

Allegato 3

CONVENZIONE N. .../...

**Marca da
bollo EURO
16,00**

SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI NON CURRICULARI RIVOLTI A DONNE INSERITE IN PERCORSI DI CUI ALLA DGR N.122/2024 PR FSE+ Toscana 2021-2027

TRA

Il Soggetto Promotore..... con sede legale in e sede operativa in , codice fiscale d'ora in poi denominato “soggetto promotore”, rappresentato legalmente, per gli effetti della presente convenzione, da nata/o a il
(In relazione allo stesso tirocinio, un soggetto privato non può rivestire contemporaneamente il ruolo di soggetto promotore e di soggetto ospitante)

E

Il/La con sede legale in, codice fiscale/p.iva , d'ora in poi denominato “**soggetto ospitante**”, rappresentato/a legalmente da nato/a a
..... il

PREMESSO

- che la Regione Toscana, al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, tutela il tirocinio non curriculare quale esperienza formativa, orientativa o professionalizzante, non costituente rapporto di lavoro, realizzata presso soggetti pubblici e privati nel territorio regionale, e ne regola le forme e i modi di svolgimento attraverso quanto disposto dalla LR n. 32/2002 e successive modifiche e integrazioni (d'ora in poi denominata “**legge**”) e dal relativo Regolamento di esecuzione emanato con DPGR n. 47/R/2003 e successive modifiche e integrazioni (d'ora in poi denominato “**regolamento**”);
- che ARTI ha approvato con decreto n..... del **l'Avviso pubblico a valere PR FSE+ Toscana 2021-2027** per l'attivazione di tirocini non curricolari rivolti a donne inserite in percorsi di cui alla DGR n. 122/2024;
- che la presente convenzione, il cui schema è stato approvato con decreto n..... del è stipulata ai sensi dell'art. 17ter, comma 3, della legge e dell'art. 86 octies, commi 1 e 2, del regolamento;
- che la Regione effettua attività di monitoraggio e controllo al fine garantire il corretto utilizzo dei tirocini secondo quanto stabilito agli artt. 17 quater 1 e 17 quater 2 della legge e 86 quaterdecies del regolamento e nei casi previsti al comma 4 dell'art. 17quater 2 della legge, il dirigente della competente struttura regionale dispone nei confronti del soggetto promotore o del soggetto ospitante

l'interdizione ad attivare o ospitare nuovi tirocini per un periodo minimo di dodici mesi fino ad un massimo di trentasei mesi decorrenti dalla contestazione della violazione della normativa regionale;

- che il soggetto promotore appartiene alla seguente categoria di cui all'art. 17 ter comma 2 della legge:
 - centri per l'impiego;
 - enti bilaterali;
 - associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori;
 - università, istituti di alta formazione e specializzazione artistica e musicale abilitati al rilascio di titoli accademici aventi valore legale in Italia;
 - istituti tecnici superiori (ITS);
 - cooperative iscritte all'albo regionale delle cooperative sociali e dei consorzi;
 - soggetti iscritti nell'elenco regionale dei soggetti accreditati per lo svolgimento di servizi al lavoro in Toscana (art. 20ter L.R. n. 32/2002), nella provincia di _____ (la provincia indicata deve corrispondere a quella di svolgimento del tirocinio indicata nel progetto formativo allegato);
 - associazioni iscritte nel registro regionale delle organizzazioni di volontariato;
 - associazioni rappresentative delle professioni non organizzate, iscritte nell'elenco di cui all'art. 2, comma 7, L. n. 4/2013 che hanno ottenuto il riconoscimento della personalità giuridica ai sensi della normativa statale e regionale;
 - Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL);
 - Enti in house del MLPS, di ANPAL e di altri ministeri per programmi di rilevanza nazionali.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1 – Oggetto

1. La presente convenzione ha per oggetto l'attivazione di n. tirocini nel rispetto:

- del limite massimo di tirocini attivabili contemporaneamente di cui all'art. 86 nonies;
- delle deroghe al limite dei tirocini attivabili dai soggetti ospitanti privati di cui all'art. 86 decies del regolamento (specificare all'art. 4 eventuali deroghe relative a soggetti ospitanti senza dipendenti a tempo indeterminato, di cui ai punti 1-2-3-4 lettera A comma 1 dell'art. 86 nonies).

