

Direttrice: Simonetta Cannoni

Decreto n. 713 del 19/09/2023

Responsabile del procedimento: Simonetta Cannoni

Pubblicità/Pubblicazione: ATTO NON RISERVATO, PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET DELL'AGENZIA INCLUSO ALLEGATO A) E ALLEGATO B)

Ordinario [X]

Immediatamente eseguibile []

Allegati n: [2]

Oggetto: Assetto incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative CCNL 21.05.2018) dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI): parziale modifica

LA DIRETTRICE

Premesso che con proprio decreto n. 179 del 19/05/2021:

- è stato adottato il nuovo assetto dei Settori territoriali dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego, costituendo cinque settori, come di seguito riportato:
 - ✓ Servizi per il lavoro di Arezzo e Siena;
 - ✓ Servizi per il lavoro di Firenze e Prato;
 - ✓ Servizi per il lavoro di Lucca e Pistoia;
 - ✓ Servizi per il lavoro di Pisa e Massa Carrara;
 - ✓ Servizi per il lavoro di Grosseto e Livorno;
- si è proceduto ad individuare il livello di graduazione dei suddetti Settori territoriali in “settore che svolge funzioni di alta complessità organizzativa con responsabilità gestionali esterne o interne accresciute”, secondo i criteri adottati con decreto della Direttrice n. 386/2019;

Premesso altresì che con proprio decreto n. 365 del 26/08/2021 è stato adottato il modello organizzativo a tendere dell’Agenzia prevedendo l’articolazione organizzativa in cinque “Strutture di staff” e in cinque “Strutture di line (Servizi per il Lavoro)” - queste ultime strutture già approvate con proprio decreto n. 179/2021 - , come di seguito riportato:

- Strutture di staff:
 1. Contabilità e bilancio;
 2. Risorse Umane e organizzazione;
 3. Politiche del lavoro e osservatorio;
 4. Progetti di sviluppo e finanziamenti europei, nazionali e regionali;
 5. Patrimonio, Reti, Innovazione tecnologica, Archivi e Protocollo;
- Strutture di line:
 1. Servizi per il lavoro di Arezzo e Siena;
 2. Servizi per il lavoro di Firenze e Prato;
 3. Servizi per il lavoro di Lucca e Pistoia;
 4. Servizi per il lavoro di Pisa e Massa Carrara;
 5. Servizi per il lavoro di Grosseto e Livorno;

Richiamato l'art. 21 octies, comma 2, L.r. n. 32/2002 e s.m.i, dove alla lettera c) e d) è stabilito rispettivamente che il Direttore *“costituisce e modifica le strutture interne, nomina e revoca i responsabili e assegna le risorse umane necessarie”*, nonché *“adotta tutti gli ulteriori atti necessari alla gestione del personale e delle attività dell’Agenzia”*;

Richiamato, altresì, il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell’Agenzia di cui all’art. 21 terdecies della L.r. n. 32/2002, approvato con DGR n. 1301 del 27/11/2018 e adottato nel testo definitivo con proprio decreto n. 107 del 06/12/2018, che al Titolo II *“Organizzazione, personale ed amministrazione”* definisce gli aspetti fondamentali relativi all’assetto organizzativo dell’Agenzia ed, in particolare:

- l’art. 4 *“Criteri di organizzazione”*, che rinvia alla L.R. 8 gennaio 2009, n. 1 *“Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale”* ed al relativo regolamento attuativo di cui a DPGR n. 33/R/2010 per quanto non specificamente disciplinato dal medesimo, in coerenza con quanto previsto rispettivamente dagli articoli 70 e 45 della normativa di rinvio;
- il comma 4 dell’art. 6, che nel delineare le competenze generali dei dirigenti, prevede che lo facciano *“mediante poteri autonomi di spesa di organizzazione delle risorse umane e strumentali, e di controllo, con assunzione delle relative responsabilità”*;

- l'art. 7 che, nel declinare le competenze del Direttore, alla lettera b) stabilisce che il medesimo *“ha i poteri di organizzazione generale dell’Agenzia e adotta le misure conseguenti nell’esercizio di tali poteri, stabilisce i criteri generali di organizzazione secondo i principi di cui all’art.4 e secondo le procedure di informazione e confronto previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto “Funzioni Locali”;*

