COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

(Provincia di Pistoia)

AVVISO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO ORARIO PARZIALE ORIZZONTALE 18 ORE SETT.LI DI N. 1 (UN) "ESECUTORE AMMINISTRATIVO-MESSO COMUNALE" (CATEGORIA B1 EX C.C.N.L. 31.03.1999) PRESSO IL COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

VISTA la determinazione n. 3 del 10.01.2023 di approvazione dell'avviso di selezione pubblica;
VISTO l'art. 16 della L.56/87;
VISTA la L. Regionale 26/7/02, n. 32 (Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro) e successive modifiche ed integrazioni;
VISTA la Legge 10.04.1991 n. 125 sulla pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli impieghi e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
VISTO l'art. 3 della Legge n. 241/1990;
VISTO l'art. 13 della Legge n. 675/1996;
VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, Testo Unico sulla Documentazione Amministrativa e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il D.P.R. 10.01.1957 n. 3;
VISTO il D.P.R. n. 1199/1971;
VISTO il D.Lgs. 196/2003;
VISTO il D.Lgs. 82/2005;
VISTO il D.Lgs. 104/2010;
VISTO il D.Lgs. 150/2015;
VISTO il D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994;
VISTO il Regolamento Regionale di attuazione n. 7/r del 04/02/2004 e successive modifiche ed integrazioni in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella P.A. e successive modifiche ed integrazioni;
VISTI i vigenti C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Regioni Autonomie Locali;
RICHIAMATA la Circolare del Ministero del Lavoro n. 34 del 23/12/2015;
VISTE, altresì, le altre norme vigenti in materia;
DATO ATTO che rispetto alla copertura della quota d'obbligo ex art. 1 della L. n. 68/1999 l'Ente risulta ottemperante

RENDE NOTO

Che il Comune di Pieve a Nievole intende procedere all'assunzione a tempo **indeterminato**, orario parziale orizzontale 18 h settimanali, di 1 (un) lavoratore nel profilo professionale di "esecutore amministrativo – Messo Comunale", categoria B1 ex CCNL 31.03.1999.

Ai sensi dell'art. 1014, co. 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata a frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

1) MANSIONI A CUI SARA' ADIBITO IL LAVORATORE:

il lavoratore sarà adibito prevalentemente a mansioni di:

- Notifica atti
- Adempimenti legati alla pubblicazione degli atti all'albo pretorio comunale
- Utilizzo principali programmi informatici (videoscrittura, foglio di calcolo)
- Uso di internet
- Altre mansioni in ambito amministrativo collegate e/o attinenti

2) REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati dell'uno e dell'altro sesso, in possesso dei requisiti come disposto dall'art. 33, commi 1 e 2 del Regolamento Regionale n. 7/r del 04/02/2004 e successive modifiche ed integrazioni, tranne le eccezioni espressamente indicate per ogni requisito:

REQUISITI GENERICI

1. inserimento negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Toscana;
2. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) oppure cittadinanza di uno degli stati appartenenti all'Unione Europea o di paesi terzi con permesso dio soggiorno di lungo periodo (permesso di soggiorno CE ex carta di soggiorno) che abbiano conoscenza della lingua italiana (direttiva 2004/38CE –legge 97/2013 art. 13);
3. godimento dei diritti politici;
4. età non inferiore agli anni 18;
5. assenza di condanne penali che escludano l'accesso al pubblico impiego e assenza di procedimenti penali in corso;
6. non essere stati interdetti dai pubblici uffici, nonché destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
7. idoneità fisica alla mansione, specifica del profilo di cui al presente avviso certificata ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i senza prescrizioni né limitazioni, il cui possesso sarà accertato da parte dell'Ente mediante il medico competente prima dell'assunzione in servizio;
8. posizione regolare in ordine agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)
9. Titolo di studio: essere in possesso del seguente titolo di studio:

• per i cittadini italiani –conseguimento dell'obbligo scolastico;

• per i cittadini dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari –titolo di studio equiparato a quello italiano;

• per i candidati che abbiano conseguito il titolo in altro paese straniero, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art.38 comma 3 del D.Lgs. 165/2001;

I titoli di studio rilasciati in paesi stranieri dovranno sempre essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;

I suddetti requisiti di cui ai numeri da 1 a 9 devono essere posseduti entro la data di pubblicazione dell'avviso.