Art. 2 – Durata

1. La presente convenzione ha validità annuale dal _____ al _____

2. La convenzione non è tacitamente rinnovabile. Gli impegni assunti dalle parti con la presente convenzione permangono fino alla data di conclusione del/dei tirocinio/i attivato/i e delle eventuali successive proroghe.

3. Il termine della convenzione potrà essere prorogato attraverso formale comunicazione tra le Parti a cui seguirà la modifica della Convenzione da inviare alla Regione ai sensi del successivo articolo 3, lettera j.

Art. 3 – Obblighi del soggetto promotore

1. Il soggetto promotore ai sensi dell'art. 86 bis comma 1 garantisce la qualità e l'efficacia del tirocinio e il rispetto della normativa e degli obblighi previsti dalla presente convenzione.

2. Il soggetto promotore è tenuto a:

- a. assicurare la tirocinante, per il tramite del soggetto ospitante contro gli infortuni sul lavoro presso l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL), oltre che per la responsabilità civile verso terzi secondo quanto previsto dall'art. 17ter, comma 7 (la copertura assicurativa dovrà comprendere anche eventuali attività svolte dalla tirocinante fuori dell'azienda previste dal progetto formativo);
- b. fornire al soggetto ospitante una informativa preventiva circa la disciplina applicabile al tirocinio a cui il soggetto ospitante dovrà attenersi;
- c. predisporre il progetto formativo definendo gli obiettivi formativi del tirocinio, le competenze da acquisire, la durata e le modalità di svolgimento del tirocinio;
- d. supportare il soggetto ospitante e la tirocinante nella fase di avvio e gestione delle procedure amministrative;
- e. nominare il/la tutore responsabile delle attività didattico-organizzative scegliendolo fra soggetti dotati di professionalità, capacità ed esperienza adeguate alle funzioni da svolgere;
- f. garantire che il tirocinio si svolga nel rispetto della normativa regionale (legge e regolamento) e degli obblighi previsti nella convenzione;
- g. segnalare al soggetto ospitante l'eventuale mancato rispetto della normativa, degli obblighi previsti nella convenzione e degli obiettivi e delle modalità attuative indicate nel progetto formativo;
- h. segnalare alla Regione i casi in cui il soggetto ospitante non ha adottato le misure necessarie per superare le criticità segnalate al precedente punto g;
- i. segnalare alla Regione e alla sede territoriale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro competente, i casi di violazione non sanabile da parte del soggetto ospitante, di cui all'art. 86 quaterdecies del regolamento;
- j. se soggetto diverso dal Centro per l'Impiego, inviare alla Regione la convenzione e il progetto formativo entro il giorno antecedente a quello di inizio del tirocinio. Fino all'operatività del sistema informativo per la trasmissione delle convenzioni e dei progetti formativi di cui all'art. 3, comma 3, lettera b bis del regolamento, la convenzione e il progetto formativo sono inviati al seguente indirizzo di posta elettronica della Regione Toscana: convenzionitirocini@regione.toscana.it;
- k. in caso di controllo, mettere a disposizione della competente sede territoriale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro la convenzione e il progetto formativo.

3. Il soggetto promotore può interrompere il tirocinio in caso di inadempienze gravi da parte di uno dei soggetti coinvolti nel rapporto di tirocinio o in caso di impossibilità a conseguire gli obiettivi formativi del progetto formativo. L'interruzione deve essere comunicata alla Regione ai sensi dell'art. 86 terdecies, comma 2 del Regolamento.

