

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO/PIENO NEL PROFILO DI "COLLABORATORE DI FASCIA B PER L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITA' IN MATERIA TECNICA", CATEGORIA B, POSIZIONE GIURIDICO-ECONOMICA B1, DI CUI AL COMPARTO FUNZIONI LOCALI (SEGUE PRECEDENTE SELEZIONE DI CUI ALL'AVVISO PROT. GEN. N. 149200 DEL 13.11.2018)

Il Dirigente

premesso che

con precedente determinazione dirigenziale n. 1940 del 12.11.2018 - in esecuzione della deliberazione G.C. n. 213 del 10.07.2018 con la quale si è approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale riferita al triennio 2018, 2019 e 2020 - si è provveduto ad approvare l'avviso della selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato/pieno di categoria B, posizione giuridica B1, profilo di "Collaboratore di fascia B per l'espletamento di attività in materia tecnica", avviso che è stato pubblicato con prot. gen. n. 149200 del 13.11.2018;

i posti da ricoprire, che inizialmente erano n. 2, nel frattempo sono divenuti n. 5, in ragione di quanto previsto nelle deliberazioni G.C. n. 383 dell'11.12.2018 e G.C. n. 142 del 18.6.2019 che hanno approvato alcuni aggiornamenti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale in principio indicata;

detta procedura selettiva si è conclusa con l'assunzione di n. 4 unità, entrate in servizio il 2.5.2019, dal momento che – secondo quanto previsto dall'art. 35 del predetto DPGR n. 7/R 2004 – la graduatoria definitiva a tal fine predisposta dal Centro per l'Impiego di Lucca ed approvata con determinazione dirigenziale del Comune di Lucca n. 71 del 18.1.2019 nel frattempo è scaduta senza aver potuto individuare tutti i 5 candidati idonei;

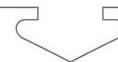
alla copertura del posto residuale si provvede quindi con il presente avviso, con la precisazione che è finalizzato alla copertura di n. 1 posto del medesimo profilo e della medesima categoria della precedente selezione e contiene i medesimi requisiti e criteri di cui alla precedente selezione, comprese le modalità di effettuazione e valutazione della prova selettiva ai fini del giudizio di idoneità/non idoneità;

trattandosi di posti per i quali è previsto il requisito della scuola dell'obbligo - ai sensi di quanto previsto dall'art. 35, comma 1, lettera b), del D. Lgs. 165/2001 - l'assunzione avviene mediante avviamento degli iscritti negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Toscana previa domanda degli interessati;

la normativa è quindi da rinvenirsi nella legge della Regione Toscana 26 luglio 2002 n. 32 e s.m.i e nel correlato Regolamento Regionale attuativo 4 febbraio 2004 n. 7/R e s.m.i. che disciplina i criteri e le modalità di reclutamento per gli avviamenti a selezione da parte del Centro per l'Impiego;

in particolare le modalità attuative per il reclutamento in questione sono quelle di cui al Capo II del predetto DPGR, dal momento che questo Ente ritiene, ai sensi di quanto previsto nel predetto Capo, di non procedere autonomamente alla selezione, ma inoltrare richiesta di avviamento a selezione al Centro per l'impiego competente per territorio;

anche il vigente Regolamento per le procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca contiene in apposto Capo le disposizioni riferite al reclutamento di personale per il quale sia richiesto l'assolvimento della scuola dell'obbligo, disposizioni che sono coerenti con la normativa regionale sopra citata;



vista la determinazione dirigenziale n. 1444 del 07.08.2019 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione pubblica in questione;

visto il decreto del sindaco di sostituzione n. 38 del 05.08.2019;

rende noto

Art. 1

Posti a selezione e mansioni da svolgere

E' indetta una selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato/pieno nel profilo di "Collaboratore di fascia B per l'espletamento di attività in materia tecnica" ascritto alla categoria B, posizione giuridico-economica B1.

Le mansioni cui saranno adibiti i soggetti vincitori consistono nella esecuzione di operazioni tecnico-manuali di operaio generico e nella realizzazione di piccoli interventi di manutenzione quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, quelli di giardinaggio e potatura, di idraulica, di muratura e di ripianamento buche stradali.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento economico.

Il trattamento economico inerente i posti è quello di cui alla categoria "B", posizione giuridico-economica "B1" previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali vigente al momento della sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro individuale, oltre l'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto) nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Art. 2

Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare alla selezione tutti coloro che sono inseriti negli elenchi anagrafici dei Servizi per l'Impiego della Regione Toscana, e che al momento della sottoscrizione della domanda di partecipazione siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) avere età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- b) essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) oppure avere lo status o le condizioni previsti dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001. In quest'ultimo caso i soggetti devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) godere dei diritti civili e politici;
- d) avere l'idoneità fisica all'impiego, che sarà accertata direttamente dall'Amministrazione Comunale per i vincitori;
- e) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- f) non aver riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- g) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi della normativa vigente;
- h) essere in possesso del diploma di scuola dell'obbligo. In caso di titolo di studio acquisito all'estero, esso deve essere stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano prescritto;

- i) patente di guida di categoria "B";
- l) non avere già avuto un giudizio di non idoneità nell'ambito della precedente ed analoga selezione pubblica di cui all'avviso prot. gen. n. 149200 del 13.11.2018.

