

ALLEGATO A

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAME PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE DELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE ISTITUZIONALE", PER IL PROGETTO "POTENZIAMENTO DELLA STRATEGIA DI COMUNICAZIONE DEI CENTRI PER L'IMPIEGO PER LA CURA DELLE RELAZIONI ISTITUZIONALI CON REGIONE TOSCANA E CON GLI ENTI LOCALI AL FINE DI DARE ATTUAZIONE AGLI INTERVENTI PREVISTI DAL PIANO DI POTENZIAMENTO, DAL PROGRAMMA GOL E DAL PATTO PER IL LAVORO", PER LA DURATA DI 12 MESI PROROGABILI

ARTICOLO 1*Oggetto della selezione*

L'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego indice una selezione pubblica per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale dell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione, profilo professionale "Funzionario comunicazione e informazione istituzionale", per il progetto "*Potenziamento della strategia di comunicazione dei Centri per l'Impiego per la cura delle relazioni istituzionali con Regione Toscana e con gli Enti Locali al fine di dare attuazione agli interventi previsti dal Piano di Potenziamento, dal Programma GOL e dal Patto per il Lavoro*". L'assunzione a tempo determinato è per 12 mesi prorogabili.

Le attività caratterizzanti il progetto sono correlate all'urgenza di contribuire alla realizzazione degli orientamenti strategici e dei relativi processi di presidio e sviluppo delle relazioni istituzionali, necessari per la piena realizzazione delle attività previste dal Piano di Potenziamento, da GOL e dal Patto per il Lavoro. In particolare si rende necessario, data la natura dei Piani e dei Programmi e il modello di governance che li caratterizza, assicurare la gestione dei processi di comunicazione, l'elaborazione e l'attuazione di piani di comunicazione esterna, in particolare la gestione e lo sviluppo dei rapporti con i soggetti pubblici e privati, l'eventuale realizzazione di progetti e campagne di comunicazione per le politiche del lavoro anche per la realizzazione del Piano di Potenziamento. L'attività di comunicazione e promozione è tesa a costruire rapporti istituzionali per raggiungere, tra gli altri, gli enti locali, primi attori nel processo di realizzazione della capillarità e prossimità dei servizi prevista dal Piano Attutivo Regionale di GOL. La professionalità richiesta, da individuare tramite selezione, opererà raccordandosi con i referenti regionali e con i referenti territoriali dei Centri per l'Impiego e svolgerà le attività sopraelencate che, essendo di natura temporanea in quanto legate alla promozione del Piano di Potenziamento, del Programma GOL e del Patto per il Lavoro, non rientrano nel fabbisogno ordinario dell'Agenzia.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e per quanto non espressamente previsto dalla l.r. n.1/2009, dal regolamento regionale 24 marzo 2010, n.33/R.

Non potranno essere stipulati contratti di lavoro a tempo determinato con idonei collocati nella graduatoria, che abbiano già prestato servizio presso l'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego per un periodo pari o superiore a 36 mesi, anche non continuativi, se relativi all'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione e/o alla categoria D del precedente sistema di classificazione, come da Tabella B del nuovo ordinamento professionale

previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022¹.

Nel caso di servizio prestato in ARTI con contratto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 36 mesi, il contratto di assunzione a tempo determinato potrà essere stipulato per il restante periodo fino al raggiungimento della durata massima di 36 mesi.

L'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro².

L'Amministrazione si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente avviso di selezione.

ARTICOLO 2

Requisiti per la partecipazione

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana; oppure cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea (U.E.); oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge³; oppure, ai sensi della legge 6 agosto 2013, n. 97, anche i familiari extra UE, di un cittadino dell'Unione europea, in possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i familiari di cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; i soggetti non italiani devono dichiarare di avere una conoscenza della lingua italiana, adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali, da accertarsi durante il colloquio di selezione;
2. maggiore età;
3. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego (compatibilità alla mansione lavorativa);
4. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. non essere stati destituiti dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari oppure dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
6. essere in possesso di uno dei seguenti titoli:
 - a) diploma di laurea triennale (D.M. 509/1999 e DM 270/2004);
 - b) diploma di laurea specialistica (D.M. 509/1999);
 - c) diploma di laurea magistrale (D.M. 270/2004);
 - d) diploma di laurea del vecchio ordinamento universitario;
 - e) diploma delle Scuole Dirette ai fini speciali istituite ai sensi del D.P.R. n. 162/1982 di durata triennale o diploma universitario istituito ai sensi della L. n. 341/1990 della medesima durata, equiparato al diploma di laurea triennale (D.M. 509/1999 e D.M. 270/2004) di cui alla lett. a), così come previsto dal Decreto