Art. 4 – Requisiti e obblighi del soggetto ospitante

1. Il soggetto ospitante è in possesso dei requisiti di cui all'art. 86 ter, comma 1 e ha attivo contemporaneamente un numero di tirocini conforme a quanto disposto dall'articolo 86 nonies.
2. Il soggetto ospitante si impegna a:
 - impiegare il tirocinio esclusivamente per attività per le quali è necessario un periodo formativo e non utilizzarlo in alternativa a contratti di lavoro subordinato, con particolare riferimento ai periodi di picco delle attività, né per sostituire il personale nei periodi di malattia, maternità o ferie, né per ricoprire ruoli necessari all'organizzazione;
 - non ospitare tirocinanti iscritte ad ordini o collegi per attività tipiche o riservate alle professioni ordinistiche;

- effettuare le comunicazioni obbligatorie previste dall'art. 9 bis, comma 2, del DL 510/1996 in ordine al tirocinio, ai fini della sua attivazione, proroga e in caso cessazione anticipata e a trasmetterle al soggetto promotore;
- comunicare al soggetto promotore eventuali variazioni che dovessero intercorrere in relazione al possesso dei requisiti di cui all'articolo 86 ter comma 1;
- rispettare e a far rispettare il progetto formativo concordato in tutti gli aspetti, impiegando la tirocinante in attività coerenti con gli obiettivi formativi del tirocinio;
- nominare il tutore della tirocinante individuandolo tra i dipendenti a tempo indeterminato con esperienza e capacità coerenti con le attività del tirocinio previste nel progetto formativo e in caso di assenza prolungata dello stesso comunicare formalmente alla tirocinante e al soggetto promotore il nominativo del nuovo tutore individuato. Per i soggetti ospitanti rientranti tra quelli di cui all'art. 86nonies, comma 1, lettera a) del regolamento il tutore è il legale rappresentante del soggetto ospitante di cui ai punti 1-2-3 oppure il libero professionista nel caso di cui al punto 4.
- garantire alla tirocinante, nella fase di avvio del tirocinio, un'adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi degli art. 36 e 37 del D.lgs. n. 81/2018 e a garantire, se prevista, la sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del D.lgs. n. 81/2008;
- mettere a disposizione della tirocinante la strumentazione e le attrezzature idonee necessarie per l'attività da svolgere durante il tirocinio;
- monitorare il buon andamento del percorso di tirocinio e il rispetto del progetto formativo agevolare anche attraverso incontri periodici tra la tirocinante, il tutore nominato dal soggetto ospitante e il tutore nominato dal soggetto promotore;
- segnalare, in caso di infortunio durante lo svolgimento del tirocinio, l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta) ed al soggetto promotore;
- comunicare al soggetto promotore le sospensioni del tirocinio verificatesi per malattia, maternità della tirocinante o per gravi impedimenti documentati, nonché per periodi di chiusura della sede operativa dove si svolge il tirocinio che abbiano reso impossibile lo svolgimento dello stesso. Eventuali sospensioni programmate del tirocinio, come ad esempio la chiusura estiva della sede operativa di svolgimento del tirocinio, dovranno essere indicate nel progetto formativo. I periodi di sospensione non concorrono al computo della durata del tirocinio;
- in caso di controllo, mettere a disposizione della competente sede territoriale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro la convenzione e il progetto formativo;
- a rispettare tutto quanto stabilito dall'Avviso pubblico a valere PR FSE+ Toscana per l'attivazione di tirocini non curriculari rivolti a donne inserite in percorsi di cui alla DGR n. 122/2024;

3. Il soggetto ospitante può interrompere il tirocinio in caso di inadempienze gravi da parte di uno dei soggetti coinvolti nel rapporto di tirocinio o in caso di impossibilità a conseguire gli obiettivi formativi del progetto formativo. L'interruzione deve essere comunicata alla Regione ai sensi dell'art. 86 terdecies, comma 2 del Regolamento.

