

DIREZIONE

Direttore: Simonetta Cannoni

Decreto n. 144 del 17/03/2023

Responsabile del procedimento: Simonetta Cannoni

Pubblicità/Pubblicazione: Atto non riservato. Pubblicazione sul sito dell'agenzia.  
Atto pubblicato in Amministrazione Trasparente ai sensi del dlgs. 33/2013

Ordinario [ X ]

Immediatamente eseguibile [ ]

Allegati n: 2

Oggetto: Allineamento del quadro dei Profili Professionali dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego - approvate con decreto ARTI n. 353/2020 - a seguito dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale previsto dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021

## LA DIRETTRICE

Vista la legge regionale 8 giugno 2018, n. 28 "Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI). Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro";

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 109 del 29 aprile 2021 con il quale è stato assegnato alla sottoscritta l'incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI);

Dato atto che con proprio decreto n. 179 del 19 maggio 2021 si è proceduto a definire il nuovo assetto organizzativo dei Settori territoriali dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego con decorrenza dal 1 luglio 2021;

Dato atto altresì che con proprio decreto n. 265 del 17 giugno 2021 si è proceduto a costituire i settori, come previsto dal decreto sopra richiamato n. 179/2021, e di attribuire i relativi incarichi di responsabilità ai dirigenti;

Visto il proprio decreto n. 353 del 28 agosto 2020, con il quale è stato approvato ed adottato, quale disciplina di riferimento del sistema di classificazione professionale del personale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, i documenti denominati "Definizioni delle funzioni trasversali ed allineamento organizzativo e del modello professionale di ARTI" e "Definizione delle funzioni trasversali ed allineamento organizzativo del modello professionale di ARTI - Contesto attuale - Profili Professionali Politiche del Lavoro", rispettivamente gli allegati a) e b) dello stesso decreto;

Considerato che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

Dato atto che il Titolo III "Ordinamento professionale" del sopra citato CCNL entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero il 1° aprile 2023 (art. 13, comma 1, del CCNL);

Rilevato che l'articolo 12 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 riformula il sistema di classificazione del personale, articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categoria B, posizioni di accesso B1 e B3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C)
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D, compreso il personale incaricato di posizione organizzativa)

Rilevato altresì che ad ogni singola area corrispondono livelli omogenei di competenza, conoscenze e capacità necessarie per l'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie

definite nell'allegato A al CCNL Funzioni Locali 2019-2021, che descrivono altresì l'insieme dei requisiti generali indispensabili per l'accesso a ciascuna di esse (art. 12, comma 3, del CCNL);

Rilevato infine che i profili professionali descrivano il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area (art. 12, comma 5, del CCNL);

Richiamato l'art. 5, comma 3, lettera c) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, secondo cui l'individuazione dei profili professionali è oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all'articolo 7, comma 2;

Dato atto che in data 19 gennaio 2023 l'Agenzia ha provveduto ad avviare il confronto con le rappresentanze sindacali dell'Agenzia, convocando specifici incontri nei mesi di gennaio e febbraio 2023;

Considerato che il modello delle competenze e dei profili professionali dell'Agenzia, approvato con il sopra citato decreto n. 352/2020, risulta adeguato e coerente alle disposizioni contrattuali, ma appare necessario procedere ad una modifica nominativa dei profili professionali, al fine di allineare il quadro dei profili dell'Agenzia con le aree previste nel nuovo ordinamento;

Richiamato il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 22/07/2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 215 del 14/09/2022 che ha approvato le "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle pubbliche amministrazioni";

Preso atto che verrà valutata la necessità di apportare eventuali modifiche e/o adeguamenti, al fine di verificare che tutti i processi dell'ente siano presidiati dalla presenza di tipologie di profili professionali adeguati da punto di vista delle responsabilità e delle competenze;

Dato atto che in data 2 marzo 2023 è stato chiuso il confronto sindacale ed è stata redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse, documento agli atti dell'ufficio competente;

Ritenuto pertanto opportuno allineare in termini nominali il quadro dei profili professionali, approvati con decreto n. 353/2020, adeguandoli alle nuove aree previste dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021, rinviando successivamente ad una valutazione in merito all'eventuale revisione dei profili professionali dell'Agenzia;

Dato atto che il presente atto non è soggetto al controllo del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 21 novies, comma 3, della l.r. 32/2002;

DECRETA

per le motivazioni citate nelle premesse:

1. di allineare, in termini nominativi, il quadro dei Profili Professionali dell'Agenzia, approvati con proprio decreto n. 353 del 28 agosto 2020, adeguandoli alla nuove arre previste dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021, come risulta dall'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, "Definizioni delle funzioni trasversali ed allineamento organizzativo e del modello professionale di ARTI", e dall'Allegato B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, "Definizione delle funzioni trasversali ed allineamento organizzativo e del modello professionale di ARTI - Contesto attuale - Profili Professionali Politiche del lavoro";
2. di dare atto che i documenti sopra citati sostituiscono integralmente quelli precedentemente adottati con il decreto n. 353/2020;
3. di comunicare il presente atto e gli allegati A) e B) ai Dirigenti dell'Agenzia per quanto di competenza;
4. di pubblicare il presente atto e gli allegati A) e B) nell'apposita sezione presente sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, ai sensi della normativa vigente.

La Direttrice  
Simonetta Cannoni

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.