



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **Simonetta CANNONI**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date Dal 3 dicembre 2018 ad oggi, in corso
 - Datore di lavoro **ARTI Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego** – Via Vittorio Emanuele II n. 62-64, Firenze
 - Tipo di azienda Ente pubblico non economico (Ente dipendente di Regione Toscana)
 - Tipo di impiego **Direttore**
 - Principali mansioni e responsabilità L'Agenzia nasce il 28 giugno 2018 (legge Regione Toscana 28/ 2018): ad essa sono passati 413 dipendenti che lavoravano presso le 53 sedi dei centri per l'impiego toscani, compresi 97 contratti a tempo determinato che sono stati tutti stabilizzati entro lo stesso anno. Ruolo della Direzione è quindi di:
 - garantire l'esercizio della funzione regionale in materia di mercato del lavoro tramite la gestione dei Centri per l'Impiego e il presidio territoriale delle politiche attive del lavoro, in coerenza con i livelli essenziali delle prestazioni stabiliti a livello nazionale e gli standard qualitativi regionali in attuazione delle linee di indirizzo definite dalla Giunta; operare per un miglioramento continuo delle performance, misurare la qualità dei servizi monitorando la soddisfazione di utenti e imprese (circa 300.000 utenti all'anno per 650.000 politiche attive e 22.000 imprese);
 - perseguire e implementare un modello organizzativo e gestionale omogeneo sull'intero territorio regionale e potenziare il rapporto con le imprese;
 - rafforzare l'organico con nuove assunzioni (attuale dotazione organica di 742 unità); si sono recentemente concluse tre procedure concorsuali e ne sono in svolgimento due;
 - adeguamento delle sedi e delle dotazioni strumentali.Partecipazione ai tavoli sindacali.
-
- Date Dal 28 giugno 2018 al 2 dicembre 2018
 - Datore di lavoro **ARTI Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego** – Via Pico della Mirandola n. 24, Firenze
 - Tipo di azienda Ente pubblico non economico (Ente dipendente di Regione Toscana)
 - Tipo di impiego **Dirigente del Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e di Siena**
 - Principali mansioni e responsabilità Gestione amministrativa in materia di politiche attive per il lavoro; assicurare l'operatività e la funzionalità dei nove centri impiego dei territori di Pisa (Pisa, Pontedera, Santa Croce, Volterra) e Siena (Siena, Abbadia San Salvatore, Montepulciano, Poggibonsi, Sinalunga) dirigendo e monitorando le seguenti attività rivolte alle persone e ai datori di lavoro pubblici e privati: prima informazione orientativa, orientamento di base (patto di servizio personalizzato e profiling), formazione orientativa di gruppo, orientamento specialistico, consulenza all'autoimpiego, collocamento mirato delle persone con disabilità (L. 68/99), mediazione linguistico-culturale, informazione e orientamento per i giovani in diritto dovere istruzione, promozione e tutoraggio tirocini, accompagnamento al lavoro, sperimentazione assegno ricollocazione, avviamento a selezione nella pubblica amministrazione, elenchi per il settore agricolo, incontro domanda/ offerta, marketing; sovrintendendo alle gestione delle misure di attivazione dei beneficiari di ammortizzatori sociali e all'attuazione di programmi comunitari, nazionali e regionali (Eures, Garanzia Giovani). Partecipazione al gruppo di lavoro di dirigenti regionali del Settore Lavoro con i seguenti obiettivi:
 - standardizzare le procedure regionali superando i diversi modelli provinciali: adeguare le procedure dei centri impiego relative all'accoglienza, presa in

- carico e gestione dell'utente iscritto con particolare riferimento ai percettori di ammortizzatori sociali, nell'ottica del job act (d. lgs. 150/ 2015);
- creare un modello organizzativo unico, individuando tratti comuni e differenziazioni tra i vari modelli organizzativi presenti in Toscana;
- definire standard di qualità per una carta dei servizi che garantisca all'utente livelli qualitativi minimi e tempi di conclusione dei procedimenti;
- potenziare le relazioni con le imprese del territorio.

Ho diretto oltre sessanta dipendenti e altrettanti collaboratori distribuiti in nove centri impiego; ho diretto inoltre dieci Poli e Web Learning Point del sistema di formazione a distanza TRIO (Regione Toscana).

<ul style="list-style-type: none"> • Date • Datore di lavoro • Tipo di azienda • Tipo di impiego 	<p>Dal 15 maggio 2018 al 22 dicembre 2018</p> <p>Regione Toscana – Piazza Duomo, Firenze</p> <p>Ente locale</p> <p>Direttore di Esecuzione del contratto per “Servizi al lavoro da erogare presso la rete dei Centri per l’impiego (CPI) della Regione Toscana” – numero CIG 6659717C50. Il contratto prevede l’erogazione di servizi specialistici (orientamento al lavoro) nei 53 centri impiego di tutta la Toscana. L’incarico mi è stato affidato con ordine di servizio del Direttore della Direzione Lavoro della Regione Toscana e prosegue dal 28 giugno 2018 con il passaggio in ARTI.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date • Datore di lavoro • Tipo di azienda • Tipo di impiego 	<p>Dal luglio 2017 al 2019</p> <p>Regione Toscana – Piazza Duomo, Firenze</p> <p>Ente locale</p> <p>Direttore di Esecuzione del contratto per “SERVIZI DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE DESTINATI A LAVORATORI CON RAPPORTI DI LAVORO PROVVISORI E SALTUARI E LAVORATORI COINVOLTI IN SITUAZIONI DI CRISI” CIG: 6341735546 PROMETEO 4.0. Il contratto prevede l’erogazione di servizi in 55 sportelli privati di tutta la Regione Toscana. L’incarico mi è stato affidato con ordine di servizio del Direttore della Direzione Lavoro della Regione Toscana e prosegue dal 28 giugno 2018 con il passaggio in ARTI.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date • Datore di lavoro • Tipo di azienda • Tipo di impiego 	<p>Dal 3 settembre 2016 ad oggi, in corso</p> <p>Regione Toscana – Piazza Duomo, Firenze</p> <p>Ente locale</p> <p>Line Manager per la Regione Toscana di Eures – European Employment Services, la rete dei servizi pubblici europei per l’impiego che offre informazione, consulenza e collocamento (incontro domanda/ offerta) a chi cerca e offre lavoro in Europa e ai cittadini che intendono trasferirsi in un altro paese per un’esperienza di lavoro o formativa professionale.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Funzione di collegamento tra il coordinamento nazionale ministeriale, i consulenti Eures regionali e i centri per l’impiego della Toscana per fornire i seguenti servizi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a chi cerca una nuova occupazione: informazione e orientamento, preparazione pre-reclutamento, reclutamento, incontro domanda-offerta e collocamento, assistenza post-reclutamento, assistenza personalizzata, corsi di formazione, servizi di supporto ai lavoratori ricollocati in Italia; - ai datori di lavoro: informazione e consulenza, preparazione pre-reclutamento, registrazione e diffusione delle offerte di lavoro, incontro domanda-offerta, pre-selezione e reclutamentopost-reclutamento, assistenza personalizzata, servizi di ricollocazione, collaborazione transfrontaliera. <p>Garantire l’omogeneità del livello di erogazione dei servizi Eures su tutto il territorio regionale; monitorare le attività dei consulenti, assistenti e operatori che assicurano il servizio Eures in Toscana.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date • Datore di lavoro 	<p>Dal 1 gennaio 2016 al 27 giugno 2018</p> <p>Regione Toscana – Piazza Duomo, Firenze</p>

