

Paolo Andreas Sambo

INFORMAZIONI PERSONALI

-  Centro per l'Impiego di Prato - Via Pistoiese, 558/E – 59100 Prato
-  +39 05519986603 (ufficio)
-  paoloandreas.sambo@arti.toscana.it

SETTORI DI COMPETENZA PIU' SIGNIFICATIVI

- Orientamento nell'ambito dei servizi per il lavoro: gestione colloqui individuali e di gruppo finalizzati all'analisi delle competenze, all'accompagnamento al lavoro e all'incrocio domanda/ offerta di lavoro
- Gestione colloqui a minori a rischio dispersione scolastica e formativa nell'ambito del servizio Diritto Dovero all'Istruzione e alla Formazione, colloqui Garanzia Giovani e accompagnamento ai corsi leFP
- Gestione banche dati amministrative, elaborazioni statistiche, realizzazione report
- Analista del mercato del lavoro: analisi e monitoraggi nell'ambito dell'Osservatorio sul Mercato del Lavoro e dell'Osservatorio Scolastico
- Gestione e coordinamento gruppi di lavoro multidisciplinari
- Comunicazione e gestione siti web per la Pubblica Amministrazione
- Relatore a seminari e convegni
- Prevenzione della Corruzione e Trasparenza ex L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013 e smi

ESPERIENZE PROFESSIONALI

POSIZIONE ATTUALE

Dal 26 ottobre 2020 **dipendente** a tempo indeterminato full time di ARTI – Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, categoria D, profilo professionale **“Funzionario esperto in politiche del lavoro senior”**, in servizio presso la sede del Centro per l'Impiego di Prato, via Pistoiese 558/E.

Dal 1° giugno 2022 incarico di Posizione Organizzativa Responsabile Centro per l'Impiego e Servizio Territoriale di Prato.

Dal 1° dicembre 2021 assegnazione di specifica responsabilità di cui all'art. 9 - Allegato C), comma 3, lett. d) del Contratto integrativo ARTI 2019/2020 del 06/12/2019 in qualità di referente conduzione gruppi di lavoro e supporto al Dirigente/PO/responsabile per le attività inerente il Cpi di Prato.

Dal 2020 il Centro per l'Impiego (CPI) di Prato è stato caratterizzato da una complessa fase di riorganizzazione. Fino al 26 ottobre 2020 (data del primo ingresso di un dipendente ARTI a seguito dei concorsi pubblici indetti il 27 giugno 2019), tutti i servizi per l'impiego a Prato erano erogati da dipendenti e collaboratori della società in house FIL Formazione Innovazione Lavoro Srl; progressivamente il numero di dipendenti ARTI assegnati ai servizi per l'impiego è aumentato fino a n. 18 unità. In questo contesto dalla seconda metà del 2021 ho progressivamente

affiancato la figura della coordinatrice dei servizi per l'impiego (erogati in funzione del Contratto di servizio per l'esecuzione di attività afferenti il mercato del lavoro e i servizi per l'impiego affidati direttamente da ARTI alla società FIL Srl a socio unico) nel presidio dei servizi per l'impiego di Prato, assicurandone l'operatività, la funzionalità e la rispondenza alla Carta dei Servizi dei CPI della Regione Toscana, alle procedure operative e agli obiettivi indicati da ARTI.

Di seguito le principali attività come operatore del Centro per l'Impiego di Prato:

- **Accoglienza e informazione orientativa:** sviluppo degli adempimenti procedurali legati alla disoccupazione (D.Lgs 150/15); convalida e rilascio DID; analisi delle attitudini e delle competenze dell'utente; pianificazione delle strategie di politica attiva del lavoro utili al fine dell'inserimento o reinserimento lavorativo; stesura del Patto di servizio personalizzato; stampa della Scheda Anagrafica Professionale; raccolta informazioni statistiche sull'utenza; monitoraggio delle attività;

- **Colloqui di orientamento di primo e secondo livello a lavoratori disoccupati e a lavoratori fruitori di ammortizzatori sociali:** *profiling* dell'utenza; analisi dei bisogni e della domanda individuale di orientamento; definizione di progetti di orientamento personalizzati; supporto all'utente nel monitoraggio delle azioni intraprese (formative o di inserimento lavoro); supporto nell'individuazione delle risorse, dei vincoli e delle opportunità formative e professionali, con riferimento anche al contesto sociale e territoriale; supporto, anche motivazionale, allo sviluppo delle capacità e competenze finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo professionale; tecniche di ricerca attiva del lavoro; stesura e aggiornamento del curriculum vitae; *scouting* delle opportunità occupazionali; raccordo con l'ufficio preselezione al fine di favorire l'incrocio domanda/offerta di lavoro; raccolta informazioni statistiche sull'utenza e monitoraggio delle attività;

- **Garanzia Giovani:** presa in carico dell'utenza; analisi delle opportunità di formazione e del mercato del lavoro locale; presentazione delle iniziative del Progetto Garanzia Giovani; supporto alla realizzazione del percorso; stesura del Patto di Attivazione; raccolta informazioni statistiche sull'utenza; monitoraggio delle attività.

- **Servizio Diritto Dovere all'Istruzione e alla Formazione** del Centro per l'Impiego di Prato: attività di consulenza orientativa di primo livello (sportello) e secondo livello (colloqui con minori in obbligo formativo, a rischio dispersione scolastica e formativa, e famiglie); monitoraggi semestrali dei ragazzi in carico al servizio inseriti in percorsi formativi (*follow-up*); contatti con scuole secondarie di primo e secondo grado, agenzie formative, servizi sociali; incontri di orientamento alla scelta della scuola superiore nelle classi III medie; gestione di seminari di orientamento nell'ambito del progetto "Scuola al Centro" con ragazzi delle classi IV e V della scuola secondaria di secondo grado (i servizi offerti dai Cpi, la scelta post diploma, la definizione del proprio progetto professionale, le tendenze del mercato del lavoro nazionale e locale e del mondo delle professioni); partecipazione come relatore in occasione di Camera Orienta 2022; partecipazione a Didacta 2022.

- Operatore **Giovani sì** all'interno del Centro per l'Impiego di Prato: attività di informazione territoriale sul progetto della Regione Toscana per l'autonomia dei giovani, colloqui orientativi e guida alla consultazione del portale giovanisi.it, con particolare attenzione alle misure che possono facilitare l'orientamento al mondo del lavoro; stesura curriculum vitae, tecniche di ricerca attiva del lavoro.

Altre attività:

Il **Programma Nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)**, adottato con Decreto Ministeriale del 5 novembre 2021, per l'orizzonte temporale previsto (si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - PNRR) e l'ammontare di risorse complessivo assume caratteristiche di riforma di sistema. Il Programma GOL costituisce infatti perno dell'azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro, che oltre a GOL vede l'adozione di un Piano per le nuove competenze, il potenziamento dei centri per l'impiego ed il rafforzamento del sistema duale. In tale ambito:

i) da gennaio 2022 sono stato individuato dalla Direzione di ARTI per far parte del **gruppo di lavoro Regione Toscana-ARTI che ha curato la redazione del Piano Attuativo Regionale (PAR)**, adottato con Delibera G.R.T. n. 302 del 14/03/2022. Ho partecipato a riunioni con Direttore e Dirigenti di ARTI, con i Responsabili dei settori Lavoro e Formazione della Regione Toscana, a incontri tecnici promossi da ANPAL, ho collaborato all'analisi del contesto regionale, alla descrizione delle azioni per lo sviluppo del Programma, alla definizione delle modalità di attuazione dell'assessment e dei 5 percorsi (Reinserimento lavorativo, Upskilling, Reskilling, Lavoro e inclusione e Ricollocazione collettiva), all'analisi dei costi dei percorsi ed alla predisposizione del cronoprogramma. Particolare attenzione in sede di gruppo di lavoro è stata rivolta alla complementarietà con le altre misure della programmazione regionale (Nuovo Patto per il Lavoro in Toscana, di cui al Protocollo d'Intesa tra la Regione Toscana ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per lo sviluppo dell'occupabilità e delle competenze negli ambiti economici territoriali, sottoscritto l'8 settembre 2021, altre misure di politica attiva e formative per il lavoro erogate dalla Regione/PA verso i potenziali beneficiari del Programma GOL nell'ambito della Programmazione del POR FSE 2014-2020, del Programma Iniziativa Occupazione Giovani e nella nuova Programmazione 2021-2027 FSE+);

