Arti Agenzia Regionale Toscana per l'impiego

DIREZIONE

Dirigente: Simonetta Cannoni

Decreto n. 200 del 28/03/2023

Responsabile del procedimento: Simonetta Cannoni

Pubblicità/Pubblicazione: ATTO NON RISERVATO, PUBBLICAZIONE SUL SITO DELL'AGENZIA e in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013 compresi gli allegati A e B.

Ordinario [X]

Immediatamente eseguibile [...]

Allegati n: 3

Oggetto: Rafforzamento dei Centri per l'Impiego attraverso il Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". Sistema Gestione e Controllo (Si.ge.co.). Aggiornamento

Arti Agenzia Regionale Toscana per l'impiego

LA DIRETTRICE

Vista la legge regionale 26 luglio 2002, n. 32, come modificata dalla legge regionale 8 giugno 2018, n. 28 avente ad oggetto: "Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI). Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro" e, in particolare, l'articolo 21quater, comma 1, lettera a), laddove si dispone che: l'Agenzia, in coerenza con gli atti di programmazione regionale di cui agli articoli 7 e 8 della l.r. 1/2015, svolge, tra le altre, la funzione di gestione della rete regionale dei centri per l'impiego, nonché dei servizi erogati e delle misure di politica attiva alla luce dei LEP e degli standard definiti a livello nazionale e regionale;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Regionale n. 604 dell'8 giugno 2018 con la quale è definita la costituzione dell'Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI) a far data dall'8 giugno 2018;

Richiamato il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 109 del 29 aprile 2021 con cui la sottoscritta è stata nominata Direttore dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI);

Visti e richiamati:

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il Regolamento (UE) n. 1083/2006 del Consiglio;

- il Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" - CCI n.2014IT05SFOP001, approvato con Decisione della Commissione C(2014)10130 del 17 dicembre 2014 e modificato con Decisione C(2017) n. 8881 del 15 dicembre 2017, la cui AdG, ai sensi degli artt. 123 e 124 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, è individuata nella Divisione II (ora Divisione III) della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, già Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali;

Visto il "Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva" approvato in Conferenza Unificata il 21 dicembre 2017 il quale, per quanto concerne l'attuazione presso i servizi per l'impiego di misure di inclusione socio-lavorative e di contrasto alla povertà, prevede l'assegnazione di risorse afferenti al PON Inclusione 2014/2020 per consentire alle Regioni o alle Agenzie da loro costituite, l'acquisizione di personale qualificato da assegnare ai CPI del territorio per la realizzazione di interventi di inclusione attiva;

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale N. 808 del 17/06/2019, con la quale:

1. è stato approvato lo schema della convenzione tra la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del

Lavoro e delle Politiche Sociali e ARTI per lo svolgimento delle funzioni di Organismo Intermedio nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";

2. è stato disposto che ARTI in qualità di Organismo Intermedio del Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" provvederà all'acquisizione di personale qualificato da assegnare ai CPI del territorio della Regione Toscana per lo sviluppo di interventi connessi alle misure di inclusione socio-lavorativa e di contrasto alla povertà;

Dato atto che la convenzione tra ARTI e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per lo svolgimento delle funzioni di Organismo Intermedio nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" è stata sottoscritta in data 11 Luglio 2019;

Visto il Piano di attuazione dell'intervento, previsto dall'articolo 4 comma 2 lett. g) della citata Convenzione, adottato da ARTI con Decreto n. 341 del 09/09/2019;

Dato atto che ARTI, nel ruolo di Organismo Intermedio del PON inclusione, è tenuta a definire e adottare un proprio sistema di gestione e di controllo 2014-2020 per l'espletamento delle funzioni delegate ai sensi della convenzione sottoscritta in data 11.07.2019, corredato della manualistica delle procedure interne e delle piste di controllo in coerenza con l'art. 72 del regolamento UE n.1313/2013;

Dato atto che la versione 1.0 del Sistema di Gestione e Controllo è stata approvata da Arti con il Decreto n. 61 del 01/03/2021 ed ha ottenuto la conformità dal Ministero con nota del n. 4062 del 11.05.2021;

Considerato che con il Decreto n. 179 del 19/05/2021, ARTI ha proceduto a definire il nuovo assetto dei Settori territoriali dell'Agenzia costituendo cinque settori, come di seguito riportato: Servizi per il lavoro di Arezzo e Siena; Servizi per il lavoro di Firenze e Prato; Servizi per il lavoro di Lucca e Pistoia; Servizi per il lavoro di Pisa e Massa Carrara; Servizi per il lavoro di Grosseto e Livorno;