- Tipo di azienda
- Tipo di impiego

Ente locale

Dirigente dei seguenti settori:

- **Servizi per il Lavoro di Pisa e di Siena per la Regione Toscana;**
- **Ufficio Comune Regione Toscana Provincia di Pisa;**
- **Ufficio Comune Regione Toscana Provincia di Siena.**

Durante suddetto incarico ho svolto anche – durante il 2016 - attività in avvalimento a favore delle province di Pisa e di Siena, per l'espletamento delle procedure di gara relative ai servizi dei centri impiego dei due territori.

- Principali mansioni e responsabilità

Gestione amministrativa in materia di politiche attive per il lavoro; assicurare l'operatività e la funzionalità dei nove centri impiego dei territori di Pisa (Pisa, Pontedera, Santa Croce, Volterra) e Siena (Siena, Abbadia San Salvatore, Montepulciano, Poggibonsi, Sinalunga) dirigendo e monitorando le seguenti attività rivolte alle persone e ai datori di lavoro pubblici e privati: prima informazione orientativa, orientamento di base (patto di servizio personalizzato e profiling), formazione orientativa di gruppo, orientamento specialistico, consulenza all'autoimpiego, collocamento mirato delle persone con disabilità (L. 68/99), mediazione linguistico-culturale, informazione e orientamento per i giovani in diritto dovere istruzione, promozione e tutoraggio tirocini, accompagnamento al lavoro, sperimentazione assegno ricollocazione, avviamento a selezione nella pubblica amministrazione, elenchi per il settore agricolo, incontro domanda/ offerta, marketing; sovrintendendo alle gestione delle misure di attivazione dei beneficiari di ammortizzatori sociali e all'attuazione di programmi comunitari, nazionali e regionali (Eures, Garanzia Giovani).

Partecipazione al gruppo di lavoro di dirigenti regionali del Settore Lavoro con i seguenti obiettivi:

- standardizzare le procedure regionali superando i diversi modelli provinciali: adeguare le procedure dei centri impiego relative all'accoglienza, presa in carico e gestione dell'utente iscritto con particolare riferimento ai percettori di ammortizzatori sociali, nell'ottica del job act (d. lgs. 150/ 2015);
- creare un modello organizzativo unico, individuando tratti comuni e differenziazioni tra i vari modelli organizzativi presenti in Toscana;
- definire standard di qualità per una carta dei servizi che garantisca all'utente livelli qualitativi minimi e tempi di conclusione dei procedimenti;
- potenziare le relazioni con le imprese del territorio.

Le risorse umane che ho diretto e gestito sono circa sessanta dipendenti e altrettanti collaboratori distribuiti in nove centri impiego; dirigo inoltre dieci Poli e Web Learning Point del sistema di formazione a distanza TRIO (Regione Toscana).

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda
- Tipo di impiego

Dal 12 marzo 2010 al 31 dicembre 2015

Provincia di Siena – Piazza Duomo, Siena

Ente locale

Dirigente

Suddetto incarico si è così declinato nel tempo:

- dal 12.03.2010 al 15.01.2013, **Dirigente del Settore Formazione e Lavoro;**
- dal 16.01.2013 al 17.04.2013, **Dirigente del Settore Formazione Lavoro e Sviluppo Economico;**
- dal 18.04.2013 al 30.06.2014, **Dirigente del Settore Formazione Lavoro Sviluppo Economico e Turistico;**
- dal 01.07.2014 al 10.01.15, **Dirigente del Settore Formazione Lavoro Sviluppo Economico e Rurale;**
- dal 11.01.15 al 31.12.15, **Dirigente del Settore Servizi per l'Impiego e Politiche attive del Lavoro** (lavoro e formazione).

- Principali mansioni e responsabilità

Programmazione delle attività del Settore attraverso proposte di previsioni di bilancio, della Relazione Previsionale e Programmatica, del Piano Esecutivo di Gestione, definendo obiettivi – strategici e ordinari - coerenti con le risorse disponibili o

realisticamente attivabili, analizzando criticità e proponendo soluzioni innovative. Programmazione e gestione delle attività attraverso l'utilizzo di risorse economiche disponibili e il reperimento di nuovi finanziamenti accedendo a bandi regionali, nazionali ed europei.

Individuazione fabbisogni (finanziari, formativi, di innovazione), reperimento risorse economiche appropriate, definizione idea progettuale, gestione e rendicontazione del progetto finanziato.

Attuazione di misure finalizzate alla razionalizzazione e al contenimento dei costi attraverso l'ottimizzazione nell'utilizzo degli immobili, delle procedure e la riorganizzazione del personale.

Responsabile unico del procedimento nelle procedure di oltre 20 appalti pubblici di servizi.

Ho gestito oltre cento dipendenti distribuiti in otto diverse sedi e ho diretto otto Poli e Web Learning Point del sistema di formazione a distanza TRIO (Regione Toscana).

