



SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: Sonia Calosi

Decreto n. 994 del 22 dicembre 2023

Responsabile del procedimento: Sonia Calosi

Pubblicità/Pubblicazione: ATTO NON RISERVATO, PUBBLICAZIONE SUL SITO DELL'AGENZIA

Ordinario [X]

Immediatamente eseguibile []

Allegati n: 1

Oggetto: Indizione di un concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente esperto in Servizi per il Lavoro dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI).

LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale toscana 8 giugno 2018, n. 28 “Agenzia regionale toscana per l’impiego (ARTI). Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro”, in particolare l’articolo 32 recante disposizioni di prima applicazione;

Richiamato il Decreto della Direttrice dell’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego n. 774 del 09/10/2023 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l’incarico di Dirigente del Settore “Risorse Umane ed Organizzazione”;

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamato in particolare il Capo III Sezione II “Accesso”, nonché il Capo II del Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della l.r. n. 1/2009” e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 70 della l.r. n. 1/2009, la normativa di cui alla predetta legge si applica anche al personale degli enti e degli organismi dipendenti della Regione Toscana, tra i quali rientra l’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego;

VISTO l’art. 28, co. 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, inserito dall’articolo 3, comma 3, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale prevede tra l’altro che nelle procedure concorsuali per l’accesso alla dirigenza *“i bandi definiscono gli ambiti di competenza da valutare e prevedono la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali, anche attraverso prove, scritte e orali, finalizzate alla loro osservazione e valutazione comparativa, definite secondo metodologie e standard riconosciuti”*;

VISTO l’art. 3, co. 6, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale prevede che ai fini dell’attuazione del suddetto art. 28, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001, *“il Ministro per la pubblica amministrazione, acquisite le proposte della Scuola nazionale dell’amministrazione, entro il 31 ottobre 2022, con proprio decreto, previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all’articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, adotta specifiche linee guida”*;

VISTA il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 28 giugno 2023 concernente l’adozione di linee guida per l’accesso alla dirigenza pubblica ai sensi dell’art. 3, co. 6, del D.L. 80/2021 e ss.mm.ii;

Visto il Decreto del Direttore di ARTI n. 51 del 30 gennaio 2023 avente ad oggetto “Proposta di Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego (ARTI), adottata ai sensi dell’articolo 21 quinquiesdecies comma 2 della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32”, approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 225 del 6 marzo 2023;

Visto il decreto dell’Agenzia n. 601 del 25/07/2023 che aggiorna il Piano dei Fabbisogni di personale dell’Agenzia, fermo restando l’invarianza del numero complessivo di posti da coprire e senza alcun incremento della spesa;

Visto il decreto n. 792 del 13/10/2023 che modifica il Piano dei Fabbisogni di personale dell’Agenzia 2023-2025, approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 1241 del 23 ottobre 2023;

Considerato che l’Agenzia ha effettuato una ricognizione ulteriore delle cessazioni per il triennio 2023-2025, fermo restando l’invarianza della dotazione organica complessiva;

Considerato che nell’ambito della suddetta ricognizione è emersa la necessità di provvedere alla assunzione di una figura dirigenziale, in previsione della cessazione dal servizio per collocamento a riposo, che avverrà nel corso del 2024, di un Dirigente Responsabile di uno dei Settori “Servizi per il lavoro” dell’Agenzia;

Considerata l’urgenza di attivare le procedure assunzionali utili ad assumere una figura dirigenziale per non rallentare la funzionalità e operatività dell’Agenzia e continuare a garantire alti livelli quali-quantitativi dei servizi erogati in previsione del pensionamento suddetto, previsto nel primo semestre 2024;

Valutata pertanto la necessità di aggiornare tempestivamente il piano assunzionale, al fine di programmare la sostituzione del personale cessato, nei limiti e modalità previsti dalla normativa;

Richiamato pertanto il decreto della Direttrice dell’Agenzia n. 942 del 14/12/2023, avente ad oggetto “Aggiornamento del Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego (ARTI) approvato con DGR 225/2023 e modificato con DGR 1241/2023”, che nel quadro programmatico sopra delineato va ad aggiornare il Piano dei Fabbisogni di personale dell’Agenzia ad invarianza del numero complessivo di posti da coprire e senza alcun incremento della spesa rispetto al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al decreto n. 792/2023, così come approvato da ultimo dalla deliberazione della Giunta Regionale n. 1241 del 23/10/2023;