Art. 3 **Presentazione della domanda**

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono presentare domanda redatta in carta semplice e firmata secondo lo schema predisposto dal Centro per l'Impiego di Lucca.

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata al Centro per l'Impiego di Lucca e dovrà pervenire tassativamente allo stesso **entro il giorno 30 agosto 2019** con una delle seguenti modalità alternative:

- a) consegna a mano direttamente al Centro per l'Impiego di Lucca, nell'ambito degli orari di apertura al pubblico del medesimo ufficio;
- b) via posta, tramite raccomandata a/r, al seguente indirizzo: Centro per l'Impiego di Lucca - Via Vecchia Pesciatina ang. Via Lucarelli 55100 S. Vito (LU). **NON FA FEDE IL TIMBRO POSTALE**;
- c) tramite invio alla casella di P.E.C. arti@postacert.toscana.it e in questo caso la domanda dovrà essere spedita esclusivamente tramite casella P.E.C..

La domanda dovrà contenere il possesso, da parte del candidato, di tutti i requisiti previsti dal precedente art. 2.

Alla domanda dovrà obbligatoriamente essere allegata, pena l'esclusione, la copia leggibile del proprio documento di identità personale in corso di validità.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle disposizioni stabilite dal presente avviso e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

Art. 4 **Esclusione dalla selezione**

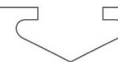
Saranno escluse dalla selezione:

- le domande non redatte secondo lo schema predisposto dal Centro per l'Impiego di Lucca;
- le domande che non indichino il possesso, da parte del candidato, di tutti i requisiti previsti dal precedente art. 2;
- le domande pervenute oltre il termine stabilito dal precedente art. 3;
- le domande prive della firma in calce;
- le domande prive della copia leggibile del documento di identità personale in corso di validità;
- le domande trasmesse con modalità diverse da quelle stabilite dal precedente art. 3.

L'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai concorrenti nella domanda di partecipazione potrà essere effettuato in qualsiasi momento della selezione dal Comune di Lucca in collaborazione con il Centro per l'Impiego di Lucca. In caso di esito negativo di detto accertamento il concorrente sarà escluso dalla graduatoria o decadrà dall'assunzione.

Art. 5 **Formazione della graduatoria, modalità di pubblicazione e durata**

Il Centro per l'Impiego di Lucca procede alla formulazione della graduatoria cui il Comune di Lucca attingerà per la selezione e per la prova selettiva di cui al successivo art. 7, secondo i criteri di cui all'art. 34, commi e 2, del DPGR 7/R del 2004, che si riferiscono:



- a) al carico di famiglia;
- b) al reddito;
- c) all'anzianità di iscrizione negli elenchi anagrafici dei disoccupati.

Tale graduatoria è resa pubblica dal Centro per l'Impiego di Lucca mediante affissione all'Albo e pubblicazione sul sito internet dello stesso Centro per l'Impiego www.arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti. Essa sarà pubblicata anche dal Comune di Lucca sul proprio sito istituzionale www.comune.lucca.it, nella apposita sezione Selezioni e bandi di concorso.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria i candidati possono presentare opposizione al Centro per l'Impiego di Lucca avverso la propria posizione qualora essa risulti viziata da presunti errori di calcolo del punteggio attribuito.

L'eventuale rettifica sarà effettuata a cura del Centro per l'Impiego di Lucca nei 10 giorni successivi e comunicata al Comune di Lucca.

La graduatoria definitiva sarà approvata con apposita determinazione dirigenziale a cura dell'Ufficio Servizi del Personale del Comune di Lucca. Essa verrà pubblicata nuovamente dal Centro per l'Impiego di Lucca mediante affissione all'Albo e pubblicazione sul sito internet dello stesso Centro per l'Impiego www.arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti. Essa sarà ripubblicata anche dal Comune di Lucca sul proprio sito istituzionale www.comune.lucca.it, nella apposita sezione Selezioni e bandi di concorso.

La graduatoria definitiva verrà quindi utilizzata, nell'ordine, per la convocazione dei candidati alla prova di idoneità di cui al successivo art. 7 sino alla copertura del posto previsto. La medesima graduatoria ha comunque validità per un termine non superiore a sei mesi dalla sua definitiva approvazione.

Il Comune di Lucca si riserva di non procedere alle assunzioni qualora nessun candidato risulti idoneo.