¹ Art.28, comma 4 ter, l.r. n.1/2009.

² Art. 6, l. 28.11.2005 n.246; art. 31, D.lgs. 11.04.2006 n. 198.

³ D.Lgs 25.07.1998, n. 286 e Regolamento attuazione DPR 31.08.1999, n. 3934; Legge 6 agosto 2013, n. 97.

Interministeriale del 11 novembre 2011 e dalle relative tabelle allegate.

In caso di titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato potrà partecipare alla selezione se ne è stato chiesto il riconoscimento dall'ordinamento italiano ai sensi della vigente normativa in materia. Il candidato dovrà dunque allegare alla domanda uno dei seguenti documenti: a) la dichiarazione di equipollenza o la ricevuta di avvio della relativa procedura; b) la ricevuta di avvio della procedura di equivalenza. Con riferimento alla procedura di equipollenza, questa deve essere avviata entro la data di scadenza del bando qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda, non sia già in possesso del riconoscimento accademico del titolo di studio. In tal caso il candidato sarà ammesso al concorso con riserva, fermo restando che tale riconoscimento del titolo dovrà sussistere al momento dell'assunzione. Per quanto attiene alla procedura di equivalenza, questa deve essere avviata entro la data di scadenza del bando secondo la procedura di cui all'art. 38 del D.lgs. 165/2001. In tal caso il candidato è ammesso al concorso con riserva, fermo restando che tale riconoscimento del titolo dovrà sussistere al momento dell'assunzione;

7. non avere riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del c.p.;
8. l'eventuale possesso di titoli che conferiscono la preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente, con specificazione dei titoli stessi (vedi art. 8);
9. essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.).⁴

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

ARTICOLO 3

Domanda di partecipazione e modalità di presentazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato nel **Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (B.U.R.T.), nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e nel sito internet istituzionale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego.**

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata con le modalità telematiche sotto indicate, **entro e non oltre il termine di 30 giorni, con scadenza alle ore 12:00, a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (B.U.R.T.).**

Costituisce motivo di esclusione la presentazione o l'inoltro della domanda con credenziali non appartenenti al soggetto che presenta la domanda di partecipazione alla selezione.

Non saranno ammesse le candidature presentate con modalità diverse da quelle indicate.

Non è consentito inoltrare più di una domanda, in caso diverso l'Amministrazione prenderà in considerazione solo l'ultima pervenuta.

La domanda di partecipazione è redatta e presentata in forma esclusivamente digitale, tramite il portale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, raggiungibile dal sito istituzionale dell'Ente seguendo il percorso: "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" all'indirizzo <https://arti.toscana.it/amministrazione-trasparente/bandi-di->

⁴Requisito necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001)

concorso.

I candidati devono utilizzare per l'accesso una delle seguenti modalità: la propria Tessera Sanitaria⁵ – Carta Nazionale dei Servizi (CNS)⁶, Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID)⁷ o Carta di Identità Elettronica (CIE)⁸.

La domanda è validamente presentata solo a fronte del completamento dell'iter procedurale di presentazione della stessa – ovvero cliccando il tasto “**INVIA**” della pagina online – e la contemporanea visualizzazione della pagina di **conferma** contenente il dettaglio del numero di protocollo, la data e l'orario di invio della domanda. Completato il processo, il sistema invierà una mail all'indirizzo indicato in domanda a riscontro dell'avvenuta trasmissione della domanda stessa.

