

## GRIGLIA DI AMMISSIBILITA'

Scadenza \_\_\_\_\_

Impresa richiedente \_\_\_\_\_

Destinatario finale \_\_\_\_\_

OGGETTO DI VERIFICA	SI	NO
Domanda di contributo pervenuta entro la data di scadenza e secondo quanto definito all'art.9		
Domanda coerente con le finalità generali di cui all'art.1		
Domanda riferita ad un destinatario finale coerente all' art. 4		
Domanda riferita a interventi, tra quelli previsti alle lettere da a a g		
Domanda presentata da un soggetto ammissibile come indicato all'articolo 3 del presente avviso coerenti con gli interventi di cui all'art. 5		
Domanda compilata sull'apposita modulistica con allegata la documentazione indicata all'art.9		
Domanda coerente con le previsioni di spesa di cui all'art.12		
Domanda presentata nelle modalità previste all'art. 9 e secondo le specifiche di cui all'Allegato 1		
ESITO AMMISSIBILITA'		*
* note		

## GRIGLIA DI VALUTAZIONE PUNTEGGIO GRADUATORIA

N.B.: per ogni progetto presentato verrà compilata una griglia di valutazione e attribuito uno specifico punteggio

N°	TIPOLOGIA DI AZIENDA (obbligata o non obbligata ai sensi della L. 68/99)	PUNTEGGIO (max 15 p.ti)	
1	Aziende private soggette all'obbligo di assunzione di disabili ai sensi della L. 68/99	5	
2	Aziende private NON soggette all'obbligo di assunzione di disabili ai sensi della L. 68/99	15	
	<b>CRITERI DI PRIORITA'</b> (anzianità di iscrizione, genere, tipo di progetto)	<b>PUNTEGGIO (max 15 p.ti)</b>	
3	Anzianità di iscrizione (oltre 24 mesi dalla data di scadenza per la presentazione della richiesta di contributo)	5	
4	Priorità di genere (femminile)	5	
5	Ogni assunzione oltre alla prima	5	
	<b>TIPOLOGIA INSERIMENTO</b> (tempo indeterminato o determinato)	<b>PUNTEGGIO (max 15 p.ti)</b>	
6	Inserimento lavorativo a tempo determinato (minimo 12 mesi)	5	
7	Inserimento lavorativo a tempo indeterminato	15	
	<b>TOTALE</b>	max 45 p.ti	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b> _____

N.B.: In caso di tirocinio il punteggio attribuito in base ai criteri dal punto 3) al punto 5) sarà dimezzato.

La Commissione

---



---



---