ii) successivamente, nel mese di aprile, ho partecipato per il CPI di Prato alla **sperimentazione regionale del questionario per l'assessment**. Lo strumento di profilazione qualitativa è stato utilizzato con i principali target di GOL (percettori di NASpl, di Rdc, donne, giovani, persone con disabilità). Gli strumenti di profilazione sono stati definitivamente adottati con delibera del Commissario straordinario ANPAL n. 5 pubblicata il 10 maggio 2022;

iii) nell'ambito del Settore Servizi per il Lavoro di Firenze e Prato ho realizzato interventi formativi sul Programma GOL per tutti i dipendenti ARTI (ed il personale della società in house FIL) in servizio nei Centri per l'Impiego delle Province di Firenze e Prato. La prima sessione di formazione (marzo 2022) ha riguardato il Decreto Ministeriale del 5 novembre 2021, la seconda (maggio 2022) il PAR della Regione Toscana.

Responsabile del processo di Individuazione e Validazione delle competenze (RIV) per le attività sul territorio della provincia di Prato (ordine di servizio del 14 febbraio 2022).

Referente per il territorio di Prato di Arti per la quarta edizione del progetto **Prometeo**, servizi di formazione breve su competenze chiave e aggiornamento tecnico-professionale per l'inserimento ed il reinserimento dei lavoratori con rapporti di lavoro provvisori e saltuari (da marzo 2022).

Attività di **supporto allo staff del RPCT** di Arti, in qualità di **estensore/referente territoriale** per la mappatura dei processi (da ottobre 2021); individuazione e analisi dei processi organizzativi dell'Ente; individuazione delle possibili fattispecie di comportamenti a rischio di corruzione, individuati in corrispondenza di ogni singola fase/attività del processo; identificazione dei fattori "abilitanti", ovvero quei fattori, di diversa natura, che consentono o favoriscono il verificarsi di comportamenti o fatti di corruzione; valutazione/quantificazione del livello di gravità dei rischi di ogni singola attività mappata; e l'individuazione delle misure specifiche e generali di prevenzione del rischio corruttivo messe in atto per ogni singola attività mappata, al fine di prevenire e contrastare la probabilità che accadano eventi di mala amministrazione riducendo e mitigandone il rischio, gli indicatori e i tempi di realizzazione. La mappatura rappresenta l'aspetto centrale dell'analisi del contesto interno presente nel Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT).

Attribuzione (con ordine di servizio del 31 gennaio 2022) alle aree funzionali del Sistema di Gestione e Controllo relativo all'intervento di Rafforzamento dei Centri per l'Impiego attraverso il **Programma Operativo Complementare (POC) SPAO – funzione di attuazione per l'ambito territoriale di Prato**.

Attribuzione (con ordine di servizio del 31 gennaio 2022) alle aree funzionali del Sistema di Gestione e Controllo relativo all'intervento di Rafforzamento dei Centri per l'Impiego attraverso il **Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" – funzione di attuazione per l'ambito territoriale di Prato**.

Assegnazione al **progetto COMMIT – COMpetenze Migranti In Toscana** (FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE FAMI 2014-2020, Obiettivo Specifico 2, Obiettivo Nazionale 2 - PROG-2448) con ordine di servizio del 6 dicembre 2021 con incarico di operare ad **attività di ricerca su percezione lavoro dei cittadini paesi terzi**.

Referente per il Centro per l'Impiego di Prato dell'Osservatorio Economico Pratese, promosso da Confindustria Toscana Nord, CNA Toscana Centro, Confartigianato Imprese Prato, coordinato da IRPET per conto della Commissione Attività produttive della Regione Toscana. Elaborazione dati sul mercato del lavoro per il trimestrale "I numeri di Prato. La congiuntura economica del distretto".

Conduttore di **seminari di aggiornamento "in pillole"** per i nuovi assunti Arti: il servizio di orientamento specialistico nei Centri per l'Impiego (10 dicembre 2021, 5 gennaio 2022 e 6 maggio; seminari di 1,5h).

Conduttore di **seminari di aggiornamento per i nuovi assunti Arti a valere sul PON Inclusione** (17 e 22 dicembre 2021, seminari di 2h).

Editor per la comunicazione social media attinente a tutti i servizi del CPI di Prato sui profili ufficiali di ARTI (da maggio 2022)

Attività di supporto alla Dirigente del Settore servizi per il lavoro di Firenze e Prato nella gestione del personale, nell'attuazione di indicazioni operative sulla gestione delle attività, nell'attuazione delle disposizioni in materia di salute e sicurezza:

- riunioni settimanali di staff con la Dirigente e le P.O. del Settore servizi per il lavoro

di Firenze e Prato;

- attività di raccordo tra gli operatori dei servizi del CPI di Prato, con riunioni periodiche di coordinamento al fine di monitorare e qualificare le attività svolte ed integrare le attività dei diversi uffici; organizzazione e promozione di eventi presso il CPI (es. *open day* delle professioni);
- riunioni periodiche con i facilitatori digitali per promuovere l'erogazione servizi anche da remoto, in misura complementare e integrata rispetto ai servizi fisici, per agevolare e semplificare l'accesso per le fasce di utenza più digitalizzate;
- attività di raccordo con gli operatori della società in *house* FIL impegnati sui servizi per l'impiego e con i "navigator" incaricati da Anpal Servizi;
- applicazione comunicazione delle Direzioni dell'8 giugno 2022 relativa alle modalità operative per la verifica mensile delle azioni di ricerca attiva del lavoro presso il Cpi in presenza introdotta dalla L. 234/2021 (Legge di bilancio 2022);
- supporto alla pianificazione delle attività formative dipendenti ARTI/FIL;
- supporto alla programmazione delle ferie del personale con invio alla Dirigente dei piani ferie dei dipendenti ARTI incrociati con i piani ferie dei dipendenti FIL Srl al fine di garantire la piena copertura dei servizi;
- attivazione tessere buoni pasto dipendenti ARTI;
- supporto alla predisposizione della schede di rendicontazione delle attività dei dipendenti ARTI al fine dell'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro ex art. 8 Contratto integrativo ARTI 2019/2020;
- reportistica per Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa (PQPO);
- monitoraggio dotazioni informatiche dei dipendenti ARTI (con verifica accessi a VPN per eventuale attivazione lavoro agile per emergenza Covid-19);
- supporto alla Dirigente nell'attuazione del Protocollo anti-contagio di ARTI per attività in sede ed in esterno (nelle varie revisioni adottate da ARTI recependo le innovazioni normative nazionali, es. obbligo di Green Pass dal 1° febbraio al 30 aprile 2022);
- gestione cartellonistica per informazione utenti all'interno e all'esterno del CPI;
- monitoraggio mensile Servizio di accoglienza e prima informazione (accessi al CPI senza appuntamento per attività immediatamente erogabili);
- monitoraggio settimanale Emergenza Ucraina (informazioni inerenti lo svolgimento di attività lavorativa e per le iscrizioni presso i CPI).

Partecipazione agli incontri del **Tavolo territoriale per il Patto per il Lavoro di Prato** (giugno-luglio 2022)

POSIZIONI PRECEDENTI

Dipendente (con contratto a tempo indeterminato full time) della società **F.I.L. srl Formazione Innovazione Lavoro** – via Galcianese 20/L – Prato (anni 2013-2020) a seguito di fusione per incorporazione della società in house della Provincia di Prato Asel srl

- **Operatore del Centro per l'Impiego di Prato**
- **Coordinatore dell'area Ricerca e Monitoraggio di F.I.L. srl**
- **Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC)** dal 14 ottobre 2016.