Considerato pertanto che con il sopra citato decreto n. 942/2023 è stata prevista la copertura di nr. 1 unità di qualifica dirigenziale per il presidio dei servizi territoriali del lavoro di Grosseto e Livorno;

Dato atto che non sussistono per l'anno 2023, ai sensi dell'articolo 33, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'Amministrazione;

Visto il Bilancio preventivo 2024 ed il Bilancio pluriennale 2024-2026 dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego, adottato con Decreto del Direttore n. 937 del 11 dicembre 2023 e dato atto che la copertura finanziaria delle nuove assunzioni è

assicurata nella voce “B.9 Personale” del conto economico, che presenta la necessaria disponibilità;

Richiamato il Decreto dell’Agenzia n. 265 del 17 giugno 2021, avente ad oggetto l’assetto organizzativo dell’Agenzia, che ha approvato la declaratoria delle competenze dei nr. 5 Settori Servizi per il lavoro dell’Agenzia;

Dato atto che sono state attivate le procedure di mobilità obbligatoria di cui all’articolo 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, le quali sono attualmente in corso di svolgimento, e che pertanto l’eventuale assunzione della figura dirigenziale sopra delineata è subordinata all’esito negativo delle stesse;

Vista la legge 19 giugno 2019, n. 56 recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo” e richiamato in particolare, l’art. 3, comma 8, il quale dispone che “al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31/12/2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”;

Ritenuto, per quanto sopra, di non dover effettuare le procedure di mobilità di cui all’art.30 del D.Lgs. n.165/2001, ai sensi dell’art. 3, comma 8 della legge 56/2019;

Vista la normativa nazionale e regionale in merito, ritenuto di individuare fra i requisiti specifici per la partecipazione al concorso, il possesso di un Diploma di Laurea vecchio ordinamento oppure Laurea Specialistica o Laurea Magistrale e l’essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- Essere dipendente di ruolo con cinque anni di esperienza professionale, maturata nelle amministrazioni pubbliche in aree per l’accesso alle quali è previsto il diploma di laurea, nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale;
- Essere dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate ai sensi dell’articolo 7, comma 1, del regolamento emanato con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70 (Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell’articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135), che abbiano maturato almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l’accesso alle quali è richiesto il dottorato di ricerca o il diploma di specializzazione;
- Soggetti in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell’articolo 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, che hanno svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;
- Soggetti che hanno ricoperto incarichi dirigenziali in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni;

VISTO l'articolo 35-ter "Portale unico del reclutamento" del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché il decreto della Presidenza del Consiglio Dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 3 novembre 2023 relativo alle modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali;

Ritenuto opportuno procedere all'utilizzo della procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line sulla presente procedura concorsuale, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare D.P.R. n. 487/1994 così come riformato dal D.P.R. n. 82/2023;

Stabilito che le domande di partecipazione dovranno essere presentate esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale a decorrere dal giorno della pubblicazione dell'Avviso sul Portale InPA: <https://www.inpa.gov.it/>, entro il termine perentorio di 30 giorni dal giorno successivo alla pubblicazione suddetta;

Dato atto che la procedura di presentazione delle domande on-line prevede una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande;

Dato atto che, ai sensi della vigente normativa, la graduatoria resterà aperta per 24 mesi a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione e potrà essere utilizzata, oltre che per le necessità dell'Amministrazione, anche da altre pubbliche Amministrazioni secondo quanto previsto dall'art. 2 della L.R. n. 38/2019 e dall'art. 28 della L.R. n. 1/2009;

Dato altresì atto che la graduatoria potrà essere altresì utilizzata per eventuali assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale;

Dato atto che il presente atto non è soggetto al controllo del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art.21 novies, comma 3 della l.r. 32/2002;

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di procedere, per i motivi di cui sopra, all'indizione di un concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente esperto in Servizi per il Lavoro dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI);
2. di approvare il Bando di concorso e il relativo Allegato 1) "Profilo di Competenze Attitudinali", allegati al presente provvedimento, di cui ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

3. di pubblicare il bando di concorso nel nel sito istituzionale di ARTI all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso" e sul Portale InPA: <https://www.inpa.gov.it/>;
4. di dare atto che sono state attivate le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, le quali sono attualmente in corso di svolgimento, e che pertanto l'eventuale assunzione della figura dirigenziale delineata in narrativa è subordinato all'esito negativo delle stesse;
5. di utilizzare la procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line sul portale inPA, che consente una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande.

LA DIRIGENTE

SONIA CALOSI

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.