Le suddette mail e domanda dovranno essere **conservate a cura del candidato quale ricevuta di invio della domanda e a riscontro delle dichiarazioni rese**; delle stesse dovrà essere effettuata una stampa in formato PDF, la cui esibizione potrà essere richiesta dall'Amministrazione.

E' onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della candidatura da parte dell'Amministrazione attraverso le notifiche di cui sopra, nonché verificare l'effettiva leggibilità della documentazione trasmessa in formato PDF.

Si invita ad inviare la domanda di partecipazione con congruo anticipo rispetto alla scadenza, al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti a sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire la ricezione telematica. Nel caso di malfunzionamento protratto nel tempo l'Amministrazione potrà differire la scadenza del termine, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2.

CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione deve essere dichiarato sotto la propria responsabilità il possesso dei **requisiti di partecipazione di cui all'art. 2** con l'esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo di veridicità dei requisiti stessi, e riportare le seguenti indicazioni:

1. il nome e cognome, la data e luogo di nascita, il luogo di residenza e il codice fiscale;
2. l'indirizzo di posta elettronica digitale per eventuali comunicazioni. La variazione dei recapiti telematici dichiarati deve essere comunicata tempestivamente all'Amministrazione. Questa Amministrazione si riterrà autorizzata ad inviare, eventuali comunicazioni relative al concorso, all'indirizzo mail dichiarato e utilizzato dal candidato per la trasmissione della domanda; il candidato si impegna a mantenere attivo tale canale di comunicazione;
3. l'eventuale possesso di titoli valutabili di cui all'art. 5;
4. l'eventuale possesso di titoli che conferiscono la preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente, con specificazione dei titoli stessi (vedi art. 8);
5. che le dichiarazioni rese nella domanda sono documentabili.

I candidati con disabilità, ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/1992, devono fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione alla selezione, dell'ausilio eventualmente necessario.

⁵ <http://www.regione.toscana.it/servizi-online/servizi-sicuri/carta-sanitaria-elettronica>

⁶ Art. 61 d.p.c.m. 22 febbraio 2013, in G.U. n. 117 del 21 maggio 2013.

⁷ Identificazione informatica tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), ex art. 64 del d.lgs. 82/2005; <https://www.spid.gov.it>.

⁸ Nel caso di soggetto sprovvisto di codice fiscale italiano, occorre utilizzare la modalità di accesso mediante utente e password rilasciati dal sistema informatico di presentazione della candidatura.

Secondo quanto stabilito dal Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione firmato, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità, in data 12/11/2021, i candidati con disturbo specifico dell'apprendimento (DSA) possono fare esplicita richiesta di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova.

Nella domanda di partecipazione al concorso i candidati con DSA dovranno fare richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, **la quale dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.** Tale dichiarazione dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione al concorso pena la non ammissibilità dello strumento compensativo e/o del tempo aggiuntivo richiesto. L'adozione delle suddette misure sarà determinata ad insindacabile giudizio dalla commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità di seguito indicate.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione, hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio⁹. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

L'ammissione alla selezione è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione. La nomina dei vincitori è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 9.

L'Amministrazione si riserva di verificare in qualsiasi momento della procedura di selezione, anche prima dello svolgimento della prova di esame, l'effettivo possesso dei requisiti, ammettendo alla selezione solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti e si riserva di escludere in qualunque momento della procedura di selezione i candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione. In tal caso verrà data informazione ai candidati interessati mediante apposita comunicazione di esclusione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da cause tecniche non imputabili ai sistemi di Regione Toscana, o per errori nell'utilizzo dei canali telematici imputabili ai candidati; né per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda o comunque imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati, senza indicare il nome e cognome, ma riportando soltanto il numero identificativo univoco (numero di protocollo) delle domande presentate dagli stessi, fatta eccezione per la graduatoria finale, nella quale saranno indicati i nominativi dei candidati. Pertanto è onere del candidato conservare il numero identificativo univoco di protocollo della domanda riportato nella mail di ricevuta di avvenuta trasmissione della stessa, al fine di poter riconoscere sul sito le comunicazioni che lo riguardano.