Come coordinatore dell'area "Monitoraggio" di FIL Srl, ho partecipato alle riunioni di programmazione delle attività del CPI di Prato/ FIL Srl ed ho contribuito alla gestione quotidiana dell'operatività del CPI; ho svolto una funzione di supporto alla Direzione del CPI di Prato/ FIL Srl, rispetto a:

- stesura dei progetti affidati a FIL tramite contratto di servizio;
- monitoraggio in itinere ed ex post sull'andamento delle attività affidate a FIL tramite contratto di servizio; costruzione stampe selettive, elaborazione ed analisi dati, report;
- elaborazione dati per il "Progetto per la realizzazione di misure aggiuntive di stabilizzazione e di politica attiva del lavoro e per il sostegno delle situazioni di maggiore difficoltà in favore dei soggetti colpiti dalla crisi industriale del Distretto di Prato";

- aggiornamento e monitoraggio sulle innovazioni normative nazionali e regionali; contributo all'implementazione delle stesse sull'operatività del CPI;
- collaborazione alla revisione delle procedure interne dei servizi;
- collaborazione alla stesura di Avvisi di selezione (Long List collaboratori); partecipazione a commissioni;
- collaborazione alla stesura di contratti a collaboratori; verifica timecard;
- redazione stati di avanzamento attività; elaborazione dati sul CPI per la relazione annuale di bilancio di FIL e per altri Enti (Prefettura, Questura, etc);
- progettazione e conduzione di incontri di formazione interna rivolti a dipendenti e collaboratori;
- realizzazione analisi sul grado di soddisfazione degli utenti rispetto ai servizi offerti dal CPI di Prato;
- analisi sul mercato del lavoro; elaborazioni dati per il servizio di marketing;
- gestione comunicazione esterna del CPI di Prato e di FIL: aggiornamento dei siti web istituzionali, avvisi al pubblico, comunicati stampa.

- Dal 2016 al 2020 ho svolto l'incarico di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione (RPCT) della società in house FIL Formazione Innovazione Lavoro Srl.

L'incarico mi ha permesso di acquisire un'ottima capacità di lettura dei contesti organizzativi. La Legge 190/2012 individua nel RPCT il perno operativo della strategia di contrasto alla corruzione e di promozione dell'integrità nelle PA e nelle società controllate pubbliche.

Annualmente ho predisposto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) di FIL Srl, approvato poi dall'Amministratore Unico (art. 1, co. 8, l. 190/2012).

Le fasi centrali del processo di gestione del rischio corruzione sono l'analisi del contesto interno, la valutazione ed il trattamento del rischio (con l'identificazione e la programmazione delle misure generali e specifiche di prevenzione).

Come RPCT di FIL ho acquisito una piena conoscenza dell'organizzazione e del funzionamento del Centro per l'Impiego di Prato/ FIL Srl; l'analisi del contesto interno realizzata per il PTPCT, come indicato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) è stata infatti volta a far emergere, da un lato, il sistema delle responsabilità, dall'altro, il livello di complessità dell'Amministrazione. Oltre alla rilevazione dei dati generali relativi alla struttura e alla dimensione organizzativa, l'elemento più importante dell'analisi del contesto interno è rappresentato dalla mappatura dei processi, che consiste nell'individuazione e nell'analisi dei processi organizzativi, al fine di identificare le aree che, in ragione della natura e delle peculiarità dell'attività stessa, risultano potenzialmente più esposte a rischi corruttivi.

Nella predisposizione del PTPCT di FIL ho operato in una logica di coordinamento delle misure, tenendo conto dei sistemi di gestione già presenti nella società (il Manuale della Qualità conforme ai requisiti di ISO 9001:2015 e il Modello Organizzativo 231/01), realizzando audit periodici sull'attuazione delle misure di prevenzione, ed operando in stretto contatto con l'Amministratore Unico, l'Organismo di Vigilanza monocratico (OdV), la Direzione, il DPO e le funzioni aziendali.

Mi sono inoltre occupato di implementare le procedure per il whistleblowing di FIL (L. 179/2017) e delle pubblicazioni nella sezione "Società trasparente" del sito istituzionale.

Di seguito le principali attività come **Operatore del Centro per l'Impiego di Prato**

Servizio Orientamento:

- **Accoglienza e informazione orientativa:** sviluppo degli adempimenti procedurali legati alla disoccupazione (D.Lgs 150/15); convalida e rilascio DID; analisi delle attitudini e delle competenze dell'utente; pianificazione delle strategie di politica attiva del lavoro utili al fine dell'inserimento o reinserimento lavorativo; stesura del Patto di servizio personalizzato; stampa della Scheda Anagrafica Professionale; raccolta informazioni statistiche sull'utenza; monitoraggio delle attività;

- **Colloqui di orientamento di primo e secondo livello a lavoratori disoccupati e a lavoratori fruitori di ammortizzatori sociali:** *profiling* dell'utenza; analisi dei bisogni e della domanda individuale di orientamento; definizione di progetti di orientamento personalizzati; supporto all'utente nel monitoraggio delle azioni intraprese (formative o di inserimento lavoro); supporto nell'individuazione delle risorse, dei vincoli e delle opportunità formative e

professionali, con riferimento anche al contesto sociale e territoriale; supporto, anche motivazionale, allo sviluppo delle capacità e competenze finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo professionale; tecniche di ricerca attiva del lavoro; stesura e aggiornamento del curriculum vitae; *scouting* delle opportunità occupazionali; raccordo con l'ufficio preselezione al fine di favorire l'incrocio domanda/offerta di lavoro; raccolta informazioni statistiche sull'utenza e monitoraggio delle attività;

- **Garanzia Giovani**: presa in carico dell'utenza; analisi delle opportunità di formazione e del mercato del lavoro locale; presentazione delle iniziative del Progetto Garanzia Giovani; supporto alla realizzazione del percorso; stesura del Patto di Attivazione; raccolta informazioni statistiche sull'utenza; monitoraggio delle attività.

Servizio Diritto Dovere all'Istruzione e alla Formazione: attività di consulenza orientativa di primo livello (sportello) e secondo livello (colloqui con minori in obbligo formativo, a rischio dispersione scolastica e formativa, e famiglie); contatti con scuole secondarie di primo e secondo grado, agenzie formative, servizi sociali; incontri di orientamento alla scelta della scuola superiore nelle classi III medie; gestione di seminari di orientamento nell'ambito del progetto "Scuola al Centro" con ragazzi delle classi IV e V della scuola secondaria di secondo grado (i servizi offerti dai Cpi, la scelta post diploma, la definizione del proprio progetto professionale, le tendenze del mercato del lavoro nazionale e locale e del mondo delle professioni); monitoraggi semestrali dei ragazzi in carico al servizio inseriti in percorsi formativi (follow-up).

Operatore **Giovani sì** all'interno del Centro per l'Impiego di Prato: attività di informazione territoriale sul progetto della Regione Toscana per l'autonomia dei giovani, colloqui orientativi e guida alla consultazione del portale giovanisi.it, con particolare attenzione alle misure che possono facilitare l'orientamento al mondo del lavoro; stesura curriculum vitae, tecniche di ricerca attiva del lavoro, utilizzo del software per l'orientamento S.OR.PRENDO.

