

DIREZIONE

Direttore: Simonetta Cannoni

Decreto n. 83 del 05/03/2019

Responsabile del procedimento: Simonetta Cannoni

Pubblicità/Pubblicazione: Atto non riservato/Pubblicazione incluso Allegato A) sul sito Internet dell'Agenzia.

Ordinario [ X ]

Immediatamente eseguibile [ ]

Oggetto: Piano delle Azioni positive per le/i dipendenti di Arti - Anni 2019/2021

## IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 8 giugno 2018 n. 28 “Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI). Modifiche alla L.R. n. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro”;

Richiamata la D.G.R. Toscana n. 604 dell'08.06.2018, recante “Costituzione dell'Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI)”;

Richiamato il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 187 del 28.11.2018 con cui la sottoscritta è stata nominata Direttore dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI);

Visto l'art. 21 *octies* comma 2 l.r. 32/2002 dove alla lettera d) è stabilito che il Direttore “*adotta tutti gli ulteriori atti necessari alla gestione del personale e delle attività dell'Agenzia*”;

Premesso che con decreto del Direttore di Arti n. 65 del 26/02/2019 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – C.U.G. - (previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001);

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni” nel quale si stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e che tali piani hanno durata triennale;

Richiamata altresì la L.R. 1/2009 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e nello specifico:

- l'art. 36 “Azioni positive” nel quale si prevede che la Giunta Regionale approva le azioni positive dirette a promuovere l'inserimento delle donne nelle attività e nelle posizioni lavorative, a favorire un'organizzazione flessibile dell'orario di lavoro per meglio conciliare la vita familiare e lavorativa, ad agevolare il reinserimento delle lavoratrici al rientro dal congedo per maternità, anche attraverso il mantenimento delle proprie mansioni o di mansioni equivalenti e l'accesso alla formazione, ad attivare comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità e di valorizzazione delle differenze di genere, a prevenire situazioni di discriminazione dirette e indiretta e molestie sessuali;
- l'art. 37 “Soggetti proponenti” nel quale si stabilisce che le azioni positive sono individuate sulla base delle proposte formulate dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, costituito ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 38 “Informazioni sulle azioni positive e rapporto sulla situazione del personale” nel quale si stabilisce che gli atti con cui sono approvate le azioni positive sono trasmessi al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e portati a conoscenza delle dipendenti e dei dipendenti regionali;

- l'art. 70 "Disposizioni di coordinamento" secondo cui le disposizioni previste dalla L.R. n. 1/2009 si applicano, in quanto compatibili, al personale degli enti dipendenti e degli organismi dipendenti della Regione Toscana;

Preso atto delle proposte di azioni positive per le/i dipendenti di Arti per il triennio 2019/2021 formulate dal C.U.G. e inviate all'Amministrazione con comunicazione ns. prot. n. 291561 del 5 marzo 2019;

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del "Piano delle Azioni positive per il personale di Arti – 2019/2021" di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale al presente atto, individuate sulla base delle proposte formulate dal C.U.G.;

Ritenuto, quindi, opportuno che Arti avvii un'analisi di fattibilità organizzativa, al fine di tradurre le azioni positive previste nel Piano di cui all'Allegato A del presente atto, in una programmazione di attività da concretizzare nell'arco del triennio di riferimento;

Dato atto che il presente decreto non comporta oneri a carico del bilancio di Arti;

#### DECRETA

1. di approvare il documento "Piano delle Azioni positive per il personale di Arti – 2019/2021" allegato A) al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di avviare un'analisi di fattibilità organizzativa, al fine di tradurre le Azioni positive previste nell'Allegato A di cui al presente atto in una programmazione di attività da concretizzare nell'arco del triennio di riferimento;
3. di trasmettere il piano, così come approvato, al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) e di portarlo a conoscenza delle dipendenti e dei dipendenti dell'Agenzia;
4. di pubblicare il presente decreto nell'apposita sezione presente sul sito istituzionale di Arti, ai sensi della normativa vigente.

IL DIRETTORE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. Il presente atto è conservato negli archivi informatici di Agenzia regionale toscana per l'impiego ai sensi dell'art. 22 del citato decreto.