Componente del **Comitato di Sorveglianza POR Obiettivo 2 FSE 2007-2013** e del **Comitato di Sorveglianza del POR FSE 2014-2020** della Regione Toscana.

Componente del **Comitato di Sorveglianza del POR CreO FESR 2014-2020** della Regione Toscana.

Componente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'Ente.

Settore Lavoro e Formazione, rinominato nel 2015 Servizi per l'Impiego e Politiche attive del Lavoro

Progettazione, direzione, monitoraggio e verifica dei servizi di orientamento e di politiche attive del lavoro attuati nei 5 centri impiego della Provincia di Siena; direzione e monitoraggio del servizio di teleinformazione (numero verde dei centri impiego);

coordinamento della rete territoriale pubblico-privato; rapporti con INPS, Inail e Direzione Prov.le del Lavoro; verifica dati statistici sulle attività dei centri impiego e sulle politiche attive realizzate; programmazione e gestione di iniziative sperimentali di orientamento e di politica attiva del lavoro: progetti di ricollocazione per lavoratori provenienti da aziende in crisi; interventi straordinari per soggetti svantaggiati con misure di sostegno e integrazione al reddito;

per la Provincia di Siena, relativamente alle materie di competenza (lavoro e formazione) ho coordinato le azioni relative a *Giovani Si* e a *Garanzia Giovani*; ho diretto l'U.O. *Crisi Aziendali, Procedure di Mobilità e Dati statistici* e relativi procedimenti per interventi straordinari di integrazione salariale, CIGS, contratti di solidarietà, interventi ordinari di integrazione salariale, CIGO, CIG in deroga, inserimento dei lavoratori in lista di mobilità;

predisposizione delle annuali pubblicazioni sul mercato del lavoro e sulle attività dei centri impiego;

rapporti tecnici con la Regione Toscana per il coordinamento di tutte le attività realizzate;

analisi dei fabbisogni formativi di professionalità; programmazione della formazione professionale, dei servizi di orientamento e delle politiche attive del lavoro con risorse comunitarie riferite al Fondo Sociale Europeo, risorse nazionali e regionali sull'apprendistato, l'obbligo formativo, il fondo disabili; valutazione ex ante ed ex post delle attività; coordinamento delle unità operative preposte al sistema della formazione, comprese le attività transnazionali FSE; controllo e rendicontazione finanziamenti regionali e ministeriali; verifiche previste dal *Sistema di Gestione e Controllo* dei fondi FSE;

direzione e monitoraggio delle azioni formative realizzate nell'ambito dei 4 Poli di formazione a distanza TRIO (Tecnologia Ricerca Innovazione Orientamento) e 4 Web Learning Point;

ho diretto i servizi di comunicazione e informazione per i cittadini, le imprese, gli operatori economici del mercato del lavoro; segnale: il sito

www.impiego.provincia.siena.it, il call center, la newsletter dei centri impiego, campagne radiofoniche e a mezzo stampa, pubblicità sui mezzi del trasporto pubblico locale (es. sui pollicini urbani) e sulle risalite cittadine.

Attività di reperimento di ulteriori risorse finanziarie rispondendo a bandi regionali,

nazionali ed europei: i progetti sperimentali ideati e gestiti in cui ho curato anche la creazione di partenariati transnazionali e di reti territoriali si collocano nell'ambito dell'Asse V del FSE, dei **programmi comunitari Progress, Leonardo**, e del programma **FEI – Fondo Europeo per l'Integrazione dei cittadini di paesi terzi**.

Le azioni realizzate in questo Servizio possono così sintetizzarsi:

- sostenere l'occupazione e favorire l'occupabilità anche di soggetti con maggiori difficoltà (disabili, stranieri - con servizio di mediazione linguistico-culturale - donne);
- concretizzare l'impegno per i giovani con uno sportello dedicato, attivazione di tirocini, interventi di formazione per l'apprendistato, mobilità all'estero (Giovani si e Garanzia Giovani); questa azione è stata coordinata con il progetto *Politiche Giovanili* del Settore Welfare dell'Ente;
- integrare le politiche dell'istruzione e della formazione attraverso misure di prevenzione della dispersione scolastica e azioni sperimentali a supporto di giovani drop-out;
- calibrare sui fabbisogni del territorio l'offerta di formazione professionale;
- sostenere la formazione individualizzata (voucher e carte ILA), on the job, a distanza (fad);
- consolidare le esperienze avviate di alta formazione;
- promuovere interventi di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro anche con voucher di conciliazione vita-lavoro;
- rispetto alle risorse economiche assegnate reperimento di ulteriori accedendo a bandi regionali, nazionali ed europei.

Settore Sviluppo Economico

Programmazione e gestione di politiche di sviluppo economico provinciale attraverso il coordinamento e l'integrazione di azioni che coinvolgono istituzioni e operatori privati.

Coordinamento statistiche, servizio competitività e attività produttive, sostegno al sistema economico, **coordinamento politiche comunitarie**;

affiancamento ad enti pubblici e aziende private nel processo di che va dalla concezione dell'idea progettuale, al reperimento di risorse finanziarie, alla gestione e rendicontazione del progetto stesso;

monitoraggio costante sulle opportunità di finanziamento derivanti da strumenti regionali, nazionali e comunitari; assistenza alla progettazione, gestione, coordinamento, rendicontazione di progetti finanziati.

Nell'ambito della gestione del sistema di regia del governo dello sviluppo provinciale *Terre di Siena*, ho curato il completamento del *Piano Strategico di Sviluppo* (aprile 2014);

ho curato il piano anticrisi della provincia di Siena: attuazione del protocollo d'intesa per l'anticipo del trattamento di cassa integrazione straordinaria o in deroga ai lavoratori della provincia; realizzazione di azioni per garantire condizioni di liquidità alle imprese e per accompagnare processi di ristrutturazione aziendale, attraverso 2 bandi per la concessione di contributi in conto interessi in favore di imprese agricole e per gli operatori turistici del comune di Chianciano Terme;

in riferimento al sostegno all'autoimprenditorialità ho curato le ultime edizioni del bando di concorso *Terre di Siena Creative – Il laboratorio dell'innovazione per nuove idee e nuove imprese*, rivolto a giovani diplomati, laureati o ricercatori;

ho diretto il *Terre di Siena Plein Air*, iniziativa che promuove la produzione dei camper e il turismo plein air in Provincia di Siena;

ho operato per l'ulteriore valorizzazione degli incubatori d'impresa TLS – Toscana Life Science e del Centro di servizi alle imprese di Torrita di Siena.