Committente finale Centro per l'Impiego di Prato/ F.I.L. Srl

Attività o settore Servizi per le persone; orientamento

Altre attività:

Analista del mercato del lavoro

Realizzazione di report periodici (trimestrali, semestrali, annuali) sul Mercato del Lavoro nella provincia di Prato: analisi database delle Comunicazioni Obbligatorie dei datori di lavoro (avviamenti, cessazioni, trasformazioni). Costruzione stampe selettive IDOL, download, accodamento, pulizia e sistematizzazione db (tenendo conto di rettifiche e annullamenti). Elaborazioni e analisi dati per genere, classi di età, cittadinanza, settori di attività, tipo di contratto, qualifiche, durata dei contratti e motivi delle cessazioni, aziende che hanno assunto nel corso dell'anno. Analisi flussi e stock lavoratori disoccupati iscritti al Centro per l'Impiego; analisi dati di contesto (Rilevazione Continua Forze di Lavoro Istat, INPS, Camera di Commercio di Prato).

Committente finale Provincia di Prato settore istruzione e lavoro, Osservatorio sul Mercato del Lavoro

Attività o settore Monitoraggio e analisi

Addetto alla gestione della comunicazione esterna (2014-2020)

Gestione della comunicazione esterna: aggiornamento tramite gestionale Wordpress dei siti web istituzionali del Centro per l'impiego e di F.I.L.

Committente finale Centro per l'Impiego di Prato/ F.I.L. Srl

Referente del progetto (2015-2020)

Monitoraggio delle attività di servizio del Centro per l'Impiego di Prato: analisi del gradimento dei servizi.

Committente finale Centro per l'Impiego di Prato/ F.I.L. Srl

Attività o settore Monitoraggio e analisi

Referente del progetto/ ricercatore/ gestione banche dati (2018-2019)

Supporto al Coordinamento Educazione e Scuola e alla Conferenza Zonale dell'Istruzione Area Pratese; supporto per monitoraggio, valutazione e progettazione di interventi nell'ambito della prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica e formativa; analisi dati e proiezioni finalizzate alla programmazione della rete scolastica; avvio e sviluppo di forme collaborative e condivise di gestione di banche dati con l'U.O. Statistica del Comune di Prato; elaborazione dati e realizzazione report "La scuola pratese: rapporto 2018".

Committente finale Comune di Prato

Attività o settore Monitoraggio e analisi

Analista del mercato del lavoro (2013-2014)

Report su "Diplomati tecnici e professionali a Prato: esiti occupazionali e propensione a proseguire gli studi dei giovani pratesi" attraverso l'incrocio delle banche dati OSP, IDOL, Università di Firenze e corsi FSE.

Committente finale Provincia di Prato, Area istruzione, formazione e lavoro

Attività o settore Monitoraggio e analisi

Referente del progetto/ ricercatore/ gestione banche dati (2013-2017)

Gestione banca dati Osservatorio Scolastico Provinciale; elaborazione dati e realizzazione report "La scuola pratese: rapporti 2016, 2015, 2014 e 2013". Analisi dati e proiezioni finalizzate alla programmazione della rete scolastica. Approfondimento su "Le prospettive socio-educative-professionali dei giovani drop-out". Pubblicizzazione dati e servizi Osservatorio attraverso il portale web.

Committente finale Provincia di Prato, Area istruzione, formazione e lavoro

Attività o settore Monitoraggio e analisi

Gestione banche dati/ analista del mercato del lavoro (2014-2015)

Partecipazione al progetto finanziato con il sostegno della Commissione Europea "*Establishing a partnership to set up a Youth Guarantee scheme in Tuscany*". Il progetto ha proposto la progettazione e la sperimentazione di servizi integrati a sostegno dell'occupabilità e del lavoro rivolti a giovani NEET, guidati dai Centri per l'Impiego presenti sui territori coinvolti (la sperimentazione è su tre aree caratterizzate da fragilità occupazionale in quanto "aree di crisi industriale complessa": province di Livorno, Massa e Prato). Elaborazione di un modello di rilevazione/ricognizione dei Giovani Neet attraverso l'incrocio di banche dati amministrative OSP, IDOL, Università di Firenze, corsi FSE, Diritto Dovere Centro per l'Impiego e Garanzia Giovani.

Partecipazione alla Dissemination conference "*Piloting Youth Guarantee on the ground: experiences from the European Parliament Preparatory Action (EPPA)*" l'8 maggio 2015 a Bruxelles in occasione della presentazione dei 18 progetti pilota realizzati in Europa.

Committente finale Regione Toscana – Commissione Europea

Attività o settore Monitoraggio e analisi

Referente del progetto/ ricercatore/ gestione banche dati (2013-2015)

Attività di supporto alla rete dell'Osservatorio Sociale Regionale e degli Osservatori Sociali Provinciali:

- gestione banche dati e rilevazioni;
- collaborazione alla progettazione di sistemi informativi;
- collaborazione alla stesura di report tematici;
- partecipazione a gruppi di lavoro
- partecipazione a presentazioni pubbliche.

Committente finale Osservatorio Sociale Provinciale – Provincia di Prato

Attività o settore Monitoraggio e analisi

Prima collaboratore (con contratto di collaborazione a progetto dal 2003), da gennaio 2006 dipendente (prima con contratto di apprendistato professionalizzante, poi con contratto a tempo indeterminato full time con ruolo di coordinatore dell'Area Studi Sociali) della società Asel srl – Agenzia di Servizi per le Economie Locali – viale Vittorio Veneto, 7 – Prato.

- Attività di supporto al Settore Istruzione, Formazione e Lavoro della Provincia di Prato, anche ai fini della progettazione di interventi di Politica Attiva del Lavoro (es.: "Progetto per la realizzazione di misure aggiuntive di stabilizzazione e di politica attiva del lavoro e per il sostegno delle situazioni di maggiore difficoltà in favore dei soggetti colpiti dalla crisi industriale del Distretto di Prato"):

i) Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro: realizzazione di report periodici (bollettini trimestrali, rapporti semestrali e annuali) sul mercato del lavoro nella provincia di Prato; analisi Comunicazioni Obbligatorie dei datori di lavoro (avviamenti, cessazioni, trasformazioni); costruzione stampe selettive IDOL, accodamento, pulizia e sistematizzazione (tenendo conto di rettifiche e annullamenti); elaborazioni e analisi dati per genere, classi di età, cittadinanza, settori di attività, tipo di contratto, qualifiche, durata dei contratti e motivo delle cessazioni, aziende che hanno assunto nel corso dell'anno. Approfondimenti su specifici target (cinesi, tessile, occupazione femminile, giovani, etc). Analisi flussi e *stock* lavoratori disoccupati iscritti al CPI di Prato. Analisi richieste CIGO/CIGS, lavoratori collocati in mobilità. Analisi dati di contesto (Rilevazione Continua Forze di Lavoro Istat, INPS, Camera di Commercio di Prato).

ii) Osservatorio Scolastico Provinciale (OSP): gestione banca dati Osservatorio Scolastico Provinciale, elaborazione dati e realizzazione report; report sui percorsi post-diploma dei giovani pratesi: esiti occupazionali e propensione a proseguire gli studi; approfondimento sulle prospettive socio-educative-professionali dei giovani *drop-out* in carico al servizio Diritto Dovere all'Istruzione e alla Formazione del CPI di Prato; monitoraggio, valutazione e progettazione di interventi nell'ambito della prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica e formativa;

- Relatore in occasione di convegni, seminari organizzati dalla Provincia di Prato; partecipazione ad incontri con *stakeholders* locali.

- Area del disagio: attività di supporto alla Società della Salute dell'Area Pratese e all'Osservatorio Sociale Regionale; analisi contesto socio-economico, mercato del lavoro, immigrazione, esclusione sociale, disabilità e violenza di genere.

- Coordinatore progetti, gestione budget, redazione stati di avanzamento lavori, interventi nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione della Società.