Considerato altresì il Decreto n. 265 del 17/06/2021, con cui ARTI ha proceduto alla costituzione dei settori territoriali e al conferimento degli incarichi dirigenziali di responsabilità dei Settori;

Preso atto del parere del Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 1 febbraio 2021 in risposta ai quesiti delle Regioni di qualificare ab initio le assunzioni a valere sul "Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva", inizialmente previste a tempo determinato, in assunzioni a tempo indeterminato data la natura stabile delle risorse di cui all'art. 12, comma 3 bis, del D.L. 4/2019, con cui il Segretario Generale ha comunicato di non ravvisare motivi ostativi alla qualificazione delle assunzioni de quo a tempo indeterminato, provvedendo al finanziamento delle stesse, per i primi due anni,

sulle risorse del PON inclusione e successivamente sulle risorse statali di cui al suddetto art. 12, comma 3 bis del D.L. 4/2019;

Visto il Decreto n. 417 del 23.09.2021 approvato con D.G.R. n. 994 del 04/10/2021 con cui ARTI ha proceduto, in accordo con il parere del Segretario Generale di cui sopra, alla modifica del Piano dei Fabbisogni 2021-2023, prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato delle unità di personale di cui al Piano di rafforzamento approvato in Conferenza unificata del 21/12/2017a tempo indeterminato e il finanziamento delle n. 37 di cat. D tramite le risorse del programma PON Inclusione per poi, successivamente, usufruire delle risorse statali stabili di cui all'art. 12, comma 3 bis del D.L. 4/2019;

Preso atto della nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14/09/2022 (ns. Prot. 98900/A/2022) che esprime parere positivo sulla versione 2.0 del Sistema di Gestione e Controllo precedentemente trasmesso da ARTI pec n. 84613/p del 22/07/2022 e pec n. 96687 del 07/09/2022;

Preso atto altresì della nota del Ministero del Lavoro n. 8236 del 21/10/2021 in cui si specifica che nell'atto di adozione del SIGECO siano adottati, i manuali reperibili sul sito istituzionale del PON Inclusione: "Manuale dell'Adg", "Manuale del Beneficiario", "Linee guida per le azioni di comunicazione e pubblicità degli interventi finanziati con il PON Inclusione";

Visto l'Audit di Sistema, che si è svolto il 27/10/2022, il successivo Rapporto Provvisori sull'Audit di Sistema Organismo Intermedio Arti Toscana del Pon "Inclusione" art. 127 del Regolamento (UE) n 1303/2013 trasmesso con nota del 10/01/2023 (ns. prot 2728/A) e il Rapporto Definitivo sull'Audit di Sistema Organismo Intermedio Arti Toscana del Pon "Inclusione" art. 127 del Regolamento (UE) n 1303/2013 del 28/02/2023 (ns. prot. 25808/A);

Vista la nostra comunicazione del 24/03/2023 prot. 41557/P con cui si trasmette all'Autorità di Gestione la nuova versione del Sistema di Gestione e Controllo (versione 3.0);

Visto il parere di conformità alla versione 3.0 del Sigeco, espresso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Autorità di Gestione, con nota 0004607 del 27/03/2023.

DECRETA

1. per le motivazioni espresse in narrativa, di procedere all'approvazione della nuova versione del Sistema di Gestione e Controllo (SI.GE.CO) versione 3.0 del PON INCLUSIONE 2014-2020, adottando, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

- il nuovo Sistema Gestione e Controllo (SI.GE.CO) PON INCLUSIONE 2014-2020- Funzioni e procedure dell'OI ARTI – Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, comprensivo del dimensionamento, quale parte integrante del documento (all. A);
- le nuove piste di controllo, quale allegato del Si.Ge.Co (all.B);
- gli Ordini di servizio del personale indicato nel Dimensionamento (all. C.);

2. Di trasmettere alla Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale – Divisione III del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il presente provvedimento e gli allegati per il seguito di competenza;
3. di disporre la pubblicazione del presente decreto, comprensivo gli allegati A) e B), sul sito dell'Agenzia e nell'apposita sezione della pagina "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n.33/2013.

LA DIRETTRICE
SIMONETTA CANNONI

CANNONI SIMONETTA
28.03.2023 12:44:08
GMT+00:00

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.