REQUISITI SPECIFICI

- Possesso della patente B;

- possesso della qualifica di "messo notificatore" conseguita ai sensi dell'art. 1, cc. 158 e 159 della Legge n. 296 del 27/12/06, Finanziaria 2007, a fronte del superamento di esame di idoneità sostenuto al termine di appositi corsi di formazione e qualificazione, debitamente certificato;

  oppure:

  avere già avuto precedenti esperienze lavorative certificate di almeno 60 giorni continuativi, con la qualifica di messo notificatore presso una pubblica amministrazione e/o presso operatore cui sia stato affidato, anche disgiuntamente, la liquidazione, l'accertamento e la riscossione dei tributi e delle altre entrate ai sensi dell'art. 52, c. 5, lettera b) del D.lvo n. 446 del 15/12/97

I suddetti requisiti specifici devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso.

3) PUBBLICAZIONE AVVISO -DOMANDA DI AMMISSIONE

Il presente avviso è pubblicato dal giorno **13/01/2023** al giorno **27/01/2023** sui seguenti siti:

https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti
https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/
e sul sito del comune di Pieve A Nievole nella sezione bandi di concorso al seguente link: **http://www.comune.pieve-a-nievole.pt.it/** nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso

La domanda di partecipazione alla selezione, dovrà pervenire entro il giorno di scadenza del presente avviso sopra indicato, con **UNA DELLE SEGUENTI MODALITA':**

- **on line** compilando il modello di candidatura on line, previa registrazione, sul sito https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/ nella sezione "Pubbliche Amministrazioni" e scaricando la ricevuta del modello compilato in "Visualizza candidature". Per le candidature online non è richiesto di allegare il documento di identità

- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo di posta elettronica certificata (di seguito PEC) arti@postacert.toscana.it;
- utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti e allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto "Selezione Comune di Pieve A Nievole –cat. B1 esecutore messo comunale "

La domanda deve essere inviata entro e non oltre il termine di scadenza previsto dal presente avviso: a tal fine fa fede la data e l'ora certificata dal gestore della PEC.

- Coloro che sono sprovvisti di una PEC ma hanno un indirizzo email possono registrarsi su A**paci www.regione.toscana.it/apaci**: effettuato l'accesso, selezionare "nuova comunicazione"; per individuare il destinatario, in "ricerca avanzata" scrivere "Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego", selezionare "aggiungi destinatario" e quindi procedere all'invio della candidatura.
- **a mezzo Raccomandata con ricevuta di ritorno**, da inviare ad ARTI -**Centro per l'Impiego di Monsummano, Via Luciano Lama 30 -51015 Monsummano Terme (PT)** utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti e **allegando copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità**, riportando sul retro della busta la seguente dicitura "Selezione Comune di Pieve A Nievole –cat. B1 esecutore messo comunale ". **N.B. La domanda spedita con questa modalità deve pervenire entro il termine di scadenza dell'avviso: non faranno fede il timbro postale e la data dell'Ufficio Postale accettante.**

SARANNO CONSIDERATE NULLE LE DOMANDE PRESENTATE O INVIATE AGLI UFFICI DEL COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

4) CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Per la formazione della graduatoria il Centro per l'impiego opererà secondo i criteri del carico di famiglia, del reddito e dello stato di disoccupazione, così come meglio specificati nell'All. A del sopraccitato Regolamento Regionale.
In applicazione del Decreto Legislativo 150/2015 e s.m.i., della Legge 26/2015 e della Circolare n.1/2019 di Anpal, il Centro per l'Impiego verificherà il mantenimento dello stato di disoccupazione eventualmente posseduto dal richiedente alla luce delle nuove disposizioni.

5) MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA
Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di accesso, i candidati che:

1) non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello cartaceo da scaricare dal sito https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITA' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITA' **ON LINE**);
2) non abbiano allegato copia del documento di identità in corso di validità (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITA' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITA' **ON LINE**);

3) non abbiano firmato la domanda di partecipazione (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITA' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITA' **ON LINE**);
4) abbiano trasmesso la domanda fuori termine;
5) abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quelle previste dall'avviso.