Di seguito i principali progetti:

Analista del mercato del lavoro (2010-2013)

Realizzazione di report periodici (trimestrali, semestrali, annuali) sul Mercato del Lavoro nella provincia di Prato: analisi database delle Comunicazioni Obbligatorie dei datori di lavoro (avviamenti, cessazioni, trasformazioni). Costruzione stampe selettive IDOL, download, accodamento, pulizia e sistematizzazione db (tenendo conto di rettifiche e annullamenti). Elaborazioni e analisi dati per genere, classi di età, cittadinanza, settori di attività, tipo di contratto, qualifiche, durata dei contratti e motivi delle cessazioni, aziende che hanno

assunto nel corso dell'anno. Analisi flussi e stock lavoratori disoccupati iscritti al Centro per l'Impiego; analisi richieste CIGO/CIGS, lavoratori collocati in mobilità; analisi dati di contesto (Rilevazione Continua Forze di Lavoro Istat, INPS, Camera di Commercio di Prato).

Committente finale Provincia di Prato, Area istruzione, formazione e lavoro – Osservatorio sul Mercato del Lavoro della Provincia di Prato

Attività o settore Monitoraggio e analisi

Analista del mercato del lavoro (2011-2012)

“I percorsi post-diploma dei giovani pratesi: un'analisi quantitativa attraverso i dati degli archivi amministrativi OSP e IDOL”; la ricerca, realizzata attraverso l'incrocio dei db dell'Osservatorio Scolastico Provinciale con gli archivi amministrativi delle comunicazioni obbligatorie dei rapporti di lavoro, risponde alle seguenti domande: Quanti giovani pratesi si iscrivono all'università? E quali sbocchi occupazionali si presentano invece per i neo-diplomati che decidono di interrompere il proprio percorso formativo? Quanti mesi intercorrono tra il diploma ed il primo lavoro? Quanti gli avviamenti “buoni” (a tempo indeterminato o apprendistato)? In quali settori e con quali qualifiche? Le qualifiche attribuite sono attinenti al tipo di diploma conseguito? Quanti tirocini portano ad un contratto di lavoro?

Committente finale Provincia di Prato, Area istruzione, formazione e lavoro

Attività o settore Monitoraggio e analisi

Referente del progetto/ ricercatore/ gestione banche dati (2007-2013)

Gestione banca dati Osservatorio Scolastico Provinciale, elaborazione dati e realizzazione report “La scuola pratese: rapporti 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 e 2012”. Approfondimenti su “Analisi della dispersione scolastica e universitaria”; “La performance di Prato in rapporto agli indicatori di Lisbona 2010: giovani che completano il ciclo di istruzione secondaria superiore e tassi di abbandono scolastico prematuro”; “Alunni con disabilità nella provincia di Prato”; “I percorsi universitari dei giovani pratesi”. Collaborazione allo sviluppo del portale dell'Osservatorio Scolastico Provinciale.

Committente finale Provincia di Prato, Area istruzione, formazione e lavoro – Osservatorio Scolastico Provincia di Prato

Attività o settore Monitoraggio e analisi

Referente del progetto/ ricercatore/ gestione banche dati/ analista del mercato del lavoro (2005-2013)

Partecipazione alla stesura dei Rapporti sull'Immigrazione nella Provincia di Prato, anni 2005/06 (“Guardarsi e non vedersi. Uno studio sulle rappresentazioni sociali dell'altro a Prato”), 2007 (“Distretto parallelo o chiusura della filiera. Migranti e mercato del lavoro nell'area pratese”), 2008 (“Più stabili ma più incerti. Giovani donne e comunità migranti a Prato”), 2010 (“Oltre la pratesità. Identità e appartenenze nella città multiculturale”) e 2012/13 (“Donne straniere e servizi consultoriali nella provincia di Prato”).

Committente finale Provincia di Prato

Attività o settore Monitoraggio e analisi

Referente del progetto/ ricercatore/ gestione banche dati (2009-2013)

Attività di supporto alla rete dell'Osservatorio Sociale Regionale e degli Osservatori Sociali Provinciali:

- gestione banche dati e rilevazioni
- collaborazione alla progettazione di sistemi informativi
- collaborazione alla stesura di report tematici
- partecipazione a gruppi di lavoro
- partecipazione a presentazioni pubbliche

Committente finale Osservatorio Sociale Provinciale – Provincia di Prato

Attività o settore Monitoraggio e analisi

Referente del progetto/ ricercatore/ gestione banche dati (2005-2013)

Stesura “Profilo di salute dell’Area Pratese” e successivi aggiornamenti – Anni 2005, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 e 2012. Partecipazione all’ “Indagine sugli stili di vita ed alimentari dei cittadini della provincia di Prato”.

Committente finale Osservatorio Sociale Provincia di Prato – Società della Salute Area Pratese – Azienda Usl 4

Attività o settore Supporto alla programmazione socio-sanitaria

Referente del progetto/ ricercatore/ gestione banche dati (2010-2011)

Collaborazione alla realizzazione della pubblicazione “Prato prima e durante la crisi. Un’analisi dei dati dei Centri di Ascolto Caritas dal 2006 al 2010”.

Committente finale Osservatorio Sociale Provincia di Prato – Caritas Diocesana di Prato

Attività o settore Monitoraggio e analisi

Referente del progetto (2005-2013)

Partecipazione al gruppo di lavoro incaricato della realizzazione e aggiornamento dei siti internet multiente “Pratomigranti.it” e “IcaroPrato.it”.

Committente finale Provincia di Prato – Comune di Prato/ Rete Civica PoNet – Camera di Commercio di Prato – Prefettura di Prato

Attività o settore Gestione siti web per la Pubblica Amministrazione; Comunicazione

Referente del progetto/ ricercatore/ gestione banche dati (2005-2012)

Collaborazione allo sviluppo della Collana di Pubblicazioni monografiche dell’Osservatorio Sociale della Provincia di Prato “Le tele dell’Osservatorio Sociale”.

Committente finale Osservatorio Sociale Provincia di Prato

Attività o settore Supporto alla programmazione socio-sanitaria

Ricercatore (2004-2005)

Partecipazione al gruppo di ricerca incaricato della realizzazione di uno studio di pre-fattibilità relativamente al progetto di realizzazione di una linea metropolitana di superficie Firenze-Prato-Pistoia. Analisi del contesto sociale, economico e culturale dei territori interessati dall’infrastruttura; studio sulla mobilità delle persone attraverso indagini telefoniche e indagini sul traffico al cordone nel comune di Prato (LAM1), negli altri comuni della Provincia di Prato ed i comuni limitrofi di Agliana, Montale e Quarrata (LAM2) e nei restanti comuni dell’area metropolitana.

Committente finale Comune di Prato

Attività o settore Monitoraggio e analisi

Referente del progetto/ ricercatore (2003)

Realizzazione della pubblicazione “Tutti diversi, le opportunità per ciascuno”, in occasione dell’Anno Europea della disabilità.

Committente finale Osservatorio Sociale Provincia di Prato

Attività o settore Monitoraggio e analisi

POSIZIONI PRECEDENTI

Anni 2002-2003, collaboratore della società di consulenza e ricerca socio-economica Local Global s.a.s. di Firenze (contratto di collaborazione coordinata e continuativa). Di seguito i principali progetti:

Ricercatore

Collaborazione alla realizzazione di una ricerca qualitativa sul lavoro interinale in Toscana e in Italia.

Committente finale ISFOL

Attività o settore Ricerca economica e sociale

Ricercatore

Collaborazione alla realizzazione di 8 rapporti provinciali sulla situazione economica – Anni 2001 e 2002, capitoli esportazioni, artigianato, dinamica imprenditoriale e industria; collaborazione alla realizzazione del rapporto 2002/03 sul commercio estero della Toscana.

Committente finale Irpet

Attività o settore Ricerca economica e sociale

Ricercatore

Collaborazione alla ricerca “Indagine conoscitiva sulle imprese leader in Toscana”; interviste in profondità ed elaborazioni informazioni raccolte.