Attività di monitoraggio e controllo delle seguenti società partecipate dalla Provincia: Terme Salute e Ambiente S.p.A, Terme Antica Querciolaia S.p.A, Finanziaria Senese di Sviluppo S.p.A., Val d'Orcia srl, Patto 2000 Soc. Cons. arl, S.T.B. Società delle Terme e del Benessere S.p.A., Centro Sperimentale del Mobile e dell'Arredamento srl, Fidi Toscana S.p.A., Aeroporto di Siena S.p.A.; nel 2013 ho curato l'uscita della Provincia da PromoSiena S.p.A.

Settore Turismo

Gestione delle funzioni delegate dalla L. regionale 42/ 2000 in tema di turismo, servizi turistici delegati; direzione e coordinamento dei progetti di promozione integrata *Terre*

di Siena, Chianciano Terme e altri progetti turistici speciali; comunicazione turistica; direzione e monitoraggio attività dei tre punti di informazione turistica di Siena, Chianciano Terme ed Abbadia San Salvatore;

ho dato impulso al progetto *Innovazione e semplificazione nel turismo/ Taglia la carta*, che prevede l'obbligatorietà delle comunicazioni on line da parte degli operatori della ricettività su prezzi e servizi;

ho diretto i seguenti progetti: sistema di regia della promozione turistica provinciale; *Ospiti di valore – Terre di Siena Carbon Free*; Turismo congressuale; rafforzamento degli interventi nel turismo lento e sostenibile (cicloturismo, *Treno Natura*, la *Via Francigena*); *Azioni di sostegno per la valorizzazione del sistema termale senese e per il rilancio delle destinazione termale Chianciano Terme*; *Via Francigena* per la valorizzazione dell'antico percorso dal punto di vista storico, culturale, spirituale, turistico; *Festival Terre di Siena* che consiste in un unico cartellone provinciale degli eventi estivi caratterizzati da consistente qualità e rilevanza sul piano artistico-culturale; in seguito allo scioglimento delle Aziende di Promozione Turistica e alla conseguente attribuzione alle province delle funzioni di informazione, accoglienza e promozione ho operato interagendo con soggetti pubblici e privati per l'affermazione di un turismo orientato alla qualità, alla diversificazione e alla destagionalizzazione, potenziando i caratteri di distintività ed eccellenza riconosciuti nel brand *Terre di Siena*;

ho diretto la comunicazione web e i canali social: il portale www.terresiena.it, strumento di eccellenza per l'affermazione del brand e il marketing territoriale Terre di Siena; la gestione dei social media e della web communication quali elementi strategici per la qualificazione e la fidelizzazione, sfruttando le capacità "virali" di Facebook, Twitter, Instagram, Youtube;

sono stata referente, per il Settore Sviluppo Economico e Turismo, di *Terre di Siena Green*, progetto per lo sviluppo economico sostenibile.

Settore Agricoltura e Sviluppo Rurale

Attuazione delle politiche di sviluppo rurale provinciale, utilizzando al meglio le risorse messe a disposizione da U.E. e R.T., e attivazione di interventi mirati a conservare e migliorare il territorio dal punto di vista ambientale.

Programmazione e gestione del Settore, in applicazione della normativa comunitaria, statale e regionale, per l'erogazione di sostegni economici alle imprese, il rilascio di autorizzazioni e certificazioni, l'organizzazione di cantieri per la conservazione dell'ambiente e la valorizzazione delle produzioni tipiche locali;

attraverso il Piano locale di sviluppo rurale (Plsr) ho diretto la gestione e attuazione del Programma di sviluppo rurale 2007/ 2013, stabilendo misure da adottare, coperture finanziarie e priorità territoriali di intervento; in particolare sono state attivate le seguenti misure: Miglioramento della competitività del settore agricolo forestale, Miglioramento dell'ambiente e dello spazio rurale e sostegno alla progettazione integrata di filiera (PIF);

gestione del Piano Regionale Agricolo e Forestale, delle variazioni dello schedario Viticolo e del Piano Operativo Regionale per l'allineamento delle superfici vitate; rilascio autorizzazioni e certificazioni relative alle diverse tipologie di variazioni al potenziale viticolo, alle verifiche sugli interventi edilizi in zona agricola, l'agriturismo e il riconoscimento della capacità professionale, gestione delle risorse a sostegno della zootecnia e interventi di assistenza tecnica nell'ambito dell'attività dei servizi di sviluppo agricolo e rurale; progetto per l'installazione di scarrabili; azioni di controllo integrato nei confronti delle aziende agricole del territorio; vigilanza e controllo su procedure per riconoscimento figura di imprenditore agricolo professionale; procedure per organizzazione esami e rilascio patentino per prodotti fitosanitari; valorizzazione dei prodotti agroalimentari locali anche con collaborazioni interprovinciali;

gestione di politiche di filiera corta per la costituzione di un sistema agroalimentare locale: cito i progetti La Bottega di Stigliano e Terre di Siena Green Filiera Corta; predisposizione e gestione del piano antincendi boschivi; gestione dei cantieri forestali in amministrazione diretta e degli interventi appaltati a cooperative forestali, per la tutela dell'ambiente e la prevenzione dei dissesti idrogeologici;

gestione del vivaio Il Campino e dei progetti speciali ad esso collegati: salvaguardia del patrimonio genetico autoctono di piante forestali e da frutto e riproduzione di varietà resistenti alle malattie.