La domanda di adesione, redatta sul modello cartaceo, deve essere compilata in maniera corretta e in tutte le sue parti.
A tal fine si precisa che la mancata compilazione sull'apposito modello cartaceo della voce relativa al reddito (reddito complessivo individuale lordo, riferito all'anno precedente all'avviso a selezione in corso) comporta l'attribuzione d'ufficio di un punteggio equivalente ad un reddito pari a euro 100.000 (centomila). **Pertanto il campo relativo all'indicazione del reddito va sempre compilato anche se è pari a zero (nel caso di reddito zero scrivere zero o il numero algebrico zero o qualsiasi simbolo dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante).**

N.B. I CANDIDATI NON INSERITI NELLA GRADUATORIAPROVVISORIA DEVONO CONSIDERARSI ESCLUSI. PER CONOSCERE IL MOTIVO DELL'ESCLUSIONE POTRANNO EFFETTUARE RICHIESTA SCRITTA ALL'INDIRIZZO MAIL: ci.monsummano@arti.toscana.it, ALLEGANDO COPIA FOTOSTATICA DEL DOCUMENTO DI IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'.

6) MODALITA' DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA E DURATA

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente avviso e sarà pubblicata per 10 giorni consecutivi sul sito web del Comune di Pieve a Nievole al link **http://www.comune.pieve-a-nievole.pt.it/** nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso

7) RICORSI E GRADUATORIA DEFINIVA
Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare istanza di riesame **avverso la posizione nella graduatoria, se derivata da errori di calcolo del punteggio, con una delle sotto elencate modalità** ovvero:

- **a mezzo e-mail** da inviare all'indirizzo: **ci.monsummano@arti.toscana.it,** allegando copia del proprio documento di identità in corso di validità e inserendo in oggetto: "Selezione Comune di Pieve A Nievole – cat. B1 esecutore messo comunale "
- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo: arti.lucca_massa_pistoia@postacert.toscana.it **allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità** e inserendo in oggetto: "Selezione Comune di Pieve A Nievole –cat. B1 esecutore messo comunale "
- Coloro che sono sprovvisti di una PEC ma hanno un indirizzo email possono registrarsi su **Apaci** www.regione.toscana.it/apaci: effettuato l'accesso, selezionare "nuova comunicazione"; per individuare il destinatario, in "ricerca avanzata" scrivere "Agenzia Regionale" e selezionare "Servizi per il Lavoro di Massa, Lucca, Pistoia", quindi procedere all'invio della comunicazione per l'istanza di riesame.

L'eventuale rettifica verrà effettuata dal Centro per l'impiego nei 10 giorni successivi.

La graduatoria, comprensiva delle eventuali rettifiche effettuate, quindi definitiva sarà trasmessa dal Centro per l'Impiego al Comune di Pieve A Nievole che ne prenderà atto con proprio provvedimento e provvederà a pubblicarla sul proprio sito web ed all'albo pretorio on line.

La graduatoria ha validità fino alla copertura dei posti previsti e comunque per un termine massimo di sei mesi dalla pubblicazione della graduatoria.

L'AMMINISTRAZIONE SI RISERVA LA FACOLTÀ DI MODIFICARE, SOSPENDERE, PROROGARE O REVOCARE IN QUALSIASI MOMENTO LA PRESENTE PROCEDURA QUALORA, A SUO GIUDIZIO, NE RILEVASSE LA NECESSITÀ O L'OPPORTUNITÀ PER RAGIONI DI PUBBLICO INTERESSE OVVERO A SEGUITO DI SOPRAVVENUTI VINCOLI LEGISLATIVI E/O FINANZIARI, SENZA CHE I CANDIDATI POSSANO NULLA ECCEPIRE

8) MODALITA' DI SVOLGIMENTO PROVA SELETTIVA

I candidati che hanno diritto alla convocazione per la prova selettiva saranno chiamati ad effettuare la prova selettiva **MEDIANTE PUBBLICAZIONE NEL SITO WEB DEL COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE DELLA DATA, LUOGO E ORA DELLA CONVOCAZIONE PER L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ.**
I candidati saranno convocati in numero doppio rispetto ai posti da coprire. Il ritardo o l'assenza alla prova costituiranno rinuncia alla selezione.
Il Comune di Pieve a Nievole comunicherà al Centro per l'Impiego i nominativi dei candidati che non avranno risposto alla convocazione o la loro mancata presa di servizio senza validi motivi.