Committente finale Irpet – Regione Toscana Osservatorio regionale Mercato del lavoro

Attività o settore Ricerca economica e sociale

Ricercatore

Realizzazione della ricerca “Indagine conoscitiva sulle strategie e sulla dinamica delle risorse umane nelle multinazionali nell’Area Fiorentina”. Redazione di studi di caso, attraverso interviste in profondità ai responsabili delle risorse umane ed ai rappresentanti sindacali delle principali multinazionali manifatturiere localizzate nell’area fiorentina (Nuovo Pignone, Gucci, Alcatel, Gkn, Electrolux, etc).

Committente finale Irpet – Comune di Firenze

Attività o settore Ricerca economica e sociale

Ricercatore

Stesura di una relazione socio-economica per il Piano strutturale del Comune di Barberino di Mugello; interviste a testimoni privilegiati, analisi SWOT.

Committente finale Comune di Barberino di Mugello (FI)

Attività o settore Ricerca economica e sociale

ALTRE ESPERIENZE
PROFESSIONALI

2013 Ricercatore

Collaborazione alla realizzazione della ricerca “Vendere e comprare, processi di mobilità sociale dei cinesi a Prato”.

Committente finale Università degli Studi di Siena / Osservatorio Sociale Regionale – Regione Toscana

- Attività o settore Ricerca sociale
- 2008 Docente/ Ricercatore
- Partecipazione al progetto For.Leader. Riflessioni sul distretto pratese. Idee a confronto.
Committente finale F.I.L. Spa
- Attività o settore Monitoraggio e analisi
- 2006 Ricercatore/ gestione banche dati
- Collaborazione alla realizzazione della pubblicazione “30 anni con le persone, tra le persone, per le persone”, in occasione dei 30 anni della Caritas Diocesana di Prato. Analisi dei dati dei Centri di Ascolto Caritas/ MIROD.
Committente finale Caritas Diocesana di Prato
- Attività o settore Monitoraggio e analisi
- 2002-2004 Collaboratore
- Collaborazione con la redazione di Prato del quotidiano “Il Tirreno”
Committente finale Il Tirreno
- Attività o settore Comunicazione
- 2001-2002 Rilevatore/ tutor corsi di formazione/ operatore sportello
- Interviste ad imprenditori artigiani del distretto pratese, tutoraggio corsi di formazione finanziati dal F.S.E.
Committente finale CNA Artigianato Pratese/ Co.Pr.A.S.
- Attività o settore Ricerca, formazione, servizi alle imprese

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue	Comprensione	Parlato	Produzione scritta
Svedese	Ottimo	Ottimo	Buono
Inglese	Buono	Discreto	Discreto

- Competenza digitale Ottima capacità di utilizzo di:
- Office (Word, Excel, Access, PowerPoint, Publisher); LibreOffice
 - Canva;
 - Posta elettronica (Zimbra, etc);
 - Utilizzo avanzato di IDOL ARTI (profilo amministratore) per la gestione dell’operatività del CPI, per la programmazione e il monitoraggio delle attività (gestione agenda, stampe selettive, gestione report, cruscotti, etc);
 - S.OR.PRENDO, software per l’orientamento;
 - Colloqui on-line su piattaforma Whereby (www.whereby.com/paolosambo);
 - Piattaforme per videoconferenze (Avaya Spaces, Jitsi Meet, Google Meet, Zoom, Cisco, Teams);
 - Limesurvey (applicativo per la realizzazione di questionari e sondaggi on-line);
 - Pagine web (Wordpress utilizzo avanzato);
 - Meta Business Suite per programmazione post Facebook e Instagram;
 - TVOX.

Competenze organizzative Nello svolgimento delle mie mansioni al CPI ho acquisito/sviluppato:

- capacità di programmare e di pianificare il lavoro;
- capacità di lavorare per obiettivi: attenzione ai dettagli e orientamento al risultato;
- gestione del tempo, capacità di lavorare per obiettivi prefissati e nel rispetto delle scadenze prefissate, resistenza allo stress;
- capacità di sintesi;
- predisposizione al *problem solving* e al *decision making*;
- precisione;
- rispetto dei ruoli;
- *team work*: capacità di lavorare e collaborare con gli altri, a costruire relazioni positive tese al raggiungimento degli obiettivi assegnati; capacità di gestione delle dinamiche di gruppo;
- esercizio della *leadership*: capacità di condurre e motivare i colleghi in un clima di fiducia e collaborazione.

Altre Capacità e competenze tecniche

- Approfondita conoscenza delle misure di politiche attive del lavoro messe in campo a livello nazionale e regionale e del modello di governance delle politiche attive e dei servizi per il lavoro in Toscana;
- padronanza degli strumenti/tecniche di orientamento specialistico;
- capacità di lettura dei contesti organizzativi;
- Ottima conoscenza del contesto socio-economico pratese; contatti con stakeholders, associazioni di categoria, scuole, agenzie formative, servizi territoriali;
- Competenze statistiche e capacità di analisi e lettura dei dati, anche in ottica comparativa e finalizzata alla programmazione;
- Capacità di redigere progetti e di compilare formulari;
- Competenze giuridiche: monitoraggio sulle innovazioni normative nazionali e regionali in materia di politiche attive del lavoro;
- Capacità di progettare questionari e strumenti di monitoraggio;
- Capacità di selezionare e calcolare indicatori di risultato; di predisporre schede di rendicontazione e relazioni di stato avanzamento lavori
- Conduzione di riunioni; partecipazione e gestione di gruppi multidisciplinari;
- Capacità di condividere metodologie di lavoro e predisporre procedure e note operative;
- Capacità di progettare interventi formativi selezionando contenuti e strumenti didattici

Patente di guida B

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

21 giugno 2001 Laurea (Livello 7 EQF) in Scienze Politiche (indirizzo politico-sociale) - Votazione conseguita 107/110 - Tesi di laurea su "Associazionismo e capitale sociale: il caso di Prato" Università degli studi di Firenze – Facoltà di Scienze Politiche "Cesare Alfieri"

Maggio 2000 Corso di "Analisi dei dati con SPSS per Windows" Dipartimento di Scienza Politica e Sociologia dell'Università di Firenze

Maggio 2010 Corso su "L'immigrazione: aspetti normativi e sociologici" (16 ore) Regione Toscana – Direzione Generale Organizzazione e Sistema Informativo

Ottobre 2011 Partecipazione a giornate formative nell'ambito del corso di Alta Formazione "Strumenti di programmazione integrata delle Zone-Distretti e Società della Salute" Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa

13 giugno 2014 Partecipazione all'incontro "Formazione e orientamento" Associazione Italiana Formatori – Delegazione Regionale Toscana