ARTICOLO 4

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità delle disposizioni di cui all'art.15 del Regolamento regionale del 24 marzo 2010, n. 33/R, con il compito di effettuare la

⁹ Articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

valutazione dei titoli dichiarati in domanda e la prova di esame di cui all'art. 7.

La Commissione nella prima riunione stabilisce il termine per la conclusione dei propri lavori e lo comunica all'Amministrazione.

Il termine per la conclusione dei lavori viene pubblicato, a cura dell'Amministrazione, sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (B.U.R.T.).

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di **45 punti**, così articolati:

- per la prova d'esame – prova orale **massimo 30 punti**;
- per i titoli **massimo 15 punti**.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione della prova d'esame al voto riportato nella valutazione dei titoli come sotto indicati (art.5)

ARTICOLO 5

Valutazione dei titoli

Per la valutazione dei titoli la Commissione ha a disposizione fino a un **totale di punti 15 (quindici)** e si attiene ai seguenti criteri:

a) punti 0,005 per ogni giorno di esperienza lavorativa nell'ambito della comunicazione e informazione istituzionale documentabile presso Pubbliche Amministrazioni o datori di lavoro privati con contratto di lavoro subordinato o con contratto di co.co.co. o co.co.pro. o con incarico di lavoro autonomo maturata negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, con svolgimento di attività in uno o più dei seguenti ambiti: Comunicazione (Comunicazione pubblicitaria e marketing, Comunicazione istituzionale, Promozione, informazione ed educazione e/o Organizzazione e gestione eventi), Organizzazione del lavoro (Gestione progetti), Tecnologie comunicazione e informazione (Strumenti web - internet e intranet, Strumenti e tecniche di Web communication).

b) punti 0,003 per ogni giorno di esperienza lavorativa presso Pubbliche Amministrazioni o datori di lavoro privati con contratto di lavoro subordinato o con contratto di co.co.co. o co.co.pro. o con incarico di lavoro autonomo maturata negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, con svolgimento di attività di tipo amministrativo in ambiti diversi rispetto a quelli di cui alla lettera a). In caso di sovrapposizione di periodi lavorati rientranti nelle fattispecie di cui alla lettera a) e alla lettera b), a quest'ultima non sarà attribuito punteggio.

Il punteggio massimo attribuibile per il possesso dei titoli di cui alle lettere a) e b) è di punti 8.

c) idoneità in selezioni pubbliche a tempo determinato o in concorsi pubblici per l'assunzione presso una Pubblica Amministrazione, per profili professionali afferenti alle funzioni di quello messo a selezione, conseguita negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda:

1) per ogni idoneità in concorso/selezione pubblico/a di categoria C presso una Pubblica Amministrazione a tempo indeterminato o determinato : punti 0,3;

2) per ogni idoneità in concorso/selezione pubblico/a di categoria D presso una Pubblica Amministrazione a tempo indeterminato o determinato: punti 0,5.

Il punteggio massimo attribuibile per il possesso dei titoli di cui alla lettera c) è di punti 0,8.

d) master di primo o secondo livello in materie afferenti le attività del progetto così come descritte all'art. 1 o nell'ambito delle materie oggetto della prova di esame:

1) per ogni master di secondo livello: punti 1,2;

2) per ogni master di primo livello: punti 0,8.

Il punteggio massimo attribuibile per il possesso dei titoli di cui alla lettera d) è di punti 2.

e) dottorato di ricerca in una o più materie afferenti le attività del progetto così come descritte all'art. 1 o nell'ambito di una o più materie oggetto della prova di esame di cui all'art. 7 del presente avviso: 1,5 punti

Il punteggio massimo attribuibile per il possesso dei titoli di cui alla lettera e) è di punti 3.

f) corsi di formazione professionale in materie afferenti alle attività del progetto o nell'ambito delle materie oggetto della prova di esame: punti 0,6.

Il punteggio massimo attribuibile per il possesso dei titoli di cui alla lettera f) è di punti 1,2.

ARTICOLO 6

Diario della prova

Il dettaglio del diario della prova orale – orario, luogo e modalità di svolgimento della prova o l'eventuale rinvio – è portato a conoscenza dei candidati mediante specifico avviso pubblicato sul sito dell'Agencia Regionale Toscana per l'impiego al seguente percorso: "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso", dal giorno 11 luglio 2023.