- Date Dal 28 marzo 2007 al 10 marzo 2010
- Datore di lavoro **Eurobic Toscana Sud S.p.A.**, Località Salceto, Poggibonsi (Siena)
- Tipo di azienda Società per Azioni a partecipazione pubblico privata, Agenzia di Sviluppo Socio-Economico e Formazione, membro effettivo di EBN – European Business and Innovation Centers Network
- Tipo di impiego **Direttore Generale** nominata con atto del Consiglio di Amministrazione del 28.03.2007; ampie deleghe di firma, eseguire pagamenti e riscuotere, rappresentare la società, tutti i poteri e tutte le funzioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (cariche, poteri e deleghe sono declinate nella visura camerale allegata).
- Principali mansioni e responsabilità
 Nell'ambito delle attività di formazione, sviluppo economico e sociale svolte da Eurobic: gestione relazioni locali con le imprese, le istituzioni e i partner europei; promozione e commercializzazione dei servizi; ricerca di partnership; definizione strategie organizzative, commerciali e standard del servizio; governo del reperimento delle risorse umane, tecnologiche, finanziarie e selezione e contatti con i fornitori; coordinamento delle risorse umane, economiche, organizzative, informative; gestione degli accordi con la committenza; gestione e sviluppo delle risorse umane; progettazione attività finanziate e a pagamento; monitoraggio delle azioni. Costante definizione degli indirizzi e monitoraggio delle attività con i soci pubblici e privati di Eurobic, in particolare con le associazioni di categoria presenti nel suo CdA (Industria, Artigianato, Commercio e Turismo).
 In questi anni Eurobic è stata la più grande agenzia formativa della Provincia di Siena (in riferimento all'accreditamento regionale per il Fondo Sociale Europeo) e fra le prime tre della Regione Toscana (insieme alla FIL di Prato e all'agenzia del Circondario Empolese Val d'Elsa).

La società è divisa in tre aree: Formazione, Sviluppo Economico, Sociale.

Nell'area sviluppo economico della società ho diretto e curato iniziative europee di sviluppo finanziate da programmi e iniziative europee (**Interreg III C e IV C, Life, Equal, Cultura 2000, Leader Plus, Med, Progress**) di cui elenco le principali:

- progetti del programma europeo **Leonardo** di mobilità transnazionale per giovani laureati;
- *Promozione e Impresa Sociale Toscana Sud – PIST*, IT-G2-TOS-048, nell'ambito dell'Iniziativa comunitaria **Equal**;
- *Jonathan – Percorsi di inserimento lavorativo per giovani a rischio di esclusione*, IT G2 TOS 046, nell'ambito dell'Iniziativa comunitaria **Equal**;
- il trasferimento alla Regione Molise – Assessorato Cultura - del modello *Distretto culturale evoluto* messo a punto da Eurobic Toscana Sud grazie al progetto *Sigma IIIC*, programma europeo **Interreg** (FESR);
- il sottoprogetto (nell'ambito del progetto quadro **Interreg III C SUD OCR EDDT**) *Formation dans le Tourisme Durable* da cui è scaturito *Analisi e studio di fattibilità: Alta formazione per il turismo a Siena*;
- *PRESERVE – Peer Reviews for Sustainable Eco-Regions via Europe*, programma Europeo **Interreg IV C**, per migliorare efficacia politiche di sviluppo regionale con attenzione al patrimonio culturale e al paesaggio, quali fattori per lo sviluppo economico;
- *MEDISS – Rafforzare la capacità innovativa della filiera degli aromi e dei sapori del Mediterraneo*, programma europeo **MED** (FESR), messa in rete delle piccole imprese agro-alimentari;
- *AGRO-ENVIRONMED - Piattaforma tecnica ambientale per il sostegno agro alimentare del mediterraneo*; programma europeo **MED** (FESR), promozione innovazione ecosostenibile per piccole e medie imprese del settore agroalimentare attraverso una piattaforma a sostegno delle tecnologie ambientali e le best practices eco-innovative;
- *IPPC NET – Network per rafforzare l'implementazione della direttiva IPPC*, programma europeo **MED** (FESR), implementare la direttiva IPPC – Integrated Pollution Prevention and Control;
- *Donne e Territorio gestione dello sviluppo sostenibile, Asse V Transnazionalità (FSE)*, creazione rete transnazionale fra imprese femminili agricole e del turismo;

- *Donne Creano Impresa e Business Start – up Network, (FSE)*, formazione e consulenza per creare rete permanente di sostegno all'imprenditorialità femminile;

Altri progetti nell'ambito dei programmi europei Equal e Progress: definizione di modelli di "rafforzamento" dell'impresa sociale; definizione di modelli di intervento rivolti a giovani a rischio di esclusione sociale; in partenariato con la Rete Europea anti povertà azioni di contrasto alla povertà delle fasce sociali più deboli: donne, giovani, immigrati, rom.

Inoltre ho diretto e coordinato il servizio di assistenza e consulenza agli enti locali e alle imprese private per ottenere finanziamenti comunitari, nazionali e regionali:

- monitoraggio costante, informazione e orientamento sulle opportunità di finanziamento e di cooperazione internazionale; valutazione sulla "finanziabilità" degli interventi;
- assistenza alla progettazione, gestione, coordinamento, rendicontazione di progetti finanziati da istituzioni regionali, nazionali e comunitarie;
- predisposizione della documentazione necessaria per la richiesta dell'erogazione delle quote di contributo in relazione agli stati di avanzamento;
- assistenza monitoraggio finanziario, procedurale e fisico del singolo progetto, garantendo i flussi informativi richiesti alle scadenze previste;
- comunicazione all'ente finanziatore di ogni modifica apportata al progetto e trasmissione della documentazione relativa;
- partecipazione ai tavoli tecnici organizzati dall'ente finanziatore per la verifica puntuale dello stato di avanzamento dell'intervento finanziato;
- redazione di piani di sviluppo e piani di marketing territoriale;
- gestione di incubatori, centri tecnologici, centri di servizi alle imprese;
- redazione e gestione di progetti finalizzati all'autoimprenditorialità;

In tale ambito il progetto più importante (finanziamento concesso di oltre 21 milioni di euro) è stato *Alta Val d'Elsa; Città di Città*, un **PIUSS – Piano Integrato di Sviluppo Urbano Sostenibile**, finanziato nel 2009 dalla Regione Toscana ai comuni di Colle Val d'Elsa e Poggibonsi nell'ambito del Programma Operativo *Competitività Regionale e Occupazione*.