- 27 febbraio e 13 marzo 2015 Prevenzione, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro - Formazione Generale dei Lavoratori a basso rischio (8 h)
F.I.L. Srl
- 8 maggio 2015 Partecipazione alla Dissemination conference "Piloting Youth Guarantee on the ground: experiences from the European Parliament Preparatory Action (EPPA)" a Bruxelles
EUROPEAN COMMISSION
DG Employment, Social Affairs, Skills and Labour Mobility
Europe 2020: Employment Policies
Unit C/2 – Sectoral Employment challenges, Youth Employment and Entrepreneurship
- 5 giugno 2015 Corso di aggiornamento privacy (2 h)
F.I.L. Srl/ Colin & Partners srl
- 17 luglio 2015 La responsabilità degli Enti ex Dlgs 231/01. Il modello di organizzazione e gestione di Fil srl (2 h)
F.I.L. Srl
- Ottobre 2015 – febbraio 2016 Percorso formativo per i dipendenti di Fil srl (34 h):
- "Il mercato del lavoro: istituzione sociale - struttura - il caso Prato";
 - "I contratti di lavoro. Dalla Legge Biagi al Jobs Act";
 - "Dalla Legge Treu al Jobs Act. Le politiche attive e passive. Chi le eroga e chi ne ha diritto";
 - "L'organizzazione dei servizi dei Centri per l'Impiego. Masterplan e Jobs Act";
 - "Esercitazione di gruppo. Simulazione e studio casi Servizio Mediazione e Tirocini";
 - "L'organizzazione dei servizi dei Centri per l'Impiego. Inclusione sociale e svantaggio socio-lavorativo";
 - "L'organizzazione dei servizi dei centri per l'impiego. Il servizio orientamento";
 - "L'organizzazione dei servizi dei centri per l'impiego. La tecnica del colloquio";
 - "L'organizzazione dei servizi dei centri per l'impiego. Il servizio diritto/dovere all'istruzione e formazione"
 - La banca dati IDOL e le applicazioni ai servizi
- 11 novembre 2015 Conoscere il Jobs Act "La nuova disciplina degli ammortizzatori sociali" (4 h)
Unione Industriale Pratese
- 14 ottobre 2016 Partecipazione al convegno "StatCities. L'ordito e la trama. I fili della statistica: un tessuto per il governo delle città" (8 h)
Unione Statistica Comuni Italiani – Comune di Prato
- 2 gennaio 2017 Formazione personale dipendente Legge 190/2012 in materia di prevenzione e repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione (2 h)
F.I.L. Srl
- 12 gennaio 2017 Seminario di aggiornamento - "Anticorruzione e Trasparenza: verifica sul corretto adempimento degli obblighi scaduti ed in scadenza (6 h)
Ti Forma
- 2 marzo 2017 Giornata di studio "Con LORO. Da situazione di disagio a opportunità di progettare INSIEME" – Programma FlixO; laboratorio "Conoscere l'apprendistato quale strumento per prevenire la dispersione: un approccio concreto" (6,5 h)
ANPAL Servizi – Regione Toscana

- 31 maggio 2017 Partecipazione al convegno "Protocollo Scuola Integra Culture – Esperienze di didattica inclusiva nell'area pratese" (3 h)
Provincia di Prato – Comune di Prato
- 16 e 30 giugno 2017 Pari opportunità e mainstreaming di genere. Il contesto. Gli strumenti, la rete (2 incontri di 3 h ciascuno)
Commissione Pari Opportunità Regione Toscana – F.I.L. Srl
- 15 settembre 2017 Prevenzione della corruzione e trasparenza. Giornata della trasparenza anno 2017 (2 h)
F.I.L. Srl
- 11 ottobre 2017 Webinar: Modello organizzativo 231/2001 – modulo 1 (3 h) e modulo 2 (4 h)
Gammabinar srl
- 17 novembre 2017 Webinar: Sorprendo per i CPI (1 h)
Servizi Lavoro
- 18 gennaio 2018 Seconda edizione "Società pubbliche e nuove linee guida anac su anticorruzione e trasparenza (Deliberazione n. 1134 del 8.11.2017) (5,5 h)
Ti Forma
- 7 febbraio 2018 Webinar: Informazioni e approfondimenti sul mercato del lavoro toscano e analisi gradimento servizi imprese dei CPI (1 h)
Irpet
- 23 febbraio 2018 La tutela del whistleblower (L. 179/17), l'aggiornamento e il monitoraggio del piano anticorruzione: indirizzi, schemi e responsabilità (5 h)
Promo P.A. Fondazione
- 11 aprile e 30 maggio 2018 Seminario di approfondimento interno su Assegno di Ricollocazione (6,5 h)
F.I.L. Srl
- 20 aprile e 11 maggio 2018 Prevenzione, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro - Corso di Aggiornamento dei Lavoratori a basso rischio (6 h)
F.I.L. Srl
- 11 maggio 2018 Incontro sulla ISO 9001:2015 e Sistema Gestione Qualità di Fil srl (1 h)
F.I.L. Srl
- 23 maggio 2018 Webinar: Dati e analisi sul mercato del lavoro toscano e approfondimento esiti Garanzia Giovani Toscana 2014-2017 (1 h)
Irpet
- Maggio 2018 Focus e-learning su "La fase a regime dell'assegno di ricollocazione" - realizzato da Divisione Servizi per il Lavoro in collaborazione con Direzione Knowledge nell'ambito del Piano Operativo ANPAL Servizi 2017/2020 (3 h)
Anpal
- Dal 27 giugno al 25 luglio 2018 E-seminar "Audit Anticorruzione 2018" (6 h) con esame finale. Certificato di specialista in Audit Anticorruzione 2018 (punteggio esame: 17/18)
Aidem Srl / Professional Academy

- 12 settembre 2018 Seminario "Stati generali della scuola a Prato" (6 h)
Comune di Prato
- 15 ottobre 2018 Webinar "Sorprendo Revolution: una nuova tecnologia a disposizione dell'orientamento" (1 h)
Servizi Lavoro
- 18 ottobre 2018 Fiera Didacta 2018 seminario "Modelli di orientamento nelle Regioni: esperienze a confronto" (2 h)
Indire/ Regione Toscana
- 24 ottobre 2018 Il nuovo Regolamento europeo in materia di Privacy (2 h)
F.I.L. Srl
- 7 novembre 2018 Giornata della trasparenza. Formazione sul processo di adattamento alla prevenzione della corruzione e della trasparenza (3 h)
F.I.L. Srl
- 8 novembre 2018 Webinar "L'apprendistato nel sistema duale, tra normativa, modalità operative e applicazione. Le opportunità in Toscana" (1 h)
Regione Toscana/ Servizi Lavoro
- Novembre – dicembre 2018 Master on-line "Anticorruzione 2019: come rispettare tutte le scadenze, aggiornare i Piani Triennali, eseguire i controlli interni e confermare policy e documenti" (7 h) con esame finale. Certificato di esperto in Anticorruzione (punteggio esame: 19/20)
Aidem Srl / Professional Academy
- 8 febbraio 2019 Primo incontro formativo sul Decreto del Reddito di Cittadinanza (2,5 h)
F.I.L. Srl
- 22 febbraio 2019 Incontro informativo/formativo sul Nuovo regolamento 47/R - Tirocini (2,5 h)
F.I.L. Srl
- 17 aprile 2019 Aggiornamento su "Il mercato del lavoro pratese" (2 h) – intervento in qualità di relatore
F.I.L. Srl
- 30 aprile 2019 Webinar "Le novità del decreto "sicurezza" D. L. 4 Ottobre 2018, n.113) sulle tipologie dei permessi di soggiorno" (1 h)
Servizi Lavoro
- 30 agosto 2019 Formazione sulle procedure e attività Reddito di Cittadinanza (1,5 h)
F.I.L. Srl
- 6 settembre 2019 Il disciplinare per l'attuazione del sistema regionale delle competenze previsto dal regolamento di esecuzione della L.R. 32/2002" (2 h)
F.I.L. Srl
- 17 gennaio 2020 Partecipazione al seminario "LIFT. Dalla scuola al lavoro: il modello toscano" (3 h)
Regione Toscana
- 30 marzo 2020 Codice dell'Amministrazione Digitale (3 h)
TRIO
- 31 marzo 2020 Webinar Il lavoro continua "Covid-19: Smart Working, sospensione delle attività ed

