa vigente in materia di concorsi e prove selettive;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 7 del bando di concorso, qualora il numero delle domande di partecipazione al concorso sia superiore a 100 l'Amministrazione può procedere discrezionalmente allo svolgimento della preselezione dei concorrenti;

Rilevato che:

- l'avviso relativo al concorso pubblico in parola, approvato con il decreto dell'Agenzia n. 994 del 22 dicembre 2023 è stato pubblicato sul “Portale del reclutamento – InPA”, raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/> a decorrere dal giorno 27 dicembre 2023 alle ore 12:00;

- sono complessivamente pervenute entro il termine di scadenza fissato dal bando – il giorno 26 gennaio 2024 alle ore 12:00 – attraverso il “Portale del Reclutamento”, secondo le modalità indicate dal bando di concorso, n. 103 domande di partecipazione alla procedura in oggetto;

- considerando che il numero di candidature pervenute consente di non svolgere la prova preselettiva di cui all'art. 7 del bando di concorso, temperando ragionevolmente detto numero con i termini di riferimento previsti dal bando e con le ragioni di economicità e celerità della procedura;

Ritenuto pertanto di ammettere con riserva alla procedura selettiva n. 103 candidati, riportati nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto con indicazione del relativo codice di candidatura, con riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando di concorso, anche in considerazione della necessità di celerità del procedimento come già espresse nel decreto n. 994/2023 di indizione del bando, in considerazione anche dell'imminente turn-over del personale dell'Agenzia per il profilo di cui trattasi;

Precisato che l'Allegato A) al presente decreto è escluso dalla pubblicazione nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa statale;

Considerato che in ottemperanza alle disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali, nell'allegato B) – parte integrante e sostanziale al presente decreto - sono riportati, ai fini della pubblicazione sul sito internet istituzionale di ARTI e sul Portale InPA, i codici univoci di candidatura delle domande di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione, senza altra indicazione relativa ai dati personali degli stessi;

Dato atto che il presente atto non è soggetto al controllo del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 21 novies, comma 3 della l.r. 32/2002;

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di ammettere con riserva alla procedura concorsuale per n.1 posto di Dirigente “Esperto in politiche del lavoro” presso l'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego n.103 candidati di cui all'allegato A) parte integrante del presente atto, che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso in oggetto;
2. di dare atto che, considerando il numero di candidature pervenute e contemperando le stesse con i termini di riferimento previsti dal bando e con le ragioni di economicità e celerità della procedura, non si svolgerà la prova preselettiva di cui all'art. 7 del bando di concorso;
3. di comunicare il presente atto alla Presidente della Commissione Esaminatrice, e al Segretario della stessa Commissione, per il seguito di competenza;
4. di disporre la pubblicazione del presente decreto nel sito istituzionale di ARTI all'interno della sezione “Amministrazione Trasparente” – “Bandi di concorso” e sul Portale InPA: <https://www.inpa.gov.it/> ad eccezione dell'Allegato A) nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa vigente e di disporre la pubblicazione dell'allegato B) – parte integrante e sostanziale al presente decreto, quale elenco pubblicato degli ammessi.

LA DIRIGENTE

SONIA CALOSI

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.