RELAZIONE ILLUSTRATIVA – ACCORDO SULLA DESTINAZIONE IN VIA PREVENTIVA DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2023

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27/11/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente : Direttrice Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ARTI Organizzazioni sindacali firmatarie RSU Aziendale CGIL-FP UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione in via preventiva delle risorse per il finanziamento della retribuzione e di risultato dell'anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	La certificazione del Collegio dei Revisori è stata acquisita in data _____
		Il Collegio dei Revisori non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È' stato adottato il Piano della qualità della Prestazione Organizzativa previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera di Giunta Regionale n. 303 del 27 marzo 2023. Il piano annuale di attività dell'Agenzia è stato approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 50 del 23 gennaio 2023 e ss.mm.ii, ai sensi delle L.R. n. 32 del 26 luglio 2002.
		L'Agenzia ha approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione 2023/2025 con Decreto del Direttore n. 205 del 30 marzo 2023, contenente anche la Sezione sulla trasparenza. Il suddetto Piano è parte integrante del PIAO dell'Ente, come previsto dalla normativa vigente.
		Sul sito web istituzionale, nell'apposita sezione, sono pubblicate tutte le informazioni ed i dati previsti dalle norme vigenti in materia di pubblicità e trasparenza (D.Lgs. 33/2013)
		La Relazione della Performance è stata adottata con Delibera di Giunta Regionale n. 196 del 6 marzo 2023.

Eventuali osservazioni: L'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ARTI, è stata costituita il 28 giugno 2018 con Legge Regionale della Regione Toscana n. 28 del 8 giugno 2018, con compiti gestionali in materia di servizi per l'impiego e di politiche attive del lavoro. Alla data di costituzione si è perfezionato il trasferimento all'Agenzia del personale impegnato nei servizi per l'impiego delle Province toscane e della Città Metropolitana di Firenze

Per quanto concerne il trattamento giuridico ed economico del personale trovano applicazione le disposizioni di cui:

- all'art. 1, commi da 793 a 807 della Legge 205/2017. Nello specifico il comma 799 stabilisce che *"Al personale con rapporto di lavoro subordinato trasferito ai sensi dei commi da 793 a 797 si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il personale delle amministrazioni di destinazione, con*

conseguente adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale a valere sulle risorse finanziarie di cui ai commi 794 e 797 e, ove necessario, su quelle regionali, garantendo in ogni caso l'equilibrio di bilancio";

- al Capo II, Sezione I, della L.r. 28/2018. Nello specifico l'art.21, primo comma, stabilisce che "*In prima applicazione, per l'anno 2018, le risorse per il salario accessorio dei dipendenti dell'Agenzia, appartenenti al comparto delle funzioni locali sono determinate, in analogia con i criteri di cui all'articolo 1, comma 800, della l. 205/2017, in un importo non superiore a quello ottenuto moltiplicando il valore medio individuale del trattamento economico accessorio, anno 2018, del personale regionale, per il numero di unità di personale delle categorie soggetto a trasferimento. A decorrere dal 2019, si procede, con le stesse modalità, per il finanziamento della dotazione organica dell'Agenzia, come definita ai sensi dell'articolo 32, comma 3, lettera a).*"
- il medesimo art. 21 della L.r. 28/2018, al secondo comma, prevede che *" Le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono determinate con le stesse modalità di cui al comma 1".*

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessori - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

L'accordo definisce in via preventiva le modalità di utilizzo delle risorse che costituiscono il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2023.
Più in dettaglio, le Parti:

1. danno atto della quantificazione in via preventiva delle risorse costituenti il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2023, come definite con decreto del Direttore n. 836 del 27 ottobre 2023;
2. definiscono i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie costituenti il fondo dell'anno 2023. In particolare, le Parti:
   - hanno dato atto che le risorse stabili confluiscono in un unico importo, così come previsto dall'art. 57, comma 1, lett. a) del CCNL 17.12.2020, pari a Euro 562.209, e che le risorse variabili, relative alle risorse residue non integralmente utilizzate nell'anno precedente, sono a pari a Euro 763;
   - hanno concordato di destinare alla retribuzione di posizione Euro 355.790 e alla retribuzione di risultato Euro 129.036.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Sulla base dei criteri suindicati, le risorse che costituiscono il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023 sono destinate come risulta dalla tabella seguente:

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego –ARTI – anno 2023

Destinazione, in via preventiva, delle risorse	
ISTITUTO	**importo**
Retribuzione di Posizione	355.790
Retribuzione di Risultato	129.036
Totale	484.826

Risorse Residue	78.146
Totale	**562.972**

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigenziale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità in vigore per il personale regionale, come disciplinato dal capo III bis del regolamento emanato con decreto del Presidente della Giunta Regionale 24 marzo 2010, n. 33/R (Regolamento di attuazione della Legge Regionale 8 gennaio 2009, n. 1 "Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale") e dai relativi provvedimenti attuativi.
Il sistema premiante connesso alla misurazione e valutazione della qualità della prestazione è finalizzato alla valorizzazione del merito attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi.
Questi ultimi sono connessi:

a) al contributo dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi complessivi dell'ente. Gli incentivi economici sono attribuiti a seguito del raggiungimento dei risultati organizzativi, come definiti nel piano della qualità della prestazione organizzativa, in funzione dei diversi livelli di responsabilità e del ruolo esercitato all'interno dell'ente;
b) al raggiungimento dei risultati connessi ad obiettivi individuali e di gruppo assegnati a ciascuno e ai comportamenti professionali messi in atto nello svolgimento del proprio ruolo. Gli incentivi economici sono attribuiti collocando il personale dirigenziale e delle categorie in fasce di merito individuate in numero da quattro a sette.

Una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla qualità della prestazione individuale è attribuita al personale dirigente che si colloca nella fascia di merito più alta.

Per il personale dirigente sono state individuate sette fasce di merito.

Si precisa che il sistema di valutazione sopra descritto si applica a tutti i dipendenti dell'Agenzia.

e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performace), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.
Con la sottoscrizione dell'accordo relativo alla destinazione in via preventiva del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2023 viene quantificato l'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di risultato dell'anno 2023. La distribuzione di tali risorse, quantificate in via preventiva in Euro 129.036 è subordinata alla verifica del raggiungimento degli obiettivi di gestione assegnati ai dirigenti, secondo le modalità e

con gli strumenti previsti dal sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale adottato dall'Agenzia, così come descritto al punto d) del modulo 2) della presente relazione.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

La Direttrice
Simonetta Cannoni

CANNONI
SIMONETTA
15.12.2023
12:19:22
GMT+00:00