

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE DI RESPONSABILE DEL SETTORE “SERVIZI PER IL LAVORO DI PISA E SIENA” DELL’AGENZIA REGIONALE TOSCANA PER L’IMPIEGO A TEMPO DETERMINATO PER UNA DURATA MASSIMA DI 12 MESI AI SENSI DELL’ARTICOLO 13 DELLA L.R. 1/2009 – sede di Siena

L’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego (ARTI) indice, ai sensi dell’articolo 13 della legge regionale 8 gennaio 2009, n.1, un avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale di Responsabile del Settore “Servizi per il lavoro di Pisa e Siena” dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego (ARTI), con contratto a tempo determinato per una durata pari a quella necessaria all’espletamento di una procedura per la copertura a tempo indeterminato del suddetto ruolo, e comunque non superiore ad un massimo di 12 mesi, per lo svolgimento delle seguenti funzioni:

Gestione amministrativa in materia di politiche attive del lavoro. Operatività e funzionalità dei centri per l’impiego dei territori di Pisa e Siena e gestione del relativo personale. Gestione delle misure di attivazione dei beneficiari di ammortizzatori sociali. Gestione dei servizi per il collocamento mirato delle persone con disabilità. Gestione delle procedure di avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione nei casi previsti dalla normativa. Attuazione programmi comunitari, nazionali e regionali. Rete Eures. Garanzia giovani. Vertenze.

REQUISITI

Requisiti generali - I soggetti interessati devono essere in possesso dei requisiti:

1. cittadinanza italiana;
2. godimento dei diritti politici;
3. laurea magistrale o corrispondente diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento;
4. non essere collocato in quiescenza, a qualunque titolo e non aver raggiunto il limite ordinamentale per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età ;
5. non essere stati destituiti dall’impiego o licenziati per motivi disciplinari da una Pubblica Amministrazione, non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili (art. 127, comma 1 lett. d) del d.p.r. n. 3/1957) ovvero di essere stati destituiti, licenziati o dispensati dall’impiego con indicazione delle relative motivazioni;
6. l’insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi dell’art. 20, del d.lgs. n. 39/2013 e le comunicazioni degli interessi finanziari, ai sensi dell’art. 6, comma 1 e art. 13, comma 3, del d.p.r. n.62/2013 (tale dichiarazione sarà ripresentata al momento del conferimento dell’incarico insieme alla comunicazione degli interessi finanziari);
7. di avere una **particolare capacità professionale, culturale o scientifica**, nell’ambito delle funzioni previste dalla declaratoria del Settore “**Servizi per il lavoro di Pisa e Siena**”, desumibile da concrete esperienze di lavoro di durata almeno quinquennale maturate in posizioni dirigenziali o nella categoria più elevata del sistema di classificazione previsto dal CCNL di riferimento in enti pubblici, o in analoghe posizioni presso enti pubblici economici o aziende private;

8. non avere riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
9. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego;
10. essere in regola con gli obblighi di leva.

Requisiti specifici - I soggetti interessati devono essere in possesso anche dei requisiti derivanti dallo **svolgimento di tutti i seguenti ambiti di attività**:

- a) esperienze nel coordinamento e gestione dei centri per l'impiego, nell'ambito delle politiche attive e passive del lavoro, organizzazione e gestione dei servizi al lavoro volti a favorire l'incontro di domanda/offerta di lavoro;
- b) esperienze nella gestione di interventi relativi a progetti regionali, statali, comunitari, e delle misure dei fondi strutturali per il sostegno e lo sviluppo dell'occupazione, in particolare delle categorie svantaggiate;
- c) esperienze in interventi a fronte di crisi aziendali;
- c) conoscenza a livello avanzato della lingua inglese.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

REDAZIONE DELLA CANDIDATURA

La candidatura deve essere redatta utilizzando l'apposito **modulo** allegato al presente avviso, scaricato e compilato.

