









Allegato 2

## PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"

## Formulario di progetto

Avviso pubblico n. 9 per l'individuazione di soggetti coinvolti nella realizzazione di percorsi di RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA per i beneficiari del Percorso 5 per lavoratori coinvolti in crisi aziendali, in attuazione del Piano Attuativo Regionale GOL (D.G.R. n. 302/2022, D.G.R. n. 1140/2023 e D.G.R. n. 368/2024) e Nuovo Patto per il Lavoro della Regione Toscana (D.G.R. n. 111/2022)











#### **ISTRUZIONI**

Il presente documento si compone delle seguenti sezioni:

Sezione 1

Dati identificativi del progetto

Sezione 2

Scheda del partenariato

Sezione 3

Obiettivi di progetto

Sezione 4

Operatori

Sezione 5

Distribuzione territoriale dei locali

Sezione 6

Rete, innovatività, sostenibilità, priorità e risultati











#### Dati

# identificativi del progetto

Titolo
Acronimo
Capofila e partner
Descrizione sintetica del progetto
Destinatari
Punti di forza











## Scheda del partenariato

Denominazione Capofila
CE DINA
C.F.e P. IVA
Rappresentante legale
Referente progetto
Ruolo
Riferimenti di contatto
Tipologia di accreditamento e Codice
Ruolo e attività del capofila nel progetto
Ruoto e attività dei capotità nei progetto











Valore aggiunto recato al progetto	rogetti e/o attività attinenti, realizzate nell'ultimo triennio	
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
Valore aggiunto recato al progetto		
	alore aggiunto recato al progetto	

<sup>\*</sup> da ripetere per ogni partner











### Sezione 3

Obiettivi di progetto per ciascuna delle casistiche di crisi aziendali aventi finalità di ricollocazione collettiva						
icollocazione col	lettiva					
	_				_	
nalisi del contes	sto socio-econon	nico di riferi	mento e attivi	tà principali	previste	











# Sezione 4 Disponibilità di risorse umane da impiegare nel progetto (1) Indicare per tutte le risorse impiegate, le attività (LEP) in cui saranno coinvolti nel progetto (2) Allegare CV come previsto dall'avviso (3) Indicare "interno" nel caso di persona legata al soggetto esecutore da un rapporto di lavoro di tipo subordinato, "esterno" per tutte le altre tipologie di rapporto di lavoro Esperienza maturata nell'ambito della ricollocazione professionale











#### **Sezione 5**

Distribuzione territoriale dei locali accreditati, utilizzati per lo svolgimento delle attività e/o
possibilità di estensione dell'accreditamento con indicazione delle sedi
(Ubicazione, destinazione d'uso dei locali ai fini del progetto, accreditamento dei locali o estensione accreditamento)











#### Sezione 6

Descrivere la reto	e delle relazioni attivata o attivabile dai componenti l'ATS, con le istituzioni
che operano nel s	settore delle crisi aziendali
nnovoziono ricu	ultati attesi, priorità e sostenibilità del progetto
	imento al rispetto dei principi, obblighi e priorità trasversali previsti in materia di attuazione del
	asversali di parità di genere, protezione e valorizzazione dei giovani, superamento dei divari nento milestone e target, rispetto del DNSH ai sensi dell'art. 17 del Regolamento UE 202/852 ect