Art. 5 – Obbligo di corresponsione del rimborso spese

1. In attuazione dell'art. 17 ter comma 11 della legge, dell'art. 86 quinquies del regolamento e dell'art.9 dell'avviso pubblico per l'attivazione di tirocini non curriculari rivolti a donne inserite in percorsi di cui alla DGR n. 122/2024, *(cancellare l'opzione non scelta)*

(opzione 1) il soggetto ospitante corrisponde su base mensile alla tirocinante un rimborso spese forfettario pari ad euro _____

(opzione 2) ARTI corrisponde su base mensile alla tirocinante un rimborso spese forfettario pari ad euro _____

2. Il rimborso mensile è dovuto per intero a fronte di una partecipazione minima pari ad almeno il 70% delle presenze mensili previste nel progetto formativo. Qualora la partecipazione sia inferiore al 70%, ma la frequenza minima pari almeno al 50%, il rimborso forfettario è ridotto a 600,00 euro mensili. Se la frequenza minima è pari ad almeno il 25% il rimborso forfettario è ridotto a 300,00 euro mensili.

Art. 6 – Tutoraggio

1. Il/la tutor responsabile delle attività didattico-organizzative nominato dal soggetto promotore svolge i compiti individuati all'art. 86 sexies del regolamento e all'art.6 dell'avviso, in particolare:

- concorre all'elaborazione del progetto formativo, d'intesa con il tutore nominato dal soggetto ospitante, individuando gli obiettivi e le attività oggetto del tirocinio;
- coordina l'organizzazione e programma il percorso di tirocinio;
- monitora il buon andamento del tirocinio e il rispetto del progetto formativo, anche attraverso incontri con la tirocinante e con il tutore nominato dal soggetto ospitante da svolgersi almeno a metà del tirocinio e in prossimità della sua conclusione;
- verifica, in raccordo con la/il tutor del Centro per l'Impiego con cui la tirocinante ha stipulato il Progetto per l'Occupabilità il raggiungimento degli obiettivi concordati;
- elabora il Dossier individuale e la Relazione finale sulla base degli elementi forniti dalla tirocinante e dal soggetto ospitante.

2. Il/la tutor responsabile dell'inserimento e affiancamento della tirocinante sul luogo di lavoro nominato dal soggetto ospitante svolge i seguenti compiti:

- coordina l'attività della tirocinante, fornendogli indicazioni tecnico-operative e costituendone il punto di riferimento per le esigenze di carattere organizzativo e per ogni altra evenienza che si verifichi durante il tirocinio;
- vigila sulla regolarità dell'attività svolta dalla tirocinante;
- è responsabile della regolare tenuta del registro delle presenze della tirocinante;
- collabora attivamente con il tutore del soggetto promotore all'elaborazione del Progetto formativo, alla progressiva predisposizione del Dossier individuale e alla redazione della Relazione finale.

3. Il/la tutor nominato dal soggetto promotore non può seguire contemporaneamente più di 40 tirocinanti.

4. Il/la tutor nominato dal soggetto ospitante non può affiancare contemporaneamente più di 3 tirocinanti. (Nel limite sono ricomprese anche altre forme di tirocinio o di esperienza formativa che prevedano la presenza sul luogo di lavoro di un tutore nominato dal soggetto ospitante).

Art. 7 – Diritti e obblighi della tirocinante

1. Nel rispetto dell'art. 86quater comma 1 del regolamento, durante lo svolgimento del tirocinio la tirocinante è tenuta a:

- svolgere le attività previste dal progetto formativo, osservando gli orari e le regole di comportamento concordati nel progetto stesso e rispettando l'ambiente di lavoro;
- seguire le indicazioni dei tutori e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- rispettare le norme in materia di igiene, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ove il rapporto di tirocinio si svolga presso soggetti privati, rispettare gli obblighi di riservatezza circa i processi produttivi, i prodotti od altre notizie relative all'azienda di cui venga a conoscenza, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio;
- partecipare agli incontri concordati con il tutore responsabile delle attività didattico-organizzative per monitorare l'attuazione del progetto formativo.