La **firma deve essere** apposta secondo una delle seguenti modalità alternative:

1. con firma digitale del candidato;
2. con firma autografa su carta, in forma estesa e leggibile, e non soggetta ad autenticazione¹, successivamente scansionata e **accompagnata da documento di identità in corso di validità² del sottoscrittore, scansionato.**

A tutela del candidato, tutti i documenti devono essere inviati in **formato pdf**, affinché siano imm modificabili, facilmente leggibili e conservabili dall'Amministrazione.

TRASMISSIONE DELLA CANDIDATURA

Coloro che sono interessati possono presentare la propria candidatura con relativo curriculum entro **20 giorni a decorrere dal giorno di pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale di ARTI, www.arti.toscana.it**, nella sezione "in evidenza" e nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi e concorsi", pena l'irricevibilità della stessa.

La candidatura deve essere trasmessa esclusivamente in via telematica mediante il sistema informatico regionale denominato Apaci³ che restituisce RICEVUTA di consegna, attestante l'avvenuta ricezione della comunicazione sui sistemi regionali; tale sistema invia

¹ Art. 39 del d.p.r. n. 445/2000.

² Art. 38, comma 3, del d.p.r. n. 445/2000.

³ Apaci è il sistema web, messo a disposizione gratuitamente da Regione Toscana per i cittadini, che consente di inviare comunicazioni telematiche alla Pubblica Amministrazione Toscana. Attraverso la procedura è possibile inviare in modo semplice e facilmente accessibile la documentazione in formato digitale, avere conferma dell'avvenuta consegna - stato "Ricevuta"- e ricevere l'informazione dell'avvenuta protocollazione da parte dell'Amministrazione.

al mittente anche il numero di protocollo attribuito dall’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego (ARTI)

Il candidato dopo essersi collegato all’indirizzo: <http://www.regione.toscana.it/apaci> deve identificarsi⁴ indicando i propri dati e un indirizzo di posta elettronica ordinario. Selezionando *Nuova Comunicazione*, potrà ricercare (funzione *Ricerca avanzata*) l’indirizzo dell’Agenzia (parola chiave *Agenzia impiego*) a cui inviare la propria candidatura.

Il **campo oggetto** dovrà riportare la dicitura: **INCARICO DIRIGENTE SERVIZI PER IL LAVORO DI PISA E SIENA**. **In caso contrario la candidatura sarà considerata irricevibile.**

Il candidato può utilizzare per l’accesso la propria Tessera Sanitaria⁵ – CNS,⁶ in tal caso la candidatura potrà non essere firmata digitalmente.

La candidatura non può essere presentata in forma cartacea. La presentazione telematica dell’istanza non deve essere seguita dalla presentazione in forma cartacea (art.45 del d.l. n. 82/2005).

Ai fini della **scadenza dei termini**, fa fede la consegna della candidatura come risulta nello STATO “RICEVUTA” di APACI; l’assenza di queste notifiche indica che la domanda non è stata ricevuta dai sistemi dell’Agenzia.

E’ onere del candidato verificare l’effettiva ricezione da parte dell’Agenzia attraverso la notifica di cui sopra.

Nel caso di mancanza delle ricevute di consegna sopra indicate il candidato può contattare il numero 055.4383062 – nei giorni: lunedì, martedì, mercoledì e giovedì ore 9.00-16.30, il venerdì ore 9.00-13.30.

Si invitano gli interessati ad inviare la candidatura con congruo anticipo rispetto alla scadenza, al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti a sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire la ricezione telematica.

CONTENUTI DELLA CANDIDATURA

Nella candidatura gli interessati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente paragrafo “**REQUISITI**” con l’esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo di veridicità degli stessi, e riportare le seguenti indicazioni:

1. l’indicazione della selezione;
2. il nome e cognome, la data e luogo di nascita, il luogo di residenza, il codice fiscale;
3. di essere a conoscenza, qualora provenienti dal settore pubblico, che l’incarico dirigenziale è subordinato al previo collocamento fuori ruolo, aspettativa non retribuita, secondo i rispettivi ordinamenti;
4. l’indirizzo di **posta elettronica digitale** per eventuali comunicazioni. I candidati devono comunicare tempestivamente l’eventuale variazione dei loro recapiti telematici dichiarati per la comunicazione con l’Amministrazione. Questa Amministrazione si riterrà autorizzata ad inviare, eventuali comunicazioni relative

⁴ L’interessato deve accedere come “cittadino”, registrarsi indicando i dati richiesti, compreso un indirizzo di posta elettronica ordinario. Per inviare la domanda cliccare su “NUOVA COMUNICAZIONE”.