Nelle aree formazione e sociale di Eurobic ho svolto direzione/ progettazione e monitoraggio delle seguenti tipologie di attività:

- corsi finanziati FSE: aggiornamento occupati, obbligo formativo, qualifica, specializzazione, IFTS – Istruzione e Formazione Tecnico Superiore;
- sperimentazione "alto apprendistato" in partenariato con Amm. Prov.le Siena (capofila), Univ. Siena, CNA, Ass. Industriali nel progetto *AlfaSi* finanziato da Regione Toscana;
- corsi a pagamento fra cui due edizioni della *Business School* senese; membro del Comitato Tecnico Scientifico del progetto;
- tre edizioni di *Gli Incontri dell'Accademia Palazzo al Piano*; membro del Comitato Tecnico Scientifico del progetto;
- organizzazione di seminari, convegni, eventi e corsi di alta formazione;
- *azioni di sistema negli ambiti: pari opportunità, orientamento al lavoro femminile e giovanile, recupero di giovani a rischio di esclusione sociale, lotta alla povertà.*

<ul style="list-style-type: none"> • Date • Datore di lavoro • Tipo di azienda • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>dal 3 maggio 2004 al 27 aprile 2007</p> <p>Eurobic Toscana Sud S.p.A., Località Salceto, Poggibonsi (Siena)</p> <p>Società per Azioni a partecipazione pubblico privata, Agenzia di Sviluppo Socio-Economico e Formazione, membro effettivo di EBN – European Business and Innovation Centers Network</p> <p>Responsabile Area Formazione</p> <p>Nell'ambito dell'Area Formazione di Eurobic: gestione relazioni locali con le imprese, le istituzioni e i partner europei; promozione e commercializzazione dei servizi; ricerca di partnership; definizione strategie organizzative, commerciali e standard del servizio; governo del reperimento delle risorse umane, tecnologiche, finanziarie e governo, selezione e contatti con i fornitori; coordinamento delle risorse umane,</p>
--	---

economiche, organizzative, informative; gestione degli accordi con la committenza; gestione e sviluppo delle risorse umane; progettazione attività finanziate e a pagamento; monitoraggio delle azioni.

Direzione/ coordinamento/ progettazione delle seguenti tipologie di attività:
- corsi finanziati FSE: aggiornamento occupati, obbligo formativo, qualifica, specializzazione, IFTS – Istruzione e Formazione Tecnica e Superiore;
- corsi a pagamento fra cui avvio e gestione delle prime 2 edizioni della Business School senese; membro del Comitato Tecnico Scientifico del progetto;
- avvio e gestione delle prime 2 edizioni Gli Incontri dell'Accademia Palazzo al Piano in collaborazione con Confcommercio e Confesercenti Siena; membro del Comitato Tecnico Scientifico del progetto.

- Date Dal 2 gennaio 2001 al 29 aprile 2004
- Datore di lavoro **SSA - Società Servizi Avanzati e di Formazione srl**, Via Ferraris, Arezzo.
- Tipo di azienda Agenzia formativa delle associazioni di categoria CNA e Confartigianato Arezzo
- Tipo di impiego **Direttore**
- Principali mansioni e responsabilità Ho diretto tutte le attività della Società: erogazione di servizi di progettazione, pianificazione ed erogazione di attività formative per singole imprese, per privati ed enti interessati al settore imprenditoriale, in strettissimo e costante rapporto con le categorie artigiane.
Ho personalmente seguito il percorso che ha portato la società, nel 2002, alla certificazione del proprio sistema di qualità UNI EN ISO 9001:2000; ciò ha comportato tradurre in procedure il sistema di gestione dell'organizzazione, codificare e formalizzare i processi, controllarli e monitorarli secondo uno standard riconosciuto a livello internazionale.
Ho personalmente seguito il percorso che ha portato SSA il 22.01.03 ad essere accreditata dalla Regione Toscana per la realizzazione delle attività formative nelle macrotipologie: formazione per l'obbligo formativo, post età dell'obbligo e formazione superiore, formazione continua, orientamento.
Mi sono quindi occupata di: gestione relazioni locali con le imprese, le istituzioni e gli attori locali; rilevazione fabbisogni formativi delle PMI della provincia di Arezzo; promozione e commercializzazione dei servizi formativi; ricerca di partnership; definizione strategie organizzative, commerciali e standard del servizio; governo del reperimento delle risorse umane, tecnologiche, finanziarie e governo, selezione e contatti con i fornitori; coordinamento delle risorse umane, economiche, organizzative, informative; gestione degli accordi con la committenza; gestione e sviluppo delle risorse umane; progettazione attività formative finanziate e a pagamento; monitoraggio delle azioni di formazione.

- Date Dal 18.04.95 al 31.11.96
- Datore di lavoro **Regione Toscana**, Dipartimento Cultura, Piazza Duomo, Firenze
- Tipo di azienda Ente locale
- Tipo di impiego **Ricercatrice**
- Principali mansioni e responsabilità **Borsa di studio** per attività di ricerca sul tema Storia della scuola e delle politiche scolastiche degli Enti Locali in Toscana e con le trasformazioni socio-economiche che la Regione ha conosciuto nel secondo dopoguerra; referente per la Regione Toscana Dott. GianBruno Ravenni.
Attività di ricerca svolta presso i Comuni di Bagno a Ripoli e Pistoia. **Pubblicazione** dei seguenti **articoli** e del **volume**: 1) I casi di Pistoia e Bagno a Ripoli – L'evoluzione delle politiche scolastiche dagli anni settanta fino ad oggi. Verso una qualità alta, con *Ludovico Arte*, in AUT & AUT – Autonomia e Autonomie, *Quotidiano delle autonomie della Toscana*, anno III, n. 34, 13.11.1995, pagine 4/5; 2) Politiche scolastiche innovative nel Comune di Bagno a Ripoli, in *Enti Locali, Società Civile e Famiglia nell'Educazione in Toscana*, a cura di *Paul Ginsborg, Dario Ragazzini, Gastone Tassinari*, Collana Ricerca Scientifica e Tecnologica 9, Edizioni Regione