Art. 6

Convocazione alla prova di idoneità

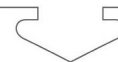
L'Ufficio Servizi del personale del Comune di Lucca convoca i candidati aventi diritto secondo l'ordine della graduatoria definitiva approvata - fatto salvo il diritto di precedenza nelle ipotesi previste dall'art. 24 del D. Lgs. 81/2016 e secondo quanto previsto dall'art.36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 - per sottoporli a prova di idoneità.

La convocazione dei concorrenti alla prova avviene in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire, con un preavviso di 7 giorni.

I soggetti convocati, la data, il luogo e l'orario della prova di idoneità sono resi noti mediante comunicazione sul sito istituzionale www.comune.lucca.it, nella apposita sezione Selezioni e bandi di concorso. Detta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e non seguirà altra diversa o ulteriore comunicazione. L'assenza del candidato alla prova costituirà rinuncia alla partecipazione alla selezione.

L'Ufficio Servizi del personale del Comune di Lucca comunica al Centro per l'Impiego di Lucca i nominativi dei candidati che non si presenteranno alla prova di idoneità, allegando copia degli eventuali motivi giustificativi addotti.

Nel caso in cui i soggetti convocati non si presentino alla prova indetta o nel caso in cui essi siano dichiarati non idonei, verranno convocati ulteriori soggetti, sempre in numero doppio rispetto ai posti residui da ricoprire, secondo l'ordine della graduatoria definitiva, con un preavviso di 7 giorni. Anche in questo caso i soggetti convocati, la data, il luogo e l'orario della prova di idoneità sono resi noti mediante comunicazione sul sito istituzionale www.comune.lucca.it, nella apposita sezione Selezioni e bandi di concorso. Detta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e non seguirà altra diversa o ulteriore comunicazione. L'assenza del candidato alla prova costituirà rinuncia alla partecipazione alla selezione.



Art. 7 Prova di idoneità

La verifica di idoneità consiste in una prova pratica per verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione al posto da ricoprire.

In particolare essa consiste in una prova pratica di:

- a) potatura manuale di piccoli alberi, arbusti e siepi e delimitazione del cantiere;
- b) formazione di aiuola su prato, messa a dimora di essenza arborea con zolla o radice nuda;
- c) passaggio tosaerba;
- d) conoscenza delle essenze arboree più utilizzate in viali, parchi ed aree a verde;
- e) accensione impianto irrigazione e verifica funzionamento irrigatori e sostituzione/smontaggio della centralina;
- f) conoscenza e utilizzo corretto dei vari attrezzi di lavoro a motore;
- g) realizzazione di piccoli interventi idraulici;
- h) realizzazione di piccoli interventi di muratura;
- i) ripianamento buche stradali con asfalto a freddo;
- l) conoscenza dei materiali edili.

La prova accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie del profilo e non comporta valutazione comparativa. Per la valutazione della idoneità si fa riferimento agli indici di riscontro contenuti nell'art. 37 del vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi.

Le prove sono pubbliche.

Alle operazioni di selezione provvede una Commissione esaminatrice nominata dal Comune di Lucca secondo quanto previsto dal vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi.

Gli esiti della prova saranno comunicati da parte della Commissione esaminatrice al dirigente dei Servizi del Personale e saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Lucca www.comune.lucca.it, nella apposita sezione Selezioni e bandi di concorso.

Gli esiti della selezione saranno approvati con apposita determinazione del dirigente dei Servizi del Personale e saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Lucca www.comune.lucca.it, nella apposita sezione Selezioni e bandi di concorso.

Art. 8 Assunzione

Il rapporto di lavoro con il vincitore verrà costituito mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato/pieno.

L'assunzione è comunque subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti previsti dal precedente art. 2 nonché alla verifica dei criteri di cui al precedente art. 5.

L'Amministrazione sottoporrà il vincitore ad apposita visita presso il proprio medico competente al fine di verificare l'idoneità fisica. In particolare verrà anche accertata l'assenza di allergie ai materiali edili e l'assenza di vertigini per l'utilizzo di scale. Qualora l'accertamento del medico competente risulti negativo non si procederà all'assunzione.

Art. 9 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del d. lgs. n. 196/2003 e del GDPR General Data Protection Regulation (Regolamento UE 2016/679), le domande pervenute saranno depositate presso il Centro per l'Impiego di Lucca, l'Ufficio Servizi del Personale del Comune di Lucca e presso la Commissione esaminatrice.

I dati contenuti nelle domande saranno trattati esclusivamente per la presente procedura selettiva.

Art. 10
Disposizioni finali e di rinvio

Il Comune di Lucca si riserva di sospendere, modificare, prorogare o revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, si intendono qui richiamate, a tutti gli effetti, le disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia, comprese quelle contemplate nell'Allegato L "Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Per chiarimenti e informazioni, i concorrenti potranno rivolgersi al Centro per l'Impiego di Lucca (tel. 055/19986067, sig.ra Laura Landi) o all'Ufficio Servizi del Personale del Comune di Lucca (tel. 0583/442083, 442017, 442572).

Il dirigente sostituto
dott. Graziano Angeli
(documento firmato digitalmente)