

DIREZIONE

Direttore: Simonetta Cannoni

Decreto n. 65 del 26/02/2019

Responsabile del procedimento: Simonetta Cannoni

Pubblicità/Pubblicazione: Atto non riservato/Pubblicazione sul sito Internet dell'Agenzia.

Ordinario [X]

Immediatamente eseguibile []

Oggetto:

Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) – Nomina del Presidente

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1, “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale”;

Vista la legge regionale 26 luglio 2002 n. 32 “Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro”, come da ultimo modificata dalla citata l.r. 28/20018;

Richiamata la D.G.R. Toscana n. 604 dell'08.06.2018, recante “Costituzione dell'Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI)”;

Richiamato il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 187 del 28.11.2018 con cui la sottoscritta è stata nominata Direttore dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI);

Visto l'art. 21 *octies* comma 2 l.r. 32/2002 dove alla lettera d) è stabilito che il Direttore “*adotta tutti gli ulteriori atti necessari alla gestione del personale e delle attività dell'Agenzia*”;

Visto l'art. 57 del Dlgs. 165/2001, così come novellato dall'art. 21 della legge n. 183/2010, che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva e dei quali assume tutte le funzioni;

Vista la direttiva 4/2011 del Consiglio dei Ministri “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG” ed in particolare il punto 3.3.1 “Nomina” nel quale è previsto che il CUG sia nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione;

Preso atto che ai sensi del citato art. 57 il Presidente del CUG è designato dall'amministrazione e che la composizione del Comitato è paritetica cioè formata da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi;

Ritenuto di procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni così come previsto dall'art. 57 del D.lgs. 165/2001, così come novellato dall'art. 21 della legge n. 183/2010, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

Considerato che l'attività del predetto Comitato è orientata allo svolgimento dei seguenti compiti:

- propositivi per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra donne e uomini;
- consultivi formulando pareri su progetti di riorganizzazione del lavoro, formazione, orari di lavoro, contrattazione;

- di verifica riguardo a tutte quelle azioni di promozione di materia di pari opportunità e di benessere organizzativo, di prevenzione del disagio lavorativo, di contrasto alle violenze ed al mobbing nell'ambiente di lavoro;

Richiamato il punto 3.1.1 della direttiva di cui sopra nel quale è stabilito che i comitati unici di garanzia rimangono in carica per un quadriennio e comunque fino alla costituzione del nuovo comitato e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

Ritenuto di individuare, quale Presidente del CUG, il Dott. Enrico Graffia, Dirigente del Settore Bilancio e contabilità, in quanto in possesso, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche nell'esercizio delle proprie funzioni dirigenziali, dei requisiti di cui al punto 3.1.3 della direttiva sopra citata;

Preso atto che, a seguito di apposita richiesta del 18.1.2019 della Direzione di Arti, le nomine sindacali per la candidatura dei componenti del CUG pervenute (conservate agli atti dell'ufficio competente della Direzione di Arti) sono le seguenti:

EFFETTIVI	SUPPLENTI	OO.SS.
Micaela Rodriguez	Annalisa Cerrai	RSU
Maria Pina Lanteri	Alfonso Figliuzzi	CGIL
Mariagua Gargani	Stefano Franci	CISL
Stefania Cantini	Assunta De Angelis	UIL

Visto l'avviso di interpello del 25/01/2019 con cui l'amministrazione ha chiesto la disponibilità alla candidatura a far parte del Comitato a tutte/i le/i dipendenti e dirigenti di Arti;

Preso atto delle candidature presentate dalle/dai dipendenti, agli atti dell'ufficio competente della Direzione di Arti;

Vista la complessità dei compiti demandati al CUG e ritenendo necessario che le/i componenti posseggano adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto delle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale, e spiccata attitudine, per riconosciuta caratteristica personale, relazionale e motivazionale;

Ritenuto di aderire all'auspicio contenuto nella Direttiva "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei CUG", sopra citata, tendente ad includere rappresentanze di tutto il personale, collocato nelle varie categorie e nei diversi regimi di contratto, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e la provenienza dalle diverse aree geografiche;

Valutato, pertanto, di individuare per l'amministrazione quali membri effettivi e supplenti le/i seguenti dipendenti:

EFFETTIVI	SUPPLENTI
Giuseppe Trinchera	Serena Cesari
Claudia Innocenti	Roberto Spini
Serafina Vella	Francesco Banchini
Stefano Morandini	Lucia Cuda

Dato atto che il presente decreto non comporta oneri a carico del bilancio di Arti;

DECRETA

1. di procedere alla costituzione del C.U.G. – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
2. di nominare quale Presidente del C.U.G. il Dott. Enrico Graffia;
3. di prendere atto delle designazioni delle/dei componenti effettivi e supplenti, di cui alle comunicazioni in narrativa disponendo che, per il quadriennio 2019-2023 il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni sarà così composto:

EFFETTIVI	SUPPLENTI	OO.SS.
Micaela Rodriguez	Annalisa Cerrai	RSU
Maria Pina Lanteri	Alfonso Figliuzzi	CGIL
Mariaguia Gargani	Stefano Franci	CISL
Stefania Cantini	Assunta De Angelis	UIL

EFFETTIVI	SUPPLENTI
Giuseppe Trinchera	Serena Cesari
Claudia Innocenti	Roberto Spini
Serafina Vella	Francesco Banchini
Stefano Morandini	Lucia Cuda

4. di dare atto che, nella prima riunione il Comitato, così come istituito, procederà alla designazione del/della VicePresidente, da individuarsi tra le/i componenti rappresentanti l'Amministrazione e delle Organizzazioni sindacali;
5. di dare atto che il Comitato provvederà, entro 60 giorni dalla sua costituzione, all'adozione di un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
6. di trasmettere il presente decreto agli interessati;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nei confronti dell'autorità giudiziaria competente nei termini di legge.

IL DIRETTORE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.