Toscana, agosto 1996, pagine 142-154; 3) **Simonetta Cannoni, Gastone Tassinari, La scuola e l'ente locale per l'innovazione educativa – Casa Editrice Giunti – Firenze, 1999.**

<ul style="list-style-type: none"> Date • Datore di lavoro • Tipo di azienda • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 1995 al 2000</p> <p>Datori di lavoro vari</p> <p>aziende private, associazioni di categoria, enti pubblici</p> <p>Incarichi professionali (partita iva individuale)</p> <ul style="list-style-type: none"> - progettazione, direzione e coordinamento di attività formativa sia finanziata con risorse pubbliche (FSE) che a pagamento; - orientamento, consulenza e docenza sui temi dell'avvio e della creazione di impresa, dell'accesso ai finanziamenti pubblici e della relativa progettazione per accedervi; - valutazione di progetti pilota in ambito agricolo presso la Commissione Europea a Bruxelles – DG VI Agricolture; - insegnamento in scuole elementari.
--	---

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

<ul style="list-style-type: none"> • Date • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>5 ottobre 2018</p> <p>Regione Toscana, Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane</p> <p><i>I diritti delle persone con disabilità: costituzione, Convenzione ONU e la L.R. 60/ 2017 – ore 5;</i></p> <p>Attestato</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>3 luglio 2018</p> <p>Regione Toscana, Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane</p> <p><i>Il nuovo regolamento UE in materia di protezione dei dati personali – 4 ore</i></p> <p>Attestato</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>Da 08/06/2016 a 01/07/2016</p> <p>Regione Toscana, Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane</p> <p>Formazione obbligatoria di 16 ore per dirigenti su <i>Salute e Sicurezza</i></p> <p>Attestato</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>Maggio 2015</p> <p>Regione Toscana</p> <p>Corso <i>Fondi strutturali: Programmazione 2014-2020 FSE</i></p> <p>Attestato di frequenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Dal dicembre 2010 al febbraio 2011</p> <p>Amministrazione Provinciale di Siena</p> <p><i>Lo sviluppo della dirigenza nell'ente locale - Sentire il ruolo:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementare la comunicazione tra le persone del team - La comunicazione per motivare i propri collaboratori - Problem solving e decision making - La gestione delle aspettative e del potere organizzativo nelle organizzazioni complesse – 36 ore;

- Qualifica conseguita Attestato di frequenza
 - Date Dal 2006 al 2007
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Eurobic Toscana Sud Spa Poggibonsi (Siena), agenzia formativa accreditata dalla Regione Toscana
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Cinque corsi di aggiornamento finanziati con risorse FSE: *Processi e gestione Qualità nei servizi* – 24 ore; *Project management* – 40 ore; *Marketing e comunicazione nei servizi* – 32 ore; *Gestione e valorizzazione risorse umane* – 24 ore; *Aggiornamento rendicontazione FSE* - 30 ore;
 - Qualifica conseguita Attestati di frequenza

- Date Dal 4 maggio 2000 al dicembre 2001
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Centri Orientamento Retravailler Associati – Roma
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio *Corso di Formazione al ruolo nei processi di orientamento* (6 moduli base per un totale di 150 ore), con conseguente iscrizione all'albo nazionale delle orientatrici CORA - Centri Orientamento Retravailler Associati – Milano – Sedi Roma e Pavia.
 - Qualifica conseguita attestato di frequenza

- Date 2000
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Amministrazione Provinciale Siena
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio *Centro Servizi Impresa Donna – CESID*, Corso di 250 ore per fornire consulenza per l'avvio di attività imprenditoriale
 - Qualifica conseguita attestato di frequenza

- Date Dal 3 settembre 1998 al 5 settembre 1998
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Centri Orientamento Retravailler Associati – Roma
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio *Approccio alla metodologia e all'uso degli strumenti A.D.V.P. – Attivazione dello Sviluppo Vocazionale e Personale*, docente Robert Solazzi, corso di aggiornamento di 16 ore
 - Qualifica conseguita attestato di frequenza

- Date 1998
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Amministrazione Provinciale Siena
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio *Accompagnamento alla scelta imprenditiva*, corso di 120 ore per l'avvio di attività autonoma
 - Qualifica conseguita attestato di frequenza

- Date Da gennaio 1994 ad aprile 1994
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Ministero del Lavoro del Belgio, Bruxelles
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio *Actions positives et Communication*, corso di aggiornamento di 24 ore
 - Qualifica conseguita attestato di frequenza

- Date Da gennaio 1994 ad aprile 1994
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione BCB – Best Communication in Business di Anversa (società di consulenza aziendale), presso Ministero del Lavoro del Belgio, Bruxelles
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio *Une gestion des ressources humaines respectueuse du potentiel de l'individu*, corso di aggiornamento di 40 ore

- Qualifica conseguita attestato di frequenza
- Date Da gennaio 1994 ad aprile 1994
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Ministero del Lavoro del Belgio** - Secrétariat Général Service de l'Egalité des Chances, Bruxelles.
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Stage** di 4 mesi a **Bruxelles** presso il **Ministero del Lavoro del Belgio** - Secrétariat Général Service de l'Egalité des Chances, con una borsa di formazione nell'ambito del programma comunitario Comett – Community Programme for Education and Training in Technology; ho svolto attività in materia di azioni positive per il lavoro e supporto al coordinamento nazionale belga del programma comunitario NOW - New Opportunities for Women, attivazione partenariati transnazionali nell'ambito di progetti comunitari Attestato di frequenza.
- Qualifica conseguita
- Date 12 luglio 1993 (data conseguimento)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Siena – Facoltà di Giurisprudenza, Corso di Laurea in Scienze Politiche
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Laurea in Scienze Politiche** – indirizzo politico amministrativo – **votazione 110/110 e lode con auspicio di pubblicazione** – Tesi su *Comunità europea, opinione pubblica e militanza femminile. L'esperienza di Donne d'Europa, 1977-1984.*
- Qualifica conseguita Laurea vecchio ordinamento
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) EQF livello 5

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

Eccellente conoscenza del mercato del lavoro e dei servizi per l'impiego, della formazione e riqualificazione professionale, dell'orientamento e politiche attive del lavoro, dei processi decisionali in materia di programmazione degli interventi e delle politiche del territorio, delle politiche di sviluppo locale, delle istituzioni europee, nazionali e regionali e dei relativi programmi e canali di finanziamento a favore di enti pubblici e aziende private.

