

Dirigente: Dott. Paolo Pantanella

Decreto n. 498 del 23/06/2023

Responsabile del Procedimento: dott.ssa Ilaria Moscardi

Pubblicità: Il presente atto è pubblicato integralmente sul sito istituzionale di ARTI. Atto pubblicato in Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'articolo 29 d.lgs. n. 50/2016

Ordinario [X]

Immediatamente eseguibile []

Allegati: - A) Bozza lettera d'invito;
- B) Schema di accordo quadro;
- C) Dettaglio economico;
- D) DUVRI (con 2 allegati);
- E) Attestazione RUP rispetto principi DNSH

Appalto in attuazione del Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro nell'ambito del PNRR - Missione M5 - Coesione e Inclusione - Componente 1 - Politiche del Lavoro - Investimento 1.1 - Potenziamento dei Centri per l'impiego (PES)

Oggetto: PROCEDURA DI GARA NEGOZIATA, SUDDIVISA IN 4 LOTTI, SVOLTA IN MODALITA' TELEMATICA, PER LA STIPULA DI ACCORDI QUADRO (CON UN UNICO OPERATORE ECONOMICO PER CIASCUN LOTTO), AI SENSI DELL'ART. 54 DEL D.LGS. N. 50/2016, PER L'AFFIDAMENTO DELL'APPALTO DELLA FORNITURA CON POSA IN OPERA E MANUTENZIONE DI TENDE DA UFFICIO, A RIDOTTO IMPATTO AMBIENTALE, FINANZIATA IN TUTTO O IN PARTE CON RISORSE PNRR, PER LE SEDI DEI CENTRI PER L'IMPIEGO DELLA TOSCANA.

Approvazione documentazione di gara.

CUP: B59I23001220001

CPV: 39515000-5

Lotto 1: CIG: 9839334B45;

Lotto 2: CIG: 9839354BC6;

Lotto 3: CIG: 9839386630;

Lotto 4: CIG: 983940992A.

Movimenti contabili:

Voce di bilancio/iniziativa	Tipo movimento	importo
/	/	/

IL DIRIGENTE

VISTA la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 8 giugno 2018, n. 28 e in particolare l'articolo 21-ter, con cui è stata istituita l'Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI);

RICHIAMATA la D.G.R. Toscana n. 604 dell'8 giugno 2018, con la quale è stata costituita l'Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI) a decorrere dal giorno 8 giugno 2018;

VISTA la L.R.T. 38/2007 e il Regolamento di attuazione del Capo VII della Legge Regionale 13 luglio 2007, n. 38, emanato con D.P.G.R. n. 30/R del 27 maggio 2008;

VISTO il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Agenzia di cui all'art. 21-terdecies della L.R. 32/2002, adottato con Decreto n. 107 del 6 dicembre 2018;

VISTO l'art. 4, co. 2 del d.lgs. 30 marzo 2011, n. 165 relativo alle funzioni e responsabilità dei dirigenti;

VISTO il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, con particolare riferimento all'art. 32, co. 2, ai sensi del quale "*Prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte*";

VISTI il D.P.R. n. 207/2010 concernente il "*Regolamento di esecuzione ed attuazione del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163*" nelle parti ancora in vigore nonché il d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 concernente l'"*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*";

VISTO il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici", ed in particolare:

- l'art. 226, comma 1, il quale prevede che "*Il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, è abrogato dal 1° luglio 2023*";
- l'art. 229, comma 2, il quale prevede che "*Le disposizioni del codice, con i relativi allegati acquistano efficacia il 1° luglio 2023*";

RICHIAMATO il Decreto della Direttrice dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego n. 198 del 23 marzo 2022 con il quale il sottoscritto, dott. Paolo Pantanella, è stato inquadrato nei ruoli organici dell'Agenzia e al contempo gli è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore Bilancio e Contabilità con decorrenza 1 aprile 2022;

VISTO il Bilancio economico preventivo 2023, con proiezione 2023-2025, dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego, adottato con Decreto n. 822 del 30.11.2022;

VISTO il Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive per il lavoro previsto dal D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 coordinato con legge di conversione del 28 marzo 2019 n. 26 e adottato con D. M. n. 74 del 28 giugno 2019, successivamente integrato e modificato dal D.M. n. 59 del 22 maggio 2020;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1697 del 29 dicembre 2020 che approva il Piano Straordinario di Potenziamento della Toscana adottato dall'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego con decreto n. 466 del 25 novembre 2020 in attuazione dei citati D.M. n. 74/2019 e D.M. 59/2020;

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;

VISTA, in particolare, la Missione M5 - Coesione e Inclusione - Componente 1 – Politiche del Lavoro - Investimento 1.1 - Potenziamento dei Centri per l'impiego (PES) del PNRR, che rientra tra gli interventi a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, e che mira a rafforzare i Centri per l'Impiego, per garantire l'effettivo servizio a favore di disoccupati e imprese, includendo investimenti infrastrutturali, lo sviluppo di osservatori regionali del mercato del lavoro e dell'interoperabilità tra i sistemi informativi regionali e nazionali, l'attività di formazione per gli operatori dei centri e lo sviluppo di canali di comunicazione sui contenuti offerti;

DATO ATTO che nella suddetta Missione M5C1-1 – Investimento 1.1 sono stati ricompresi gli interventi afferenti al Piano Straordinario di Potenziamento, in qualità di “progetti in essere”, mutuandone pertanto le condizionalità, tra cui l'obbligo di assicurare il conseguimento dei target/milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR, come definiti nell'allegato della decisione di esecuzione del Consiglio del 13 luglio 2021;