	ammortizzatori sociali” (2 h) CIFA
29 aprile 2020	Webinar “Accessibilità e siti internet PA: gli adempimenti derivanti dalla nuova normativa” (2 h) lentepubblica.it
9 dicembre 2020	Webinar “L’apprendistato nel sistema duale” (2h) Anpal Servizi
4 febbraio 2021	Formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (8h) Regione Toscana – docente Paolo Mazzantini
17 marzo 2021	Formazione su IDOLARTI (2h) Docente Antonella Trombi
15 giugno 2021	Formazione su Firma integrata IDOLARTI e Portale Toscana Lavoro (2h) Docente Antonella Trombi
29 luglio 2021	Formazione su normativa anticorruzione e codice di comportamento (4h) Regione Toscana – docente avv. Luigia Laurenti
14 dicembre 2021	Partecipazione al seminario “Presentazione Osservatorio Economico Pratese” (3h) Irpel, Commissione Attività produttive del Consiglio Regionale, Confindustria Toscana Nord, CNA Toscana Centro, Confartigianato Imprese Prato
13 gennaio 2022	Formazione su L. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022): le novità più rilevanti (1,5h) Arti – Docente: Claudia Bianchini
7 febbraio 2022	Incontro formativo con il personale Arti su CCNL, principali istituti relativi al personale e gestione dell’orario di lavoro (1h15’) Arti – Docenti: Sonia Calosi e Laura Pietrini
3 marzo 2022	Incontro formativo su Riforma degli ammortizzatori sociali L. n. 234 del 30 Dicembre 2021 (Legge di Bilancio per il 2022) e piani di politica attiva per percettori di Cigs (1h) Arti – Docente: Carmen Toscano
24 marzo 2022	Formazione su nuovo modello distribuzione sistema postale (1h) Poste Italiane – docente: Quentin Alessandro
23 maggio 2022	Incontro formativo su stampe selettive IDOLARTI (2h) GPI
13 giugno 2022	Incontro formativo su “Programma GOL: gestione dell’assessment nel sistema informativo IDOLARTI” (3h) GPI
Giugno-settembre 2022	Corso "Programmazione, gestione, attuazione e controllo dei fondi strutturali e di investimento europei" (V Moduli, per complessive 36h) Performer

27 giugno 2022 Incontro formativo per il ruolo di estensore tramite il sistema Gescor (2h)
Arti – Docente Chiara Cartagenova

Giugno-luglio 2022 Il nuovo assessment introdotto da GOL (6h30')
Digital Learning di Anpal Servizi

ULTERIORI INFORMAZIONI

Publicazioni ISBN (2012) *“Zone d’ombra. Migranti irregolari, operatori e servizio socio-sanitari. Un’indagine a Prato”*. A cura di Bracci F. e Valzania A. Stesura scheda *“La presenza straniera a Prato e l’accesso ai servizi socio-sanitari”*. Bonanno editore. Collana Pianeta e futuro. ISBN 978-88-7696-904-0

(2013) *“Vendere e comprare. Processi di mobilità sociale dei cinesi a Prato”*. A cura di Berti F., Pedone V. e Valzania A. Stesura capitolo *“Gli immigrati cinesi a Prato. Fotografia di una realtà in movimento”*. Pacini Editore. Collana Sociophenomena. ISBN 978-88-6315-607-2

(2014) *“Quartiere, famiglia e scuola insieme. Un approccio multidimensionale al disagio abitativo e sociale”*. FrancoAngeli. Politiche e servizi sociali. A cura di Menesini E. e Ruggeri F. Stesura capitolo *“Il disagio abitativo in Toscana e il monitoraggio delle politiche regionali”*. ISBN 978-88-917-0709-3

(2017) *“Collaborazione con idee e sollecitazioni”* insieme ai coordinatori dei servizi del Centro per l’Impiego di Prato all’articolo *“Prato. La F.I.L. da agenzia formativa ad agenzia per il lavoro”* di Del Campo M., in *“Servizi per l’impiego e politiche attive del lavoro. Le buone pratiche locali, risorsa per il nuovo sistema nazionale”*, a cura di Bresciani P. e Varesi P., FrancoAngeli, Politiche del Lavoro. ISBN 978-88-917-5073-0

Publicazioni con catalogazione Biblioteca della Giunta Regionale Toscana (CIP) Area disagio: disabilità, condizione abitativa, violenza di genere, immigrazione

(2015) *“Primo rapporto sulla disabilità in Toscana. Dal percorso scolastico al Dopo di noi”*, di Caterino L., Sambo P. e Tosi F., Regione Toscana. CIP 362.409455

(2012) *“Primo rapporto sulla condizione abitativa in Toscana”*, di Francalanci A., Valzania A., Sambo P. e Caterino L., Regione Toscana. CIP 363.509455

(2013) *“Secondo rapporto sulla condizione abitativa in Toscana”*, di Francalanci A., Valzania A., Sambo P., Brandi E. e Caterino L., Regione Toscana. CIP 363.509455

(2014) *“Terzo rapporto sulla condizione abitativa in Toscana”*, di Francalanci A., Valzania A., Sambo P., Caterino L., Cordella G., Pardini D. e Rovina M., Regione Toscana. CIP 363.509455

(2015) *“Quarto rapporto sulla condizione abitativa in Toscana”*, di Francalanci A., Sambo P., Caterino L. CIP 363.509455

(2014) *“Sesto rapporto sulla violenza di genere in Toscana. Un’analisi dei dati dei Centri antiviolenza”*, di Bagattini D., Pedani V., Casarosa M., Caterino L., Chellini E., Martini A., Filardi V., Puccetti L. e Sambo P. CIP 362.829209455

(2015) *“Settimo rapporto sulla violenza di genere in Toscana. Un’analisi dei dati dei Centri antiviolenza”*, di Bagattini D., Caterino L., Pedani V. e Sambo P. CIP 362.829209455

(2015) *“Primo rapporto di monitoraggio sulle politiche dell’immigrazione in Toscana. Accoglienza, integrazione e cooperazione”*, di Bracci F., Valzania A., Biagi S., Brandi E., Salvi A., Sambo P., Toigo M. e Tosi F.. CIP 325.455

Altre pubblicazioni Lavoro, immigrazione, scuola e formazione:

(2002) Realizzazione della ricerca *“Indagine conoscitiva sulle strategie e sulla dinamica delle risorse umane nelle multinazionali nell’Area Fiorentina”*. Redazione di studi di caso, attraverso interviste in profondità ai responsabili delle risorse umane ed ai rappresentanti sindacali delle principali multinazionali manifatturiere localizzate nell’area fiorentina (Nuovo Pignone, Gucci, Alcatel, Gkn, Electrolux, etc); Irpet – Comune di Firenze

(2003) Collaborazione alla ricerca *“Indagine conoscitiva sulle imprese leader in Toscana”*;

Irpet – Regione Toscana - Osservatorio regionale Mercato del lavoro

(2006) *“Profilo di Salute dell’Area Pratese”*, Società della Salute Area Pratese. Stesura capitoli su demografia, struttura produttiva, mercato del lavoro, esclusione e vulnerabilità sociale e condizione abitativa. Percorso partecipativo con la cittadinanza dei comuni per la costruzione dell’Immagine di Salute

(2007) Rapporto sull’Immigrazione nella Provincia di Prato, *“Distretto parallelo o chiusura della filiera. Migranti e mercato del lavoro nell’area pratese”*, di Bracci F., Marsden A. e Sambo P.

(2008) *“Progetto For.Leader. Riflessioni sul distretto pratese”*. A cura di FIL Spa con fondi F.S.E. Ob. 3 annualità 2000-2006

(2008) *“Le voci dell’immigrazione”*. Regione Toscana, rete degli Osservatori Sociali. Stesura capitolo *“L’Osservatorio Immigrazione della Provincia di Prato: uno sguardo sul distretto”*

(2011) *“Prato prima e durante la crisi”*, Provincia di Prato, di Bagattini D., Lotti M., Pedani V, e Sambo P. Stesura capitolo su mercato del lavoro e progetto distretto

(Anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015) Rapporto *“La scuola pratese”*, con approfondimenti su *“I percorsi post-diploma dei giovani pratese: un’analisi quantitativa attraverso i dati degli archivi amministrativi OSP e IDOL”*, *“Analisi della dispersione scolastica”*, *“La performance di Prato in rapporto agli indicatori di Lisbona 2010”* e *“Le prospettive socio-educative-professionali dei giovani drop-out”*, Provincia di Prato, Osservatorio Scolastico

Il sottoscritto dichiara la veridicità dei dati personali resa ai sensi dell’art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi dell’art. 13 Regolamento UE n. 679/2016 “Regolamento Generale sulla protezione dei dati”

Prato, 11 luglio 2022

Paolo Andreas Sambo