I candidati sono tenuti a consultare il sito web dell'Agencia Regionale Toscana per l'impiego, al suddetto percorso, per qualunque informazione in merito alla selezione.

L'Amministrazione si riserva di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, anche successivo all'espletamento delle prove d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso, ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione. In tal caso verrà data comunicazione ai candidati interessati.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento. Sono esclusi dal concorso i candidati che non si presenteranno alle prove nei luoghi, alle date e negli orari stabiliti.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova d'esame sarà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet dell'Agencia Regionale Toscana per l'impiego. Tale elenco costituisce a tutti gli effetti comunicazione agli interessati e potrà riportare anche solo il numero identificativo univoco (numero di protocollo) della domanda presentata dagli stessi indicato nella ricevuta di avvenuta trasmissione della stessa.

I candidati ammessi sono invitati a presentarsi nel giorno, nel luogo, e nell'orario

indicati nell'avviso pubblicato sul sito web. I candidati non presenti nell'elenco degli ammessi si considerano esclusi dal concorso. Per i candidati ammessi le comunicazioni rese attraverso gli strumenti di cui al primo capoverso hanno valore di notifica a tutti gli effetti e costituiscono invito alla prova.

I candidati sono tenuti a verificare, nel sito internet di cui sopra, il giorno prima della data indicata quale giorno di svolgimento della prova, che non sia stato modificato il diario della prova medesima.

In caso di impossibilità a procedere alle comunicazioni mediante pubblicazione sul sito internet di ARTI, sarà data informazione mediante comunicazione all'indirizzo mail dichiarato nelle domande di partecipazione alla selezione.

MODALITA' SEMPLIFICATE DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE

Ai sensi dell'art. 35 quater, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001, le prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente.

Qualora la prova sia svolta con le suddette modalità semplificate verrà pubblicato, sul sito web dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiegonella medesima pagina dedicata alla selezione, specifico avviso relativo alle norme tecniche per la partecipazione alla prova e quelle atte ad assicurare la tutela dei dati personali dei candidati, in conformità alla normativa europea e nazionale vigente.

In ogni caso per potere svolgere la prova con le suddette modalità semplificate è richiesto ai candidati l'utilizzo della seguente strumentazione informatica:

- un computer fisso o portatile collegato alla rete elettrica e connesso a internet;
- una connessione alla rete internet stabile;
- uno smartphone collegato alla rete elettrica e connesso a internet.

ARTICOLO 7 *Prova di esame*

La prova d'esame potrà svolgersi, a discrezione della Commissione esaminatrice, in presenza o con le modalità semplificate sopra illustrate. Le modalità di svolgimento della prova d'esame saranno comunicate ai candidati tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale di ARTI nella pagina web dedicata al concorso consultabile al seguente percorso: "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso". In alternativa, sarà data informazione mediante comunicazione all'indirizzo mail dichiarato in domanda.

La prova di esame consiste in **un colloquio sulla conoscenza dei seguenti argomenti:**

- diritto amministrativo, con particolare riferimento ai principi in materia di azione amministrativa (semplificazione, trasparenza, accesso e protezione dei dati personali) e alla disciplina del procedimento amministrativo;
- diritto regionale, con particolare riferimento allo Statuto, nonché all'organizzazione e all'ordinamento della Regione Toscana e dell'Agenzia Regionale Toscana per

- l'impiego;
- elementi di legislazione degli enti locali;
 - orientamenti strategici e relativi processi di presidio e sviluppo delle relazioni istituzionali necessari per il conseguimento degli obiettivi assegnati e delle finalità dell'Ente;
 - normativa in materia di Piano di Potenziamento dei Centri per l'impiego, del Programma GOL (Programma Garanzia per l'occupabilità dei lavoratori) e del nuovo Patto per il Lavoro della Regione Toscana;
 - gestione dei processi di comunicazione, elaborazione e attuazione di piani di comunicazione esterna, realizzazione di progetti e campagne di comunicazione per le politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro e gestione e sviluppo dei rapporti con i soggetti pubblici e privati, nazionali e internazionali;
 - principali normative che regolano l'informazione e la comunicazione pubblica;
 - normativa in materia di comunicazione pubblicitaria e marketing, comunicazione istituzionale, promozione, informazione ed educazione e organizzazione e gestione eventi;
 - conoscenza degli strumenti web (internet e intranet) e strumenti e tecniche di Web communication;
 - conoscenza della lingua inglese.