2. La tirocinante ha diritto alla sospensione del tirocinio nei casi previsti dall'art. 86 quater comma 3 del regolamento.
3. La tirocinante può interrompere il tirocinio in qualsiasi momento dandone comunicazione scritta al/la tutor nominato/a dal soggetto ospitante e al/la tutor nominato/a dal soggetto promotore. Alla tirocinante spetta il rimborso forfettario mensile per il periodo di tirocinio svolto.
4. Al termine del tirocinio la tirocinante può chiedere al centro per l'impiego la registrazione dell'esperienza di tirocinio nel libretto formativo del cittadino come previsto all'art. 86 undecies del regolamento.

Art. 8 – Dossier individuale e Relazione finale

1. Durante lo svolgimento del tirocinio il tutor del soggetto ospitante, in collaborazione con il/la tutor del soggetto promotore, provvede alla progressiva elaborazione del Dossier individuale riportando la descrizione delle attività effettivamente svolte dalla tirocinante in relazione agli obiettivi formativi del tirocinio e le evidenze documentate che comprovano i risultati raggiunti.
2. Al termine del tirocinio il soggetto promotore e il soggetto ospitante, sulla base del Progetto Formativo, del Dossier individuale, degli elementi forniti dalla tirocinante e della valutazione espressa dal soggetto ospitante, predispongono e sottoscrivono la Relazione finale, composta da una sezione descrittiva e da un'attestazione finale, che indica e documenta le attività effettivamente svolte dalla tirocinante con riferimento agli standard dei repertori regionali. Ai fini del rilascio dell'attestazione finale, la tirocinante deve aver partecipato ad almeno il 70 per cento della durata prevista nel progetto formativo.
3. Il Dossier individuale e la Relazione Finale costituiscono documentazione utile nell'ambito dei servizi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze di cui agli articoli dal 66 quinquies al 66 nonies del regolamento.
4. Una copia del Dossier Individuale e della Relazione finale è consegnata alla tirocinante.

Art. 9 – Trattamento dati personali

1. Il soggetto promotore e il soggetto ospitante sono informati e acconsentono espressamente che i dati personali concernenti i firmatari della presente convenzione, o comunque raccolti in conseguenza e nel corso dell'esecuzione della convenzione, vengano trattati esclusivamente per le finalità previste dalla L.R. n. 32/2002 e sue successive modificazioni e integrazioni in modo lecito, corretto e trasparente nel rispetto del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento UE n. 2016/679 sulla protezione dei dati.
2. Le Parti danno atto che i dati raccolti non saranno oggetto di diffusione né comunicazione a terzi, se non per gli obblighi di legge o l'eventuale richiesta delle agevolazioni di cui all'art.17 sexies della LR n. 32/2002. Gli stessi saranno conservati presso le Parti in qualità di titolari del loro trattamento.

Art. 10 – Rinvio

1. Per tutto quanto non previsto dalla presente Convenzione il soggetto promotore ed il soggetto ospitante fanno riferimento a quanto previsto dall'avviso pubblico per l'attivazione di tirocini non curriculari rivolti a donne inserite in percorsi di cui alla DGR n. 122/2024, dalla L.R. n. 32/2002, successive modifiche e integrazioni, e dal Regolamento emanato con DPGR n. 47/R/2003, successive modifiche e integrazioni, nonché dalla legislazione vigente in materia.

Art. 11 – Disposizioni finali

1. La presente convenzione è soggetta a imposta di bollo secondo le disposizioni contenute nel DPR n. 642/1972.
2. Ogni controversia inerente o conseguente al presente atto verrà devoluta al competente Foro di
3. Le premesse e gli allegati costituiscono parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

Soggetto promotore

Soggetto ospitante

Legale rappresentante

Legale Rappresentante