⁵ <http://www.regione.toscana.it/servizi-online/servizi-sicuri/carta-sanitaria-elettronica>

⁶ Art. 61 d.p.c.m. 22 febbraio 2013, in G.U. n. 117 del 21 maggio 2013.

- alla selezione, all'indirizzo Apaci dichiarato e utilizzato dal candidato per la trasmissione della domanda;
5. che le dichiarazioni rese nella candidatura sono documentabili;
 6. di allegare curriculum datato e firmato.

In calce alla dichiarazione di interesse il soggetto deve apporre la propria firma.

Non è sanabile e comporta l'**esclusione** dalla selezione:

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della candidatura secondo le modalità sopra indicate;
- b) l'omissione di una delle dichiarazioni relative sia ai "requisiti generali" da 1 a 7 che ai "requisiti specifici";
- c) la mancanza di copia scansionata del documento di identità nel caso di candidatura con firma autografa successivamente scansionata;
- d) la mancata presentazione del curriculum datato e firmato.

L'Amministrazione si riserva di procedere all'eventuale ammissione del candidato nei casi di omissione della firma o di mancanza di copia recante scansione del documento di identità qualora, per la tipologia di strumento telematico di trasmissione utilizzato, il candidato risulti identificabile in modo certo.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte, hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atti notori.⁷ Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato d.p.r. n. 445/2000.

A pena di inammissibilità della candidatura, alla stessa è allegato il **curriculum**, datato e firmato, che evidenzia in particolare la propria formazione culturale, le esperienze professionali maturate, le capacità ed attitudini possedute, nonché i risultati conseguiti nello svolgimento delle proprie attività professionali, atti a dimostrare la capacità di svolgere le funzioni di Dirigente del Settore "**Servizi per il lavoro di Pisa e Siena**" dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI) e in coerenza con quanto contenuto nel presente avviso;

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da cause tecniche non imputabili ai sistemi dell'Agenzia, o per errori nell'utilizzo dei canali telematici imputabili al candidato, né per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella candidatura.

ADEMPIMENTI PROCEDURALI E ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO

Il Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane" della Direzione Organizzazione e Sistemi Informativi di Regione Toscana effettua l'istruttoria formale sui requisiti e trasmette al Direttore dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego e all'eventuale Commissione tecnica, l'elenco dei candidati ammessi in quanto in possesso dei requisiti di partecipazione richiesti nel presente avviso.

Ai soggetti interessati è data comunicazione mediante mail in ordine alla presenza di cause di irricevibilità o di esclusione per mancanza dei requisiti di partecipazione.

In relazione al numero di candidature pervenute, potrà essere costituita un'apposita Commissione tecnica, con il compito di individuare una rosa di candidati, di massimo cinque nominativi, maggiormente qualificati per l'incarico da conferire. La Commissione, terminato l'esame delle candidature, trasmette al Direttore dell'Agenzia Regionale Toscana

⁷ Articoli 46 e 47 del d.p.r. n. 445/2000.

per l'impiego la rosa dei candidati al fine della valutazione di quest'ultimo per il conferimento dell'incarico.

La Commissione tecnica è nominata dal Direttore dell'Agenzia ed è composta dal Direttore stesso con funzioni di Presidente e da altri due dirigenti dell'Agenzia.

Il Direttore potrà procedere, con il supporto della Commissione tecnica, ove costituita, all'effettuazione di un colloquio informativo finalizzato a completare il quadro conoscitivo dei candidati e a valutarne la concreta idoneità alle funzioni; qualora sia stata costituita la Commissione tecnica il colloquio potrà avvenire solo con la rosa di candidati individuati dalla stessa.