In sede di svolgimento della prova d'esame potrà essere approfondita anche l'esperienza lavorativa dichiarata nella domanda di partecipazione, con particolare riferimento alla rilevanza e consistenza delle esperienze maturate negli ambiti della Comunicazione (Comunicazione pubblicitaria e marketing, Comunicazione istituzionale, Promozione, informazione ed educazione e/o Organizzazione e gestione eventi), dell'Organizzazione del lavoro (Gestione progetti) e/o delle Tecnologie comunicazione e informazione (Strumenti web - internet e intranet, Strumenti e tecniche di Web communication).

La prova si intende superata se i candidati ottengono una votazione non inferiore a 18/30.

Le sedute della prova sono pubbliche.

I candidati ammessi a sostenere la prova orale, che fossero impossibilitati a sostenerla alla data stabilita per infortunio, malattia, parto o altra causa di forza maggiore, dovranno darne tempestiva comunicazione al Presidente della Commissione esaminatrice presso l'Amministrazione responsabile del procedimento, pena la esclusione dal concorso, entro la data stabilita per lo svolgimento della prova, recapitando alla Commissione medesima l'idonea documentazione probatoria entro i tre giorni successivi a quello della comunicazione stessa. La Commissione, valutata la documentazione, ove ritenga giustificata l'assenza alla prova, può disporre in relazione alle esigenze organizzative del concorso, di invitare gli interessati a sostenere il colloquio in data successiva, purché non oltre 10 giorni dalla prima convocazione.

Le donne che hanno partorito o subito interruzioni di gravidanza nel giorno stabilito per lo svolgimento della prova orale o nella settimana che la precede, possono chiedere di effettuare la prova in una data diversa. Il rinvio è concesso su richiesta dell'interessata da comunicare al Presidente della Commissione, a pena di decadenza, entro e non oltre il giorno successivo alla data fissata per lo svolgimento della prova orale, tenuto conto della certificazione medica rilasciata dalla A.S.L. competente per territorio, da presentare alla Commissione entro i tre giorni successivi a quello della richiesta. La richiesta di rinvio della prova può essere presentata anche dalle candidate gestanti che si trovano nella settimana che precede la data presunta del parto, previa presentazione di specifica certificazione rilasciata dal medico specialista. Il rinvio non può essere superiore, in nessun

caso, alle quattro settimane a decorrere dal giorno del parto o della interruzione di gravidanza.

La Commissione esaminatrice può disporre in qualunque momento visita medica nei confronti dei candidati di cui ai precedenti capoversi.

ARTICOLO 8

Formazione e utilizzo della graduatoria

La Commissione esaminatrice, effettuata la valutazione dei titoli e la prova d'esame, redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione della votazione conseguita da ciascuno.

Il dirigente della competente struttura con proprio decreto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria e dichiara i vincitori della selezione per soli titoli applicando gli eventuali diritti di preferenza e riserve di posti.

Ai sensi del regolamento regionale in materia di concorsi n.33/R/2010, art.10, c.4:

“A parità di merito, i titoli di preferenza in ordine di priorità sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, senza aver riportato sanzioni disciplinari, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;¹⁰
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- t-bis) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato.

Ai sensi del Regolamento regionale in materia di concorsi n. 33/R/2010, art. 10, c. 5, a parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

¹⁰ A tal fine sono valutati solo i servizi prestati come lavoratore dipendente

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche;¹¹
- c) dalla più giovane età".

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

Il decreto di approvazione della graduatoria è pubblicato sul B.U.R.T. e da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego - "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso".