SITO WEB DEL COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE: Tutte le comunicazioni saranno pubblicate al seguente indirizzo: **http://www.comune.pieve-a-nievole.pt.it/** nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso

RECAPITI DEI CANDIDATI- I candidati devono dichiarare nella domanda il domicilio presso il quale devono essere, a ogni effetto di legge, fatte pervenire le comunicazioni inerenti alla selezione e il recapito telefonico (cellulare).
Ogni variazione di indirizzo o del numero di cellulare dovrà essere comunicata inviando un'email, allegando copia del documento d'identità in corso di validità a: ci.monsummano@arti.toscana.it.
Analoga comunicazione dovrà essere trasmessa a Comune di Pieve a Nievole – unitamente alla copia di un proprio documento d'identità in corso di validità mediante posta elettronica all'indirizzo s.torre@comune.pieve-a-nievole.pt.it.
L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La mancata partecipazione alla prova selettiva per qualsiasi motivo sarà considerata come rinuncia.

La prova selettiva, volta al solo accertamento dell'idoneità del candidato ai sensi dell'art. 38 del Regolamento Regionale, verterà sulla verifica delle conoscenze/abilità inerenti lo svolgimento delle mansioni richieste.

La prova, che avrà carattere teorico/pratico, verterà sui seguenti contenuti: concetto e diverse metodologie di notifica, simulazione delle diverse tipologie di notifica e compilazione della necessaria documentazione, pubblicazione di atti all'Albo Pretorio.

9) NORME FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
L'intera procedura selettiva e le relative conseguenti assunzioni restano comunque soggette a successive eventuali disposizioni legislative in materia ed alle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione.
L'assunzione in servizio sarà, inoltre, subordinata alla presentazione al Comune di Pieve a Nievole della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 attestante:
l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso di sussistenza di altro rapporto d'impiego dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per il Comune di Pieve a Nievole;
l'assenza delle altre situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165.
Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, L'Amministrazione comunale provvederà a dichiarare decaduti i candidati dalla graduatoria ovvero a rettificare la loro posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.
In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 73 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.
Contro i provvedimenti riferiti alla presente procedura adottati dal Comune di Pieve a Nievole è ammessa richiesta di riesame da presentare all'organo che li ha adottati entro il termine di 30 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio on line.
E' fatta salva comunque la possibilità di ricorrere, in via giurisdizionale, anche in caso di adozione del provvedimento oltre al termine predeterminato, al Tribunale Amministrativo Regionale della Toscana (D.Lgs. n. 104/2010 e s.m.i.) o, in alternativa, al Presidente della Repubblica (D.P.R. n. 1199/1971 e s.m.i.) nei termini di legge. Fermi restando i termini perentori sopra indicati, è possibile rivolgersi in via amministrativa al Difensore Civico della Regione Toscana (Via Cavour, 18, 50129Firenze, Numero Verde **800 018488** oppure 0552387800, email **difensorecivico@consiglio.regione.toscana.it,** oppure pec d**ifensorecivicotoscana@postacert.toscana.it** in forma scritta o anche con modalità informali, senza termine di scadenza.

10) TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal DPGR 7/R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR). Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.
A.R.T.I. e Comune di Pieve a Nievole tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare, A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art 42 del Regolamento regionale 7/ R/2004. Il Comune di Pieve a Nievole è responsabile del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dagli artt. 37-40 del Regolamento regionale 7/R/2004. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.
I dati personali possono essere:
-comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, (anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'Accesso agli atti;
-diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:
-pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;
-pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico). I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.
L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:
-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;
-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del DPR];
-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
-opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.
L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati

personali, in base all'articolo 77 del GDPR. L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.
Il responsabile del trattamento dati dell'amministrazione è il Responsabile del Settore Economico Finanziario Amministrativo e di Supporto Monica Bonacchi.

Per ARTI - Agenzia Regionale Toscana Per L'Impiego, Via Vittorio Emanuele II, 50134, Firenze Tel. 055/19985500, Email: ufficio_dpo@arti.toscana.it, web: www.arti.toscana.it

Per qualsiasi chiarimento o informazione ulteriore potrete rivolgervi all'ufficio personale del Comune di Pieve a Nievole (Tel.0572/956341-FAX 0572952150), e-mail: s.torre@comune.pieve-a-nievole.pt.it o al Centro per l'impiego di Monsummano, via Luciano Lama 30 Monsummano Terme (PT) - tel. 055 19985133 - ci.monsummano@arti.toscana.it.

Pieve a Nievole, lì 13.01.2023

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
Amministrativo e di Supporto
Monica Bonacchi

MONICA
BONACCHI
10.01.2023
13:07:24
GMT+01:00