L'individuazione del Candidato maggiormente idoneo per il conferimento dell'incarico in oggetto è effettuata dal Direttore dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego.

Criteria di valutazione - La valutazione di cui sopra sarà effettuata sulla base del curriculum e della candidatura presentati, tenendo conto dei seguenti elementi:

1. rilevanza e durata dell'esperienza maturata nell'ambito delle funzioni previste dalla declaratoria del Settore "Servizi per il lavoro di Pisa e Siena", di cui al punto 7 dei "requisiti generali"; sarà valutata solo l'esperienza superiore ai cinque anni prevista come requisito di accesso;
2. rilevanza e durata dell'esperienza acquisita nello svolgimento delle funzioni di cui ai "requisiti specifici", anche con riferimento alle principali attività e obiettivi raggiunti, maggiormente qualificanti le esperienze professionali svolte;
3. titoli di specializzazione post laurea finalizzati allo sviluppo delle competenze manageriali nella pubblica amministrazione, attinenti alle funzioni di competenza del Settore;
4. altri titoli curriculari che qualificano l'esperienza professionale in relazione alle funzioni da ricoprire.

La presente procedura selettiva è intesa esclusivamente ad individuare la candidatura maggiormente aderente all'incarico da conferire e, pertanto, non determina alcun diritto al posto né dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

L'incarico dirigenziale è conferito dal Direttore dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego.

L'incarico di Dirigente, per una durata pari a quella necessaria all'indizione e allo svolgimento di una procedura per la copertura a tempo indeterminato del suddetto ruolo, e comunque non superiore ad un massimo di 12 mesi, è attribuito con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato ai sensi di quanto disposto dal libro V, capo I, titolo II del codice civile.

Per soggetti provenienti dal settore pubblico, ivi compresi i dipendenti dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, ai sensi dell'art. 13, comma 4, della l.r. n.1/2009, l'incarico è subordinato al previo collocamento in aspettativa o fuori ruolo, secondo l'ordinamento dell'amministrazione di provenienza.

Per quanto non espressamente indicato si rimanda alle disposizioni di cui al Capo II, Sezione II della l.r. 01/2009.

Gli esiti della procedura di conferimento saranno pubblicati sul sito istituzionali dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego nella Sezione "Bandi di concorso" della

sezione “Amministrazione Trasparente”.

DICHIARAZIONI AI SENSI DELLA LEGGE N.190/2013

Nella candidatura l'interessato deve dichiarare l'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi dell'art. 20, d.lgs. n. 39/2015, che dovrà essere ripresentata all'atto del conferimento dell'incarico; tale dichiarazione sarà pubblicata nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego, la quale è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico.

Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace comporta l'inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al d.lgs. n.39/2013 per un periodo di 5 anni, ai sensi dell'art.20, comma 5, del d.lgs. n.39/2013.

L'interessato al momento dell'incarico deve presentare anche la comunicazione degli interessi finanziari previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti, ai sensi dell'art.6, comma 1 e art. 13, comma 3, del d.p.r. n.62/2013.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E INFORMATIVA IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Responsabile del procedimento della fase di indizione dell’Avviso e dell’istruttoria finalizzata alla verifica dei requisiti di partecipazione richiesti è il Dirigente del Settore “Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane” della Direzione Organizzazione e Sistemi Informativi di Regione Toscana; dalla fase di valutazione dei candidati fino alla conclusione della procedura è Responsabile del procedimento il Direttore dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego.

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'avviso è effettuato dall’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto: Via Vittorio Emanuele II, 62-64, 50134 Firenze; arti@postacert.toscana.it) ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure di selezione presso l'ente Agenzia Regionale Toscana per l’impiego.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

email: ufficio_dpo@arti.toscana.it;

<http://www.regione.toscana.it/responsabile-protezione-dati/contatti>

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno conservati presso gli uffici del Titolare del Trattamento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale competente dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego preposto al procedimento e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l’accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del GDPR). L’apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell’Autorità.