La pubblicazione sul BURT del decreto che approva la graduatoria e definisce l'elenco degli esclusi costituisce a tutti gli effetti comunicazione agli interessati.

La graduatoria è utilizzata per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato. La graduatoria resta aperta secondo le vigenti disposizioni di legge.

Ai sensi della vigente normativa regionale¹², qualora esista - per il profilo professionale oggetto del presente avviso - graduatoria di idonei di pubblico concorso regionale, le assunzioni sono effettuate attingendo prioritariamente da tale graduatoria.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, d.p.g.r. 33/R/2010, le graduatorie a tempo determinato possono essere scorse più volte, entro il limite della loro validità, anche per le assunzioni a tempo determinato dello stesso soggetto dalla medesima graduatoria per più di una volta.

ARTICOLO 9

Accertamento dei requisiti

Ai fini dell'assunzione, qualora siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese nella domanda di selezione pubblica, tali dichiarazioni dovranno essere confermate¹³.

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione non venga fornita all'Amministrazione da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00.

ARTICOLO 10

Assunzione e trattamento economico

L'assunzione del vincitore o, nel caso di scorrimento della graduatoria, degli idonei

¹¹ A tal fine sono valutati solo i servizi prestati come lavoratore dipendente

¹² Articolo 28, comma 4, legge regionale 1/2009 e art. 4, comma 2 regolamento regionale 33/2010

¹³ Regolamento regionale in materia di concorsi n.33/R/2010, art.23.

risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato.¹⁴

L'efficacia del predetto contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova come stabilito dal vigente CCNL Funzioni locali.

Ai sensi dell'art. 28, comma 4 ter, della l.r. n.1/2009, non potranno essere stipulati contratti di lavoro a tempo determinato con idonei collocati nella graduatoria, che abbiano già prestato servizio per un periodo pari o superiore a 36 mesi, anche non continuativi, se relativi all'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione e/o alla categoria D del precedente sistema di classificazione, come da Tabella B del nuovo ordinamento professionale previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

La sede di lavoro è presso la Direzione dell'Agencia Regionale Toscana per l'impiego.

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per l'area dei Funzionari ed elevata qualificazione di cui al CCNL Funzioni locali vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

ARTICOLO 11

Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione afferente le procedure concorsuali è differito per esigenze di celerità e speditezza della procedura di selezione ai sensi dell'art. 24, comma 4, legge 241/1990 e ai sensi di quanto previsto dalla DGR n. 1040/2017 fino al termine dei lavori della Commissione esaminatrice e della trasmissione dei relativi atti all'ufficio Reclutamento da parte della stessa.

ARTICOLO 12

Responsabile del procedimento e Informativa in materia di protezione dei dati personali

Responsabile del procedimento è la Dirigente del Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane" della Direzione "Organizzazione, personale, gestione e sicurezza sedi di lavoro" di Regione Toscana (Convenzione di avvalimento da parte dell'Agencia Regionale toscana per l'impiego (ARTI) degli uffici della Regione Toscana, per lo svolgimento di attività di supporto tecnico, contabile, giuridico o amministrativo, approvata con Delibera di Giunta n. 1135 dell'8 novembre 2021 e stipulata tra Agencia Regionale Toscana per l'impiego e Regione Toscana.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'avviso è effettuato dall'Agencia Regionale Toscana per l'impiego in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto: Via Vittorio Emanuele II, 62-64, 50134 Firenze; arti@postacert.toscana.it) ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure di concorso per l'assunzione a tempo indeterminato presso l'ente Agencia Regionale Toscana per l'impiego.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti: email: ufficio_dpo@arti.toscana.it; <http://www.regione.toscana.it/responsabile-protezione-dati/> contatti. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito dell'Agencia Regionale Toscana per l'impiego preposto al procedimento e verrà effettuato

¹⁴ C.C.N.L. Funzioni Locali

con modalità manuale e informatizzata.

I dati raccolti potranno essere comunicati ad altre pubbliche amministrazioni toscane che attingano eventualmente dalla graduatoria regionale nei limiti di cui alla l.r. 1/2009 e Regolamento 33/2010. Potranno inoltre essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.