VISTI E RICHIAMATI:

- il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*»;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*»;
- il decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 Agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze 14 ottobre 2021, n. 21, recante “*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR*”;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

PRESO ATTO dell'articolo 17 del Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;

CONSIDERATI:

- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

CONSIDERATO che l'intervento oggetto del presente appalto rientra nell'ambito di attuazione del Piano straordinario di potenziamento dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, e come tale concorre al raggiungimento dei target previsti in relazione alla citata Missione “M5C1- Investimento 1.1 “Potenziamento dei Centri per l'impiego (PES)” del PNRR;

RILEVATO che, sulla base delle esigenze segnalate con note dei Dirigenti dei territori, è emersa la necessità di procedere all'acquisto di tende da ufficio da destinare alle sedi dei vari Centri per l'Impiego della Toscana che ne risultano ancora sprovvisti nonché di procedere alla manutenzione delle tende da ufficio presenti ma non più funzionanti;

CONSIDERATO che il suddetto intervento si rende necessario al fine di ottimizzare la luce naturale, evitare il riflesso sullo schermo dei pc nei periodi di maggiore luce e garantire la corretta illuminazione naturale per una buona visione dello schermo, come previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza, salute e benessere dei lavoratori sui luoghi di lavoro;

VERIFICATO che non risultano attualmente attivi accordi quadro Consip o della centrale di committenza regionale aventi ad oggetto la fornitura e il servizio di che trattasi, articolata nei lotti territoriali d'interesse;

RILEVATA, pertanto, la necessità di indire una procedura di gara per l'affidamento della fornitura e del servizio in questione;

DATO ATTO che:

- con decreto a contrarre n. 395 del 30.5.2023 è stato disposto l'avvio di una procedura di gara negoziata, suddivisa in quattro lotti, per la stipula di accordi quadro, con un unico operatore economico per ciascun lotto, per l'affidamento della fornitura con posa in opera e per la manutenzione di tende da ufficio a ridotto impatto ambientale, ai sensi dell'art. 1, co. 2 lett. b) del D.L. n. 76/2020;
- in data 31 maggio 2023 è stato, pertanto, dato avvio alla fase di indagine di mercato (unica per tutti i lotti) mediante pubblicazione, sulla piattaforma telematica Start e sul profilo del Committente, di un avviso di manifestazione d'interesse e del Capitolato speciale prestazionale con relativo elenco delle attuali sedi dei centri per l'impiego, con scadenza per le manifestazioni d'interesse al 15 giugno 2023 ore 13:00:00;

DATO ATTO che si rende necessario dare avvio alla fase di gara mediante inoltro di lettera d'invito a tutti gli operatori che hanno correttamente e tempestivamente manifestato interesse, con contestuale pubblicazione della documentazione di gara sulla piattaforma telematica Start e sul profilo del Committente;

RILEVATA, quindi, la necessità di procedere all'approvazione della seguente documentazione di gara:

- A) Bozza lettera d'invito;
- B) Schema di accordo quadro;
- C) Dettaglio economico;
- D) DUVRI (con 2 allegati: Piano di emergenza ARTI; Protocollo anti-contagio per attività in sede e all'esterno);
- E) Attestazione RUP rispetto principi DNSH;

PRECISATO che:

- è stato ritenuto di non dare applicazione alle prescrizioni dirette all'inserimento, come requisito necessario per l'affidamento della fornitura di cui trattasi, della quota del 30% di assunzioni da destinare a nuova occupazione giovanile e femminile, di cui all'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021 convertito con Legge n. 108/2021, come previsto dal successivo comma 7 dell'art. 47 del D.L. 77/2021, in considerazione dell'oggetto prevalente dell'appalto costituito da forniture di beni e del ridotto importo del contratto di ciascun lotto che costituisce, tra l'altro, un importo massimo stimato di cui la Stazione Appaltante non garantisce il raggiungimento;
- nell'appalto in questione trovano applicazione i C.A.M. di settore (approvati con D.M. 7 febbraio 2023 dal Ministero della Transizione Ecologica);

ATTESO che ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 50/2016, è stata individuata come Responsabile Unico del Procedimento (RUP) per la presente procedura la Dott.ssa Ilaria Moscardi;

ACQUISITA la dichiarazione sostitutiva da parte del RUP circa l'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale;

DATO ATTO, inoltre, che relativamente al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, dell'art. 42 del D.Lgs. 50/2016 e del Codice di comportamento dei dipendenti di ARTI, non sussistono, nei confronti del sottoscritto, situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale;

PRECISATO che, non comportando il presente atto un onere a carico del bilancio, non sussiste la necessità che sia sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori ai sensi dell'articolo 21-novies comma 3 della Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32;

DECRETA

- 1) DI APPROVARE** la seguente documentazione allegata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto:
- A) Bozza lettera d'invito;
 - B) Schema di accordo quadro;
 - C) Dettaglio economico;
 - D) DUVRI (con allegati: 1) Piano di emergenza ARTI; 2) Protocollo anti-contagio per attività in sede e all'esterno);
 - E) Attestazione RUP rispetto principi DNSH;
- 2) DI ATTESTARE** l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012;
- 3) DI DARE ATTO** che il Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'articolo 31 del D.Lgs. 50/2016 è la dott.ssa Ilaria Moscardi;
- 4) DI ASSICURARE** la pubblicità del presente provvedimento mediante pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Agenzia ai sensi dell'art. 29, comma 1, del D.Lgs. 50/2016, e sul sistema informatizzato regionale (Sitat-SA).

Il Dirigente
Dott. Paolo Pantanella

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.