Visto il CCNL del personale del comparto “Funzioni locali” per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

Dato atto che a partire dal 1° aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 recepito in Agenzia con proprio decreto n.146 del 20/03/2023 avente ad oggetto “Allineamento del disciplinare degli incarichi di Elevata Qualificazione dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego - approvato con decreto ARTI n. 61/2020 – a seguito dell’entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale previsto dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021”;

Rilevato che in sede di delegazione trattante del 20 gennaio 2022 è stato sottoscritto l’accordo relativo alla definizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative CCNL 21.05.2018), per risorse pari a Euro 795.928,00;

Rilevato altresì che con proprio decreto n. 42 del 28/01/2022, l’Agenzia ha provveduto a quantificare le risorse destinate al finanziamento degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative CCNL 21.05.2018), come previsto dall’accordo sopra menzionato;

Dato atto che con proprio decreto n. 324 del 28/04/2022 è stato definito il nuovo assetto complesso degli incarichi di Elevata Qualificazione dell’Agenzia (ex Posizioni Organizzative CCNL 21.05.2018), con decorrenza dal 1 giugno 2022 fino al 31 dicembre 2023;

Considerato che nell’ultimo anno hanno preso avvio nuove attività che discendono dal ruolo attribuito all’Agenzia da parte delle amministrazioni centrali e dall’amministrazione regionale per la gestione dei fondi di natura comunitaria, nazionale e regionale (PNRR, Garanzia Occupabilità Lavoratori, FSE +, Patto per il Lavoro);

Attestato che le nuove attività richiedono una organizzazione interna capace di garantire efficienza ed operatività agli uffici preposti alle attività sopra richiamate, come previsto dalla normativa comunitaria e nazionale;

Rilevato pertanto l’esigenza di modificare parzialmente l’assetto degli incarichi di Elevata Qualificazione, al fine di garantire un sistema diffuso di responsabilità a supporto della dirigenza;

Preso atto che la modifica non comporta l’incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Ritenuto pertanto opportuno procedere, sulla base del finanziamento dedicato complessivo, di cui al sopra citato decreto n. 42/2022, e nel rispetto dei criteri generali di regolamentazione e gestione dell’istituto di cui al sopra citato decreto n. 143/2023, alla parziale modifica dell’attuale assetto degli incarichi di Elevata Qualificazione, introducendo una nuova posizione e modificandone una già esistente, come riportato nell’allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, le cui specifiche declaratorie sono riportate nell’allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Precisato che le modifiche decorrono dall'approvazione del medesimo provvedimento fino 31 dicembre 2023, come già previsto dal citato decreto 324/2022;

Dato che il presente atto non è soggetto all'esame del Collegio dei Revisori ai sensi dell'articolo 21 novies, comma 3, L.r. 32/2002;

Dato atto dell'informativa che è stata data alle Rappresentanze sindacali dei lavoratori;

Visti i seguenti atti normativi:

- L.r. n. 8 giugno 2018, n. 28 "Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI). Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro";
- Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 109 del 29 aprile 2021 con cui la sottoscritta è stata nominata Direttore dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego;
- Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI) approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1301 del 27/11/2018;
- L.r. n. 1 del 08.01.2009 "Testo Unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale";
- Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1, approvato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale 24 marzo 2010, n. 33/R;
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 avente per oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

DECRETA

1. di modificare parzialmente, per le motivazioni espresse in narrativa, l'assetto complessivo degli incarichi di Elevata Qualificazione dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI) attraverso l'introduzione di una nuova posizione e modificandone una già esistente, come riportato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, le cui specifiche declaratorie sono riportate nell'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di stabilire che le modifiche decorrono dall'approvazione del medesimo provvedimento fino 31 dicembre 2023, come già previsto dal citato decreto 324/2022;
3. di pubblicare il presente atto nell'apposita sezione presente sul sito istituzionale dell'Agenzia, ai sensi della normativa vigente.

LA DIRETTRICE
Simonetta Cannoni

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.