MADRELINGUA

Italiano

ALTRE LINGUE

Autovalutazione
Livello europeo (*)

Francese

Inglese

Spagnolo

	Comprensione		Parlato		Scritto
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	Produzione scritta
Francese	AVANZATO C1	Avanzato C1	Avanzato C1	Avanzato C1	Avanzato C1
Inglese	ELEMENTARE A2	ELEMENTARE A2	ELEMENTARE A2	ELEMENTARE A2	ELEMENTARE A2
Spagnolo	INTERMEDIO B1	Avanzato C1	Intermedio B1	Intermedio B1	ELEMENTARE A2

(*) [Quadro comune europeo di riferimento per le lingue](#)

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Buone competenze comunicative acquisite nello svolgimento dell'attività professionale, nel corso della quale ho maturato una vasta esperienza a vari livelli, dalla trattazione della semplice interrelazione con l'utenza alla gestione di rapporti di importante rilievo istituzionale, anche in sede U.E. La capacità di comunicazione è buona sia interna (chiarezza e sinteticità attestata dagli strumenti comunicativi e livello di trasmissione al personale degli indirizzi politico-amministrativi), sia esterna (grado di pubblicizzazione delle iniziative, rispetto della riservatezza, efficacia verificata dei processi comunicativi).

Ottima la capacità di mediazione, affinata anche in anni di **conduzione di tavoli di crisi aziendali, di relazioni sindacali in qualità di datore di lavoro** e dalla costante, puntuale e attiva partecipazione nei gruppi di lavoro con capacità di ascolto, spirito di abbattimento di conflittualità e spirito negoziale.

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e
amministrazione di persone, progetti,
bilanci; sul posto di lavoro, in attività di
volontariato (ad es. cultura e sport), a
casa, ecc.*

Direzione strutture amministrative complesse. Forte propensione al dialogo e alla ricerca della massima collaborazione col personale dipendente attraverso un'attenta analisi degli aspetti motivazionali e delle capacità personali, in un'ottica sempre tendente a ottimizzare l'efficacia e l'efficienza del servizio, il lavoro di squadra e il raggiungimento del massimo grado di realizzazione degli obiettivi. Valuto con attenzione dirigenti e quadri per migliorare la produttività della struttura e contribuire al coordinamento intersettoriale. In Arti – Agenzia Toscana per l'Impiego dirigo un ente di circa 450 dipendenti destinato a crescere (dotazione organica di 742 unità).

Capacità di lavorare in situazioni di stress e di salvaguardare il benessere e la serenità dell'ambiente lavorativo, di incentivare il team working.

Forte propensione al cambiamento, alla flessibilità organizzativa e professionale, all'innovazione.

Spiccate capacità organizzative e di problem solving pianificando strategie di azione per fronteggiare situazioni e risolvere problemi di diversa natura anche tenendo conto delle logiche di contesto.

Capacità di individuare le priorità e sviluppare un conseguente piano di azione.

Capacità di riconoscere e analizzare buone pratiche e applicarle nei diversi processi operativi.

Forte senso istituzionale e di appartenenza, capacità di visione globale degli interessi dell'Ente e di collaborazione intersettoriale.

L'esperienza che ho maturato negli anni prima come consulente (partita iva individuale), poi come Direttore di società private (SSA – Società Servizi Avanzati e di Formazione ed Eurobic Toscana Sud SpA), successivamente Dirigente di pubbliche amministrazioni (province di Pisa e di Siena, Regione Toscana) e infine Direttore di un ente dipendente di Regione Toscana (Arti) mi permette di operare con una visuale ampia e diversa, consentendomi di conoscere adeguatamente l'organizzazione di aziende pubbliche e private e avere una spiccata tendenza al problem solving.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

Con computer o attrezzature specifiche

Uso corrente di programmi informatici in ambiente Windows e Office; uso corrente di Internet e posta elettronica

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente
indicate.*

Ho curato pubblicazioni e scritto articoli sui seguenti argomenti: sviluppo economico territoriale, innovazione, fondi strutturali e finanziamenti europei, formazione professionale, istruzione, orientamento, lavoro e politiche attive del lavoro, integrazione sociale, pari opportunità.

In particolare voglio citare: Simonetta Cannoni, Gastone Tassinari, *La scuola e l'ente locale per l'innovazione educativa*, collana Educazione, Studi e Ricerche, Regione Toscana, Dipartimento delle Politiche formative e dei Beni Culturali, Casa Editrice Giunti, Firenze.

A partire dal 2001 ho fatto parte di comitati tecnici scientifici di: osservatori economici, scuole di alta formazione in ambito manifatturiero e turistico; master universitari; progetti europei; enti di formazione; camere di commercio;

dal 2010 al 2015, in qualità di Dirigente della Provincia di Siena, sono stata componente del Comitato di Sorveglianza POR Obiettivo 2 FSE 2007-2013 della Regione Toscana e del Comitato di Sorveglianza del POR FSE 2014-2020;

dal 2015 sono componente del Comitato di Sorveglianza del POR CreO FESR 2014-2020 della Regione Toscana;

Nel 2015 sono stata membro del Consiglio di Indirizzo dell'ITS - Istituto Tecnico Superiore per le Tecnologie Innovative per i Beni e le Attività Culturali, Turismo, Arte e Beni Culturali TAB, Firenze;

dal 2000 sono iscritta all'albo nazionale *CORA/ Centri Orientamento Retrauvailer Associati*, Milano.

PATENTE/I Patente di guida tipo B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Dal 2000 ad oggi ho presieduto o partecipato in qualità di relatrice a numerose iniziative pubbliche (oltre ottanta) sui seguenti temi: sviluppo economico territoriale, turismo, agricoltura, innovazione, fondi strutturali europei e finanziamenti alle imprese, formazione professionale, istruzione, orientamento, lavoro e politiche attive del lavoro, integrazione sociale, pari opportunità.

Autorizzo il trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/03 e successive modifiche e integrazioni.

Data, 2 novembre 2020

Firma